



		CVP – P – 12		Výtisk č.:
				Počet stran: 9
Účinnost od:	Doba platnosti:		Rozsah platnosti:	
1. 5. 2024	Do odvolání		AMBIS vysoká škola, a.s.	
Č. j.: AMBIS-IS/9452/2024/96318/AMBIS-1				
Název dokumentu:				
ETICKÝ KODEX				
AMBIS vysoké školy, a.s.				
Schvaluji:				
Dr. Martina Mannová členka představenstva				
Radek Stavinoha člen představenstva				
Počet příloh:	0	Názvy příloh:		

Počet výtisků:				
Číslo vydání:	1.	Nahrazuje:		
První		Etický kodex ze dne 1. 9. 2017		

Čl. I

Preambule

V souladu s hodnotami, vizí a misí AMBIS vysoké školy, a.s. (dále jen „**AMBIS VŠ**“), jakožto součástí společenství vysokých škol, vrcholných center vzdělanosti, nezávislého poznání a tvůrčí činnosti, poskytuje AMBIS VŠ stejné příležitosti všem studujícím a akademickým pracovníkům – členům své akademické obce, účastníkům celoživotního vzdělávání a dalším zaměstnancům a garantuje jim všem spravedlivý a rovný přístup ve shodě s jejich zařazením, bez ohledu na jejich pohlaví, věk, národnost, rasu, sexuální orientaci, genderovou identitu nebo náboženské vyznání či kulturní odlišnost. Dává jim tak prostor k jejich plnému akademickému, profesnímu a osobnímu rozvoji.

AMBIS VŠ přijímá tento Etický kodex, kterým se přihlašuje k vyznačeným hodnotám a žádoucím přístupům při reprezentaci a zajišťování úkolů vysoké školy.

Pro účely tohoto Etického kodexu jsou za studující pokládáni také účastníci programů celoživotního vzdělávání na AMBIS VŠ.

Čl. II

Rozsah platnosti a působnosti

- (1) Tento Etický kodex představuje morální závazek pro jednání členů akademické obce a dalších zaměstnanců AMBIS VŠ a popisuje etické principy AMBIS VŠ.
- (2) Je závazný pro všechny členy její akademické obce, vědecké, výzkumné, řídicí, administrativní a další zaměstnance.
- (3) Od absolventů AMBIS VŠ se očekává, že budou jednat ve shodě s etickými principy vyplývajícími z Etického kodexu AMBIS VŠ a promočního slibu a budou přispívat k dobrému jménu AMBIS VŠ.
- (4) Na jednotlivé osoby se vztahuje Etický kodex přiměřeně podle jejich pracovní pozice a zařazení.

Čl. III

Obecné principy

Členové akademické obce a další zaměstnanci:

- (1) Dodržují platné právní předpisy České republiky, jakož i vnitřní předpisy AMBIS VŠ.
- (2) Přijímají za své hodnoty, k nimž se AMBIS VŠ zavázala, přispívají k naplňování vize a mise AMBIS VŠ.
- (3) Dbají na dobré jméno AMBIS VŠ a nedopouštějí se jednání, které by mohlo dobré jméno AMBIS VŠ, jejich studujících a zaměstnanců poškodit.
- (4) Chovají se s úctou a respektem ke všem ostatním členům akademické obce AMBIS VŠ i k dalším osobám na akademické půdě, respektují jejich názory, váží



si jejich odbornosti, znalostí a dovedností a svým jednáním je neomezují při výkonu jejich poslání. Podporují kolegiální jednání a nejednají tak, aby svým jednáním poškozovali vztahy na pracovišti.

