

 **Ambis.Vysoká škola.**

Gender audit Firma 2



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Přijímání a propouštění zaměstnanců

Oceňujeme:

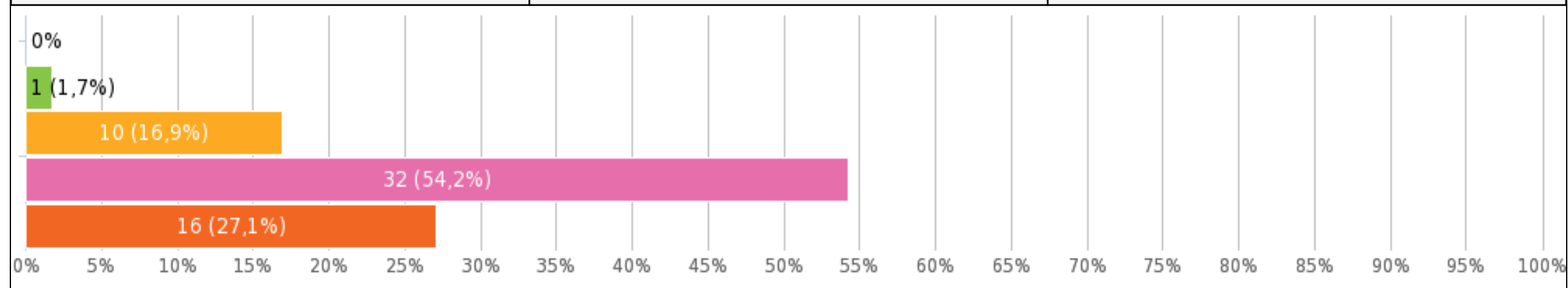


- V případě, že firma inzeruje pracovní pozici, uvádí vždy podmínky a kompetence, které musí uchazeč/ka splňovat.
- Firma vyhodnocuje, zda nejsou podmínky a kompetence definované v inzerátu znevýhodňující pro některou skupinu uchazečů/uchazeček.
- Firma vede dokumentaci všech přijímacích pohovorů. Z dokumentace je patrné, jaké otázky byly položeny a na základě čeho byl/nebyl uchazeč/ka přijat/a.
- Členové přijímací komise jsou vybíráni na základě své funkce a pozice ve společnosti a na základě svých kompetencí.

Z pohledu komunikace:

Výběr z možností , zodpovězeno 59x, nezodpovězeno 3x

| Možnosti odpovědí | Responzí | Podíl |
|--|----------|--------|
| 5 - uzavřený, nepříjemný, s převahou na jedné straně | | 0% |
| 4 - spíše uzavřený, nepříjemný, s převahou na jedné straně | 1 | 1.69% |
| 3 - neutrální | 10 | 16.95% |
| 2 - spíše vstřícný, příjemný, partnerský | 32 | 54.24% |
| 1 - vstřícný, příjemný, partnerský | 16 | 27.12% |



Doporučení:



- Firma nevede statistiky úspěšnosti přijímacích pohovorů podle diversity managementu. Tj. nesleduje, kolik mužů/žen, ne/Čechů, uchazečů podle věku je při přijímacích pohovorech ne/úspěšných.
- Firma nevede statistiky, ze kterých je zřejmé, jakých skupin zaměstnanců/kyň se dotýká propouštění (mužů/žen, ne/Čechů, podle věku).

Hodnocení, finance a kariéerní postup

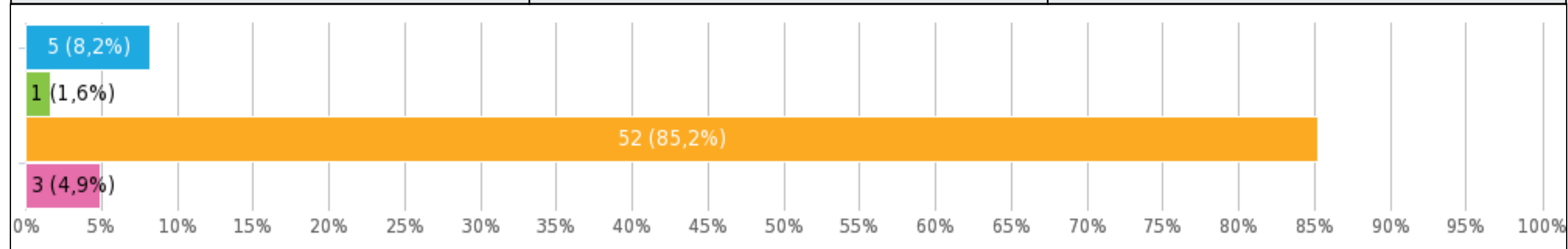
Hodnocení finance a kariérní postup

- Firma **má** systém evidence pracovních pozic z hlediska hodnoty práce, např. kompetenční model, kdy je každé pracovní místo popsáno podle požadavků na kvalifikaci, dovednosti, odpovědnost, pracovní zátěž a pracovní podmínky.
- Firma **podporuje** kariérní postup žen, stejně jako mužů.

Změnila se Vaše pracovní pozice v průběhu zaměstnání u společnosti?

Výběr z možností , zodpovězeno 61x, nezodpovězeno 1x

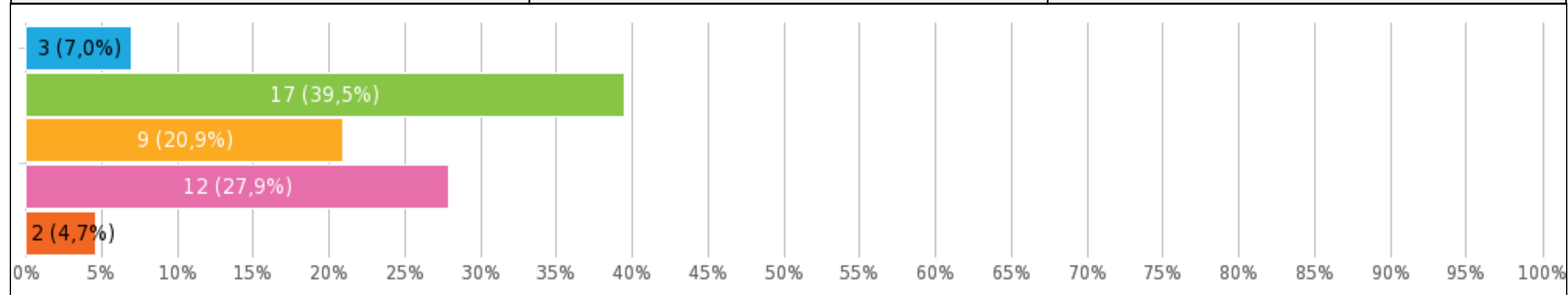
| Možnosti odpovědí | Responzí | Podíl |
|----------------------------------|----------|--------|
| ANO a jsem s tím spokojen/a | 5 | 8.2% |
| ANO, ale jsem s tím nespokojen/a | 1 | 1.64% |
| NE a jsem s tím spokojen/a | 52 | 85.25% |
| NE a jsem s tím nespokojen/a | 3 | 4.92% |



Jsem spokojen/a s mým platem/mzdou.

