

 **Ambis.Vysoká škola.**

# Gender Audit

## Firma 4



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

# Přijímání a propouštění zaměstnanců

# Oceňujeme:

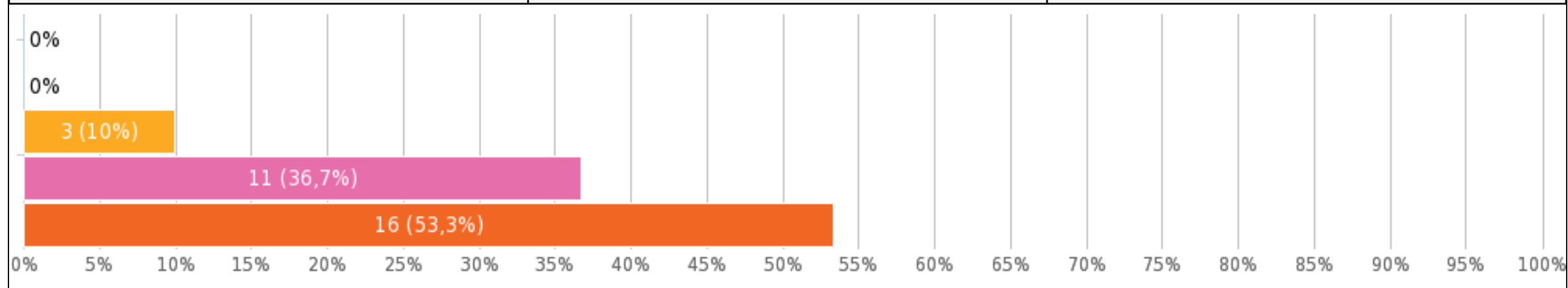


- V případě, že firma inzeruje pracovní pozici, uvádí vždy podmínky a kompetence, které musí uchazeč/ka splňovat.
- Firma vyhodnocuje, zda nejsou podmínky a kompetence definované v inzerátu znevýhodňující pro některou skupinu uchazečů/uchazeček.
- Firma vede dokumentaci všech přijímacích pohovorů. Z dokumentace je patrné, jaké otázky byly položeny a na základě čeho byl/nebyl uchazeč/ka přijat/a.
- Členové přijímací komise jsou vybíráni na základě své funkce a pozice ve společnosti a na základě svých kompetencí.

## Z pohledu komunikace:

Výběr z možností, zodpovězeno 30x, nezodpovězeno 2x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
5 - uzavřený, nepříjemný, s převahou na jedné straně		0%
4 - spíše uzavřený, nepříjemný, s převahou na jedné straně		0%
3 - neutrální	3	10%
2 - spíše vstřícný, příjemný, partnerský	11	36.67%
1 - vstřícný, příjemný, partnerský	16	53.33%



# Doporučení:



- Firma nevede statistiky úspěšnosti přijímacích pohovorů podle diversity managementu. Tj. nesleduje, kolik mužů/žen, ne/Čechů, uchazečů podle věku je při přijímacích pohovorech ne/úspěšných.
- Firma nevede statistiky, ze kterých je zřejmé, jakých skupin zaměstnanců/kyň se dotýká propouštění (mužů/žen, ne/Čechů, podle věku).

# Hodnocení, finance a kariéerní postup

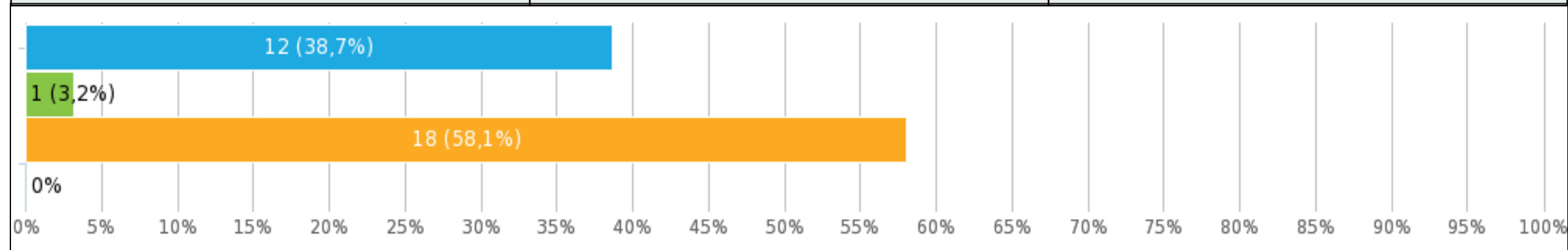
# Hodnocení finance a kariérní postup

- Firma **má** systém evidence pracovních pozic z hlediska hodnoty práce, např. kompetenční model, kdy je každé pracovní místo popsáno podle požadavků na kvalifikaci, dovednosti, odpovědnost, pracovní zátěž a pracovní podmínky.
- Firma **srovnává**, zda mají zaměstnanci/kyně podle pohlaví/věku/národnosti na stejných pracovních pozicích nebo na pozicích stejné hodnoty práce stejnou mzdu.
- Firma **podporuje** kariérní postup žen, stejně jako mužů.
- Firma **má** speciální programy pro talenty.

