

 **Ambis.Vysoká škola.**

# Gender Audit

## Firma 3



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

# Přijímání a propouštění zaměstnanců

# Oceňujeme:

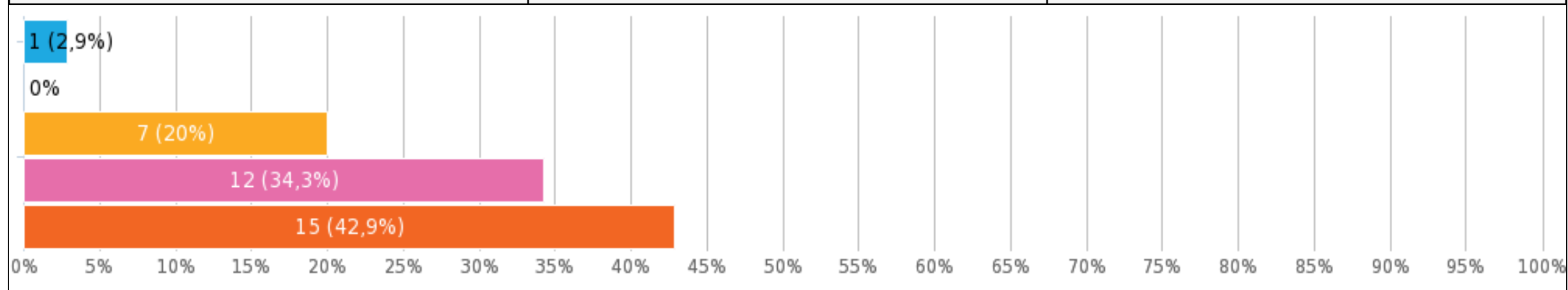


- V případě, že firma inzeruje pracovní pozici, uvádí vždy podmínky a kompetence, které musí uchazeč/ka splňovat.
- Firma vyhodnocuje, zda nejsou podmínky a kompetence definované v inzerátu znevýhodňující pro některou skupinu uchazečů/uchazeček.
- Firma vede dokumentaci všech přijímacích pohovorů. Z dokumentace je patrné, jaké otázky byly položeny a na základě čeho byl/nebyl uchazeč/ka přijat/a.
- Členové přijímací komise jsou vybíráni na základě své funkce a pozice ve společnosti a na základě svých kompetencí.

## Přijímací pohovor z hlediska komunikace:

Výběr z možností, zodpovězeno 35x, nezodpovězeno 13x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
5 - uzavřený, nepříjemný, s převahou na jedné straně	1	2.86%
4 - spíše uzavřený, nepříjemný, s převahou na jedné straně		0%
3 - neutrální	7	20%
2 - spíše vstřícný, příjemný, partnerský	12	34.29%
1 - vstřícný, příjemný, partnerský	15	42.86%



# Doporučení:



- Firma nevede statistiky úspěšnosti přijímacích pohovorů podle diversity managementu. Tj. nesleduje, kolik mužů/žen, ne/Čechů, uchazečů podle věku je při přijímacích pohovorech ne/úspěšných.
- Firma nevede statistiky, ze kterých je zřejmé, jakých skupin zaměstnanců/kyň se dotýká propouštění (mužů/žen, ne/Čechů, podle věku).

# Hodnocení, finance a kariéerní postup

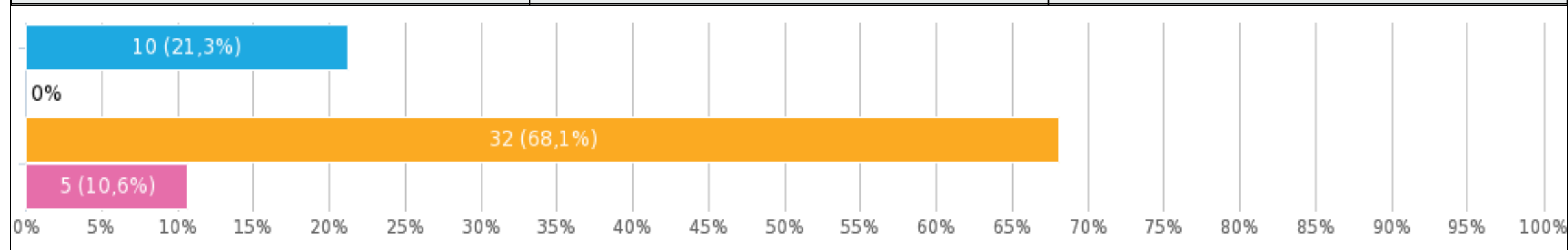
# Hodnocení finance a kariérní postup

- Firma **má** systém evidence pracovních pozic z hlediska hodnoty práce, např. kompetenční model, kdy je každé pracovní místo popsáno podle požadavků na kvalifikaci, dovednosti, odpovědnost, pracovní zátěž a pracovní podmínky.
- Firma **srovnává**, zda mají zaměstnanci/kyně podle pohlaví/věku/národnosti na stejných pracovních pozicích nebo na pozicích stejné hodnoty práce stejnou mzdu.
- Firma **podporuje** kariérní postup žen, stejně jako mužů.
- Firma **má** speciální programy pro talenty.

## Změnila se Vaše pracovní pozice v průběhu zaměstnání u společnosti?

Výběr z možností , zodpovězeno 47x, nezodpovězeno 1x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
ANO a jsem s tím spokojen/a	10	21.28%
ANO, ale jsem s tím nespokojen/a	0	0%
NE a jsem s tím spokojen/a	32	68.09%
NE a jsem s tím nespokojen/a	5	10.64%

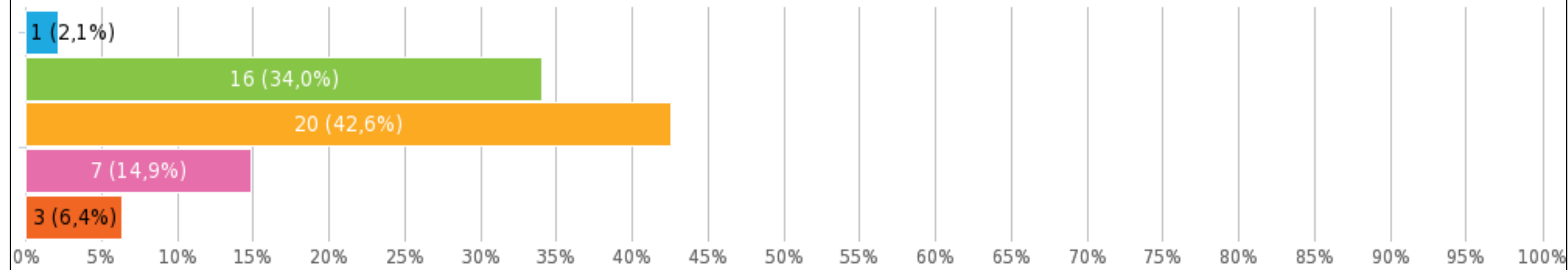




## Jsem spokojen/a s mým platem/mzdou.

Výběr z možností , zodpovězeno 47x, nezodpovězeno 1x

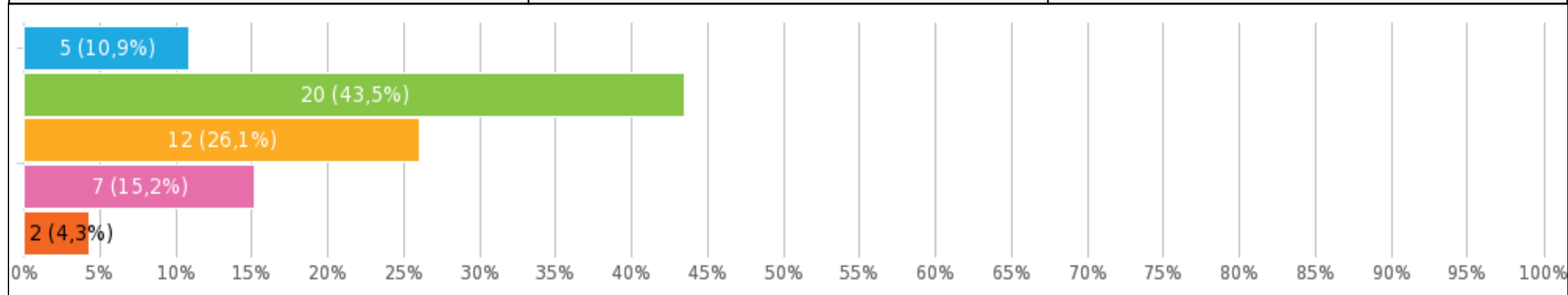
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	1	2.13%
2 - spíše ano	16	34.04%
3 - ani ano, ani ne	20	42.55%
4 - spíše ne	7	14.89%
5 - určitě ne	3	6.38%