Výběr z možností, zodpovězeno 43x, nezodpovězeno 19x

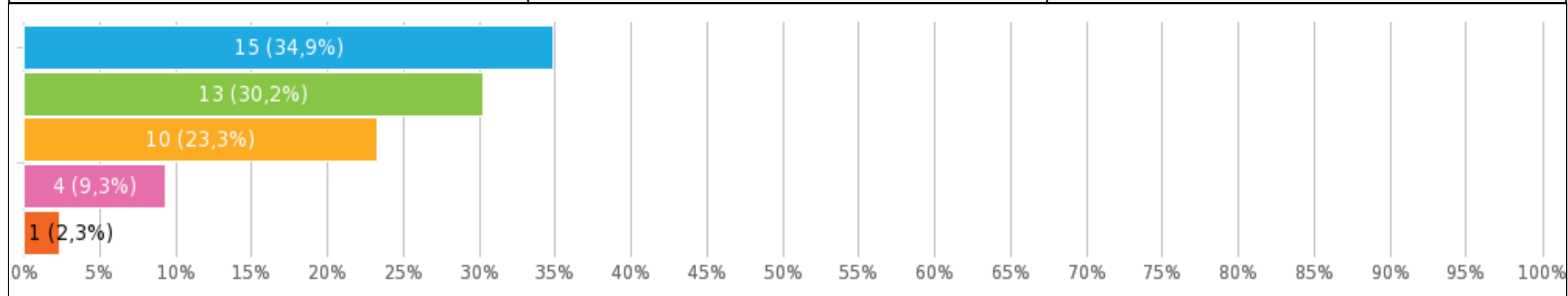
| Možnosti odpovědí | Responzí | Podíl |
|---------------------|----------|--------|
| 1 - určitě ano | 3 | 6.98% |
| 2 - spíše ano | 17 | 39.53% |
| 3 - ani ano, ani ne | 9 | 20.93% |
| 4 - spíše ne | 12 | 27.91% |
| 5 - určitě ne | 2 | 4.65% |



Myslím si, že můj plat je srovnatelný s platem kolegů/yní ve firmě na obdobné pozici

Výběr z možností, zodpovězeno 43x, nezodpovězeno 19x

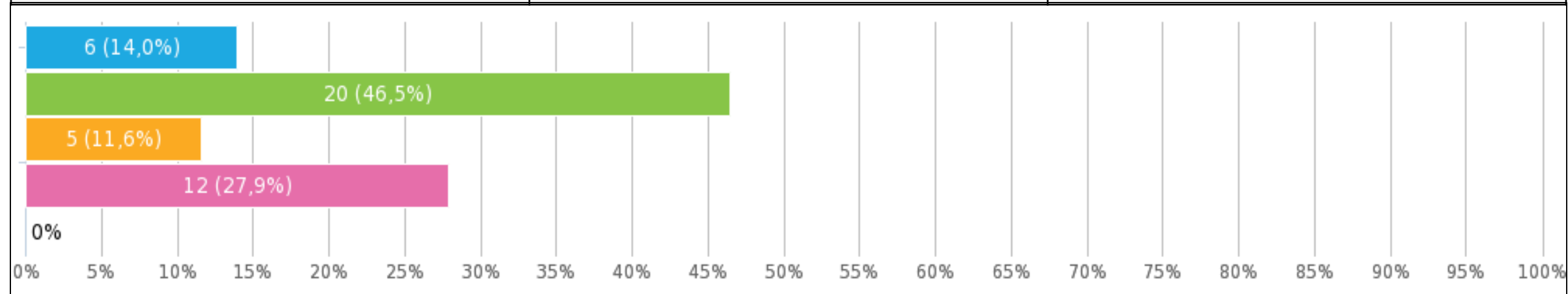
| Možnosti odpovědí | Responzí | Podíl |
|---------------------|----------|--------|
| 1 - určitě ano | 15 | 34.88% |
| 2 - spíše ano | 13 | 30.23% |
| 3 - ani ano, ani ne | 10 | 23.26% |
| 4 - spíše ne | 4 | 9.3% |
| 5 - určitě ne | 1 | 2.33% |



Ve firmě máme hodnotící a motivační systém a tento systém považuji za srozumitelný, spravedlivý a jsem s ním spokojen/a. (Rozumím, zač a kdy jsou zaměstnanci odměňováni)

Výběr z možností, zodpovězeno 43x, nezodpovězeno 19x

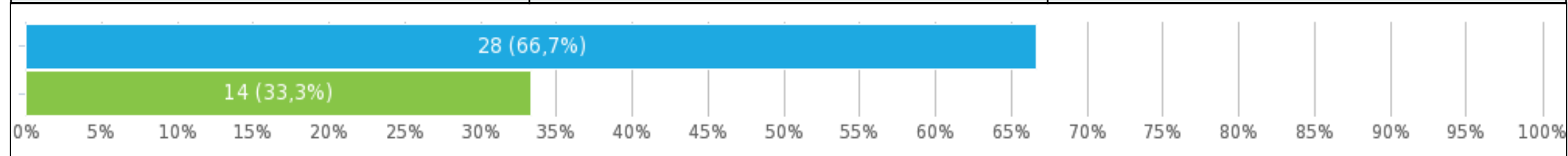
| Možnosti odpovědí | Responzí | Podíl |
|---------------------|----------|--------|
| 1 - určitě ano | 6 | 13.95% |
| 2 - spíše ano | 20 | 46.51% |
| 3 - ani ano, ani ne | 5 | 11.63% |
| 4 - spíše ne | 12 | 27.91% |
| 5 - určitě ne | | 0% |



Pravidelně absolvuji se svým nadřízeným/nou hodnotící a motivační pohovor. (Zhodnocení výkonu, zpětná vazba, možnosti zlepšení, nastavení cílů apod.)

Výběr z možností, zodpovězeno 42x, nezodpovězeno 20x

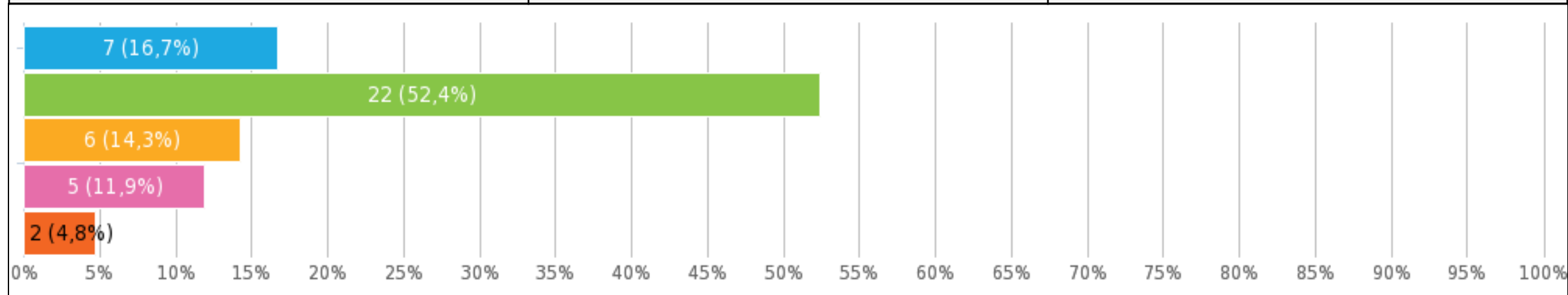
| Možnosti odpovědí | Responzí | Podíl |
|-------------------|----------|--------|
| ano | 28 | 66.67% |
| ne | 14 | 33.33% |



Můj nadřízený/á mě dokáže povzbudit a motivovat

Výběr z možností, zodpovězeno 42x, nezodpovězeno 20x

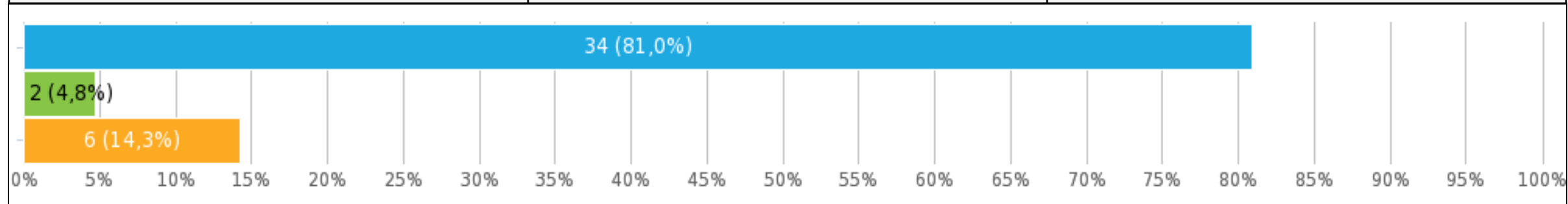
| Možnosti odpovědí | Responzí | Podíl |
|---------------------|----------|--------|
| 1 - určitě ano | 7 | 16.67% |
| 2 - spíše ano | 22 | 52.38% |
| 3 - ani ano, ani ne | 6 | 14.29% |
| 4 - spíše ne | 5 | 11.9% |
| 5 - určitě ne | 2 | 4.76% |



Měl/a jste v průběhu zaměstnání u této firmy zájem o zvyšování kvalifikace?