## Změnila se Vaše pracovní pozice v průběhu zaměstnání u společnosti?

Výběr z možností, zodpovězeno 31x, nezodpovězeno 1x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
ANO a jsem s tím spokojen/a	12	38.71%
ANO, ale jsem s tím nespokojen/a	1	3.23%
NE a jsem s tím spokojen/a	18	58.06%
NE a jsem s tím nespokojen/a		0%

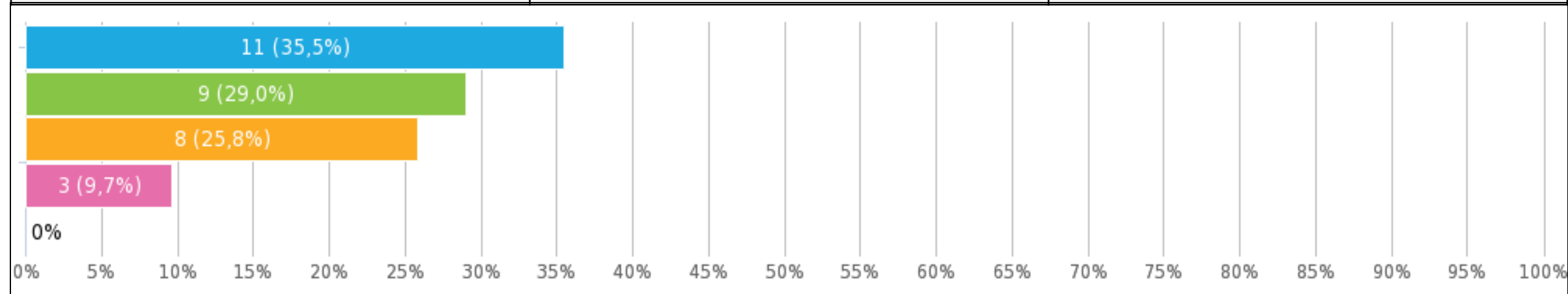




## Jsem spokojen/a s mým platem/mzdou.

Výběr z možností , zodpovězeno 31x, nezodpovězeno 1x

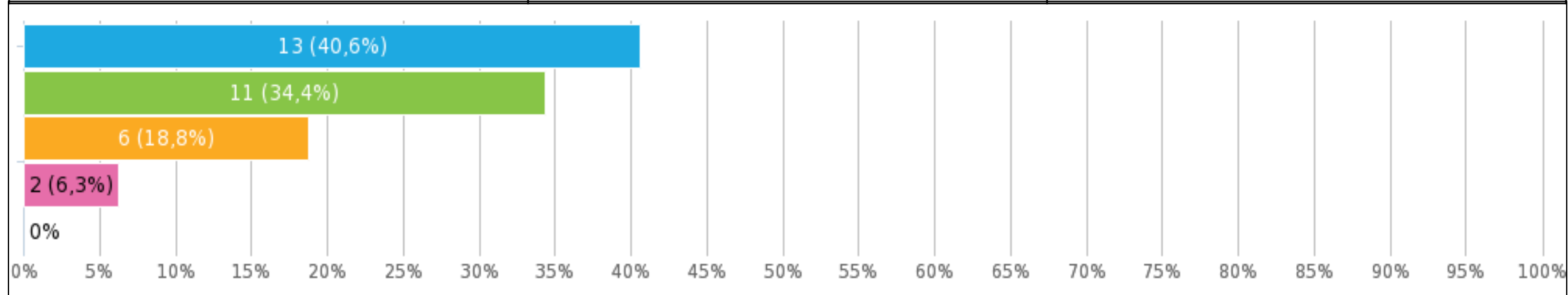
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	11	35.48%
2 - spíše ano	9	29.03%
3 - ani ano, ani ne	8	25.81%
4 - spíše ne	3	9.68%
5 - určitě ne		0%



## Myslím si, že můj plat je srovnatelný s platem kolegů/yní ve firmě na obdobné pozici

Výběr z možností , zodpovězeno 32x, nezodpovězeno 0x

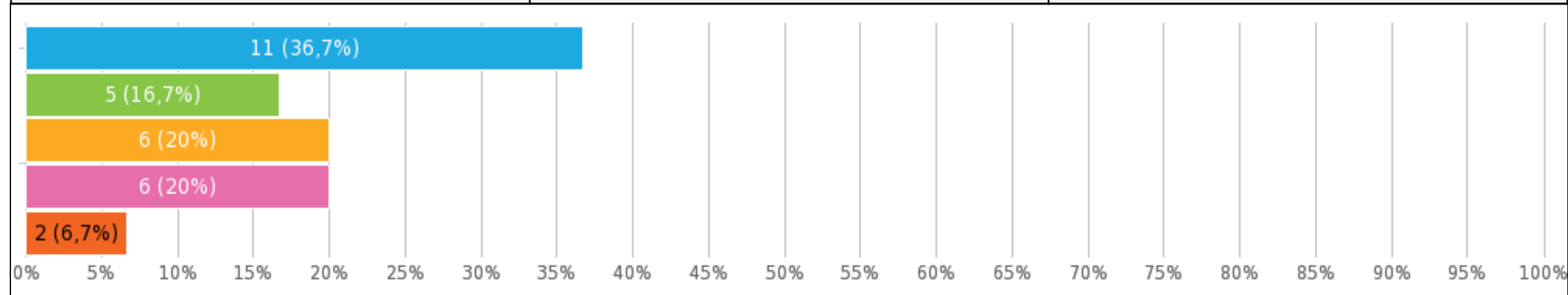
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	13	40.63%
2 - spíše ano	11	34.38%
3 - ani ano, ani ne	6	18.75%
4 - spíše ne	2	6.25%
5 - určitě ne		0%



## Ve firmě máme hodnotící a motivační systém a tento systém považuji za srozumitelný, spravedlivý a jsem s ním spokojen/a.