## Myslím si, že můj plat je srovnatelný s platem kolegů/yní ve firmě na obdobné pozici

Výběr z možností, zodpovězeno 46x, nezodpovězeno 2x

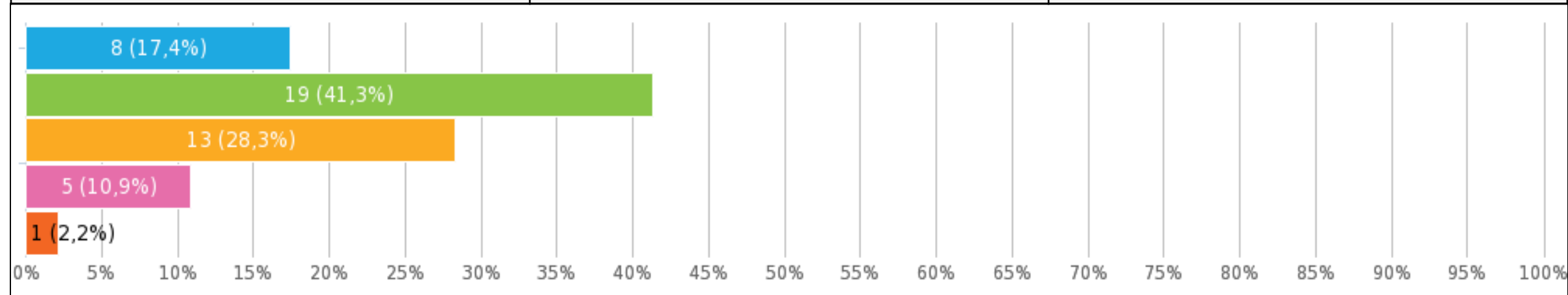
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	5	10.87%
2 - spíše ano	20	43.48%
3 - ani ano, ani ne	12	26.09%
4 - spíše ne	7	15.22%
5 - určitě ne	2	4.35%



## Ve firmě máme hodnotící a motivační systém a tento systém považuji za srozumitelný, spravedlivý a jsem s ním spokojen/a.

Výběr z možností, zodpovězeno 46x, nezodpovězeno 2x

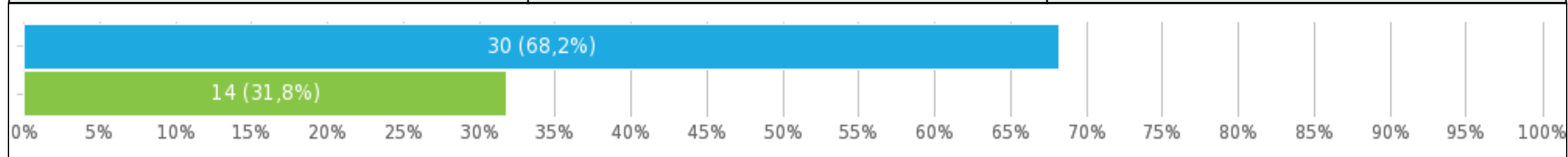
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	8	17.39%
2 - spíše ano	19	41.3%
3 - ani ano, ani ne	13	28.26%
4 - spíše ne	5	10.87%
5 - určitě ne	1	2.17%



## Pravidelně absolvuji se svým nadřízeným/nou hodnotící a motivační pohovor.

Výběr z možností , zodpovězeno 44x, nezodpovězeno 4x

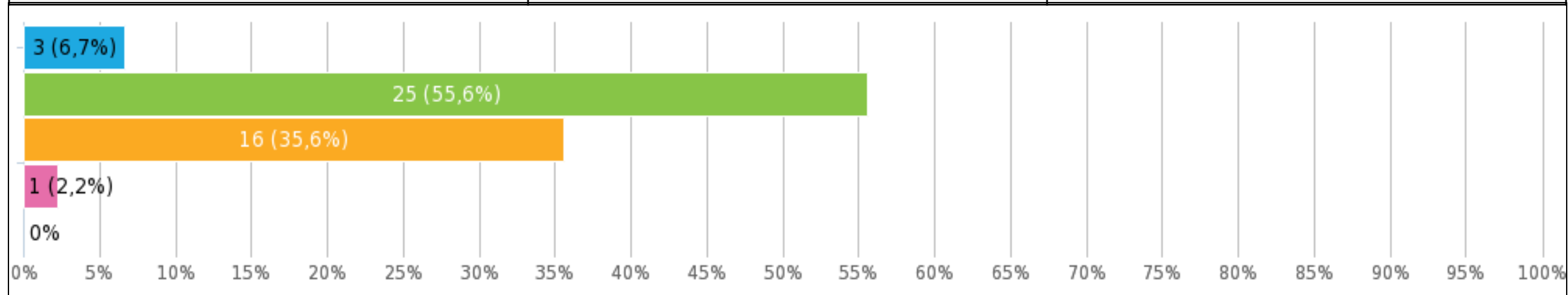
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
ano	30	68.18%
ne	14	31.82%



## Můj nadřízený/á mě dokáže povzbudit a motivovat

Výběr z možností, zodpovězeno 45x, nezodpovězeno 3x

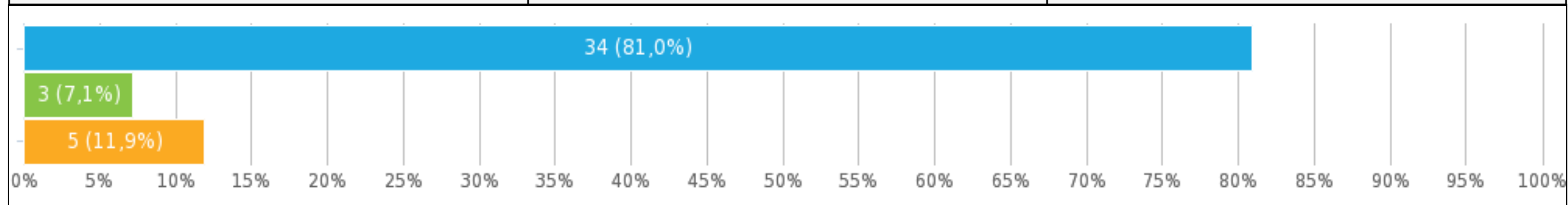
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	3	6.67%
2 - spíše ano	25	55.56%
3 - ani ano, ani ne	16	35.56%
4 - spíše ne	1	2.22%
5 - určitě ne		0%



## Měl/a jste v průběhu zaměstnání u této firmy zájem o zvyšování kvalifikace?

Výběr z možností , zodpovězeno 42x, nezodpovězeno 6x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
ne, neměl/a jsem o zvyšování kvalifikace zájem	34	80.95%
ano, ale vedení mě nepodpořilo	3	7.14%
ano a vedení mě podpořilo	5	11.9%



# Hodnocení – oceňujeme :



- Většina dotazovaných je spokojeno se svou mzdou
- Hodnotící a motivační systém je nastaven srozumitelně a motivačně pro většinu zaměstnanců, pouze 6 z dotazovaných není spokojeno
- Většina zaměstnanců cítí podporu ze strany svého nadřízeného

# Hodnocení - doporučujeme



- Firma **nevede** systematické statistiky o platech a odměnách podle pohlaví, národnosti a věku, a to na všech pozicích.
- Hodnotící a motivační pohovory by měli absolvovat v pravidelných intervalech všichni zaměstnanci



Benefity, flexibilita

# Benefits, flexibilita

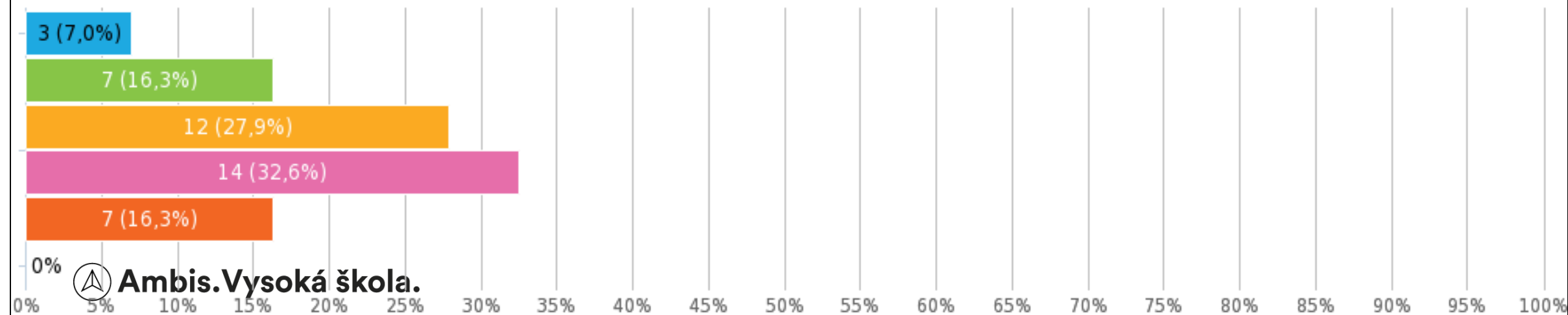
Firma poskytuje benefits, zaměstnanci se na některých částečně finančně podílí.