Výběr z možností, zodpovězeno 42x, nezodpovězeno 20x

| Možnosti odpovědí | Responzí | Podíl |
|--|----------|--------|
| ne, neměl/a jsem o zvyšování kvalifikace zájem | 34 | 80.95% |
| ano, ale vedení mě nepodpořilo | 2 | 4.76% |
| ano a vedení mě podpořilo | 6 | 14.29% |



Hodnocení – oceňujeme :



- Většina dotazovaných je spokojeno se svou mzdou
- Hodnotící a motivační systém je nastaven srozumitelně a motivačně pro většinu zaměstnanců, 1/3 mu nedůvěřuje
- Většina zaměstnanců cítí podporu ze strany svého nadřízeného

Hodnocení - doporučujeme



- Firma **nevede** systematické statistiky o platech a odměnách podle pohlaví, národnosti a věku, a to na všech pozicích.
- Firma **nesrovnává**, zda mají zaměstnanci/kyně podle pohlaví/věku/národnosti na stejných pracovních pozicích nebo na pozicích stejné hodnoty práce stejnou mzdu.
- Firma **nemá** speciální programy pro talenty.
- Hodnotící a motivační pohovor by v pravidelných intervalech měli absolvovat všichni zaměstnanci

Benefity, flexibilita

Benefity, flexibilita

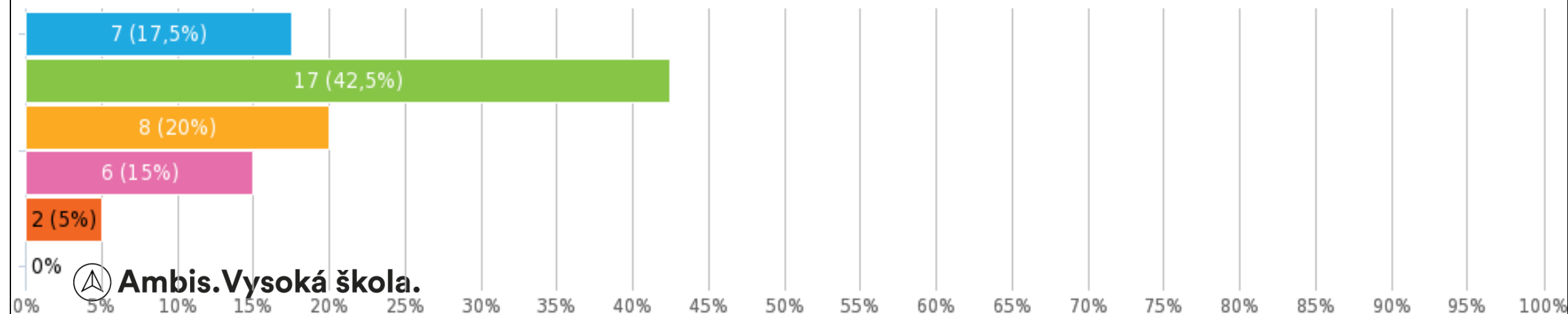
Firma poskytuje benefity, zaměstnanci se na některých částečně finančně podílí:

- příspěvek na sport
- vzdělávání – soft skills
- pružná pracovní doba
- možnost práce z domova (homeoffice)
- možnost používat služební notebook i pro soukromé účely
- možnost používat služební telefon i pro soukromé účely
- možnost používat služební auto i pro soukromé účely

Jak jste spokojen/a s benefity, které Vám Vaše firma nabízí?

Výběr z možností, zodpovězeno 40x, nezodpovězeno 22x

| Možnosti odpovědí | Responzí | Podíl |
|--------------------------------------|----------|-------|
| 1 - určitě spokojen/a | 7 | 17.5% |
| 2 - spíše spokojen/a | 17 | 42.5% |
| 3 - ani spokojen/a, ani nespokojen/a | 8 | 20% |
| 4 - spíše nespokojen/a | 6 | 15% |
| 5 - určitě nespokojen/a | 2 | 5% |
| 6 - nevím | | 0% |



Jaké benefity Vy sám/sama čerpáte: 1/2

Výběr z možností, více možných, zodpovězeno 32x, nezodpovězeno 30x

| Možnosti odpovědí | Responzí | Podíl |
|---|----------|--------|
| příspěvek na stravování nebo stravenky | | 0% |
| flexipasys, poukázky na služby a zboží | 1 | 3.13% |
| ošatné (příspěvek na oblečení) | | 0% |
| vzdělávání - soft skills (komunikace, prezentace, řešení konfliktů, vedení lidí, řízení času apod.) | 3 | 9.38% |
| vzdělávání - odborné vzdělávání | 3 | 9.38% |
| vzdělávání - jazykové vzdělávání | 1 | 3.13% |
| pružná pracovní doba | 10 | 31.25% |
| zkrácené úvazky | 3 | 9.38% |
| práce z domova | 1 | 3.13% |
| doprava do zaměstnání / příspěvek na dopravu | 1 | 3.13% |
| sick day (placený den volna pro případ zdravotních potíží nad rámec nemocenské a dovolené) | 9 | 28.13% |
| dovolená vyšší než 4 týdny / rok | | 0% |

Jaké benefity Vy sám/sama čerpáte: 2/2

| | | |
|---|----|--------|
| možnost používat služební auto i pro soukromé účely | | 0% |
| možnost používat služební notebook i pro soukromé účely | 1 | 3.13% |
| možnost používat služební telefon i pro soukromé účely | 1 | 3.13% |
| jiné, jaké? Uveďte: | 18 | 56.25% |
| věrnostní odměny (při životních a pracovních jubileích, při odchodu do důchodu apod.) Uveďte: | | 0% |

Jaké benefity by si zaměstnanci přáli:

- Dovolena vyšší než 4 týdny, příspěvek na stravování, flexi pass
- Stravenky
- vzdělávání, 13 plat
- zaměstnanecký tarif; placení přesčasů, pokaždé zavřeme minimálně 15 minut po zavíračce i více.
- Stravenky, příspěvek na osaceni, vzdělávací programy exkurze
- poukázky na masáže, solárka,..... nebo příspěvky na stravování
- Stravenky (kultura,...)
- Jídlo pro aunery, ovoce atp. - práce je náročná.
- ODBORNE SKOLENI
- stravenky, možnost jazykového vzdělání
- Nedostávám žádné benefity. Uvítala bych příspěvek na oblečení (resp. praní) když máme firemní, příspěvek na stravování
- Nové kalhoty, stravenky
- vstupné do saun zdarma
- Stravenky, parkování zdarma v obchodním centru kde pracuji
- vzdělávání, 50% sleva na sortiment baru na našich pobočkách, stravenky

Hodnocení:



- Firma sleduje využívání benefitů svými zaměstnanci, avšak nesleduje využití v rámci jednotlivých skupin.
- Zaměstnanci jsou spokojeni s benefity, která firma nabízí

Mateřská a rodičovská dovolená

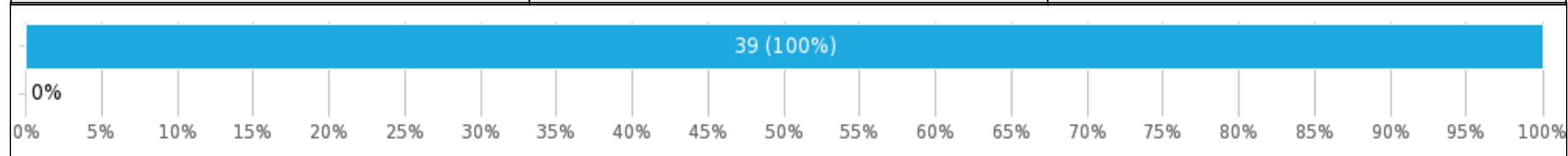
Mateřská a rodičovská dovolená

- Společnost nemá vypracovanou konkrétní strategii pro management mateřské/rodičovské dovolené.
- Společnost nevede statistiku, kolik rodičů se po mateřské/rodičovské vrací do společnosti.
- Společnost nemá speciální benefity pro rodiče.
- Společnost nevede statistiku o tom, jaké benefity jsou využívány zaměstnanci/kyněmi s dětmi, versus těmi bezdětnými.