Výběr z možností , zodpovězeno 30x, nezodpovězeno 2x

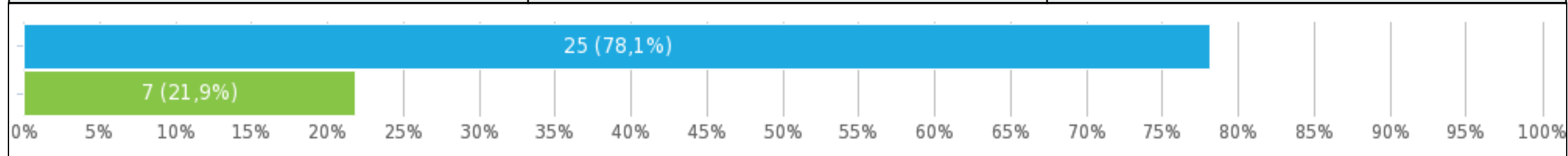
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	11	36.67%
2 - spíše ano	5	16.67%
3 - ani ano, ani ne	6	20%
4 - spíše ne	6	20%
5 - určitě ne	2	6.67%



## Pravidelně absolvuji se svým nadřízeným/nou hodnotící a motivační pohovor.

Výběr z možností , zodpovězeno 32x, nezodpovězeno 0x

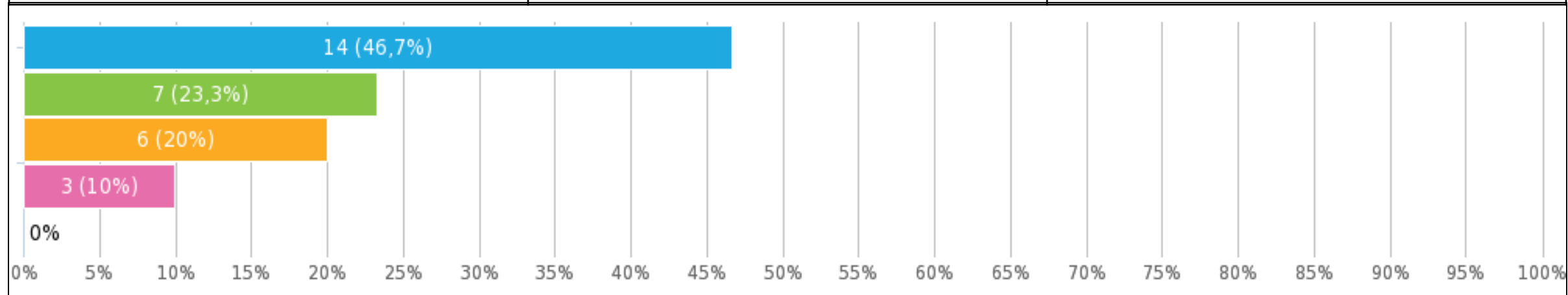
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
ano	25	78.13%
ne	7	21.88%



## Můj nadřízený/á mě dokáže povzbudit a motivovat

Výběr z možností, zodpovězeno 30x, nezodpovězeno 2x

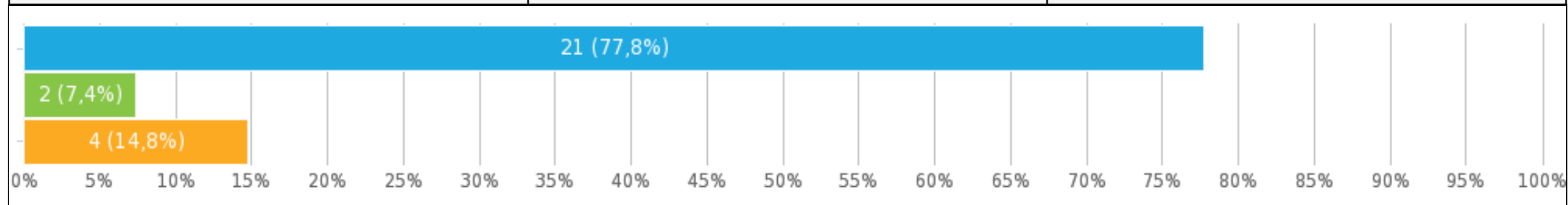
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	14	46.67%
2 - spíše ano	7	23.33%
3 - ani ano, ani ne	6	20%
4 - spíše ne	3	10%
5 - určitě ne		0%