- dotované stravování
- příspěvek na připojištění
- vzdělávání – soft skills
- pružná pracovní doba
- sickday
- možnost používat služební auto i pro soukromé účely
- možnost používat služební notebook i pro soukromé účely
- možnost používat služební telefon i pro soukromé účely
- příspěvek na ubytování
- příspěvek na ošacení

## Jak jste spokojen/a s benefity, které Vám Vaše firma nabízí?

Výběr z možností , zodpovězeno 43x, nezodpovězeno 5x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě spokojen/a	3	6.98%
2 - spíše spokojen/a	7	16.28%
3 - ani spokojen/a, ani nespokojen/a	12	27.91%
4 - spíše nespokojen/a	14	32.56%
5 - určitě nespokojen/a	7	16.28%
6 - nevím		0%



## Jaké benefity Vy sám/sama čerpáte: 1/2

Výběr z možností, více možných, zodpovězeno 28x, nezodpovězeno 20x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
příspěvek na stravování nebo stravenky	13	46.43%
flexipasys, poukázky na služby a zboží	1	3.57%
ošatné (příspěvek na oblečení)	1	3.57%
vzdělávání - soft skills (komunikace, prezentace, řešení konfliktů, vedení lidí, řízení času apod.)	1	3.57%
vzdělávání - odborné vzdělávání		0%
vzdělávání - jazykové vzdělávání	1	3.57%
pružná pracovní doba	12	42.86%
zkrácené úvazky	1	3.57%
práce z domova	1	3.57%
doprava do zaměstnání / příspěvek na dopravu	13	46.43%
sick day (placený den volna pro případ zdravotních potíží nad rámec nemocenské a dovolené)	1	3.57%
dovolená vyšší než 4 týdny / rok	2	7.14%

# Jaké benefity by si zaměstnanci přáli:

- Prémie
- příspěvek na dopravu
- 13 plat
- příspěvek na bydlení jako mají zaměstnanci na ubytovně
- možnost stravování.
- fitness centrum, masáže
- alespoň menší finanční příspěvek na vstup do fitness
- příspěvek na stravování, sick day.
- stravenky
- permanentku do fitka, na bazén atd.
- príspevok na dopravu, príplatky za vikend, lepší príspevok na ubytovanie.
- příspěvek na dopravu, lítačka

# Hodnocení:



- Firma sleduje využívání benefitů svými zaměstnanci, avšak nesleduje využití v rámci jednotlivých skupin.
- Zaměstnanci jsou spíše nespokojeni s benefity, která firma nabízí

# Mateřská a rodičovská dovolená

# Mateřská a rodičovská dovolená

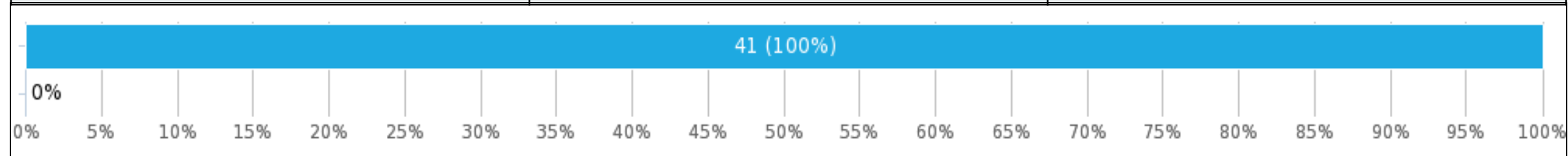
- Společnost nemá vypracovanou konkrétní strategii pro management mateřské/rodičovské dovolené.
- Společnost nevede statistiku, kolik rodičů se po mateřské/rodičovské vrací do společnosti.
- Společnost nemá speciální benefity pro rodiče.
- Společnost nevede statistiku o tom, jaké benefity jsou využívány zaměstnanci/kyněmi s dětmi, versus těmi bezdětnými.



## Čerpal/a jste během svého zaměstnání u firmy mateřskou / rodičovskou dovolenou

Výběr z možností , zodpovězeno 41x, nezodpovězeno 7x

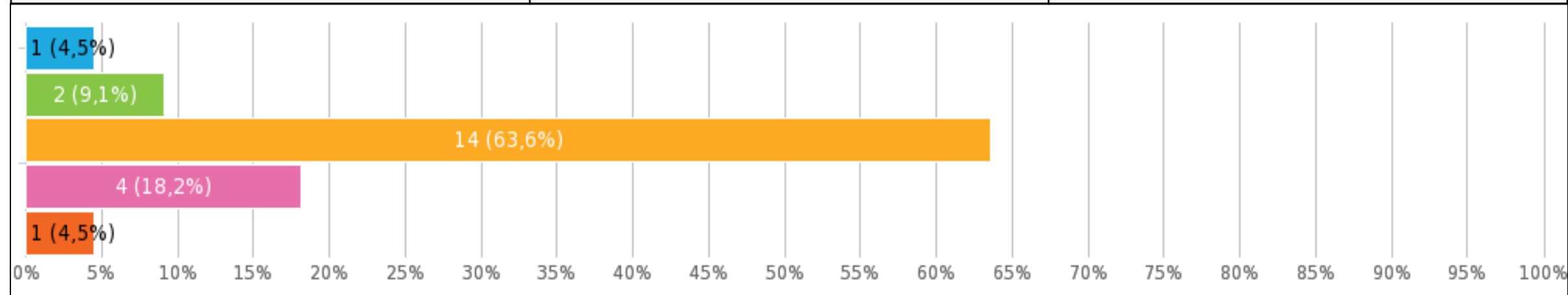
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
NE	41	100%
ANO		0%



## Jak jste spokojen/a s podporou a pomocí Vaší firmy rodičům s dětmi?

Výběr z možností, zodpovězeno 22x, nezodpovězeno 26x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě spokojen/a	1	4.55%
2 - spíše spokojen/a	2	9.09%
3 - ani spokojen/a, ani nespokojen/a	14	63.64%
4 - spíše nespokojen/a	4	18.18%
5 - určitě nespokojen/a	1	4.55%



# Doporučení:



- Jak je vidět z podkladů poskytnutých oddělením HR, firma nemá vypracovanou konkrétní strategii pro management mateřské/rodičovské dovolené, ani si nevede statistiku, kolik rodičů se po M/R dovolené vrací do firmy, firma nemá speciální benefity pro rodiče ani nevede statistiku o tom, jaké benefity jsou využívány pracujícími s dětmi na rozdíl od pracujících bez dětí. To potom vyplývá i z dotazníků vyplněných zaměstnanými.
- Bylo by dobré, aby firma všechny tyto sledované indikátory ve vlastním zájmu zavedla, neboť by to přispělo k větší efektivitě práce a loajalitě pracujících vůči firmě.