Čerpal/a jste během svého zaměstnání u firmy mateřskou / rodičovskou dovolenou

Výběr z možností , zodpovězeno 39x, nezodpovězeno 23x

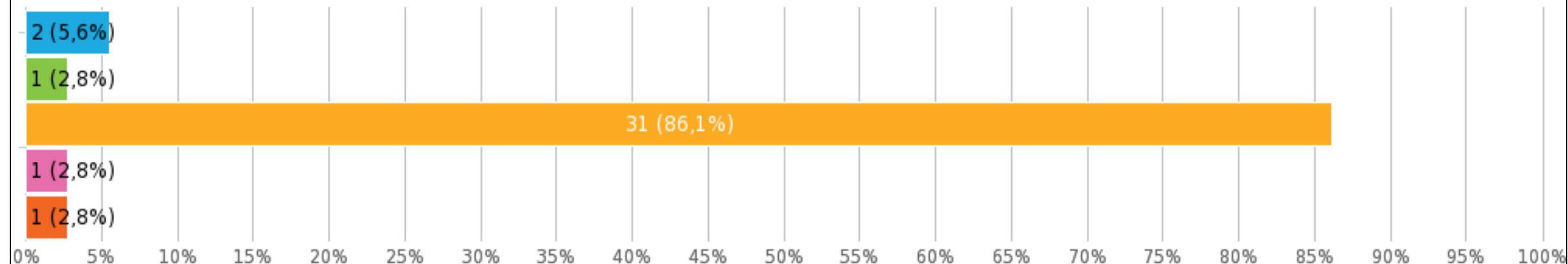
| Možnosti odpovědí | Responzí | Podíl |
|-------------------|----------|-------|
| NE | 39 | 100% |
| ANO | | 0% |



Jak jste spokojen/a s podporou a pomocí Vaší firmy rodičům s dětmi?

Výběr z možností, zodpovězeno 36x, nezodpovězeno 26x

| Možnosti odpovědí | Responzí | Podíl |
|--------------------------------------|----------|--------|
| 1 - určitě spokojen/a | 2 | 5.56% |
| 2 - spíše spokojen/a | 1 | 2.78% |
| 3 - ani spokojen/a, ani nespokojen/a | 31 | 86.11% |
| 4 - spíše nespokojen/a | 1 | 2.78% |
| 5 - určitě nespokojen/a | 1 | 2.78% |



Doporučení:



- Jak je vidět z podkladů poskytnutých oddělením HR, firma nemá vypracovanou konkrétní strategii pro management mateřské/rodičovské dovolené, ani si nevede statistiku, kolik rodičů se po M/R dovolené vrací do firmy, firma nemá speciální benefity pro rodiče ani nevede statistiku o tom, jaké benefity jsou využívány pracujícími s dětmi na rozdíl od pracujících bez dětí. To potom vyplývá i z dotazníků vyplněných zaměstnanými.
- Bylo by dobré, aby firma všechny tyto sledované indikátory ve vlastním zájmu zavedla, neboť by to přispělo k větší efektivitě práce a loajalitě pracujících vůči firmě.

Firemní kultura a pracovní prostředí

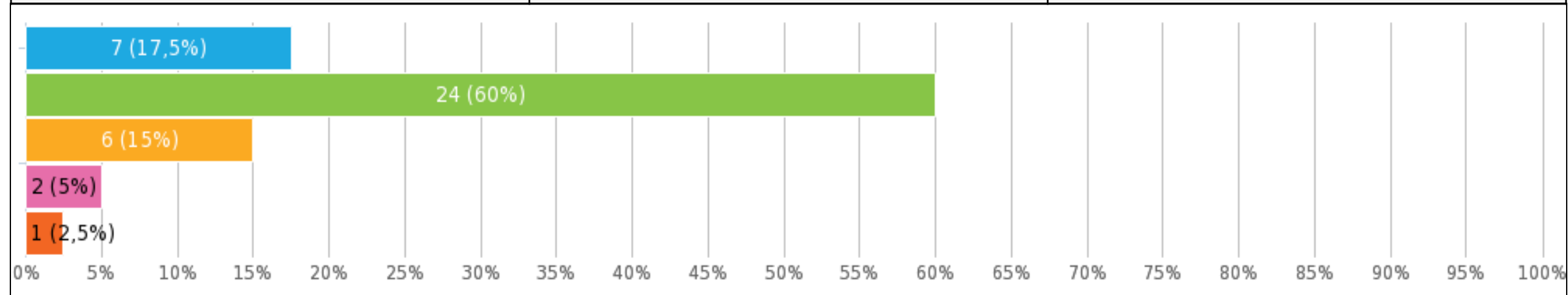
Firemní kultura a pracovní prostředí

- Společnost reflektuje prvky diversity managementu, nediskriminace, rovných příležitostí a řešení konfliktních a krizových situací v interních předpisech.
- Ve společnosti je stanoven dresscode.

Většinou cítím podporu ze strany nadřízeného / své nadřízené.

Výběr z možností, zodpovězeno 40x, nezodpovězeno 22x

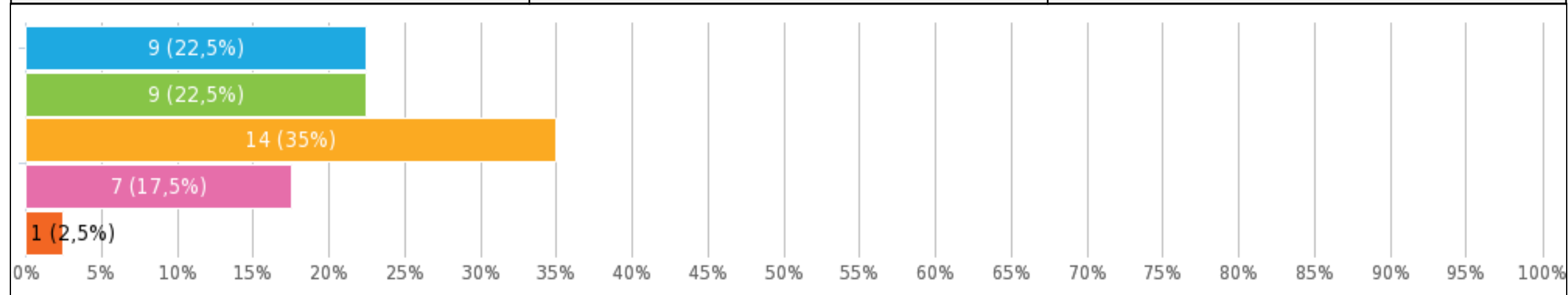
| Možnosti odpovědí | Responzí | Podíl |
|---------------------|----------|-------|
| 1 - určitě ano | 7 | 17.5% |
| 2 - spíše ano | 24 | 60% |
| 3 - ani ano, ani ne | 6 | 15% |
| 4 - spíše ne | 2 | 5% |
| 5 - určitě ne | 1 | 2.5% |



V práci musím řešit konfliktní situace.

Výběr z možností, zodpovězeno 40x, nezodpovězeno 22x

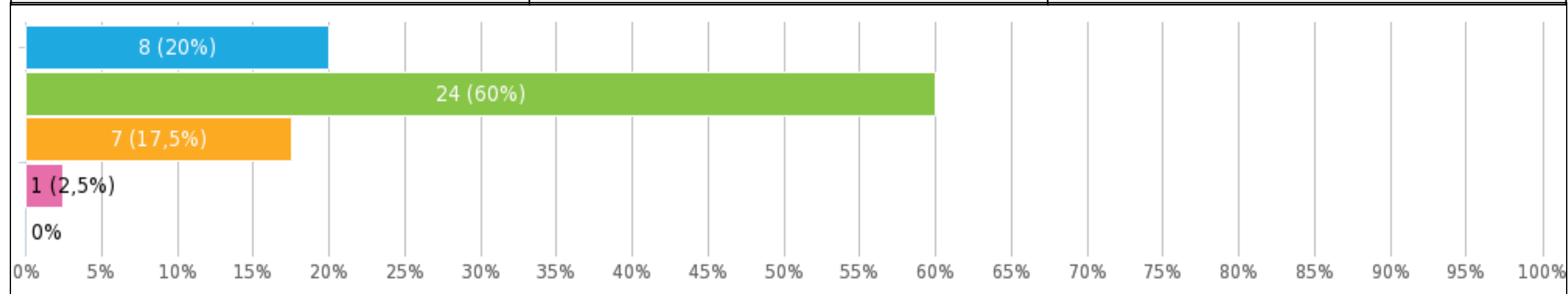
| Možnosti odpovědí | Responzí | Podíl |
|---------------------|----------|-------|
| 1 - určitě ano | 9 | 22.5% |
| 2 - spíše ano | 9 | 22.5% |
| 3 - ani ano, ani ne | 14 | 35% |
| 4 - spíše ne | 7 | 17.5% |
| 5 - určitě ne | 1 | 2.5% |



Zpravidla se cítím v práci příjemně.

