

 **Ambis.Vysoká škola.**

# Gender Audit

## Firma 1



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

# Přijímání a propouštění zaměstnanců

# Oceňujeme:

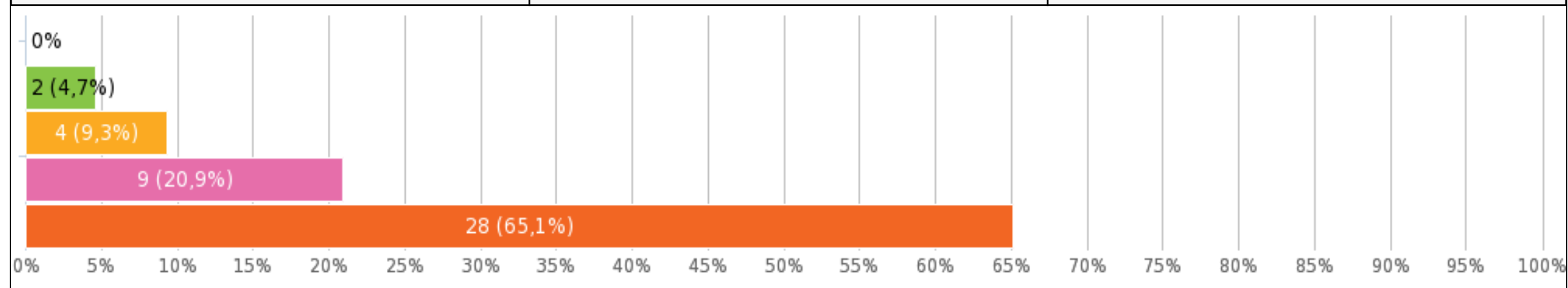


- V případě, že firma inzeruje pracovní pozici, uvádí vždy podmínky a kompetence, které musí uchazeč/ka splňovat.
- Firma vyhodnocuje, zda nejsou podmínky a kompetence definované v inzerátu znevýhodňující pro některou skupinu uchazečů/uchazeček.
- Firma vede dokumentaci všech přijímacích pohovorů. Z dokumentace je patrné, jaké otázky byly položeny a na základě čeho byl/nebyl uchazeč/ka přijat/a.
- Členové přijímací komise jsou vybíráni na základě své funkce a pozice ve společnosti a na základě svých kompetencí.

## 2.1.1 Z pohledu komunikace:

Výběr z možností , zodpovězeno 43x, nezodpovězeno 9x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
5 - uzavřený, nepříjemný, s převahou na jedné straně		0%
4 - spíše uzavřený, nepříjemný, s převahou na jedné straně	2	4.65%
3 - neutrální	4	9.3%
2 - spíše vstřícný, příjemný, partnerský	9	20.93%
1 - vstřícný, příjemný, partnerský	28	65.12%



# Doporučení:



- Firma nevede statistiky úspěšnosti přijímacích pohovorů podle diversity managementu. Tj. nesleduje, kolik mužů/žen, ne/Čechů, uchazečů podle věku je při přijímacích pohovorech ne/úspěšných.

# Hodnocení, finance a kariéerní postup

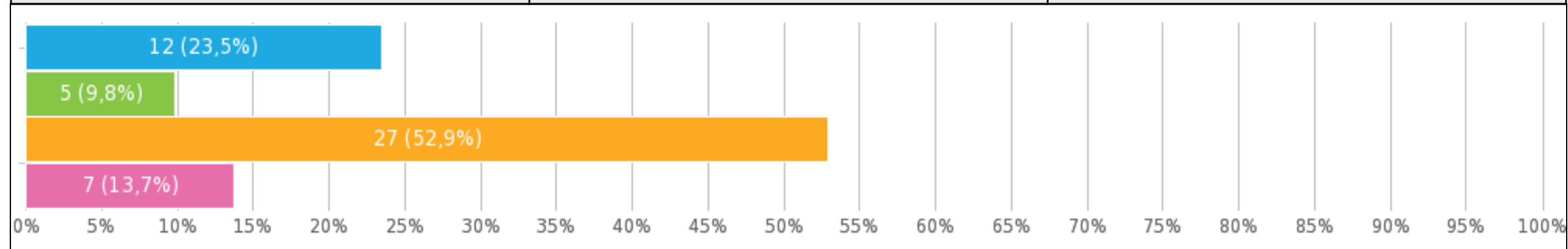
# Hodnocení finance a kariérní postup

- Firma **srovnává**, zda mají zaměstnanci/kyně podle pohlaví/věku/národnosti na stejných pracovních pozicích nebo na pozicích stejné hodnoty práce stejnou mzdu.
- Firma **podporuje** kariérní postup žen, stejně jako mužů.
- Firma **má** speciální programy pro talenty.

## Změnila se Vaše pracovní pozice v průběhu zaměstnání u společnosti?

Výběr z možností , zodpovězeno 51x, nezodpovězeno 1x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
ANO a jsem s tím spokojen/a	12	23.53%
ANO, ale jsem s tím nespokojen/a	5	9.8%
NE a jsem s tím spokojen/a	27	52.94%
NE a jsem s tím nespokojen/a	7	13.73%

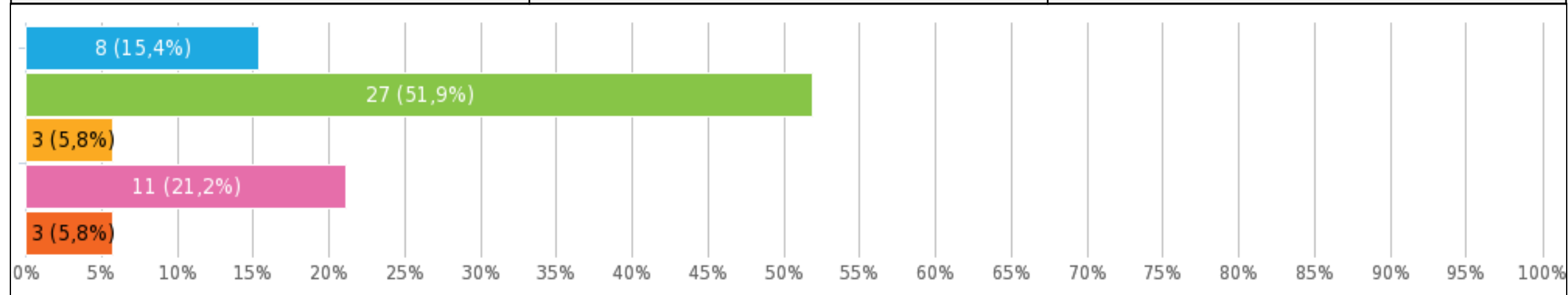




## Jsem spokojen/a s mým platem/mzdou.

Výběr z možností , zodpovězeno 52x, nezodpovězeno 0x

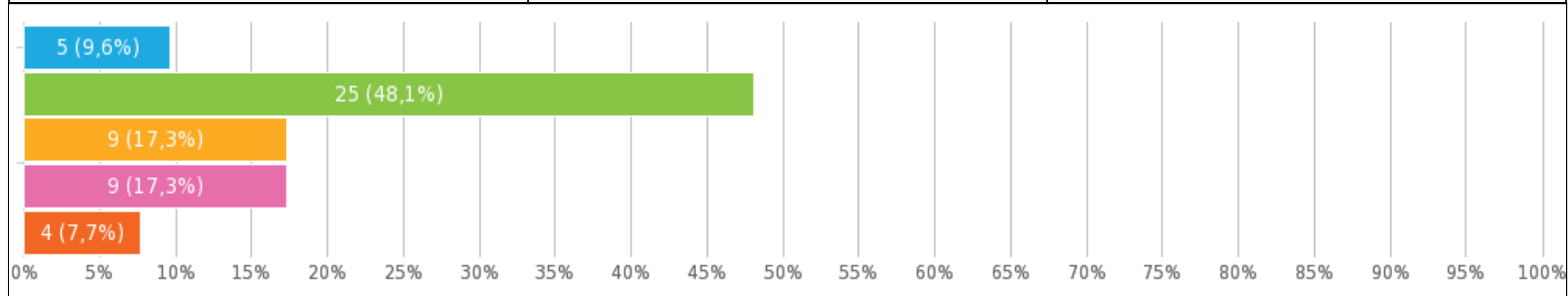
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	8	15.38%
2 - spíše ano	27	51.92%
3 - ani ano, ani ne	3	5.77%
4 - spíše ne	11	21.15%
5 - určitě ne	3	5.77%