# Firemní kultura a pracovní prostředí

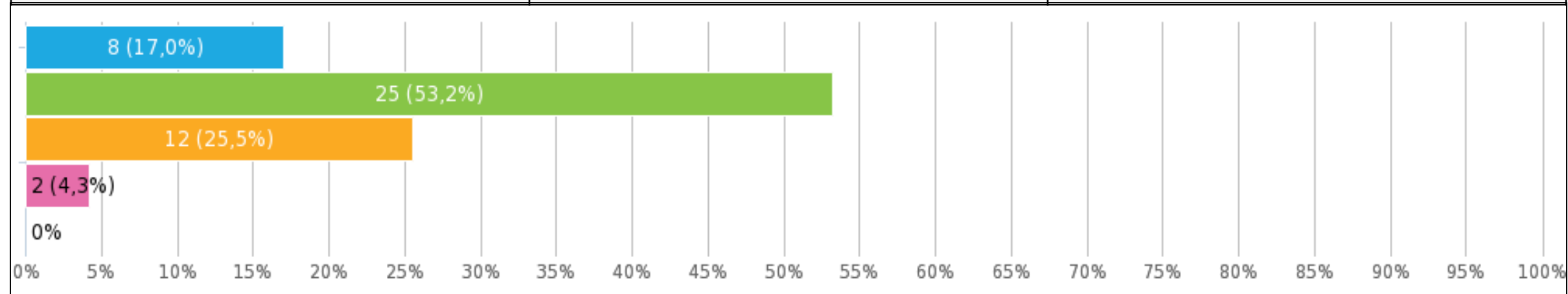
# Firemní kultura a pracovní prostředí

- Společnost reflektuje prvky diversity managementu, nediskriminace, rovných příležitostí a řešení konfliktních a krizových situací v interních předpisech.
- Ve společnosti je stanoven dresscode.

## Většinou cítím podporu ze strany nadřízeného / své nadřízené.

Výběr z možností , zodpovězeno 47x, nezodpovězeno 1x

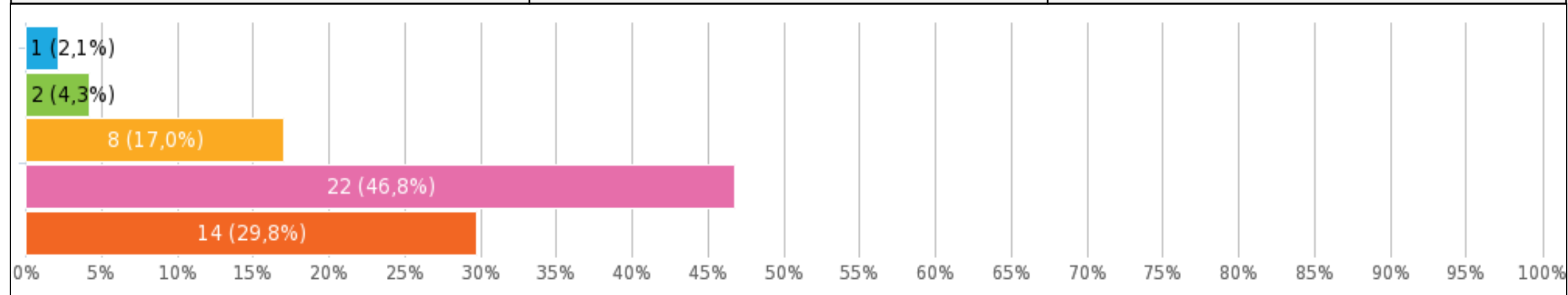
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	8	17.02%
2 - spíše ano	25	53.19%
3 - ani ano, ani ne	12	25.53%
4 - spíše ne	2	4.26%
5 - určitě ne		0%



## V práci musím řešit konfliktní situace.

Výběr z možností, zodpovězeno 47x, nezodpovězeno 1x

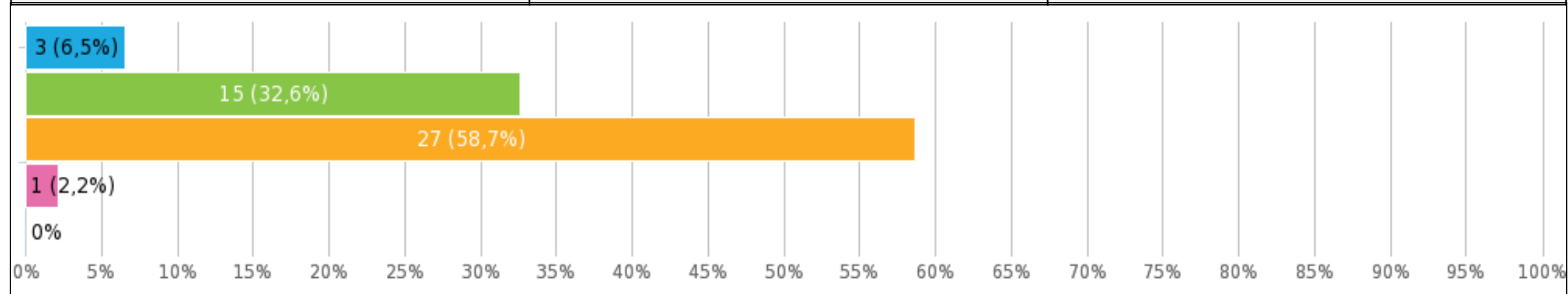
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	1	2.13%
2 - spíše ano	2	4.26%
3 - ani ano, ani ne	8	17.02%
4 - spíše ne	22	46.81%
5 - určitě ne	14	29.79%



## Zpravidla se cítím v práci příjemně.

Výběr z možností , zodpovězeno 46x, nezodpovězeno 2x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	3	6.52%
2 - spíše ano	15	32.61%
3 - ani ano, ani ne	27	58.7%
4 - spíše ne	1	2.17%
5 - určitě ne		0%

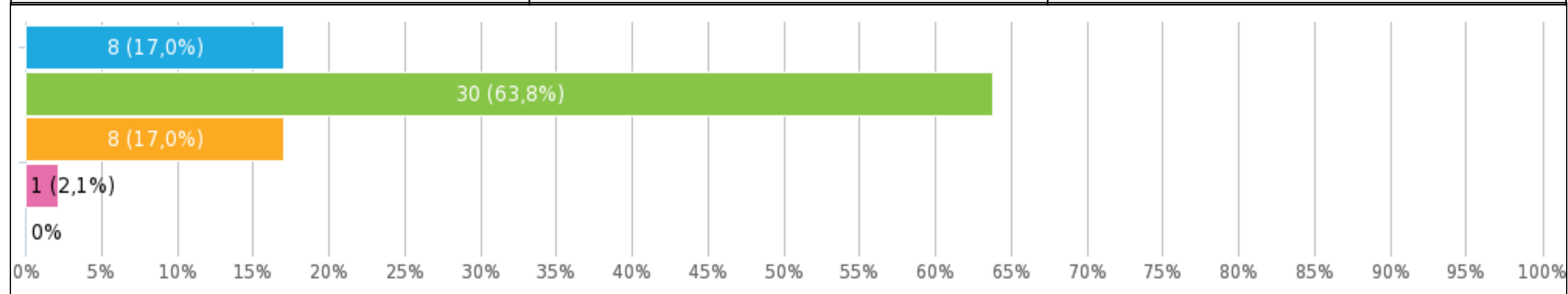




## Vztahy s kolegy/němi mám většinou přátelské.

Výběr z možností , zodpovězeno 47x, nezodpovězeno 1x

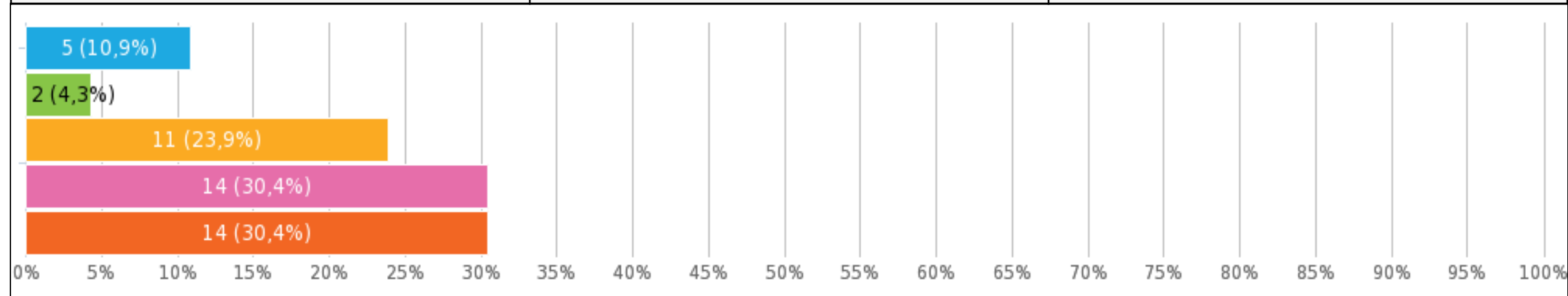
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	8	17.02%
2 - spíše ano	30	63.83%
3 - ani ano, ani ne	8	17.02%
4 - spíše ne	1	2.13%
5 - určitě ne		0%