Výběr z možností , zodpovězeno 40x, nezodpovězeno 22x

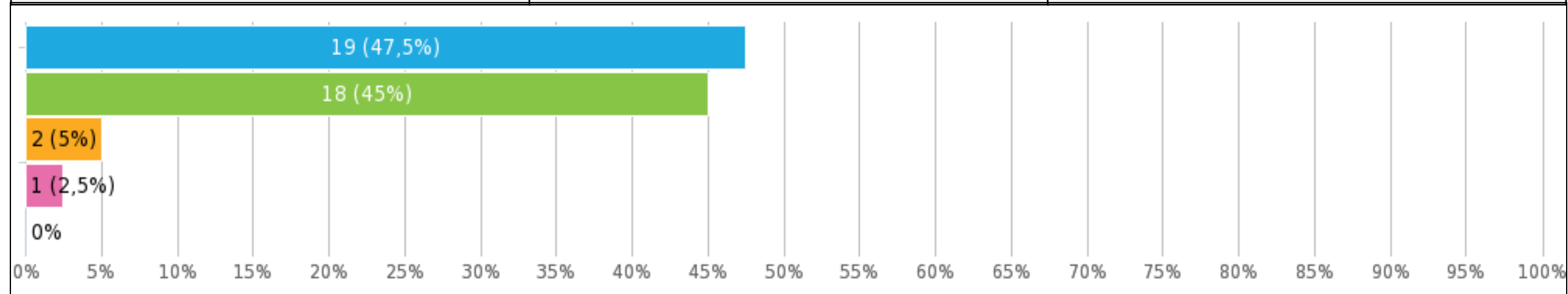
| Možnosti odpovědí | Responzí | Podíl |
|---------------------|----------|-------|
| 1 - určitě ano | 8 | 20% |
| 2 - spíše ano | 24 | 60% |
| 3 - ani ano, ani ne | 7 | 17.5% |
| 4 - spíše ne | 1 | 2.5% |
| 5 - určitě ne | | 0% |



Vztahy s kolegy/němi mám většinou přátelské.

Výběr z možností, zodpovězeno 40x, nezodpovězeno 22x

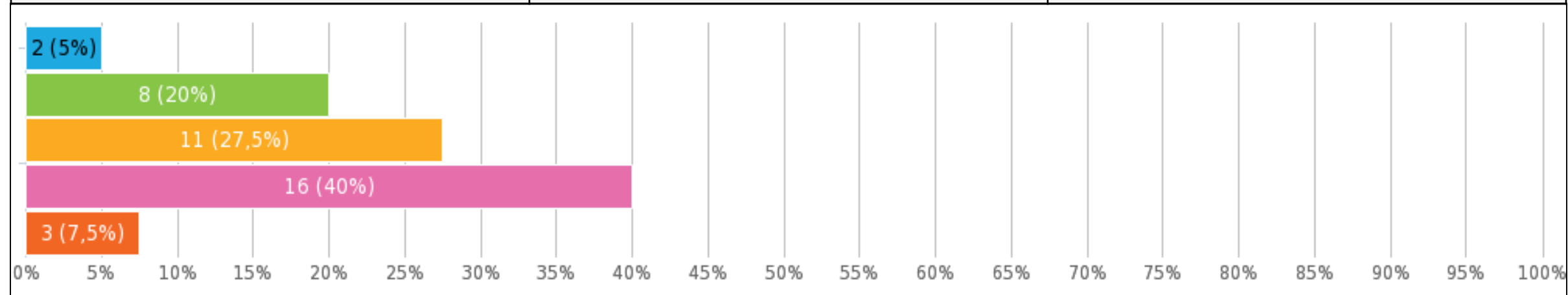
| Možnosti odpovědí | Responzí | Podíl |
|---------------------|----------|-------|
| 1 - určitě ano | 19 | 47.5% |
| 2 - spíše ano | 18 | 45% |
| 3 - ani ano, ani ne | 2 | 5% |
| 4 - spíše ne | 1 | 2.5% |
| 5 - určitě ne | | 0% |



Zpravidla se stýkám s kolegy/němi i mimo pracovní dobu.

Výběr z možností, zodpovězeno 40x, nezodpovězeno 22x

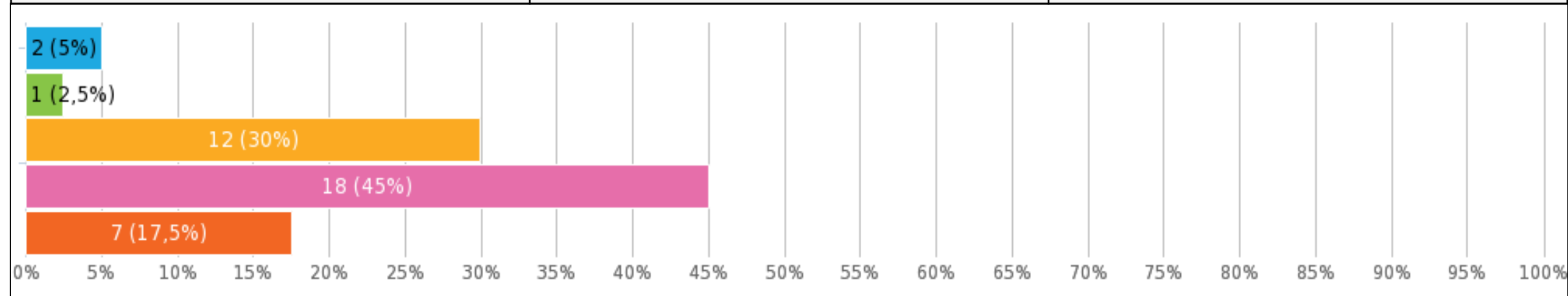
| Možnosti odpovědí | Responzí | Podíl |
|---------------------|----------|-------|
| 1 - určitě ano | 2 | 5% |
| 2 - spíše ano | 8 | 20% |
| 3 - ani ano, ani ne | 11 | 27.5% |
| 4 - spíše ne | 16 | 40% |
| 5 - určitě ne | 3 | 7.5% |



Zpravidla se v práci cítím nervózně nebo ve stresu.

Výběr z možností, zodpovězeno 40x, nezodpovězeno 22x

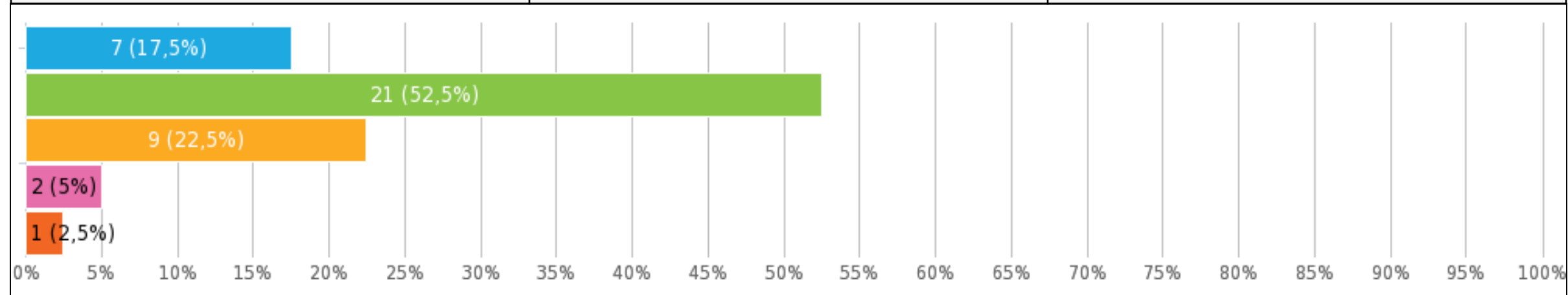
| Možnosti odpovědí | Responzí | Podíl |
|---------------------|----------|-------|
| 1 - určitě ano | 2 | 5% |
| 2 - spíše ano | 1 | 2.5% |
| 3 - ani ano, ani ne | 12 | 30% |
| 4 - spíše ne | 18 | 45% |
| 5 - určitě ne | 7 | 17.5% |



Spory v práci jsou spíše výjimečné.