## Myslím si, že můj plat je srovnatelný s platem kolegů/yní ve firmě na obdobné pozici

Výběr z možností, zodpovězeno 52x, nezodpovězeno 0x

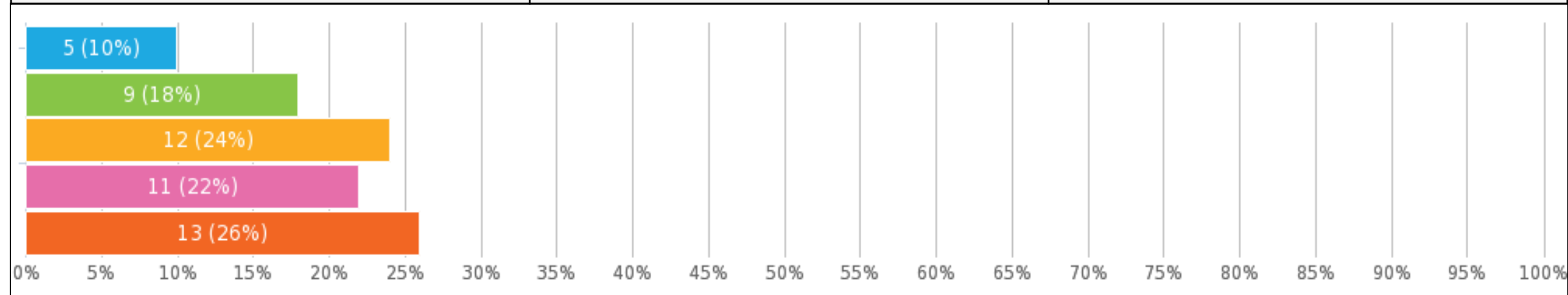
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	5	9.62%
2 - spíše ano	25	48.08%
3 - ani ano, ani ne	9	17.31%
4 - spíše ne	9	17.31%
5 - určitě ne	4	7.69%



## Ve firmě máme hodnotící a motivační systém a tento systém považuji za srozumitelný, spravedlivý a jsem s ním spokojen/a. (Rozumím, zač a kdy jsou zaměstnanci odměňováni)

Výběr z možností, zodpovězeno 50x, nezodpovězeno 2x

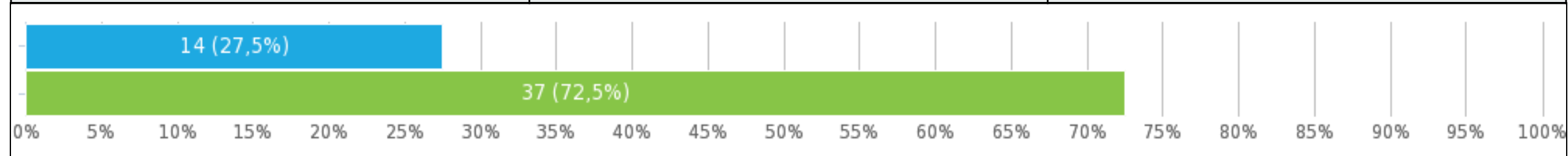
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	5	10%
2 - spíše ano	9	18%
3 - ani ano, ani ne	12	24%
4 - spíše ne	11	22%
5 - určitě ne	13	26%



## Pravidelně absolvuji se svým nadřízeným/nou hodnotící a motivační pohovor. (Zhodnocení výkonu, zpětná vazba, možnosti zlepšení, nastavení cílů apod.)

Výběr z možností , zodpovězeno 51x, nezodpovězeno 1x

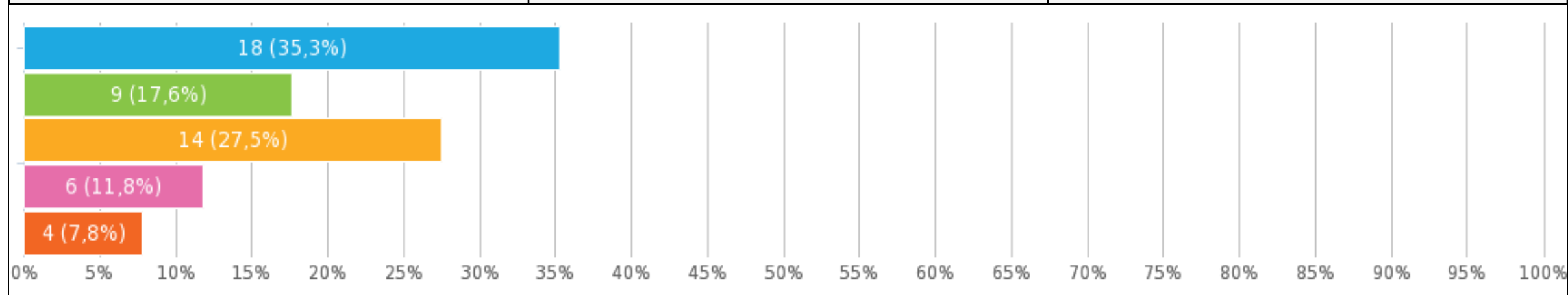
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
ano	14	27.45%
ne	37	72.55%



## Můj nadřízený/á mě dokáže povzbudit a motivovat

Výběr z možností, zodpovězeno 51x, nezodpovězeno 1x

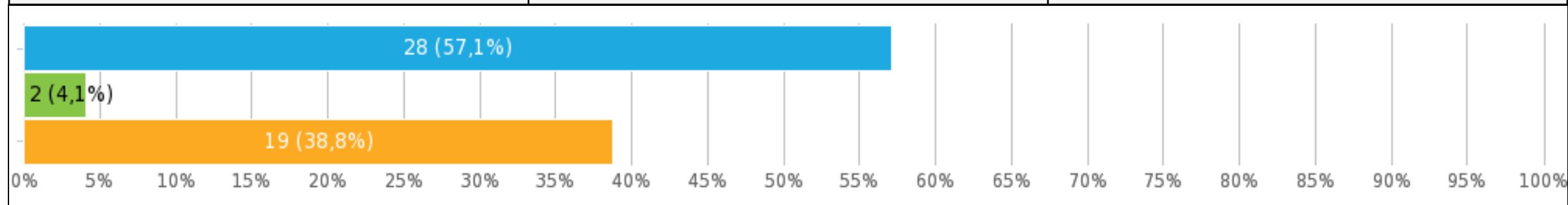
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	18	35.29%
2 - spíše ano	9	17.65%
3 - ani ano, ani ne	14	27.45%
4 - spíše ne	6	11.76%
5 - určitě ne	4	7.84%



## Měl/a jste v průběhu zaměstnání u této firmy zájem o zvyšování kvalifikace?

Výběr z možností, zodpovězeno 49x, nezodpovězeno 3x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
ne, neměl/a jsem o zvyšování kvalifikace zájem	28	57.14%
ano, ale vedení mě nepodpořilo	2	4.08%
ano a vedení mě podpořilo	19	38.78%



# Hodnocení – oceňujeme :



- Většina zaměstnanců cítí podporu ze strany svého nadřízeného
- 38% respondentů uvádí, že je firma podpořila v zájmu o zvýšení kvalifikace
- Většina zaměstnanců je spokojeno se svou mzdou
- Firma **má** speciální programy pro talenty.