## Zpravidla se stýkám s kolegy/němi i mimo pracovní dobu.

Výběr z možností, zodpovězeno 46x, nezodpovězeno 2x

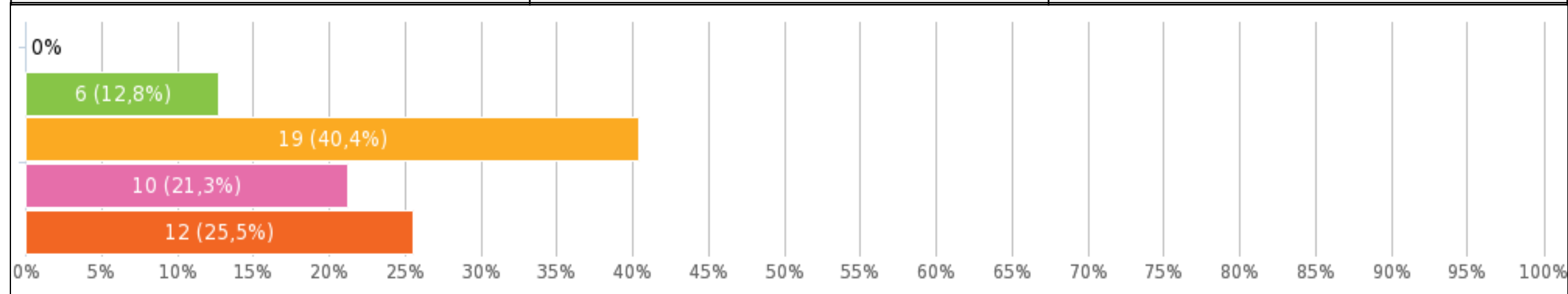
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	5	10.87%
2 - spíše ano	2	4.35%
3 - ani ano, ani ne	11	23.91%
4 - spíše ne	14	30.43%
5 - určitě ne	14	30.43%



## Zpravidla se v práci cítím nervózně nebo ve stresu.

Výběr z možností , zodpovězeno 47x, nezodpovězeno 1x

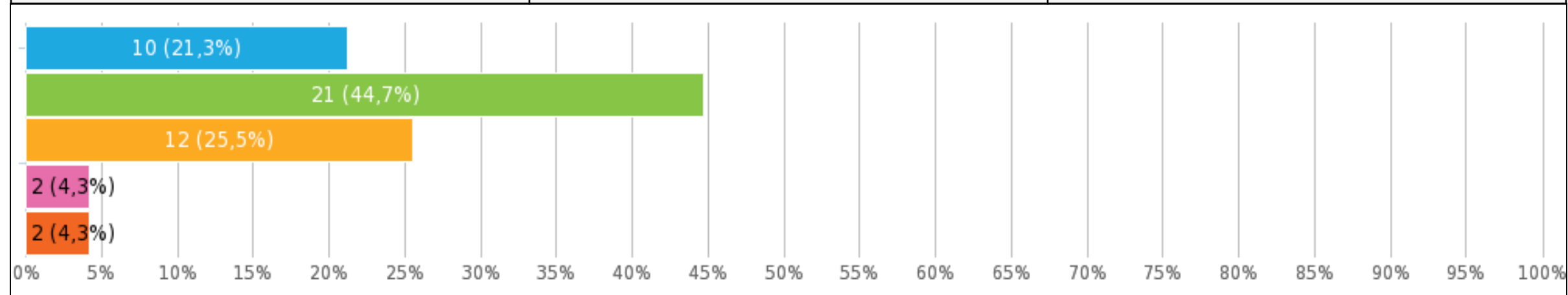
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano		0%
2 - spíše ano	6	12.77%
3 - ani ano, ani ne	19	40.43%
4 - spíše ne	10	21.28%
5 - určitě ne	12	25.53%



## Spory v práci jsou spíše výjimečné.

Výběr z možností, zodpovězeno 47x, nezodpovězeno 1x

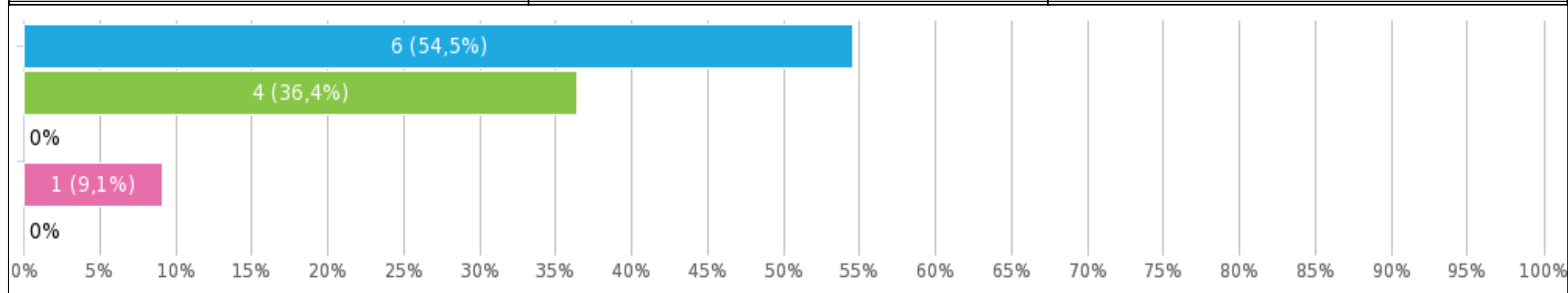
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	10	21.28%
2 - spíše ano	21	44.68%
3 - ani ano, ani ne	12	25.53%
4 - spíše ne	2	4.26%
5 - určitě ne	2	4.26%



## Firmě záleží na tom, abychom konfliktům a krizi předcházeli.

Výběr z možností, zodpovězeno 11x, nezodpovězeno 37x

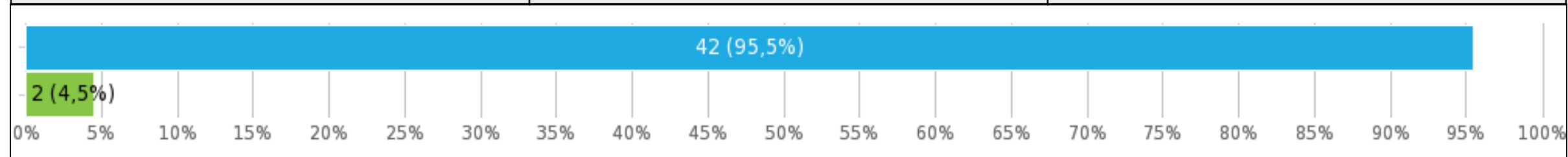
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	6	54.55%
2 - spíše ano	4	36.36%
3 - ani ano, ani ne		0%
4 - spíše ne	1	9.09%
5 - určitě ne		0%



## Zažil/a jste Vy nebo Vaši kolegové/yně v průběhu svého zaměstnání u firmy osobně případ obtěžování nebo diskriminace?

Výběr z možností , zodpovězeno 44x, nezodpovězeno 4x

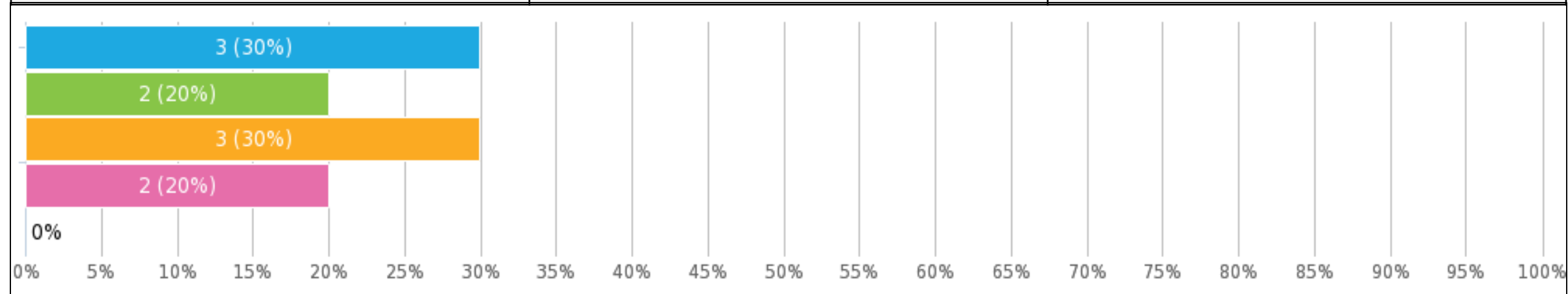
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
NE	42	95.45%
ANO	2	4.55%



