

OTM-R checklist

OTM-R Checklist

Pro otevřený, transparentní nábor založený na zásluhách (OTM-R) je k dispozici zvláštní checklist pro sebehodnocení. Uvedte prosím stav dosaženého pokroku, také podrobnosti o ukazatelích a použité formě měření.

OTM-R checklist pro organizace					
	Otevřený	Transparentní	Založené na zásluhách	Odpověď: ++ Ano, úplně +/-Ano, v podstatě -/+ Ano, částečně -- Ne	*Navrhované ukazatele (nebo forma měření)
Systém OTM-R					
1. Zveřejnili jsme verzi našich zásad OTM-R on-line (v úředním jazyce a v angličtině)?	x	x	x	-/+	AMBIS VŠ nemá současně době zpracovanou OTM-R politiku, proto nemůže být zveřejněna ani v českém, ani v anglickém jazyce. Zásady OTM-R jsou částečně zahrnuty v registrovaných vnitřních předpisech (především ve Statutu) a v dalších interních právních aktech. Tyto předpisy jsou zaměstnancům k dispozici ve sdíleném úložišti a částečně na webu AMBIS VŠ.
2. Máme interní příručku, která stanoví jasné postupy a praktiky OTM-R pro všechny typy pozic?	x	x	x	+/-	V současné době proces výběru zaměstnanců, tedy i akademických pracovníků, řeší směrnice CVP-Pers-02 Výběr zaměstnanců, pro vědecké (neakademické) pracovníky nejsou jasná kritéria definována.
3. Jsou všichni zapojeni do tohoto procesu dostatečně vyškoleni v oblasti OTM-R?	x	x	x	-/+	Vzhledem ke skutečnosti, že AMBIS VŠ nemá v současné době zpracovanou OTM-R politiku, nejsou relevantní účastníci tohoto procesu proškolení. S postupy výběru zaměstnanců jsou všechny odpovědné osoby seznámeny.

4. Používáme (dostatečné) nástroje elektronického náboru?	x	x		+/-	Informace o volných pozicích jsou zveřejňovány na webových stránkách AMBIS VŠ i organizací, u kterých je inzerce objednána. Zájemci mohou odpovídat prostřednictvím těchto platform. Vlastní pohovory či výběrová řízení mohou (v případě potřeby) probíhat prostřednictvím vzdálené komunikace (především MS Teams).
5. Máme zaveden systém kontroly kvality pro OTM-R?	x	x	x	--	AMBIS VŠ nyní nemá definován žádný systém kontroly kvality speciálně pro OTM-R, pouze standardní postup dle ISO 9001. V nově definované OTM-R politice bude jednoznačně popsán transparentní systém výběru, který v souladu s ní umožní možnost kontroly kvality v této oblasti.
6. Podporuje naše současná politika OTM-R externí kandidáty k tomu, aby se přihlásili?	x	x	x	-/+	Výběrová řízení se uveřejňují ve veřejné části internetových stránek AMBIS VŠ v českém jazyce. Základním místem pro zveřejnění https://www.ambis.cz/kariera . Volné pozice jsou rovněž inzerovány na portálech jobs.cz a sprace.cz. Euraxess není využíván. Relevantní dokumenty nejsou publikovány v anglickém jazyce, rovněž nové pozice nejsou v cizích jazycích zveřejňovány.
7. Je naše současná politika OTM-R v souladu s politikami, které přitahují výzkumné pracovníky ze zahraničí?	x	x	x	--	AMBIS VŠ nemá v současné době formalizovanou OTM-R politiku. Dalším nedostatkem je zveřejňování pracovních nabídek jen v českém jazyce.

8. Je naše současná politika OTM-R v souladu s politikami, které přitahují nedostatečně zastoupené skupiny?	x	x	x	+/-	AMBIS VŠ nemá formalizovanou OTM-R politiku, zásady nediskriminace a rovných příležitostí jsou součástí platných interních směrnic. Jsou rovněž standardní součástí akademického prostředí. Připravovaná OTM-R politika vyjde z těchto pravidel a bude je plně respektovat a podporovat.
9. Je naše současná politika OTM-R v souladu s politikami, které výzkumným pracovníkům poskytují atraktivní pracovní podmínky?	x	x	x	++	Ačkoliv nemá AMBIS VŠ formalizovanou OTM-R politiku, svým zaměstnancům nabízí atraktivní pracovní podmínky, podporující jejich tvůrčí činnost. Zaměstnanci mají potřebný přístup k pracovním prostředkům – IT vybavení, elektronické zdroje a databáze, mohou využívat služeb knihovny. Mají možnost využívat pružnou pracovní dobu, je podporována jejich účast na zahraničních mobilitách a konferencích. Velký důraz je kladen na podporu publikační činnosti.
10. Máme prostředky k monitorování, zda se hlásí nejvhodnější výzkumní pracovníci?				--	AMBIS VŠ nevyužívá žádný nástroj, který by pomáhal ověřit, že jsou nabízející se uchazeči na vypsanou pozici vhodní. Toto posouzení je cílem výběrových řízení a úkolem výběrových komisí. Není-li uchazeč pro dané místo vhodný, pokračuje výběrové řízení s jiným uchazečem nebo je vyhlášeno nové výběrové řízení.