## Měl/a jste v průběhu zaměstnání u této firmy zájem o zvyšování kvalifikace?

Výběr z možností, zodpovězeno 27x, nezodpovězeno 5x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
ne, neměl/a jsem o zvyšování kvalifikace zájem	21	77.78%
ano, ale vedení mě nepodpořilo	2	7.41%
ano a vedení mě podpořilo	4	14.81%



# Hodnocení – oceňujeme :



- Většina dotazovaných je spokojeno se svou mzdou
- Hodnotící a motivační systém je nastaven srozumitelně a motivačně pro většinu zaměstnanců
- Většina zaměstnanců cítí podporu ze strany svého nadřízeného
- Většina zaměstnanců absolvuje se svým nadřízeným hodnotící a motivační pohovor

# Hodnocení - doporučujeme



- Firma **nevede** systematické statistiky o platech a odměnách podle pohlaví, národnosti a věku, a to na všech pozicích.



Benefity, flexibilita

# Benefits, flexibilita

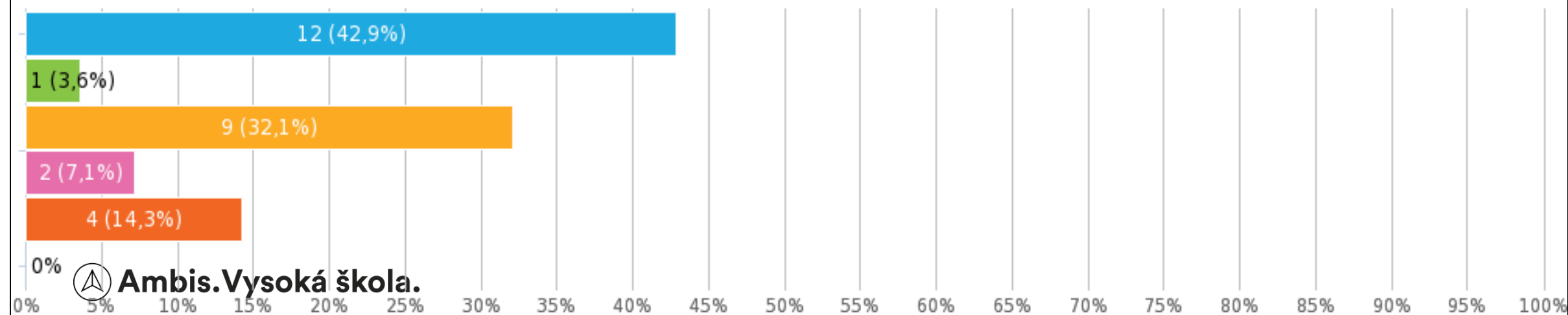
Firma poskytuje benefits, zaměstnanci se na některých částečně finančně podílí:

- dotované stravování
- pružná pracovní doba
- sickday
- možnost používat služební auto i pro soukromé účely
- možnost používat služební notebook i pro soukromé účely
- možnost používat služební telefon i pro soukromé účely
- příspěvek na ubytování
- příspěvek na ošacení

## Jak jste spokojen/a s benefity, které Vám Vaše firma nabízí?

Výběr z možností , zodpovězeno 28x, nezodpovězeno 4x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě spokojen/a	12	42.86%
2 - spíše spokojen/a	1	3.57%
3 - ani spokojen/a, ani nespokojen/a	9	32.14%
4 - spíše nespokojen/a	2	7.14%
5 - určitě nespokojen/a	4	14.29%
6 - nevím		0%



## Jaké benefity Vy sám/sama čerpáte: 1/2

Výběr z možností, více možných, zodpovězeno 26x, nezodpovězeno 6x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
příspěvek na stravování nebo stravenky	13	50%
flexipasys, poukázky na služby a zboží		0%
ošatné (příspěvek na oblečení)	7	26.92%
vzdělávání - soft skills (komunikace, prezentace, řešení konfliktů, vedení lidí, řízení času apod.)	3	11.54%
vzdělávání - odborné vzdělávání		0%
vzdělávání - jazykové vzdělávání		0%
pružná pracovní doba	7	26.92%
zkrácené úvazky		0%
práce z domova	4	15.38%
doprava do zaměstnání / příspěvek na dopravu	9	34.62%
sick day (placený den volna pro případ zdravotních potíží nad rámec nemocenské a dovolené)		0%
dovolená vyšší než 4 týdny / rok	4	15.38%

## Jaké benefity Vy sám/sama čerpáte: 2/2

možnost používat služební auto i pro soukromé účely	2	7.69%
možnost používat služební notebook i pro soukromé účely	3	11.54%
možnost používat služební telefon i pro soukromé účely	3	11.54%
jiné, jaké? Uveďte:	1	3.85%
věrnostní odměny (při životních a pracovních jubileích, při odchodu do důchodu apod.) Uveďte:		0%

# Jaké benefity by si zaměstnanci přáli:

- příspěvek na ubytování
- stravenky
- důchodové pojištění
- vzdělávání
- 13 plat

# Hodnocení:



- Firma sleduje využívání benefitů svými zaměstnanci, avšak nesleduje využití v rámci jednotlivých skupin.
- Zaměstnanci jsou spíše spokojeni s benefity, která firma nabízí