## Vím, jak na pracovišti sexuální obtěžování nebo diskriminaci řešit.

Výběr z možností, zodpovězeno 10x, nezodpovězeno 38x

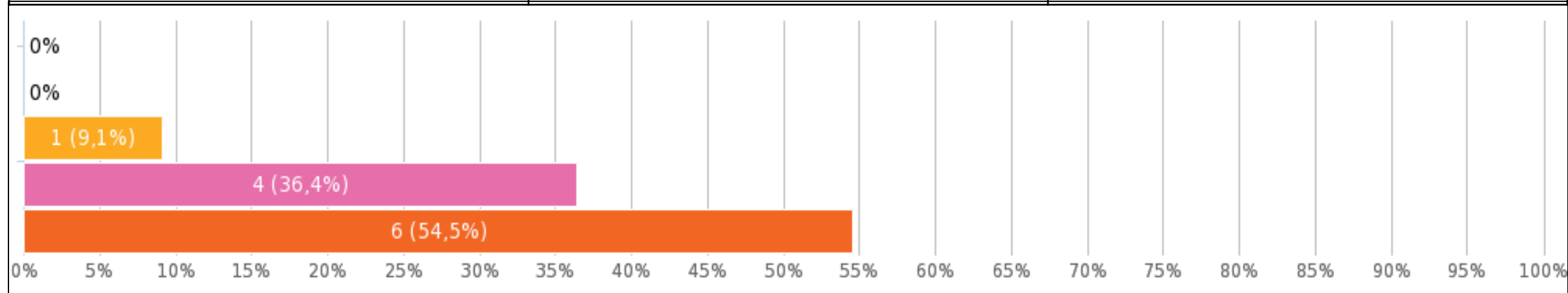
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	3	30%
2 - spíše ano	2	20%
3 - ani ano, ani ne	3	30%
4 - spíše ne	2	20%
5 - určitě ne		0%



## Myslím si, že diskriminace a sexuální obtěžování je v mém zaměstnání aktuální problém.

Výběr z možností, zodpovězeno 11x, nezodpovězeno 37x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano		0%
2 - spíše ano		0%
3 - ani ano, ani ne	1	9.09%
4 - spíše ne	4	36.36%
5 - určitě ne	6	54.55%

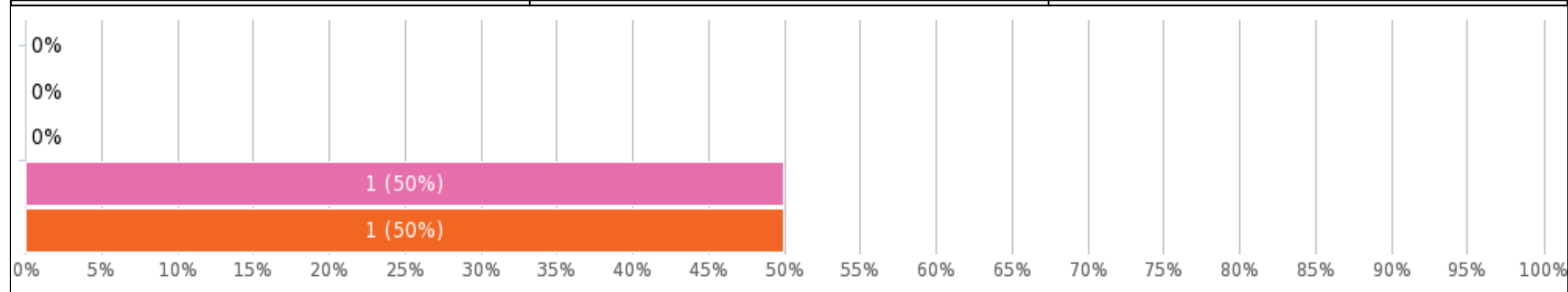




## Sám/sama jsem byl/a párkrát terčem sexuálního obtěžování nebo diskriminace.

Výběr z možností, zodpovězeno 2x, nezodpovězeno 46x

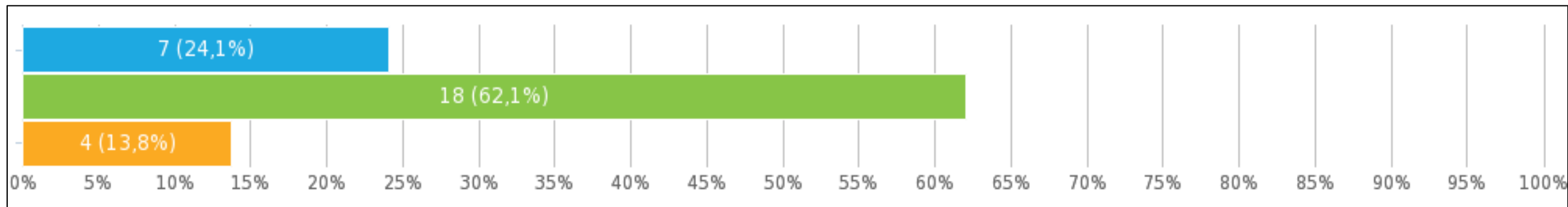
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano		0%
2 - spíše ano		0%
3 - ani ano, ani ne		0%
4 - spíše ne	1	50%
5 - určitě ne	1	50%



## Jak Vám vyhovuje pracovat v národnostně pestrém týmu?

Výběr z možností, zodpovězeno 29x, nezodpovězeno 19x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - pracovat s cizinci v jednom týmu mi vyhovuje, vycházím s nimi dobře	7	24.14%
2 - cizinci/ky v týmu mi nevadí, není v tom pro mě žádný rozdíl	18	62.07%
3 - pracovat s cizinci v jednom týmu mi nevyhovuje, ne vycházím s nimi příliš dobře	4	13.79%



# Hodnocení:



- Zaměstnanci/kyně cítí podporu ze strany svého nadřízeného
- Většina dotazovaných vypovídá, že se v práci cítí příjemně
- Zcela přátelské vztahy na pracovišti
- Zaměstnanci se necítí v práci nervózně nebo ve stresu
- Spory v práci považují respondenti za zcela výjimečné
- Zaměstnanci nemají problém pracovat v národnostně pestrém týmu

# Hodnocení:



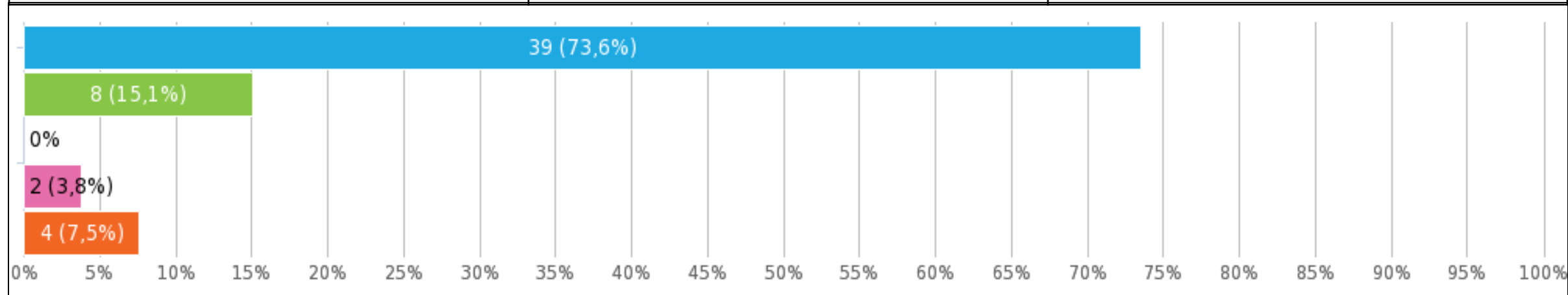
- Společnost nemá stanoven postup, co dělat v případě obtěžování nebo diskriminace zaměstnance/kyně.
- Společnost nerealizuje antidiskriminační školení, popř. školení na rovnost žen a mužů nebo diversity management