# Hodnocení - doporučujeme



- Firma **nemá** systém evidence pracovních pozic z hlediska hodnoty práce, např. kompetenční model, kdy je každé pracovní místo popsáno podle požadavků na kvalifikaci, dovednosti, odpovědnost, pracovní zátěž a pracovní podmínky.
- Firma **nevede** systematické statistiky o platech a odměnách podle pohlaví, národnosti a věku, a to na všech pozicích.
- Hodnotící a motivační pohovor by v pravidelných intervalech měli absolvovat všichni zaměstnanci, 72,5% dotazovaných neabsolvují tento pohovor
- 48% zaměstnanců nedůvěřuje hodnotícímu a motivačnímu systému



Benefity, flexibilita

# Benefits, flexibilita

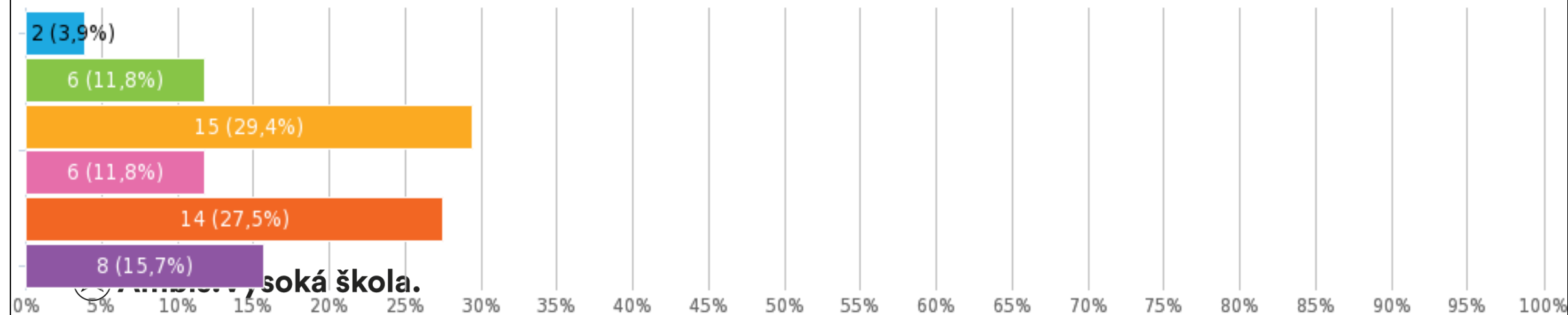
Firma poskytuje benefits, zaměstnanci se na některých částečně finančně podílí:

- vzdělávání – soft skills
- vzdělávání – odborné vzdělávání
- pružná pracovní doba
- zkrácené úvazky
- možnost práce z domova (homeoffice)
- dovolená vyšší než 20 dní/rok
- možnost používat služební notebook i pro soukromé účely
- možnost používat služební telefon i pro soukromé účely

## Jak jste spokojen/a s benefity, které Vám Vaše firma nabízí?

Výběr z možností, zodpovězeno 51x, nezodpovězeno 1x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě spokojen/a	2	3.92%
2 - spíše spokojen/a	6	11.76%
3 - ani spokojen/a, ani nespokojen/a	15	29.41%
4 - spíše nespokojen/a	6	11.76%
5 - určitě nespokojen/a	14	27.45%
6 - nevím	8	15.69%



## Jaké benefity Vy sám/sama čerpáte: 1/2

Výběr z možností, více možných, zodpovězeno 44x, nezodpovězeno 8x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
příspěvek na stravování nebo stravenky		0%
flexipasys, poukázky na služby a zboží		0%
ošatné (příspěvek na oblečení)		0%
vzdělávání - soft skills (komunikace, prezentace, řešení konfliktů, vedení lidí, řízení času apod.)	2	4.55%
vzdělávání - odborné vzdělávání	3	6.82%
vzdělávání - jazykové vzdělávání		0%
pružná pracovní doba	33	75%
zkrácené úvazky	9	20.45%
práce z domova	31	70.45%
doprava do zaměstnání / příspěvek na dopravu	5	11.36%
sick day (placený den volna pro případ zdravotních potíží nad rámec nemocenské a dovolené)	1	2.27%
dovolená vyšší než 4 týdny / rok	21	47.73%

## Jaké benefity Vy sám/sama čerpáte: 2/2

možnost používat služební auto i pro soukromé účely	2	4.55%
možnost používat služební notebook i pro soukromé účely	13	29.55%
možnost používat služební telefon i pro soukromé účely	12	27.27%
jiné, jaké? Uveďte:	3	6.82%
věrnostní odměny (při životních a pracovních jubileích, při odchodu do důchodu apod.) Uveďte:	1	2.27%

# Jaké benefity by si zaměstnanci přáli:

- při životních a pracovních jubileích, splnění stanoveného cíle/úkolů/zadání, dosažení dalšího stupně vzdělání
- příspěvek na stravné, příspěvky na vzdělávání vč. jazykového
- příspěvek na penzijní připojištění
- Vzhledem k uskutečněným rozhovorům s vedením - považuji jakékoliv povídání o benefitech za iluzorní..... !!!
- (2x) stravenky
- příspěvek na penzijní připojištění, stravenky, výhodný tarif na mobil
- příspěvek na stravování nebo stravenky, flexipasy, poukázky na služby a zboží, možnost používat služební auto i pro soukromé účely, příspěvek na dopravu
- čerpat také flexipasy a dostávat příspěvky na stravování
- stravenky, sick days
- Příspěvek na důchodové pojištění
- příspěvek na stravování, příspěvek na důchodové pojištění
- MultiSport karta
- stravenky, jazykové a další vzdělávání, sick day,
- stravenky, příspěvek na MultiSport kartu, teambuilding akce
- Příspěvek na stravování, resp. stravenky
- Stravenky
- vzdělávání, firemní stravování, sprchy, třináctý plat případ. jiný finanční motivační systém odměn
- stravenky, flexipassy
- Lepší technické a administrativní zázemí.

# Jaké benefity by si zaměstnanci přáli:

- PODPORU V DOPRAVĚ DO PRÁCE, PODPORU V KULTURNÍCH ZÁLEŽITOSTECH, VZDĚLÁVACÍ I JAZYKOVÉ KURZY, ROZŠIŘOVÁNÍ VZDĚLÁNÍ, TEAMBUILDING A SPOLEČNÉ AKCE S OSTATNÍMI, SPOLEČNÉ DISKUZE A SETKÁNÍ.
- místo na parkování
- notebook alespoň pro pracovní účely, příspěvek na penzijní připojištění
- Stravenky, Flexipasys, Příspěvky na penzijko.
- Stravenky, podpora mládeže, kulturní a společenské akce, služební telefon, sick day, vzdělávání, odměny za práci nad čas, motivační odměny, uhrazení některých poplatků za členství.
- ráda bych právě uvítala, ošatné, když je na pohovory potřeba, stravenky, vzhledem k menze, ve které se nedá jíst a jídlo tam stojí 100,-.. je toho více.. školení, ani jazykové kurzy také nemáme.. z výše uvedených máme ty zatržené, ostatní bych ráda uvítala. Máme sice možnost nyní multisport karty, ale za plnou sazbu.. :/ takže benefit nebenebenefit, přes kamaráda mohu mít toto za 400,-
- Stravenky, flexipasy, jazykové vzdělávání, sick day,

# Hodnocení:



- Firma sleduje využívání benefitů svými zaměstnanci, avšak nesleduje využití v rámci jednotlivých skupin.
- Zaměstnanci jsou spíše nespokojeni s benefity, které firma nabízí



# Mateřská a rodičovská dovolená

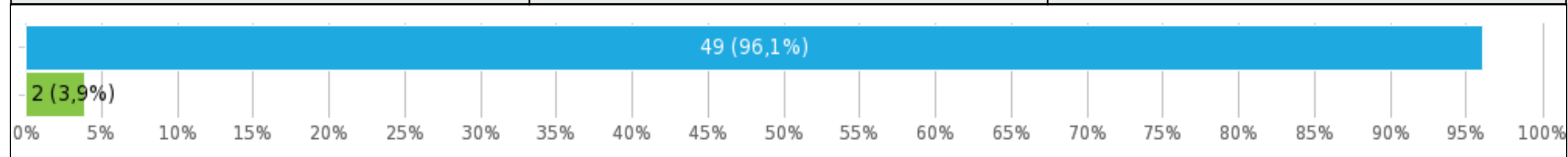
# Mateřská a rodičovská dovolená

- Společnost nemá vypracovanou konkrétní strategii pro management mateřské/rodičovské dovolené.
- Společnost nevede statistiku, kolik rodičů se po mateřské/rodičovské vrací do společnosti.
- Společnost nemá speciální benefity pro rodiče.
- Společnost nevede statistiku o tom, jaké benefity jsou využívány zaměstnanci/kyněmi s dětmi, versus těmi bezdětnými.