Výběr z možností , zodpovězeno 40x, nezodpovězeno 22x

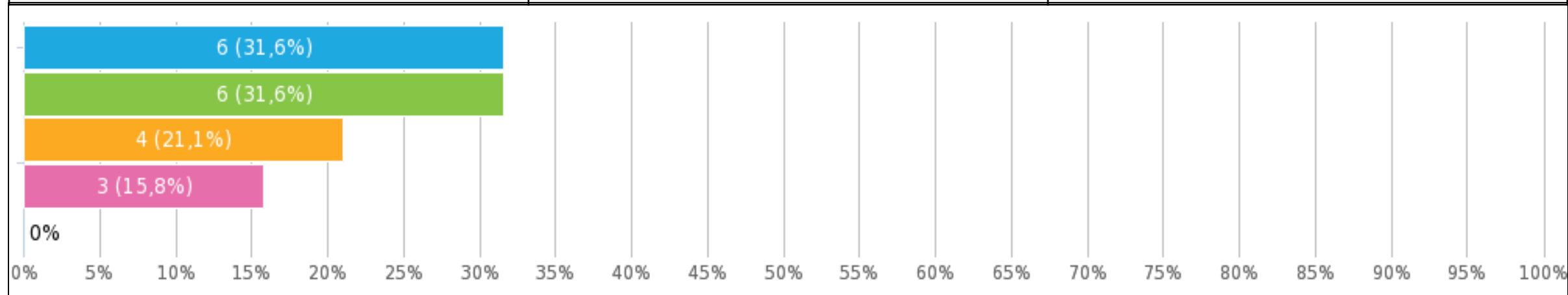
| Možnosti odpovědí | Responzí | Podíl |
|---------------------|----------|-------|
| 1 - určitě ano | 7 | 17.5% |
| 2 - spíše ano | 21 | 52.5% |
| 3 - ani ano, ani ne | 9 | 22.5% |
| 4 - spíše ne | 2 | 5% |
| 5 - určitě ne | 1 | 2.5% |



Firmě záleží na tom, abychom konfliktům a krizi předcházeli.

Výběr z možností, zodpovězeno 19x, nezodpovězeno 43x

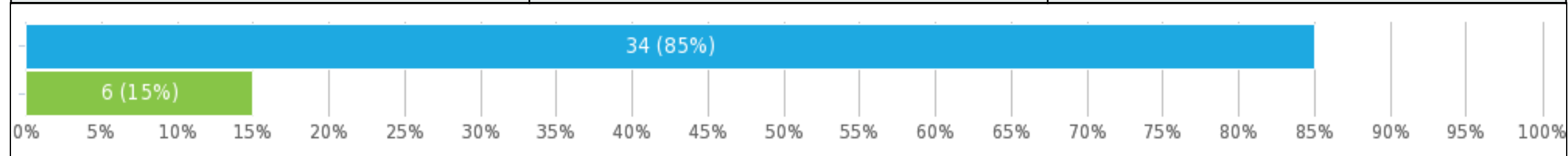
| Možnosti odpovědí | Responzí | Podíl |
|---------------------|----------|--------|
| 1 - určitě ano | 6 | 31.58% |
| 2 - spíše ano | 6 | 31.58% |
| 3 - ani ano, ani ne | 4 | 21.05% |
| 4 - spíše ne | 3 | 15.79% |
| 5 - určitě ne | | 0% |



Zažil/a jste Vy nebo Vaši kolegové/yně v průběhu svého zaměstnání u firmy osobně případ obtěžování nebo diskriminace?

Výběr z možností , zodpovězeno 40x, nezodpovězeno 22x

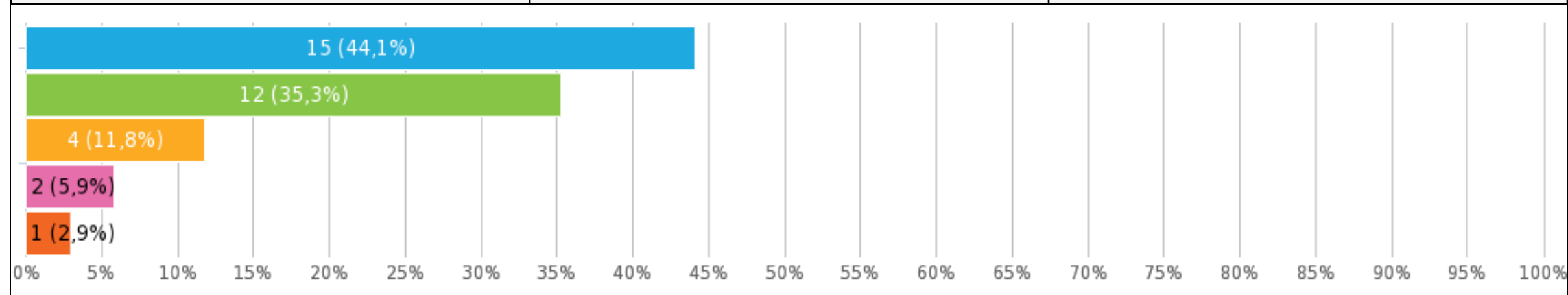
| Možnosti odpovědí | Responzí | Podíl |
|-------------------|----------|-------|
| NE | 34 | 85% |
| ANO | 6 | 15% |



Vím, jak na pracovišti sexuální obtěžování nebo diskriminaci řešit.

Výběr z možností, zodpovězeno 34x, nezodpovězeno 28x

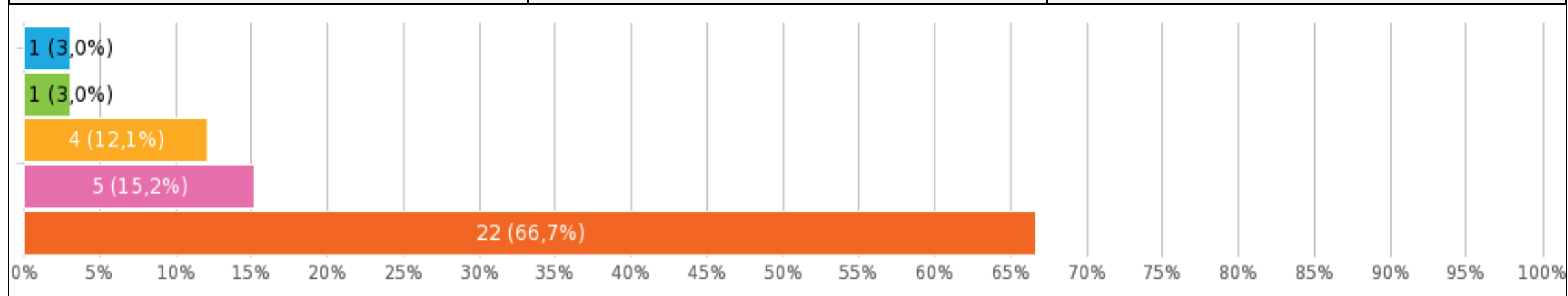
| Možnosti odpovědí | Responzí | Podíl |
|---------------------|----------|--------|
| 1 - určitě ano | 15 | 44.12% |
| 2 - spíše ano | 12 | 35.29% |
| 3 - ani ano, ani ne | 4 | 11.76% |
| 4 - spíše ne | 2 | 5.88% |
| 5 - určitě ne | 1 | 2.94% |



Myslím si, že diskriminace a sexuální obtěžování je v mém zaměstnání aktuální problém.