- (5) Ctí akademickou svobodu a akademická práva zaručená zákonem a jednají v souladu s principy tohoto Etického kodexu a ku prospěchu AMBIS VŠ.
- (6) Zastávají princip rovných příležitostí a odmítají všechny formy netolerance a diskriminace na základě pohlaví, náboženství, etnické příslušnosti, jazyka, věku, sexuální orientace, genderové identity, zdravotního stavu či jiných hledisek. Přispívají k podpoře znevýhodněných skupin, k odstraňování bariér způsobujících nerovnost a k předcházení jejich vzniku.
- (7) Zachovávají zásady pro boj s plagiátorstvím.
- (8) Zachovávají ve svém studiu a práci vysoký standard dodržování lidských mravních principů a etických zásad, který vyplývá jak ze Statutu AMBIS VŠ, tak z bohaté historie a kultury České republiky, a plně respektují zásady tohoto Etického kodexu.
- (9) Obhajují svobodu myšlení, bádání, vyjadřování, výměnu názorů a informací, netolerují neetické chování a jednání.
- (10) Považují pedagogickou, vědeckou, výzkumnou a další tvůrčí činnost za integrální příspěvek k rozvoji lidského poznání a kultury a hájí ji proti nespravedlivému zpochybňování nebo zneužívání.
- (11) Trvale rozvíjejí své schopnosti, rozšiřují a prohlubují si znalosti a dovednosti v oblasti svého profesního zaměření, obecné pedagogické práce nebo studia.
- (12) Zachovávají si kritičnost vůči výsledkům své práce, získaným poznatkům a závěrům, objektivně, kriticky, avšak kolegiálně přistupují k práci svých spolupracovníků nebo spolužáků a jsou přístupni diskusím a argumentům.
- (13) Dodržují objektivitu všech forem ověřování studijních znalostí. Nepředávají, ani v jakékoliv jiné podobě nešíří, bez výslovného souhlasu autora studijní materiály, včetně zkušebních testů, zkouškových otázek či jiných neveřejných materiálů sloužících k získávání a ověřování studijních znalostí.
- (14) Dodržují zásady korektního verbálního i nonverbálního projevu.
- (15) Nedopouštějí se žádné formy šikany, sexuálního či genderově podmíněného obtěžování.
- (16) Ve svém jednání zohledňují principy společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje.
- (17) Dodržují apolitičnost akademického prostředí, nepropagují zájmy žádných politických stran či hnutí.
- (18) Ohleduplně využívají zařízení školy a chrání je před poškozením či zneužitím. Při práci s výpočetní technikou používají pouze legální software a dodržují pravidla pro práci s výpočetní technikou.



Čl. IV

Zásady pro vědeckou a další tvůrčí práci

Členové akademické obce a další zaměstnanci:

- (1) Zaměřují svůj výzkum a další tvůrčí aktivity na rozšiřování hranic lidského poznání, rozvoj kulturních hodnot, vzdělanosti nebo technických inovací. Vždy se řídí etikou daného vědního oboru.
- (2) Dbají na to, aby svými aktivitami neohrožovali spolupracovníky, společnost, životní prostředí a materiální, kulturní a etické hodnoty.
- (3) Při zveřejňování svých poznatků a výsledků dbají na správné metodologické postupy vědecké práce a výzkumu, po zveřejnění uchovávají primární data a potřebnou dokumentaci po dobu reflektující požadavky příslušného vědního oboru, pokud tomu nebrání jiné závazky nebo právní předpisy.
- (4) Neduplikují již uskutečněný výzkum, pokud to není potřebné k ověření, doplnění nebo porovnání výsledků.
- (5) Jako autoři nebo spoluautoři výsledků se prezentují pouze tehdy, jestliže jich sami dosáhli nebo k nim významným tvůrčím způsobem přispěli, důsledně se vyvarují jakékoliv formy plagiátorství nebo autoplagiátorství. S výsledky své činnosti seznamují nejen odbornou, ale i laickou veřejnost.
- (6) Při užití nástrojů umělé inteligence dbají na transparentnost a na soulad s principy akademické i osobní morální integrity.
- (7) V publikacích uznávají přínos svých kolegů a předchůdců, při citování vždy uvádějí zřetelný a přesný odkaz na citovaný zdroj. Citují i podstatné práce, které nejsou v souladu s jejich výsledky a názory.
- (8) Objeví-li ve svých publikacích omyl, podniknou všechny potřebné kroky k jeho nápravě a nesnaží se ho tajit nebo zastírat.
- (9) Odmítají vypracovávat vědecká a odborná stanoviska, pokud by jejich závěry mohly být ovlivněny jejich osobním zájmem nebo na tuto skutečnost jasně upozorní, vystříhají se jakýchkoliv vědomých střetů zájmů.
- (10) Dávají podnět Etické komisi pro výzkum AMBIS VŠ vždy, kdy je to pro realizaci výzkumného projektu vyžadováno a v situacích, které mohou negativně ovlivnit bezpečnost subjektů účastnících se výzkumného projektu.
- (11) Dbají na soulad svého jednání s Evropskou chartou pro výzkumné pracovníky a s Kodexem chování pro přijímání výzkumných pracovníků.
- (12) Prostředky na výzkum nebo jinou tvůrčí činnost čerpají v souladu s pravidly pro jejich využití.