## Čerpal/a jste během svého zaměstnání u firmy mateřskou / rodičovskou dovolenou

Výběr z možností , zodpovězeno 51x, nezodpovězeno 1x

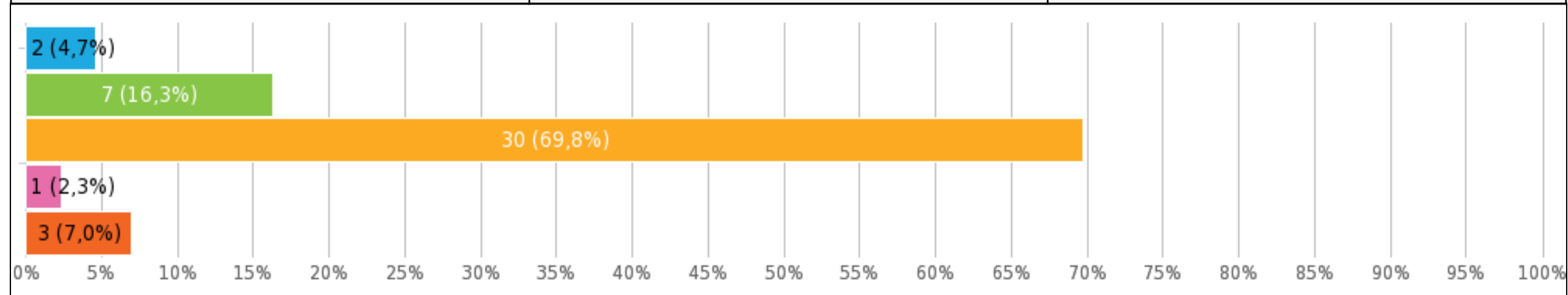
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
NE	49	96.08%
ANO	2	3.92%



## Jak jste spokojen/a s podporou a pomocí Vaší firmy rodičům s dětmi?

Výběr z možností, zodpovězeno 43x, nezodpovězeno 9x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě spokojen/a	2	4.65%
2 - spíše spokojen/a	7	16.28%
3 - ani spokojen/a, ani nespokojen/a	30	69.77%
4 - spíše nespokojen/a	1	2.33%
5 - určitě nespokojen/a	3	6.98%



# „ Jaké konkrétní opatření pro rodiče s dětmi by jste uvítal/a?“

- za značně rozsáhlou sobotní práci firma neposkytuje žádnou kompenzaci
- Více sick days
- Firemní školka by byla skvělá, ale na to je zatím asi málo dětí. Jsem maximálně spokojená s přístupem firmy k rodičům s dětmi.
- PODPORU DĚTÍ V AKTIVITÁCH A BONUSY PRO NĚ, OBČASNÉ SETKÁNÍ, PSYCHOLOGICKÁ POMOC, PODPORA PŘI TRÁVENÍ VOLNÉHO ČASU DĚTÍ (TÁBOR, KROUŽKY, PLAVENTKY, VSTUP NA SPORTOVIŠTĚ, APOD.)
- V sektoru školství jsem si nikdy na založení rodiny nevydělal.
- sdílení prázdnin s dětmi, podpora ve vzdělávání dětí, příplatky nebo podpora na kulturní akce, společenské akce.
- práce do pozdních večerních hodin a o sobotách, která by mohla být řešena blokově a není, takže výuka je doslova rozházena od pondělí ráno do soboty večer bez možnosti dostat se mezitím domů za dětmi žijícími v jiném městě
- Vzhledem k objemu práce a časté psychické náročnosti, je občas těžké umět se odpoutat od myšlenek na práci a přepnout se do soukromé roviny a naplno odpočívat.

# „ Jaké konkrétní opatření pro rodiče s dětmi by jste uvítal/a?“

- BEZOHLEDNÉ PLÁNOVÁNÍ PRÁCE O VÍKENEDECH A VEČERECH A BEZOHLEDNÉ CHOVÁNÍ MANAGEMENTU VE VZTAHU K ZAMĚSTNANCŮM S DĚTMI, DOSLOVA NEKAMARÁDSKÉ PROSTŘEDÍ BEZ BENEFITŮ PRO DĚTI V PÉČI.
- zákaz posílání emailů o víkendu, které působí tlak na práci ostatních o víkendu. Pak není čas na rodinu, popřípadě ano, ale se silnou nervozitou, že s v pondělí zblázním...
- Jako akademik mám být odborník na všechno. Práce se nese do noci. Prakticky se to neslučuje s rodinou. Člověk je mozkiem jinde.
- Rozvrhy udělané neuvěřitelně špatným způsobem už 3 roky po sobě a vždy horší, tlak na práci o víkendech a v nesmyslných časech dne, noční výuka, ranní časná výuka, nesmyslné 4 hodinové přestávky ve výuce.
- Velká pracovní vytíženost končící většinou více, než průměrnou pracovní dobou.

# Doporučení:



- Jak je vidět z podkladů poskytnutých oddělením HR, firma nemá vypracovanou konkrétní strategii pro management mateřské/rodičovské dovolené, ani si nevede statistiku, kolik rodičů se po M/R dovolené vrací do firmy, firma nemá speciální benefity pro rodiče ani nevede statistiku o tom, jaké benefity jsou využívány pracujícími s dětmi na rozdíl od pracujících bez dětí. To potom vyplývá i z dotazníků vyplněných zaměstnanými.
- Bylo by dobré, aby firma všechny tyto sledované indikátory ve vlastním zájmu zavedla, neboť by to přispělo k větší efektivitě práce a loajalitě pracujících vůči firmě.

# Firemní kultura a pracovní prostředí



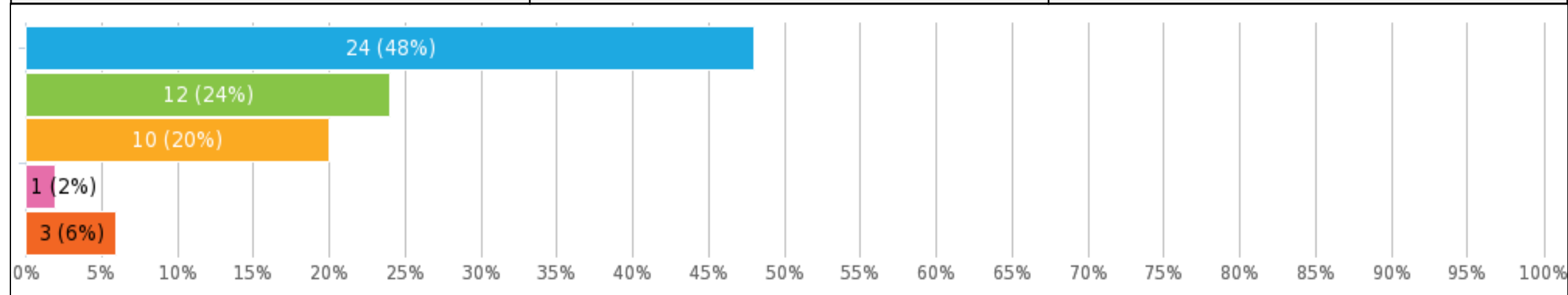
# Firemní kultura a pracovní prostředí

- Společnost reflektuje prvky diversity managementu, nediskriminace, rovných příležitostí a řešení konfliktních a krizových situací v interních předpisech.
- Ve společnosti je stanoven dresscode.
- Společnost nemá stanoven postup, co dělat v případě obtěžování nebo diskriminace zaměstnance/kyně.
- Ve společnosti nejsou určeny osoby zodpovědné za nediskriminaci a za dohled nad rovnými příležitostmi (např. firemní ombudsman).