Výběr z možností, zodpovězeno 33x, nezodpovězeno 29x

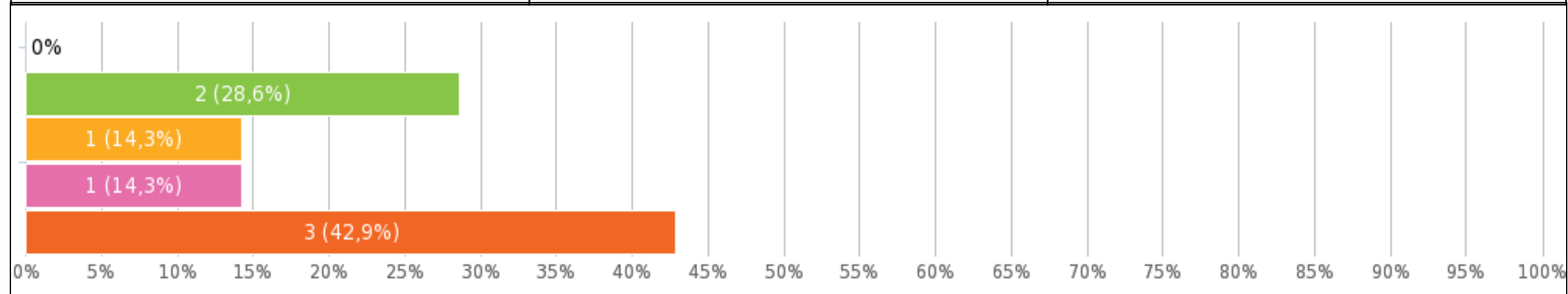
| Možnosti odpovědí | Responzí | Podíl |
|---------------------|----------|--------|
| 1 - určitě ano | 1 | 3.03% |
| 2 - spíše ano | 1 | 3.03% |
| 3 - ani ano, ani ne | 4 | 12.12% |
| 4 - spíše ne | 5 | 15.15% |
| 5 - určitě ne | 22 | 66.67% |



Sám/sama jsem byl/a párkrát terčem sexuálního obtěžování nebo diskriminace.

Výběr z možností , zodpovězeno 7x, nezodpovězeno 55x

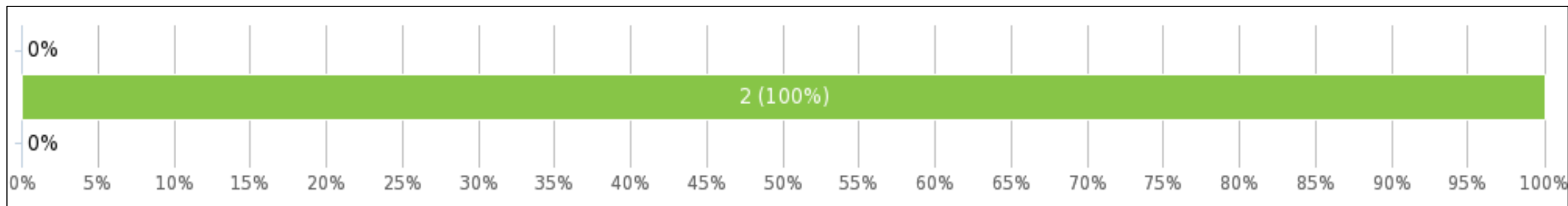
| Možnosti odpovědí | Responzí | Podíl |
|---------------------|----------|--------|
| 1 - určitě ano | | 0% |
| 2 - spíše ano | 2 | 28.57% |
| 3 - ani ano, ani ne | 1 | 14.29% |
| 4 - spíše ne | 1 | 14.29% |
| 5 - určitě ne | 3 | 42.86% |



Jak Vám vyhovuje pracovat v národnostně pestrém týmu?

Výběr z možností, zodpovězeno 2x, nezodpovězeno 60x

| Možnosti odpovědí | Responzí | Podíl |
|---|----------|-------|
| 1 - pracovat s cizinci v jednom týmu mi vyhovuje, vycházím s nimi dobře | | 0% |
| 2 - cizinci/ky v týmu mi nevadí, není v tom pro mě žádný rozdíl | 2 | 100% |
| 3 - pracovat s cizinci v jednom týmu mi nevyhovuje, ne vycházím s nimi příliš dobře | | 0% |



Hodnocení:



- Zaměstnanci/kyně cítí podporu ze strany svého nadřízeného
- Většina dotazovaných vypovídá, že se v práci cítí příjemně
- Zcela přátelské vztahy na pracovišti
- Zaměstnanci se necítí v práci nervózně nebo ve stresu
- Spory v práci považují respondenti za zcela výjimečné
- Zaměstnanci nemají problém pracovat v národnostně pestrém týmu

Hodnocení:



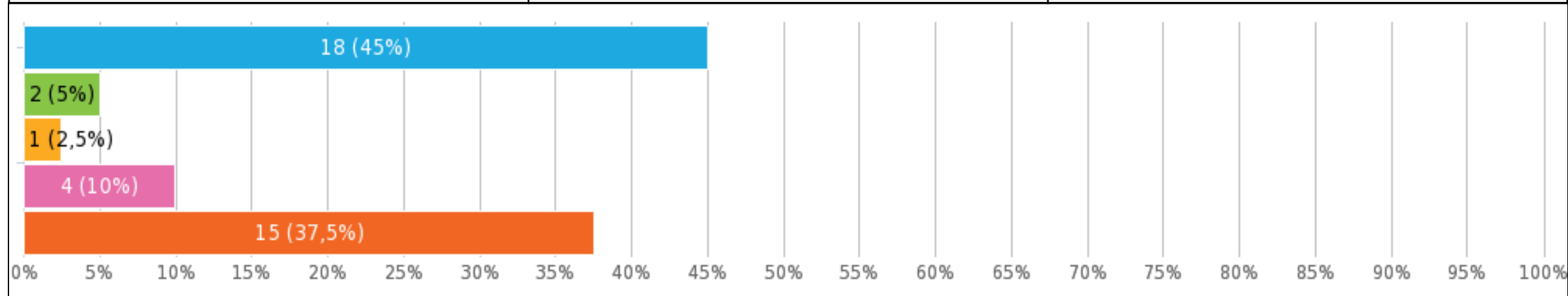
- Společnost nemá stanoven postup, co dělat v případě obtěžování nebo diskriminace zaměstnance/kyně.
- Společnost nemá stanoven postup, co dělat v případě obtěžování nebo diskriminace zaměstnance/kyně.
- Společnost nerealizuje antidiskriminační školení, popř. školení na rovnost žen a mužů nebo diversity management
- Diskriminaci a sexuální obtěžování na pracovišti považuje 1 z dotazovaných za aktuální problém, spíše ano se k otázce staví také 1 respondent/ tka.
- K výroku „Sám/sama jsem byl/a párkrát terčem sexuálního obtěžování na pracovišti“ se vyjádřili/y 2 z dotazovaných. Nikdo z dotazovaných nemá pocit, že je soustavně terčem sexuálního obtěžování nebo diskriminace na pracovišti.

Analýza vzdělávacích potřeb

Kolik dní v roce Vás firma vzdělává nebo posílá na vzdělávání?

Výběr z možností, zodpovězeno 40x, nezodpovězeno 22x

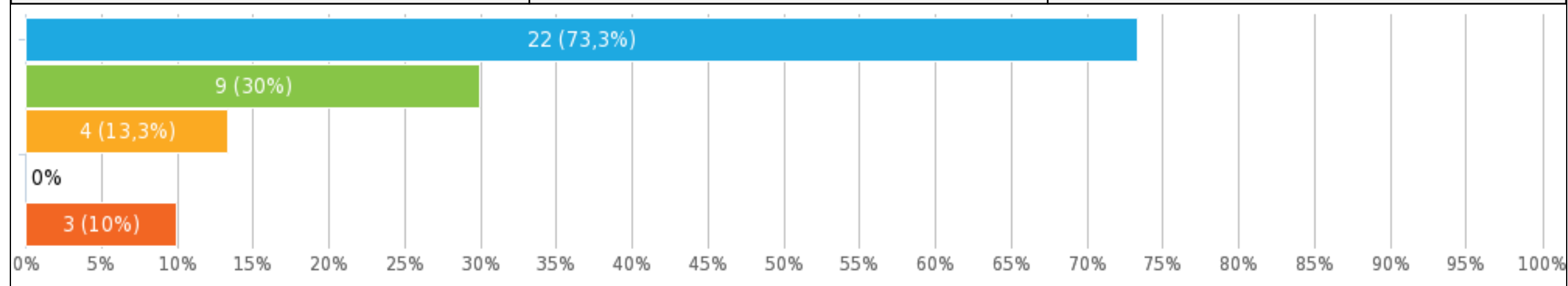
| Možnosti odpovědí | Responzí | Podíl |
|--|----------|-------|
| za poslední rok jsem nebyl/a na žádném školení | 18 | 45% |
| 1-4 školící dny za rok | 2 | 5% |
| 4-9 školících dnů za rok | 1 | 2.5% |
| více než 10 školících dnů za rok | 4 | 10% |
| nevím | 15 | 37.5% |



Jaká školení jste za poslední rok absolvoval/a?