# Analýza vzdělávacích potřeb

## Kolik dní v roce Vás firma vzdělává nebo posílá na vzdělávání?

Výběr z možností , zodpovězeno 53x, nezodpovězeno 0x

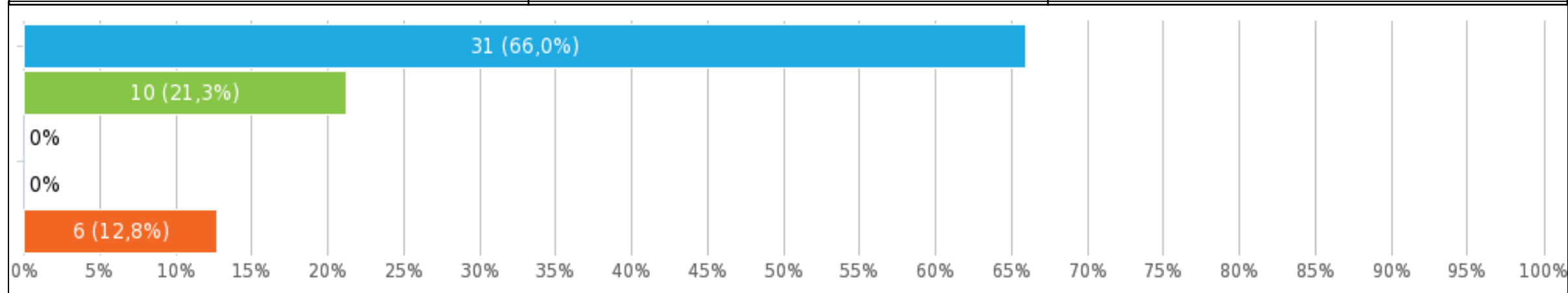
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
za poslední rok jsem nebyl/a na žádném školení	39	73.58%
1-4 školící dny za rok	8	15.09%
4-9 školících dnů za rok		0%
více než 10 školících dnů za rok	2	3.77%
nevím	4	7.55%



## Kolik dní v roce Vás firma vzdělává nebo posílá na vzdělávání?

Výběr z možností , zodpovězeno 47x, nezodpovězeno 1x

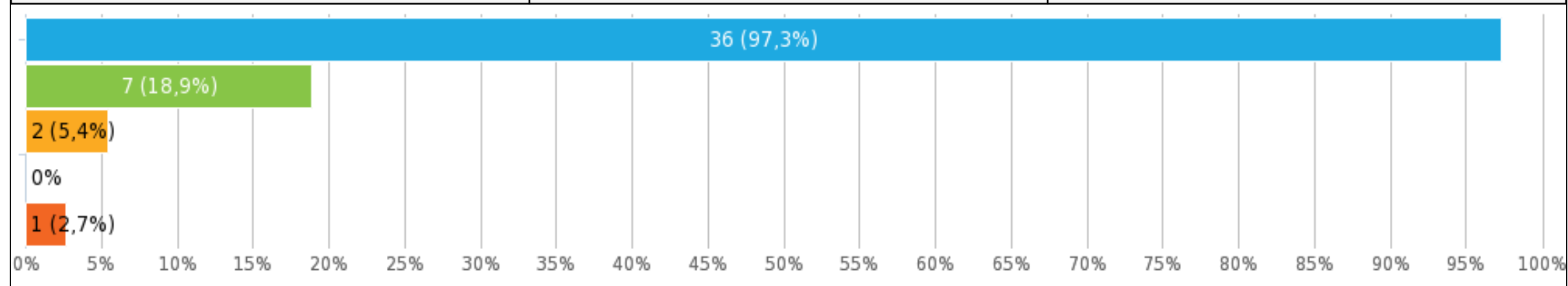
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
za poslední rok jsem nebyl/a na žádném školení	31	65.96%
1-4 školící dny za rok	10	21.28%
4-9 školících dnů za rok		0%
více než 10 školících dnů za rok		0%
nevím	6	12.77%



## Jaká školení jste za poslední rok absolvoval/a?

Výběr z možností, více možných, zodpovězeno 37x, nezodpovězeno 11x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
povinná ze zákona	36	97.3%
odborná pro výkon mého povolání	7	18.92%
měkké dovednosti (komunikace, prezentace, konflikty, vedení lidí, time a stress management atp.)	2	5.41%
cizí jazyky		0%
jiná, uveďte:	1	2.7%

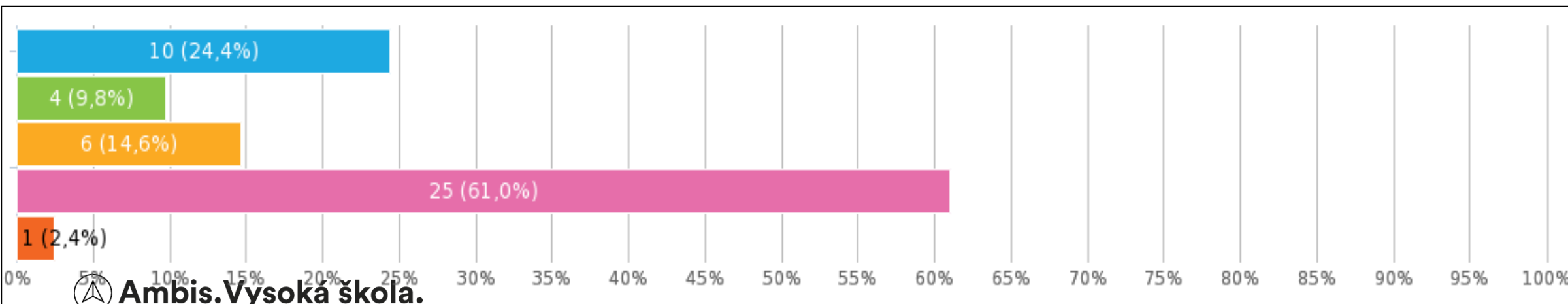




## V jakých oblastech byste vy sám/sama uvítal/a školení?

Výběr z možností, více možných, zodpovězeno 41x, nezodpovězeno 7x

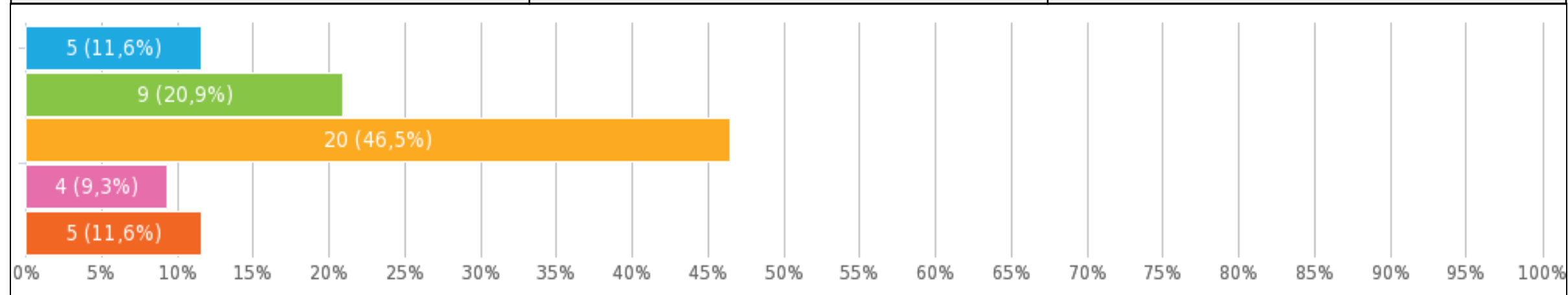
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
v odborných oblastech pro výkon mého povolání (uvedte prosím v jakých)	10	24.39%
v měkkých dovednostech - komunikace, prezentace, řešení konfliktů, vedení lidí, atp. (uvedte prosím v jakých)	4	9.76%
v cizích jazycích	6	14.63%
v žádných nemám o vzdělávání zájem	25	60.98%
v jiných, prosím uveďte	1	2.44%