## Většinou cítím podporu ze strany nadřízeného / své nadřízené.

Výběr z možností , zodpovězeno 50x, nezodpovězeno 2x

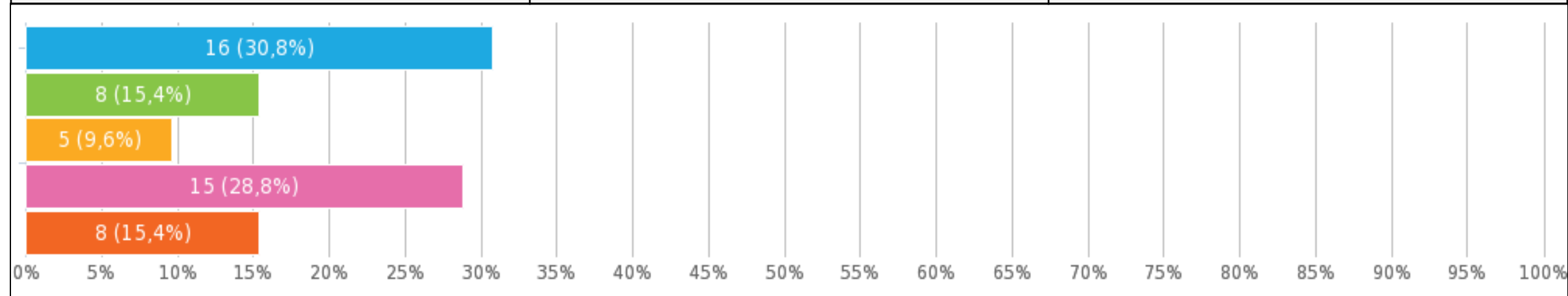
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	24	48%
2 - spíše ano	12	24%
3 - ani ano, ani ne	10	20%
4 - spíše ne	1	2%
5 - určitě ne	3	6%



## V práci musím řešit konfliktní situace.

Výběr z možností , zodpovězeno 52x, nezodpovězeno 0x

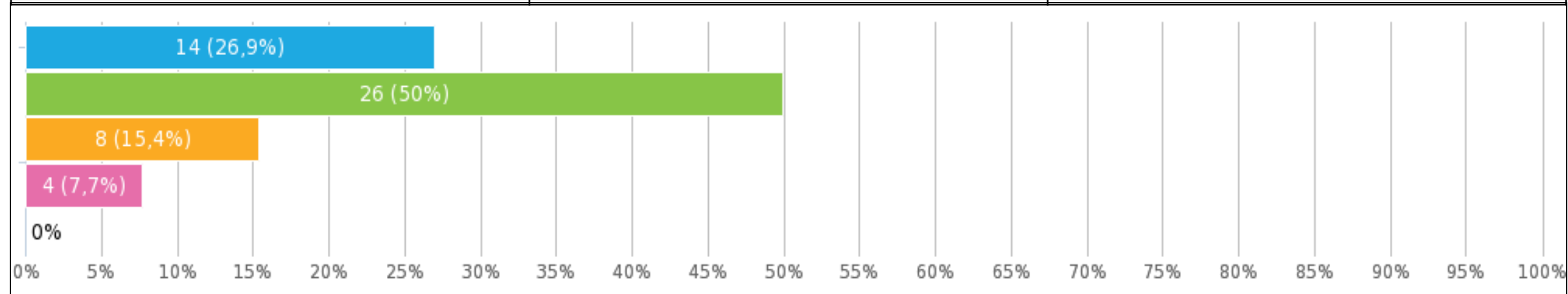
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	16	30.77%
2 - spíše ano	8	15.38%
3 - ani ano, ani ne	5	9.62%
4 - spíše ne	15	28.85%
5 - určitě ne	8	15.38%



## Zpravidla se cítím v práci příjemně.

Výběr z možností , zodpovězeno 52x, nezodpovězeno 0x

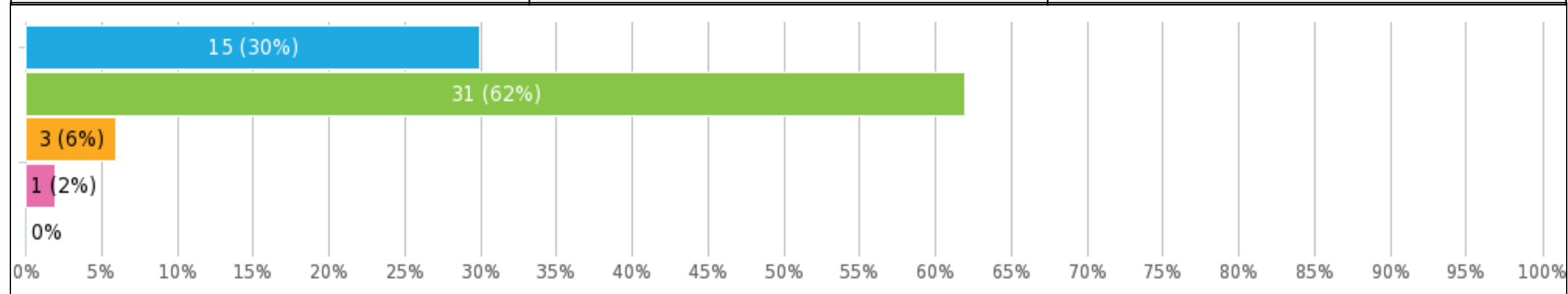
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	14	26.92%
2 - spíše ano	26	50%
3 - ani ano, ani ne	8	15.38%
4 - spíše ne	4	7.69%
5 - určitě ne		0%



## Vztahy s kolegy/němi mám většinou přátelské.

Výběr z možností , zodpovězeno 50x, nezodpovězeno 2x

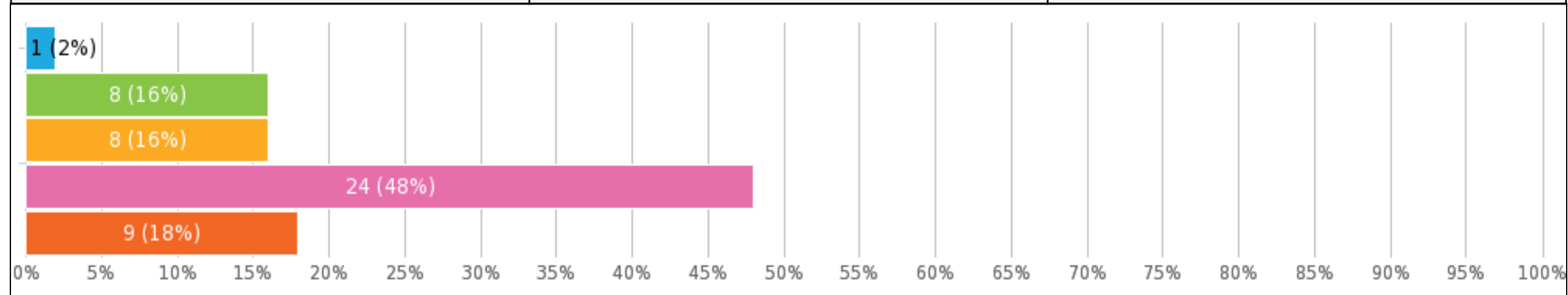
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	15	30%
2 - spíše ano	31	62%
3 - ani ano, ani ne	3	6%
4 - spíše ne	1	2%
5 - určitě ne		0%



## Zpravidla se stýkám s kolegy/němi i mimo pracovní dobu.

Výběr z možností , zodpovězeno 50x, nezodpovězeno 2x

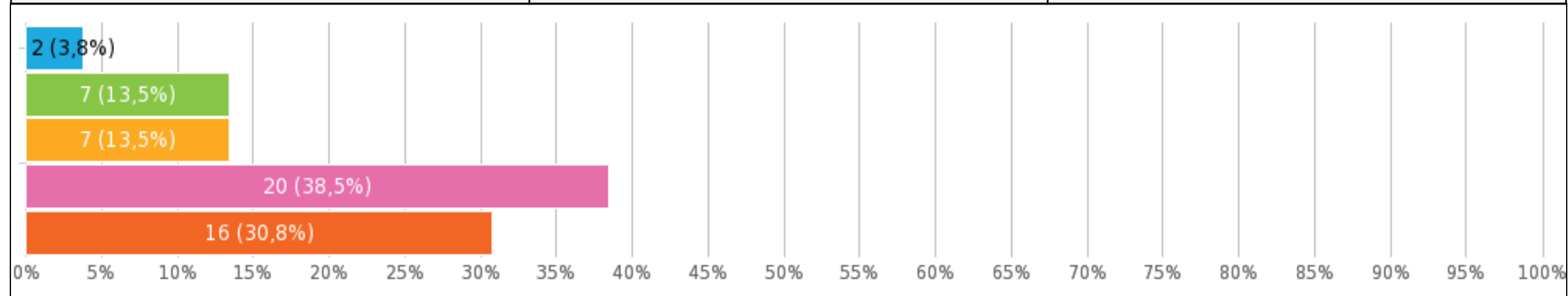
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	1	2%
2 - spíše ano	8	16%
3 - ani ano, ani ne	8	16%
4 - spíše ne	24	48%
5 - určitě ne	9	18%