Čl. V

Zásady v přístupu ke studiu

Studující:

- (1) Rozšiřují a prohlubují si své znalosti, vzdělávají se a trvale rozvíjejí své schopnosti tak, aby byli plně kompetentní k pozdějšímu výkonu povolání ve studovaném oboru.
- (2) Ve shodě se svým nejlepším vědomím a svědomím navštěvují zapsané přednášky, semináře a cvičení a docházejí na ně včas.
- (3) Při týmové práci jsou kooperativní a zároveň respektují a poctivě označují obsahový a metodický přínos kolegů ke konečnému výsledku.
- (4) Jako seminární či závěrečnou práci předkládají vždy jen vlastní, původní práce, jež jsou výsledkem osobního studia, a nepoužívají totožnou práci pro více než jeden předmět, tj. jeden zápočet či zkoušku. Taková práce může být použita jako podklad pro zpracování jiných prací, musí však být řádně citována.
- (5) Při užití nástrojů umělé inteligence dbají na transparentnost a na soulad s principy osobní morální integrity.
- (6) Nedopouštějí se neetického nebo podvodného jednání, kterým se myslí zejména:
 - a. Plagiátorství, čímž se myslí zejména:
 - převzetí výsledku cizí činnosti bez zřejmého označení, že se jedná o výsledek cizí práce, a bez řádného uvedení zdroje,
 - použití pozměněných nebo upravených výsledků cizí činnosti bez rozlišení autorství a řádného uvedení zdrojů,
 - použití informací, které nejsou považovány za veřejně známé, bez uvedení zdroje,
 - neuvedení spoluautorů výsledku,
 - autoplagiátorství.
 - b. Padělání dat a dalších údajů, uvádění nepravdivých informací, tedy zejména:
 - uvádění chybných nebo neexistujících zdrojů informací a zdrojů, které nebyly použity,
 - falšování, pozměňování a neuvedení kompletních údajů a informací bez zřejmého uvedení této skutečnosti,
 - užití smyšlených dat bez zřejmého uvedení této skutečnosti,
 - vědomé zamlčování a překrucování informací,
 - vědomé zveřejňování informací způsobem, který může vést k jejich chybné interpretaci či jinak uvést v omyl,
 - vědomé užívání chybných informací, metod, postupů a závěrů,



- uvedení autora či spoluautora výsledku, který se na jeho tvorbě podílel, v omyl,
 - uvedení autora či spoluautora výsledku, který se na jeho tvorbě nepodílel.
- c. Podvod při ověřování znalostí a dovedností, spočívající zejména ve využívání nepovolených pomůcek a praktik, s cílem získat neoprávněnou výhodu nebo umožnit získat tuto výhodu někomu jinému. Jedná se zejména o následující aktivity prováděné bez výslovného povolení:
- používání nepovolených poznámek a dalších pomůcek v průběhu ověřování znalostí a dovedností,
 - komunikace s ostatními studujícími v průběhu ověřování znalostí a dovedností včetně využívání nepovolených technických zařízení,
 - nepovolené využívání odpovědí ostatních (opisování) a úmyslná nápomoc této činnosti,
 - zastupování jiného studujícího při ověřování znalostí a dovedností nebo nechání se zastupovat,
 - nedodržení pokynů vyučujícího či dozoru v průběhu ověřování znalostí a dovedností (modifikace nebo výměna určeného zadání, nedodržení časových limitů, nedodržení rozsazení v místnosti, kopírování zadání testu, ...).
- d. Užívání informací, které nejsou veřejně dostupné, získaných od jiných osob či společností bez jejich výslovného souhlasu s užitím či případným zveřejněním (např. v závěrečné práci).
- e. Bránění ve využívání a přístupu k informačním zdrojům ostatním studujícím.
- f. Pořizování záznamu osobního projevu fyzických osob bez jejich souhlasu porušující osobnostní práva těchto osob (nahrávání přednášek, cvičení, pořizování fotografií, šíření takto pořizovaných záznamů internetem či jiným podobným způsobem).
- g. Konání dalších úmyslných nebo neúmyslných aktivit, které odporují základním principům občanské společnosti a vedou k získání neoprávněného prospěchu pro sebe či někoho jiného.
- h. Získávání neoprávněné výhody při studiu. Výhodou se rozumí jakákoliv úleva, na kterou nemá studující nárok.

Čl. VI

Zásady pedagogické práce

Akademičtí pracovníci a další odborníci podílející se na výuce:

- (1) Komunikují se studujícími otevřeným, korektním a nediskriminujícím způsobem, neuchylují se k jejich podceňování, ponižování a jakémukoliv znevažování. Chovají se k nim vždy spravedlivě, nevyžadují od nich činnosti, které patří k jejich



vlastním povinností, nepřivlastňují si nijak jejich práci a jimi dosažené výsledky. Předávají studujícím ochotně své znalosti, zkušenosti a poskytují jim včas potřebné informace.