# Mateřská a rodičovská dovolená



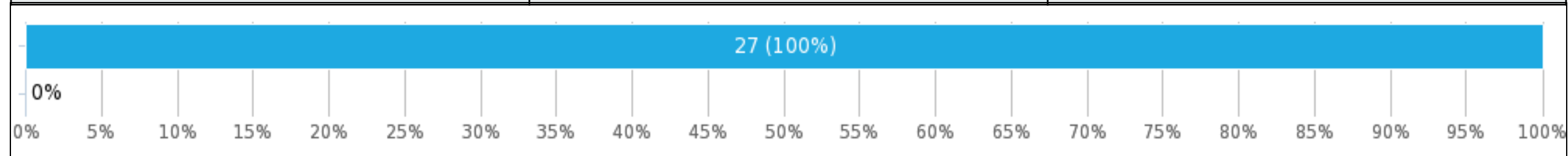
# Mateřská a rodičovská dovolená

- Společnost nemá vypracovanou konkrétní strategii pro management mateřské/rodičovské dovolené.
- Společnost nevede statistiku, kolik rodičů se po mateřské/rodičovské vrací do společnosti.
- Společnost nemá speciální benefity pro rodiče.
- Společnost nevede statistiku o tom, jaké benefity jsou využívány zaměstnanci/kyněmi s dětmi, versus těmi bezdětnými.

## Čerpal/a jste během svého zaměstnání u firmy mateřskou / rodičovskou dovolenou

Výběr z možností , zodpovězeno 27x, nezodpovězeno 5x

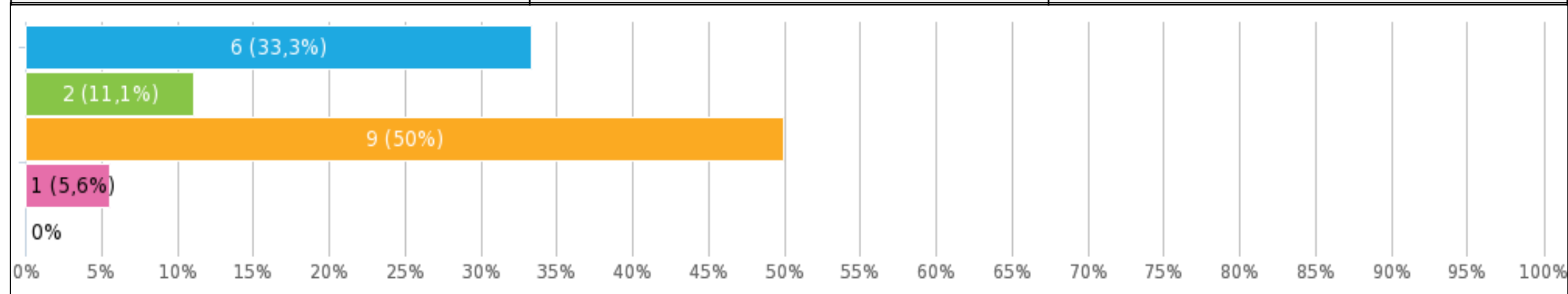
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
NE	27	100%
ANO		0%



## Jak jste spokojen/a s podporou a pomocí Vaší firmy rodičům s dětmi?

Výběr z možností, zodpovězeno 18x, nezodpovězeno 14x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě spokojen/a	6	33.33%
2 - spíše spokojen/a	2	11.11%
3 - ani spokojen/a, ani nespokojen/a	9	50%
4 - spíše nespokojen/a	1	5.56%
5 - určitě nespokojen/a		0%



# Doporučení:



- Jak je vidět z podkladů poskytnutých oddělením HR, firma nemá vypracovanou konkrétní strategii pro management mateřské/rodičovské dovolené, ani si nevede statistiku, kolik rodičů se po M/R dovolené vrací do firmy, firma nemá speciální benefity pro rodiče ani nevede statistiku o tom, jaké benefity jsou využívány pracujícími s dětmi na rozdíl od pracujících bez dětí. To potom vyplývá i z dotazníků vyplněných zaměstnanými.
- Bylo by dobré, aby firma všechny tyto sledované indikátory ve vlastním zájmu zavedla, neboť by to přispělo k větší efektivitě práce a loajalitě pracujících vůči firmě.