## Zpravidla se v práci cítím nervózně nebo ve stresu.

Výběr z možností , zodpovězeno 52x, nezodpovězeno 0x

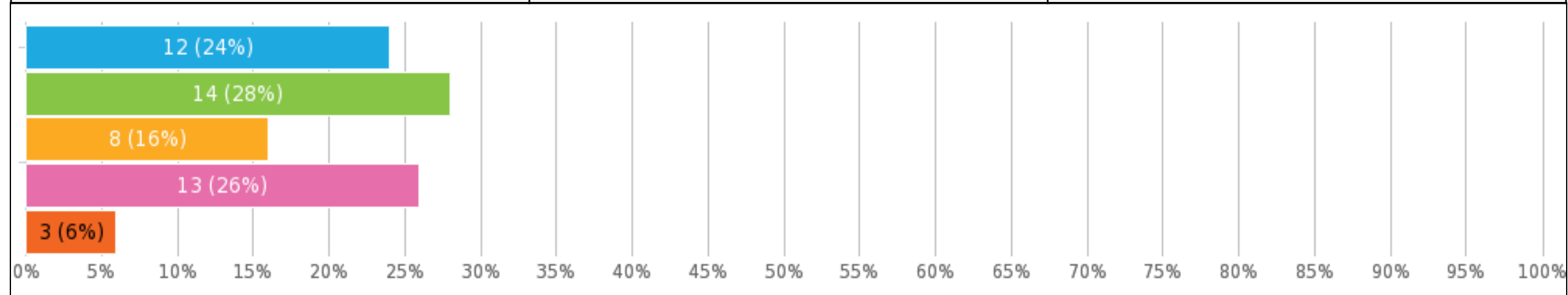
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	2	3.85%
2 - spíše ano	7	13.46%
3 - ani ano, ani ne	7	13.46%
4 - spíše ne	20	38.46%
5 - určitě ne	16	30.77%



## Spory v práci jsou spíše výjimečné.

Výběr z možností , zodpovězeno 50x, nezodpovězeno 2x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	12	24%
2 - spíše ano	14	28%
3 - ani ano, ani ne	8	16%
4 - spíše ne	13	26%
5 - určitě ne	3	6%

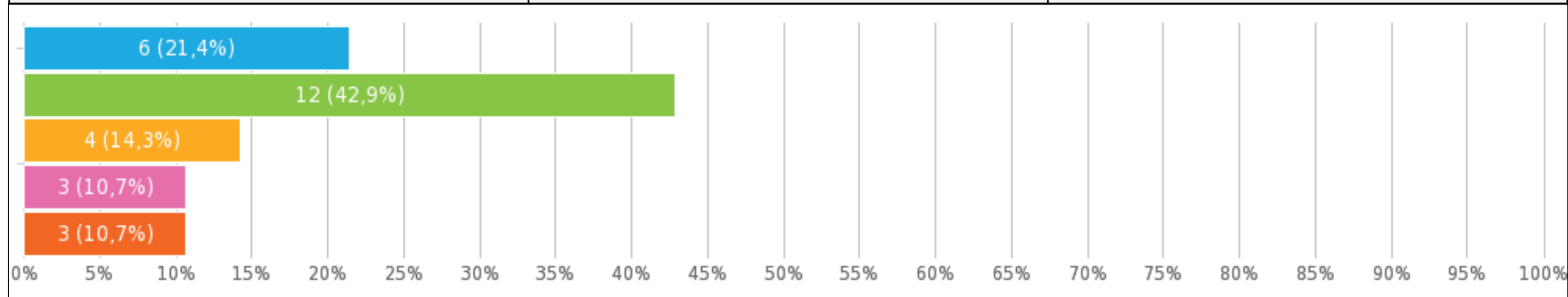




## Firmě záleží na tom, abychom konfliktům a krizi předcházeli.

Výběr z možností, zodpovězeno 28x, nezodpovězeno 24x

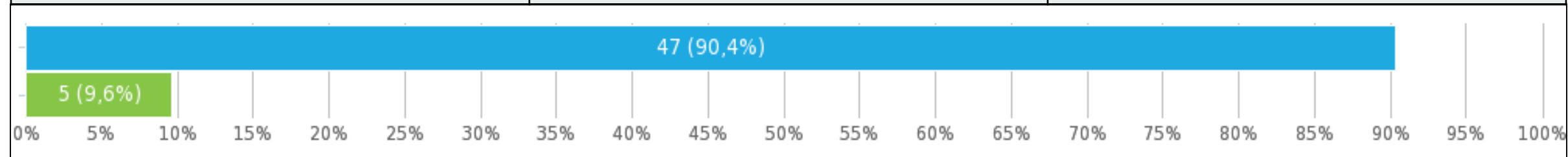
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	6	21.43%
2 - spíše ano	12	42.86%
3 - ani ano, ani ne	4	14.29%
4 - spíše ne	3	10.71%
5 - určitě ne	3	10.71%



## Zažil/a jste Vy nebo Vaši kolegové/yně v průběhu svého zaměstnání u firmy osobně případ obtěžování nebo diskriminace?

Výběr z možností , zodpovězeno 52x, nezodpovězeno 0x

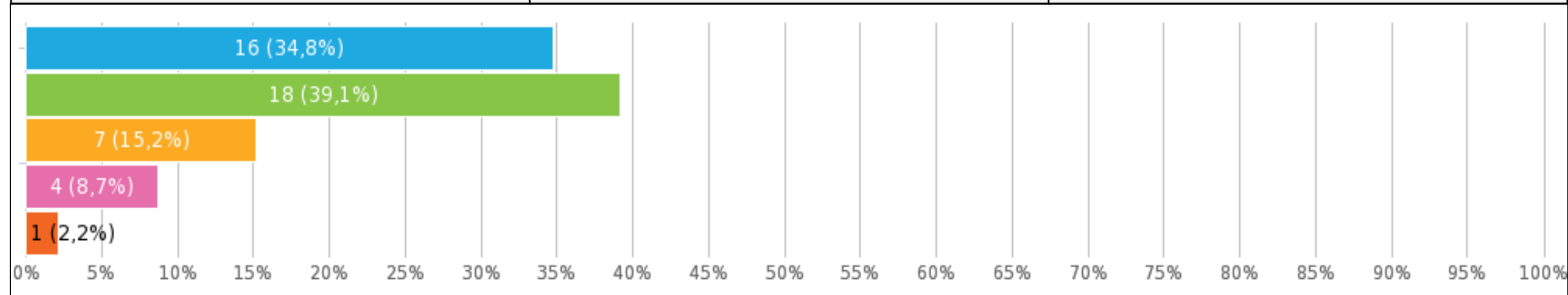
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
NE	47	90.38%
ANO	5	9.62%



## Vím, jak na pracovišti sexuální obtěžování nebo diskriminaci řešit.

Výběr z možností, zodpovězeno 46x, nezodpovězeno 6x

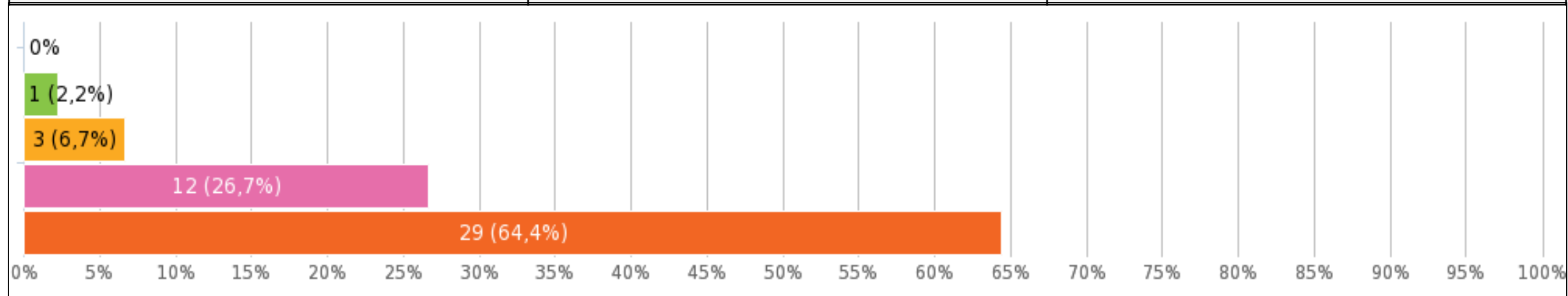
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	16	34.78%
2 - spíše ano	18	39.13%
3 - ani ano, ani ne	7	15.22%
4 - spíše ne	4	8.7%
5 - určitě ne	1	2.17%



## Myslím si, že diskriminace a sexuální obtěžování je v mém zaměstnání aktuální problém.

Výběr z možností, zodpovězeno 45x, nezodpovězeno 7x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano		0%
2 - spíše ano	1	2.22%
3 - ani ano, ani ne	3	6.67%
4 - spíše ne	12	26.67%
5 - určitě ne	29	64.44%



# Hodnocení:



- Zaměstnanci/kyně cítí podporu ze strany svého nadřízeného
- Většina dotazovaných vypovídá, že se v práci cítí příjemně
- Zcela přátelské vztahy na pracovišti
- Zaměstnanci se necítí v práci nervózně nebo ve stresu
- Spory v práci považují respondenti za zcela výjimečné
- Obecně mají respondenti/tky dojem, že je nadřízený respektuje nebo se staví neutrálně .