- (2) Hodnotí studující vždy na základě korektního, náročného, ale citlivého posouzení jejich schopností, znalostí, píle a ostatních osobnostních charakteristik podle jasných a předem stanovených požadavků, při klasifikaci studijních výsledků si počínají nestranně a objektivně.
- (3) Snaží se pedagogicky působit nejen kvalitní výukou, ale i osobním příkladem, dodržují stanovená pravidla výuky.
- (4) Při jednání se studujícími nepoškozují dobré jméno AMBIS VŠ a svých kolegů.
- (5) Plně a iniciativně se věnují výuce studujících, napomáhají rozvoji jejich samostatného a kritického myšlení, všestranně podporují jejich kvalifikační růst, profesní rozvoj, tvůrčí a publikační aktivity, pomáhají jim navazovat vnější kontakty včetně kontaktů mezinárodních.
- (6) Neumožňují nikomu získávat neoprávněné výhody při studiu ani sami nikomu takové výhody neposkytují.
- (7) Vyvozují přiměřené důsledky z případných selhání a neetického chování nebo jednání studujících.
- (8) Svým jednáním předchází situacím, ve kterých by byli vystaveni možnému střetu svého soukromého zájmu a zastávané pracovní pozice a získali tak neoprávněný prospěch či výhodu pro sebe nebo někoho jiného.

Čl. VII

Reprezentace školy

- (1) Členové akademické obce a další zaměstnanci při účasti na konferencích, seminářích a obdobných akcích, reprezentují školu způsobem, který je v souladu s její vizí a posláním.
- (2) Zaměstnanci i studující AMBIS VŠ dbají na to, aby byli upraveni a oblečeni způsobem, který je adekvátní a odpovídající vykonávané činnosti a vážnosti akademické instituce.
- (3) Při oficiálních příležitostech souvisejících se studiem (imatrikulace, promoce, konání zkoušky, apod.) jsou si vědomi důležitosti daného okamžiku a podle toho k němu svým chováním i odíváním přistupují. Pro tyto slavnostní události volí k tomu přiměřený formální společenský oděv.
- (4) Vždy dbají na dodržování osobní hygieny, čistoty svého oděvu a obuvi.

Čl. VIII

Etická komise

- (1) K řešení podnětů o porušení tohoto Etického kodexu se zřizuje Etická komise AMBIS VŠ.
- (2) Zjistí-li člen akademické obce či další zaměstnanec AMBIS VŠ jednání, které je podle jeho mínění v rozporu se zásadami tohoto Etického kodexu, upozorní na tuto skutečnost, je-li to možné, nejprve osobu, jež podle jeho mínění Etický kodex porušila. Pokud to k nápravě nestačí, je člen akademické obce nebo další zaměstnanec oprávněn podat podnět Etické komisi AMBIS VŠ.
- (3) Postupy pro jmenování a jednání Etické komise AMBIS VŠ a postupy popisující způsoby podání podnětů stanovuje Řád Etické komise AMBIS VŠ.

Čl. IX

Závěrečná ustanovení

- (1) Jednání porušující Etický kodex, které je současně jednáním v rozporu s obecně závaznými právními předpisy a vnitřními předpisy AMBIS VŠ, zakládá právní odpovědnost členů akademické obce a dalších zaměstnanců AMBIS VŠ.
- (2) Všichni členové akademické obce a další zaměstnanci AMBIS VŠ jsou povinni se s tímto Etickým kodexem seznámit a dodržovat zásady v něm uvedené.
- (3) Etický kodex je zveřejněn na Úřední desce AMBIS VŠ a všichni členové akademické obce a další zaměstnanci AMBIS VŠ mají právo kdykoli do něj nahlížet.
- (4) V tomto Etickém kodexu je pro označení zúčastněných osob používáno genderově neutrální maskulinum.

Čl. X

Seznam souvisejících dokumentů

- (1) Statut AMBIS VŠ.
- (2) Disciplinární řád AMBIS VŠ.
- (3) Pracovní řád AMBIS VŠ.
- (4) Provozní řád informačního systému AMBIS VŠ.
- (5) Řád Etické komise AMBIS VŠ.
- (6) Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
- (7) Evropská charta pro výzkumné pracovníky.
- (8) Kodex chování pro přijímání výzkumných pracovníků.



Čl. XI
Rozdělovník

- (1) Výtisk č. 1 správcovský výtisk.
- (2) Výtisk č. 2 výtisk na zápůjčku.