# Firemní kultura a pracovní prostředí

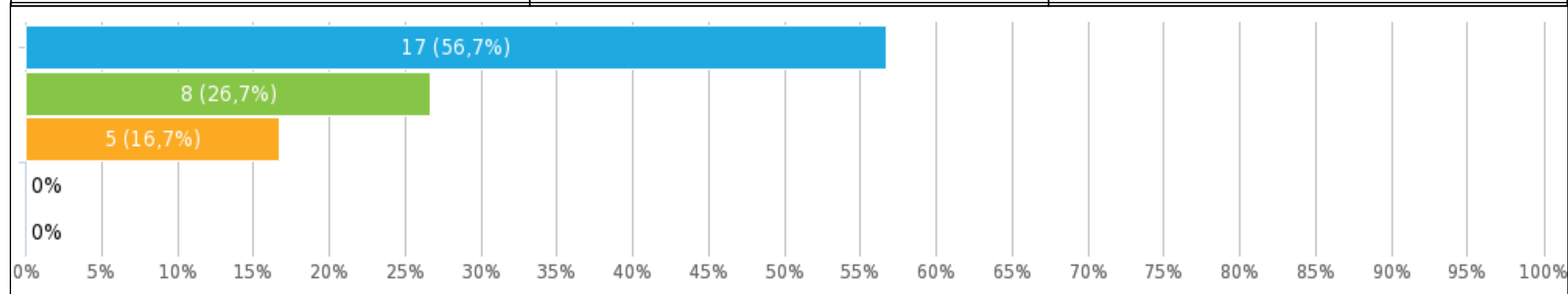
# Firemní kultura a pracovní prostředí

- Společnost reflektuje prvky diversity managementu, nediskriminace, rovných příležitostí a řešení konfliktních a krizových situací v interních předpisech.
- Ve společnosti je stanoven dresscode.

## Většinou cítím podporu ze strany nadřízeného / své nadřízené.

Výběr z možností , zodpovězeno 30x, nezodpovězeno 2x

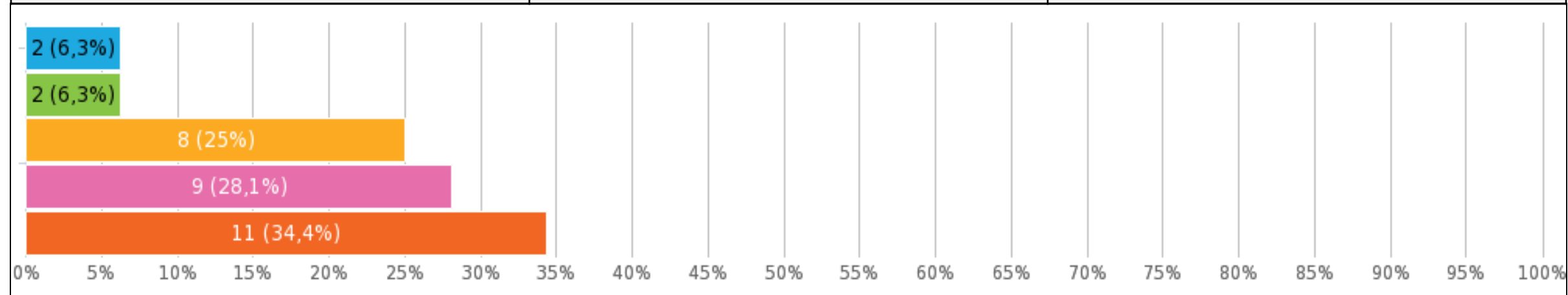
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	17	56.67%
2 - spíše ano	8	26.67%
3 - ani ano, ani ne	5	16.67%
4 - spíše ne		0%
5 - určitě ne		0%



## V práci musím řešit konfliktní situace.

Výběr z možností, zodpovězeno 32x, nezodpovězeno 0x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	2	6.25%
2 - spíše ano	2	6.25%
3 - ani ano, ani ne	8	25%
4 - spíše ne	9	28.13%
5 - určitě ne	11	34.38%