## S tím, jak je ve firmě řešeno vzdělávání, jsem spokojený/á.

Výběr z možností , zodpovězeno 43x, nezodpovězeno 5x

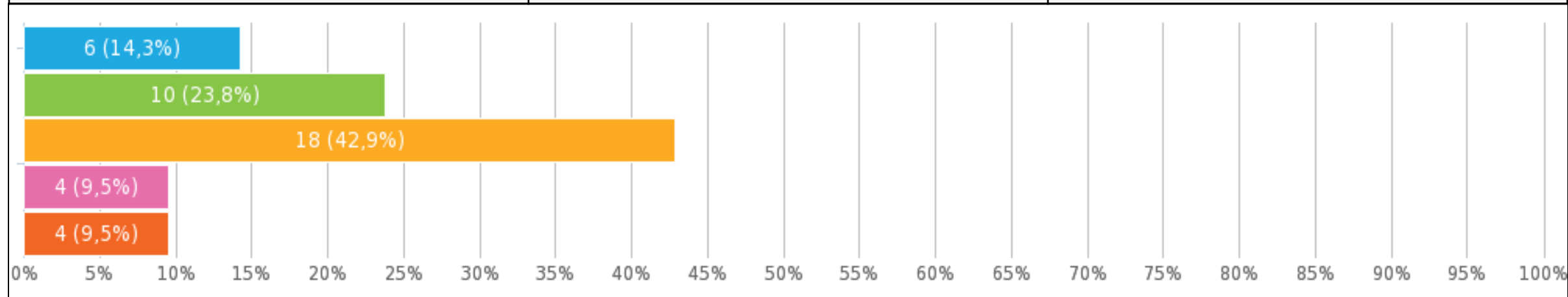
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	5	11.63%
2 - spíše ano	9	20.93%
3 - ani ano, ani ne	20	46.51%
4 - spíše ne	4	9.3%
5 - určitě ne	5	11.63%



## Uvítal/a bych větší nabídku a podporu vzdělávání ze strany zaměstnavatele.

Výběr z možností , zodpovězeno 42x, nezodpovězeno 6x

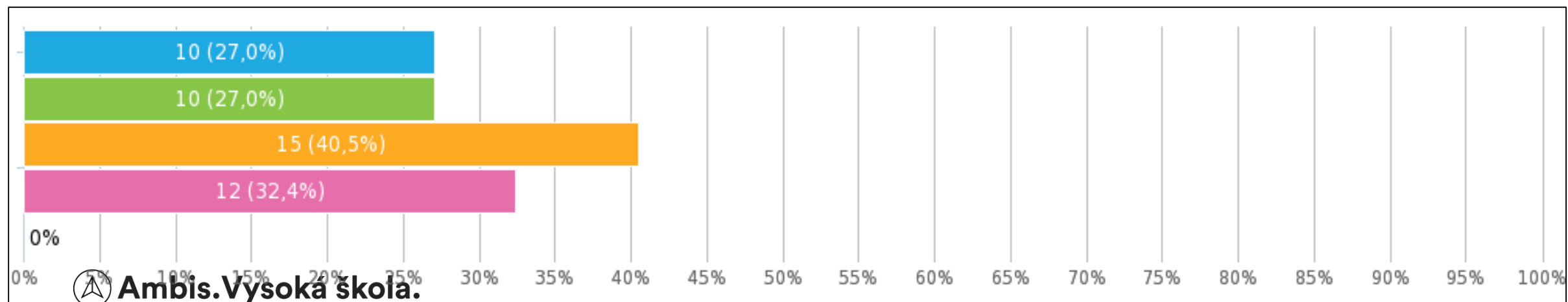
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	6	14.29%
2 - spíše ano	10	23.81%
3 - ani ano, ani ne	18	42.86%
4 - spíše ne	4	9.52%
5 - určitě ne	4	9.52%



## V jakých oblastech byste vy sám/sama uvítal/a školení?

Výběr z možností, více možných, zodpovězeno 37x, nezodpovězeno 16x

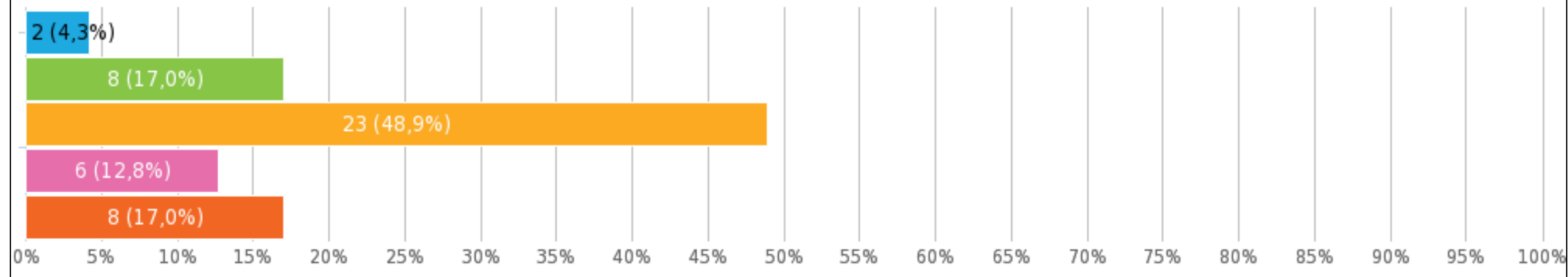
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
v odborných oblastech pro výkon mého povolání (uvedte prosím v jakých)	10	27.03%
v měkkých dovednostech - komunikace, prezentace, řešení konfliktů, vedení lidí, atp. (uvedte prosím v jakých)	10	27.03%
v cizích jazycích	15	40.54%
v žádných nemám o vzdělávání zájem	12	32.43%
v jiných, prosím uveďte		0%



## S tím, jak je ve firmě řešeno vzdělávání, jsem spokojený/á.

Výběr z možností, zodpovězeno 47x, nezodpovězeno 6x

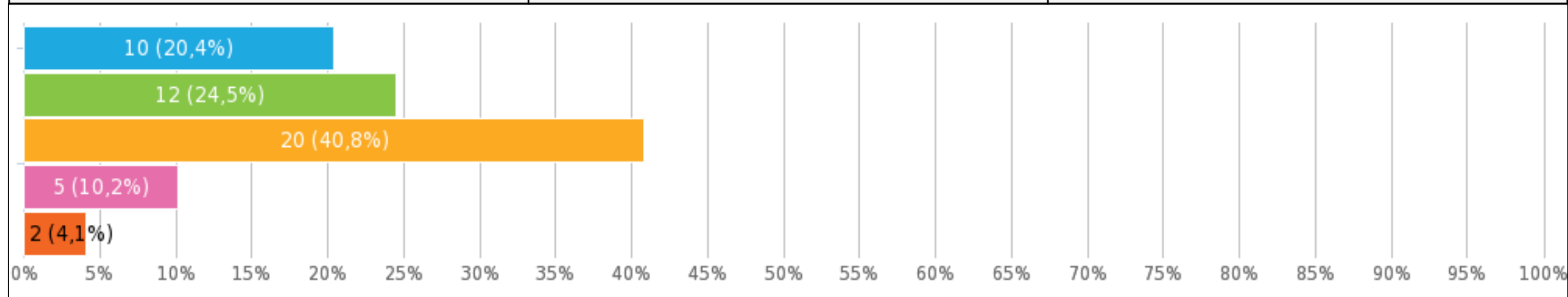
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	2	4.26%
2 - spíše ano	8	17.02%
3 - ani ano, ani ne	23	48.94%
4 - spíše ne	6	12.77%
5 - určitě ne	8	17.02%



## Uvítal/a bych větší nabídku a podporu vzdělávání ze strany zaměstnavatele.

Výběr z možností , zodpovězeno 49x, nezodpovězeno 4x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	10	20.41%
2 - spíše ano	12	24.49%
3 - ani ano, ani ne	20	40.82%
4 - spíše ne	5	10.2%
5 - určitě ne	2	4.08%



# Vlastní vyjádření zaměstnanců

# Vlastní vyjádření zaměstnanců:

- Líbí se mi tam.
- Atmosféra je kladná, příjemné prostředí. Vedení je taky dobré.
- Atmosféra v práci je super, ale někteří strašně zmatkují a potom vznikají zbytečné problémy.
- Ve většině firem nesmí mít člověk svůj názor, pokud se neshoduje s nadřízeným. Potom by nastaly problémy a nepříjemnosti ze strany zaměstnavatele, popř. ukončení pracovního poměru dohodou.
- Mali by si uvedomovať, čo je podstatné!
- Posuvná pracovní doba. Mám malé dítě a občas ji potřebuji taky vyzvednout ze školky.
- Viac menej som spokojny, ale chcelo by to vice ferovosti, nehovorim že su tam len zle chvíle ale najdu sa.





Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

Děkujeme za spolupráci