Zveřejňování volných pracovních pozic a přihlašování se					
11. Máme jasné pokyny nebo šablony (např. EURAXESS) pro zveřejňování volných pracovních pozic?	x	x		+/-	Interní směrnice CVP-Pers-02 Výběr zaměstnanců popisuje postup při definici i zveřejňování nabídek volných pracovních míst. Místa pro vědecké (neakademické) pracovníky pro grantové projekty jsou v případě potřeby obsazována podle podmínek výzvy a schváleného projektu. Obsah a formu zveřejnění volné pozice je v kompetenci vedoucího příslušného oddělení/katedry a pozice je zveřejněna po konzultaci s HR oddělením s uvedením všech relevantních požadavků na uchazeče. Jednotící forma pro celou společnost dosud chybí.
12. Zahrnujeme do pracovního inzerátu veškeré potřebné informace?	x	x		++	Nabídka (inzerát) pracovního místa obsahuje: <ul style="list-style-type: none"> - informace o AMBIS VŠ, - krátký úvod o oddělení, pro které je vyhlášeno výběrové řízení, - název pozice, - kvalifikační požadavky na uchazeče, - stručný popis náplně práce, - předpokládanou dobu nástupu; - benefity, - požadované doklady, Při náboru jsou dodržovány zásady ochrany osobních údajů (GDPR).
13. Využíváme v plné míře EURAXESS k zajištění toho, aby se volná místa ve výzkumu dostala k širšímu publiku?	x	x		--	Pro obsazování pracovních pozic nejsou zahraniční platformy využívány.

14. Používáme i jiné nástroje pro inzerci volných pracovních pozic?	x	x		+/-	Základním místem pro zveřejnění volných pracovních pozic je https://www.ambis.cz/kariera . Dalšími místy jsou portály jobs.cz a sprace.cz a pracovní portál LinkedIn.
15. Udržujeme administrativní zátěž pro kandidáta na minimum?	x			++	AMBIS VŠ se trvale snaží snižovat administrativní zátěž zaměstnanců ve všech procesech, tedy i v procesu výběrového řízení. S uchazeči je komunikováno především prostředky elektronické komunikace a je snaha pro prezentaci předpokladů uchazeče podporovat osobní kontakt před doložením sepsaných výsledků.
Fáze výběru a hodnocení					
16. Máme jasná pravidla pro jmenování výběrových komisí?		x	x	+/-	Postup sestavení výběrové komise je stanoven v interní směrnici CVP-Pers-02 Výběr zaměstnanců. V této směrnici jsou popsány i formy výběrového řízení.
17. Máme jasná pravidla týkající se složení výběrových komisí?		x	x	-/+	Interní směrnice CVP-Pers-02 Výběr zaměstnanců definuje složení výběrové komise pouze obecně, chybí zdůraznění principů nediskriminace, i když je při její činnosti vždy dodržována. To je třeba doplnit do připravované OTM-R politiky.

18. Jsou výběrové komise dostatečně genderově vyvážené?		x	x	+/-	<p>Princip jakékoliv nediskriminace vychází z obecných postupů, které se aplikují ve všech procesech na AMBIS VŠ.</p> <p>Výběrová komise je sestavena vždy podle obsazovaného místa a členové komisí jsou jmenováni na základě jejich odborných kompetencí.</p> <p>Při výběru z uchazečů je vždy postupováno s vyloučením jakékoliv diskriminace (pohlaví, věk, původ, sexuální orientace, náboženství, zdravotní postižení ap.).</p> <p>Definice požadovaných principů bude formalizována v připravované OTM-R politice a jednotlivé dílčí směrnice budou v tomto duchu novelizovány.</p>
19. Máme jasné pokyny pro výběrové komise, které pomáhají posuzovat "zásluhy" způsobem, který vede k výběru nejlepšího kandidáta?			x	-/+	<p>Přesná definice výběrových kritérií není v interních směrnicích jednoznačně definována, směrnice CVP-Pers-02 Výběr zaměstnanců je popisuje jen v obecné rovině.</p> <p>Při realizovaných výběrových řízeních se posuzuje na základě vyhlášených požadavků (např. odborná kvalifikace, přehled publikovaných výsledků, účastí v řešení grantových projektů ap.).</p> <p>Upřesnění pravidel bude součástí připravované OTM-R politiky a z ní odvozených interních směrnic.</p>
Fáze jmenování					
20. Informujeme všechny uchazeče na konci výběrového řízení?		x		++	<p>Nejpozději po ukončení výběrového řízení je každému uchazeči sdělen jeho výsledek.</p> <p>Důvody pro nepřijetí jsou vždy sděleny HR oddělení, pokud o ně projeví zájem uchazeč, jsou mu sděleny rovněž.</p>

21. Poskytujeme uchazečům o volné pracovní pozice přiměřenou zpětnou vazbu?		x		++	Zpětná vazba o výsledcích výběrového řízení je poskytována vždy. Sdělení konkrétních důvodů pro nepřijetí je poskytováno dle požadavku odmítnutého uchazeče.
22. Máme zaveden vhodný mechanismus pro podávání stížností?		x		--	Postup pro podávání stížností, týkajících se výběrových řízení, není dosud v žádné interní směrnici stanoven, uchazeč musí postupovat dle obecných zvyklostí, tedy zasláním stížnosti na HR oddělení AMBIS VŠ. Popis procesu podávání a řešení stížností bude součástí připravované OTM-R politiky.
Celkové hodnocení					
23. Máme zaveden systém pro posouzení, zda OTM-R plní své cíle?				--	Vzhledem ke skutečnosti, že AMBIS VŠ nemá formalizovanou OTM-R politiku, není zaveden žádný mechanismus kontroly plnění cílů OTM-R. Popis kontrolního mechanismu bude součástí připravované OTM-R politiky.