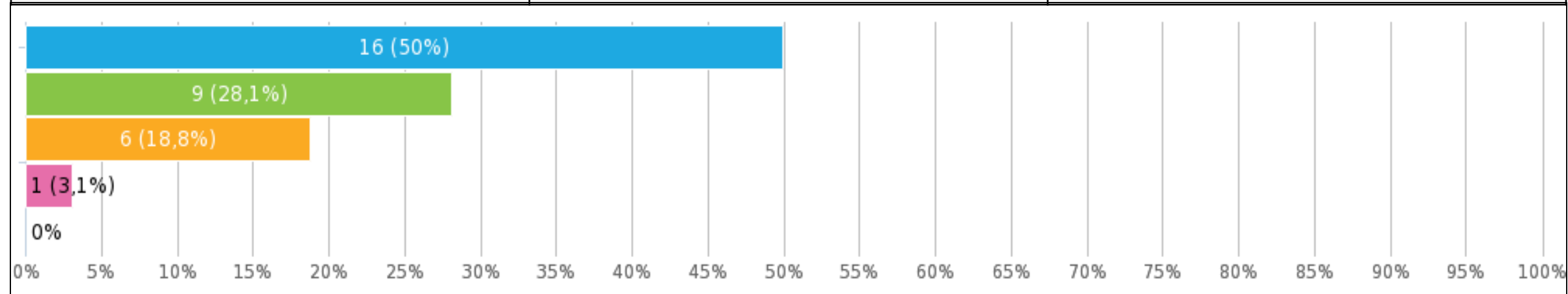




## Zpravidla se cítím v práci příjemně.

Výběr z možností , zodpovězeno 32x, nezodpovězeno 0x

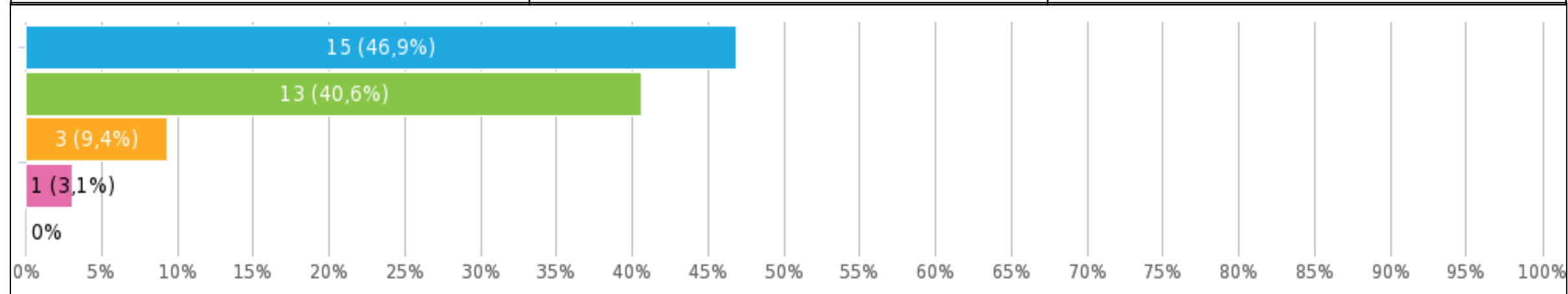
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	16	50%
2 - spíše ano	9	28.13%
3 - ani ano, ani ne	6	18.75%
4 - spíše ne	1	3.13%
5 - určitě ne		0%



## Vztahy s kolegy/němi mám většinou přátelské.

Výběr z možností , zodpovězeno 32x, nezodpovězeno 0x

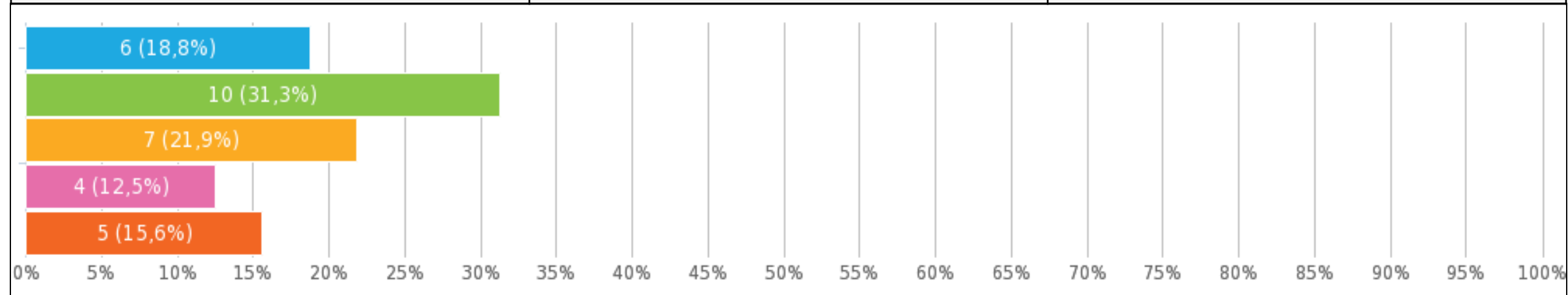
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	15	46.88%
2 - spíše ano	13	40.63%
3 - ani ano, ani ne	3	9.38%
4 - spíše ne	1	3.13%
5 - určitě ne		0%



## Zpravidla se stýkám s kolegy/němi i mimo pracovní dobu.

Výběr z možností , zodpovězeno 32x, nezodpovězeno 0x

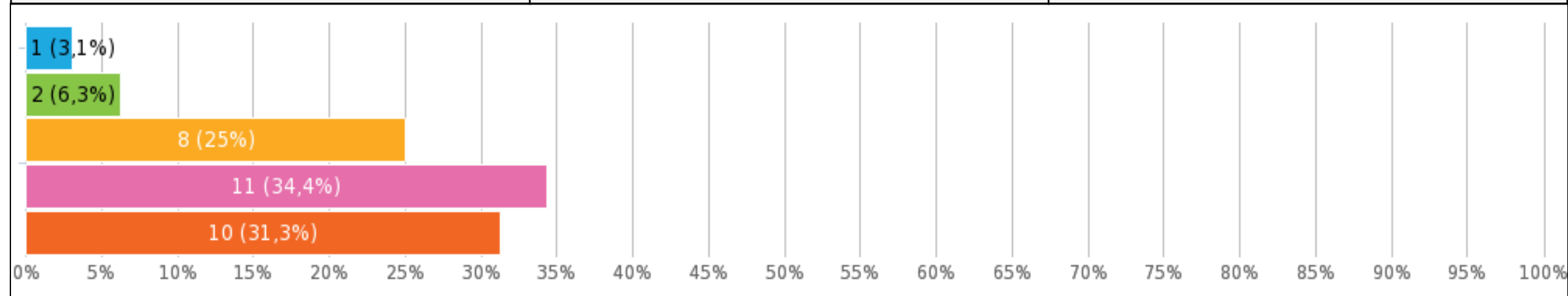
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	6	18.75%
2 - spíše ano	10	31.25%
3 - ani ano, ani ne	7	21.88%
4 - spíše ne	4	12.5%
5 - určitě ne	5	15.63%