# Hodnocení:



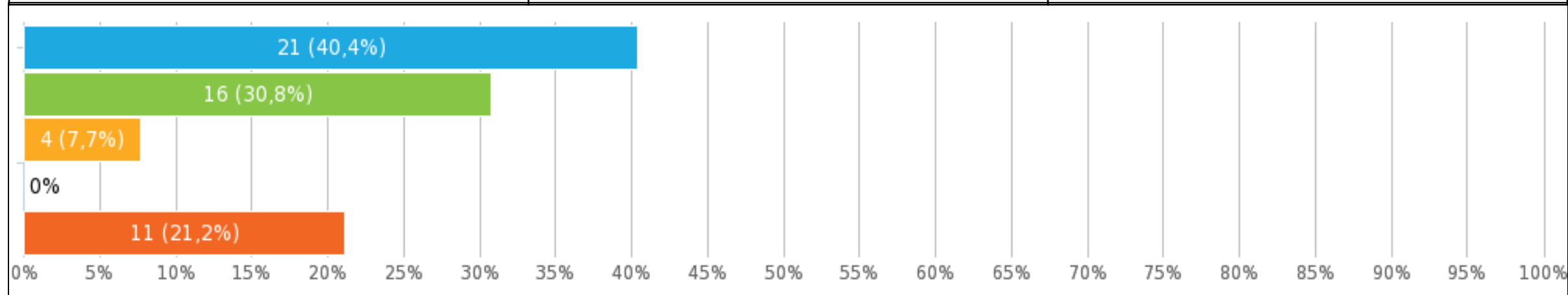
- Společnost nereflektuje prvky diversity managementu, nediskriminace, rovných příležitostí a řešení konfliktních a krizových situací v interních předpisech
- Společnost nemá stanoven postup, co dělat v případě obtěžování nebo diskriminace zaměstnance/kyně.
- Společnost nerealizuje antidiskriminační školení, popř. školení na rovnost žen a mužů nebo diversity management
- 5 respondentů má pocit, že v průběhu svého zaměstnání zažili sami nebo jejich kolegové případ obtěžování nebo diskriminace na pracovišti.
- 46% respondentů musí řešit konfliktní situace na pracovišti

# Analýza vzdělávacích potřeb

## Kolik dní v roce Vás firma vzdělává nebo posílá na vzdělávání?

Výběr z možností , zodpovězeno 52x, nezodpovězeno 0x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
za poslední rok jsem nebyl/a na žádném školení	21	40.38%
1-4 školící dny za rok	16	30.77%
4-9 školících dnů za rok	4	7.69%
více než 10 školících dnů za rok	0	0%
nevím	11	21.15%

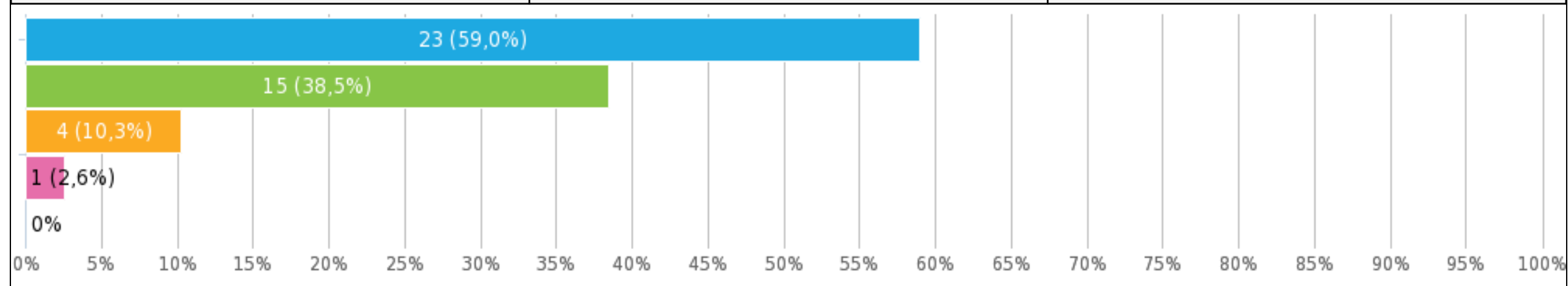




## Jaká školení jste za poslední rok absolvoval/a?

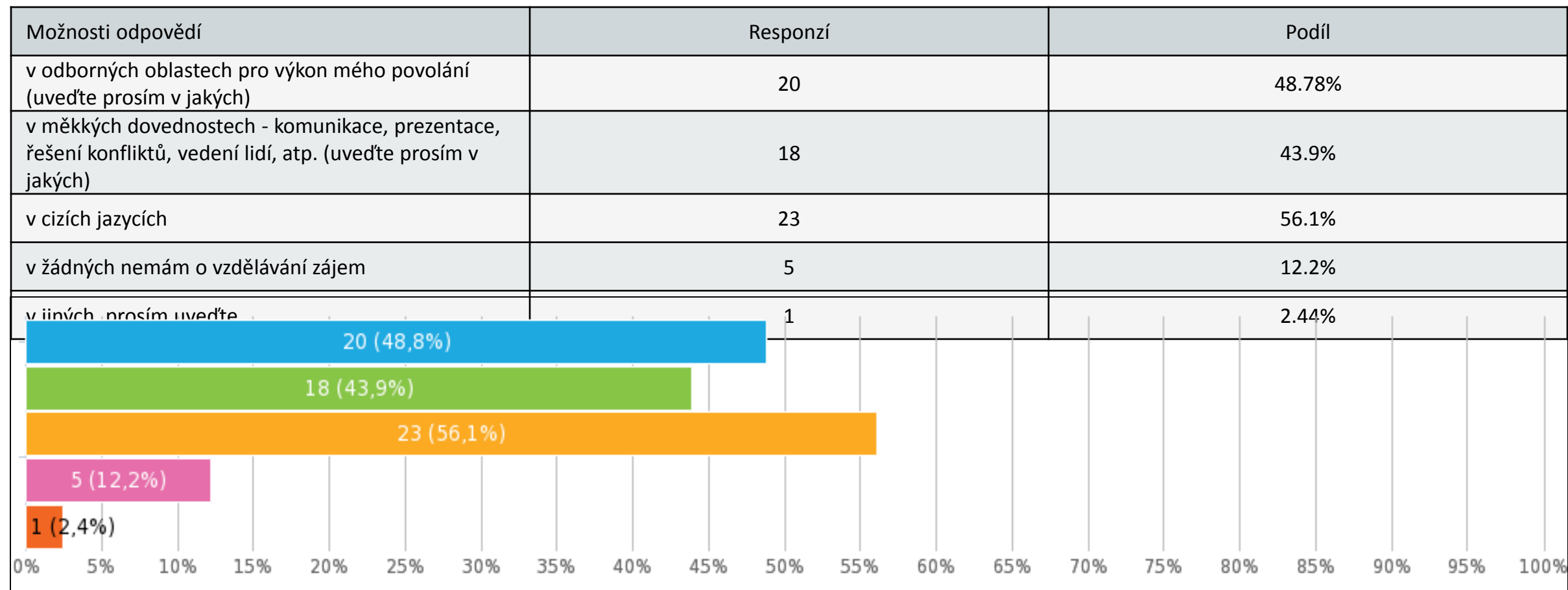
Výběr z možností, více možných, zodpovězeno 39x, nezodpovězeno 13x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
povinná ze zákona	23	58.97%
odborná pro výkon mého povolání	15	38.46%
měkké dovednosti (komunikace, prezentace, konflikty, vedení lidí, time a stress management atp.)	4	10.26%
cizí jazyky	1	2.56%
jiná, uveďte:		0%