Výběr z možností, více možných, zodpovězeno 30x, nezodpovězeno 32x

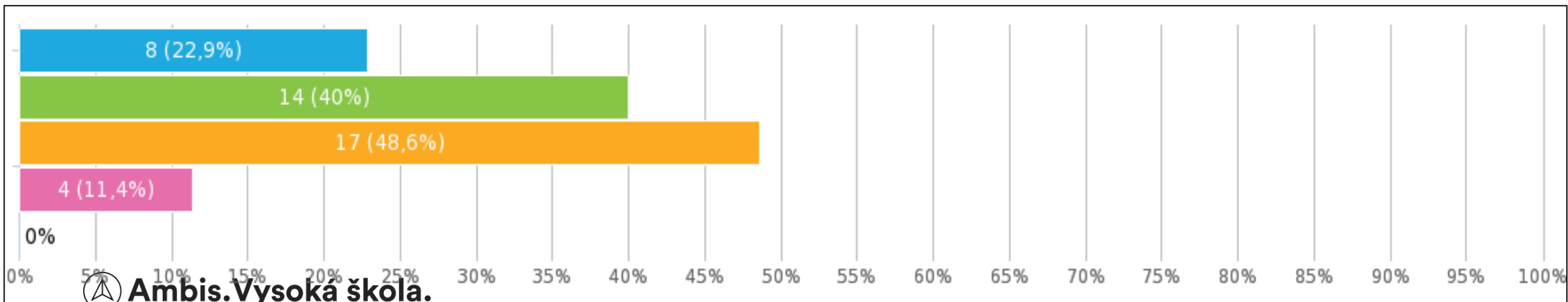
| Možnosti odpovědí | Responzí | Podíl |
|--|----------|--------|
| povinná ze zákona | 22 | 73.33% |
| odborná pro výkon mého povolání | 9 | 30% |
| měkké dovednosti (komunikace, prezentace, konflikty, vedení lidí, time a stress management atp.) | 4 | 13.33% |
| cizí jazyky | | 0% |
| jiná, uveďte: | 3 | 10% |



V jakých oblastech byste vy sám/sama uvítal/a školení?

Výběr z možností, více možných, zodpovězeno 35x, nezodpovězeno 27x

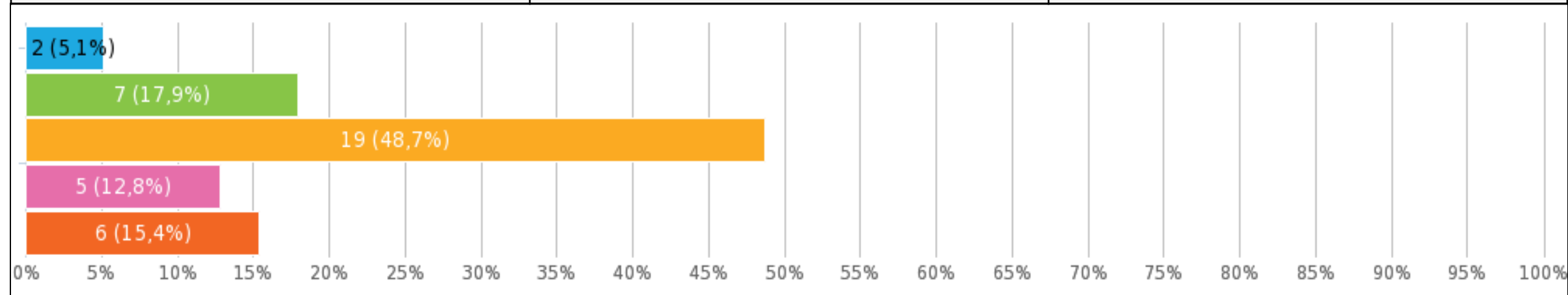
| Možnosti odpovědí | Responzí | Podíl |
|---|----------|--------|
| v odborných oblastech pro výkon mého povolání (uvedte prosím v jakých) | 8 | 22.86% |
| v měkkých dovednostech - komunikace, prezentace, řešení konfliktů, vedení lidí, atp. (uvedte prosím v jakých) | 14 | 40% |
| v cizích jazycích | 17 | 48.57% |
| v žádných nemám o vzdělávání zájem | 4 | 11.43% |
| v jiných, prosím uveďte | | 0% |



S tím, jak je ve firmě řešeno vzdělávání, jsem spokojený/á.

Výběr z možností, zodpovězeno 39x, nezodpovězeno 23x

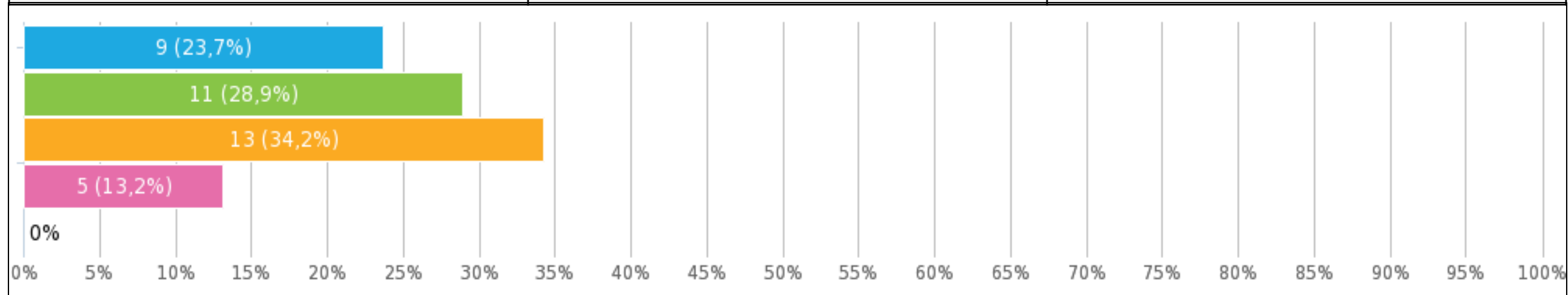
| Možnosti odpovědí | Responzí | Podíl |
|---------------------|----------|--------|
| 1 - určitě ano | 2 | 5.13% |
| 2 - spíše ano | 7 | 17.95% |
| 3 - ani ano, ani ne | 19 | 48.72% |
| 4 - spíše ne | 5 | 12.82% |
| 5 - určitě ne | 6 | 15.38% |



Uvítal/a bych větší nabídku a podporu vzdělávání ze strany zaměstnavatele.

Výběr z možností, zodpovězeno 38x, nezodpovězeno 24x

| Možnosti odpovědí | Responzí | Podíl |
|---------------------|----------|--------|
| 1 - určitě ano | 9 | 23.68% |
| 2 - spíše ano | 11 | 28.95% |
| 3 - ani ano, ani ne | 13 | 34.21% |
| 4 - spíše ne | 5 | 13.16% |
| 5 - určitě ne | | 0% |



Zájem zaměstnanců o školení:

- technické dovednosti, angličtina, ruština
- první pomoc, komunikace, angličtina
- Management
- Komunikace, rétorika
- Podrobnější školení o saunách a jejich fungování, údržbě a dalších prostorách saunie. Školení na domluvení se se zákazníky v cizím jazyce (především angličtina, němčina), teambuildingy pro zaměstnance
- komunikace
- komunikace v Aj
- anglický jazyk

Vlastní vyjádření zaměstnanců

Vlastní vyjádření :

- Pro saunéry je tu trochu komplikovaná organizační struktura. To ztěžuje zajišťování pracovních potřeb (éterické oleje, peelingové soli, vůně, atd.
- Zlepšit motivační ohodnocení, nezatěžovat zaměstnance úkoly a nelpět na odklikávání v sharepointu v zadaný čas (někdy nelze stíhat, když je hodně lidí), zvýšit počet zaměstnanců ve špičkách.
- Jít si někdy vyzkoušet sami z vedení směnu na velké pobočce o víkendu. Kontrolovat chování teamleaderů k zaměstnancům, zvýšit mzdové ohodnocení. Pořádně vyškolit (a průběžně!!) proškolení zaměstnance o fungování saun, jejich údržbě.
- Vytvořit portál pro zaměstnance, kam by mohli psát své nápady na zlepšení



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Děkujeme za spolupráci