## V jakých oblastech byste vy sám/sama uvítal/a školení?

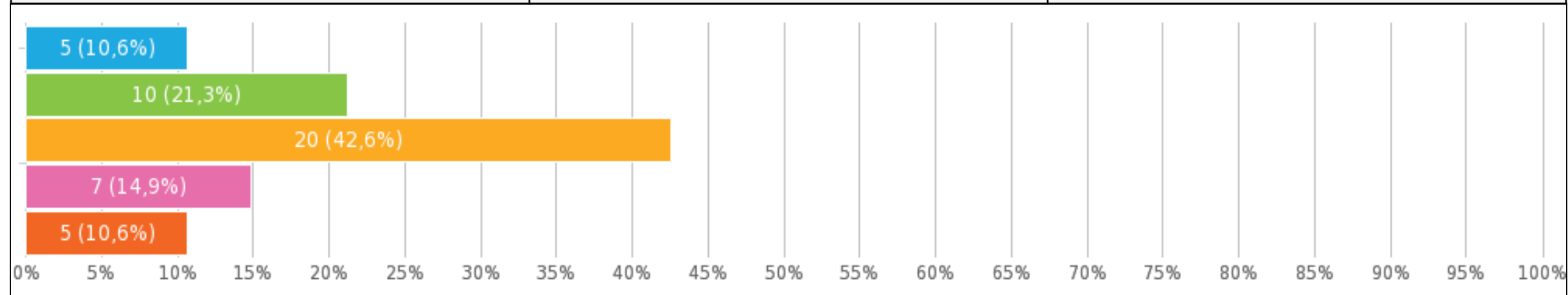
Výběr z možností, více možných, zodpovězeno 41x, nezodpovězeno 11x



## S tím, jak je ve firmě řešeno vzdělávání, jsem spokojený/á.

Výběr z možností , zodpovězeno 47x, nezodpovězeno 5x

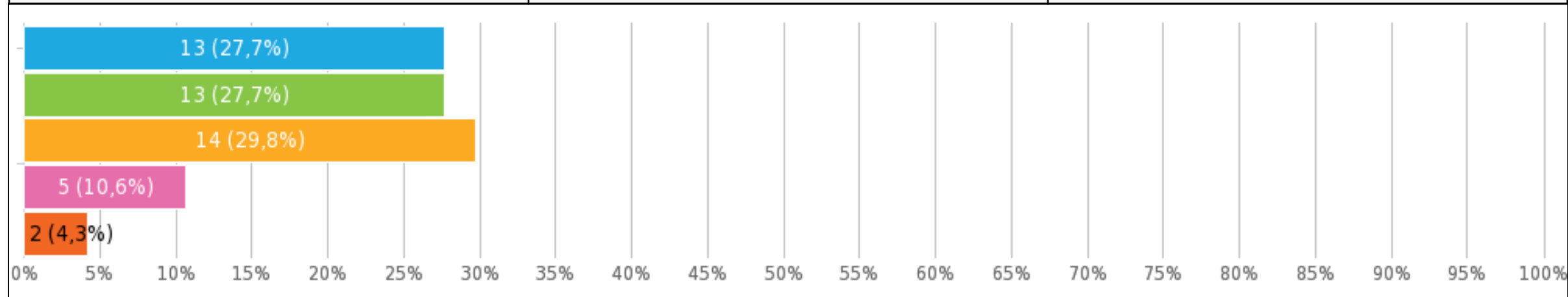
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	5	10.64%
2 - spíše ano	10	21.28%
3 - ani ano, ani ne	20	42.55%
4 - spíše ne	7	14.89%
5 - určitě ne	5	10.64%



## Uvítal/a bych větší nabídku a podporu vzdělávání ze strany zaměstnavatele.

Výběr z možností , zodpovězeno 47x, nezodpovězeno 5x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	13	27.66%
2 - spíše ano	13	27.66%
3 - ani ano, ani ne	14	29.79%
4 - spíše ne	5	10.64%
5 - určitě ne	2	4.26%



# Školení:

- (2x) angličtina
- oboru
- aktuální otázky v legislativě a praxi regionálního rozvoje, španělský jazyk
- Žáda se podporovat účast na zahraničních vědeckých konferencích
- francouzština, italština
- Řešení konfliktů, zaškolení do oborové problematiky, do informačního systému firmy, IT školení, projektový management, time management
- Facility management
- psaní odborných článků, jak pokračovat v profesním růstu apod.
- angličtina, němčina, vedení lidí, komunikace s lidmi
- Pracovní právo, recruitment
- řešení konfliktů, vedení lidí, asertivita
- komunikace, angličtina, španělština, řešení konfliktů, pokročilý excel, grafické programy
- jazyky, prezentační dovednosti, vedení lidí...
- Matematika, informatika

# Školení:

- stres management, vedení lidí, time management, prezentace,
- ZDRAVOTNÍ KURS PRVNÍ POMOCI, ROZŠÍŘENÍ ŘP, DOVEDNOSTI V GIS, VÝUKA JAZYKŮ, KOMUNIKAČNÍ A VÝUKOVÝ KURS, PEDAGOGICKÉ MINIMUM A DALŠÍ...
- anglický jazyk, komunikační dovednosti, řešení konfliktu
- ruština
- angličtina/němčina
- vedení lidí, ANJ, odborné semináře do mé pracovní oblasti
- komunikace, teambuilding, řešení sporů, konverzace v jazycích
- řešení krizových situací a nepříjemných hovorů, anglický jazyk, excel, pc dovednosti
- angličtina, komunikační dovednosti, vedení lidí, v oblastech vyplývajících z mého pracovního zařazení.

# Vlastní vyjádření zaměstnanců

# Vlastní vyjádření :

- vedení firmy řeší jen vzniklé problémy, bezproblémovou práci neoceňuje, považuje se za standard, který není třeba chválit ani odměňovat, firma vůbec nepracuje s motivací pracovníků
- Pokládám tuto "firmu" za ztracený pokus kvalitního vzdělávání - jde jim jenom o peníze - zapomínají že škol delaji učitele a ne funkcionáři.....
- nic
- Rozhodování a pokyny vedení se mění a liší se od různých vedoucích pracovníků, málo informací a pokud ano, tak pozdní
- Nevyhovuje mi nekonstruktivní styl práce některých oddělení ve firmě, špatný styl vedení některých manažerů oddělení, jejich slabé manažerské dovednosti, kdy nepředávají informace svým podřízeným, negativní a nekonstruktivní styl komunikace ovlivněný silným egem některých zaměstnanců
- Jsem na pracovišti krátce.
- Musíme lépe komunikovat a předcházet tím konfliktním situacím
- nejezdím na školení
- Vadí mi příliš mnoho změn v krátkém čase
- atmosféra mezi kolegy je spíše "nepřátelská", chybí společný zájem o spolupráci, každý si všímá jen svému



# Vlastní vyjádření :

- ŽÁDNÁ ŠKOLENÍ MANAGEMENT A VEDENÍ FIRMY PRAKTICKY NEZAJÍMÁ A ZVYŠOVÁNÍ KVALIFIKACE TAKÉ.
- Jednoznačně mi vyhovuje časová flexibilita, kdy mohu skloubit práci s péčí o malé děti. Nemám problém s tím, že si doškolování zajišťuji sama. Atmosféra ve společnosti, která prochází bouřlivými změnami se trošičku zhoršila, myslím že by pomohla lepší komunikace ze strany vedení a personálního oddělení.
- proškolení pracovníků, spolupráce a komunikace ve firmě nikoho nezajímá a personalistka je úplně mimo.
- Celkově mi to na Ambis vyhovuje. Občas pokulhává převážně dámské prostředí, kde nastávají zbytečné konflikty, které by se mohly řešit jinak.
- Kuchyňka je stále špinavá, celkově čistota v kancelářích není. Vadí mi přesun kanceláře do Libně, jediný důvod, který mi teď vrtá hlavou změna práce.
- Dále základ platu je malý, čekání na odměnový systém dlouhý, musím žádat přítele o peníze a nemám možnost spořit na kýženou svatbu, hypotéku apod.. nedá se ušetřit, vzhledem k bydlení v Praze..



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

Děkujeme za spolupráci