## Zpravidla se v práci cítím nervózně nebo ve stresu.

Výběr z možností , zodpovězeno 32x, nezodpovězeno 0x

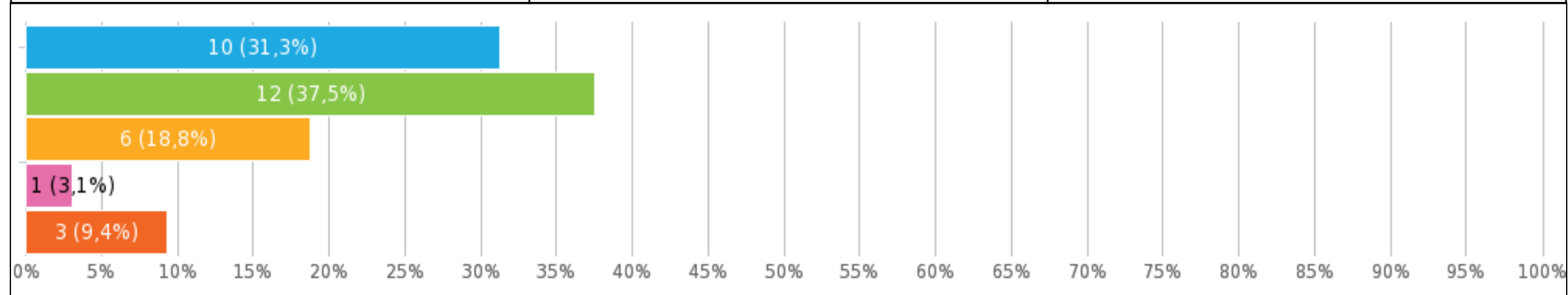
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	1	3.13%
2 - spíše ano	2	6.25%
3 - ani ano, ani ne	8	25%
4 - spíše ne	11	34.38%
5 - určitě ne	10	31.25%



## Spory v práci jsou spíše výjimečné.

Výběr z možností , zodpovězeno 32x, nezodpovězeno 0x

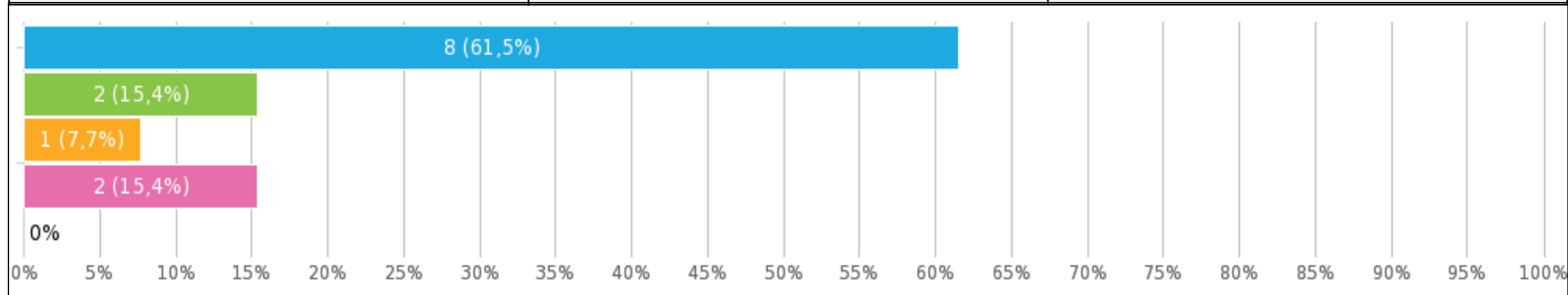
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	10	31.25%
2 - spíše ano	12	37.5%
3 - ani ano, ani ne	6	18.75%
4 - spíše ne	1	3.13%
5 - určitě ne	3	9.38%



## Firmě záleží na tom, abychom konfliktům a krizi předcházeli.

Výběr z možností, zodpovězeno 13x, nezodpovězeno 19x

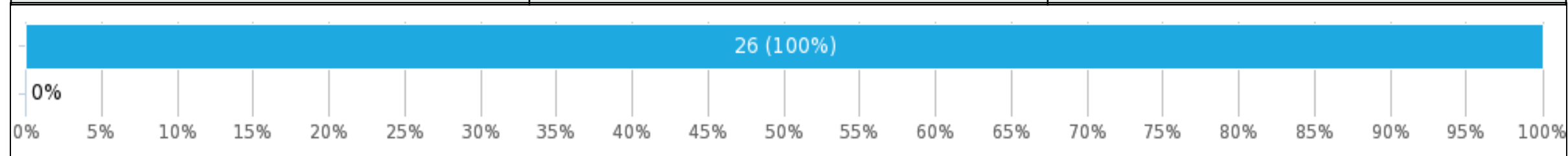
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	8	61.54%
2 - spíše ano	2	15.38%
3 - ani ano, ani ne	1	7.69%
4 - spíše ne	2	15.38%
5 - určitě ne		0%



## Zažil/a jste Vy nebo Vaši kolegové/yně v průběhu svého zaměstnání u firmy osobně případ obtěžování nebo diskriminace?

Výběr z možností , zodpovězeno 26x, nezodpovězeno 6x

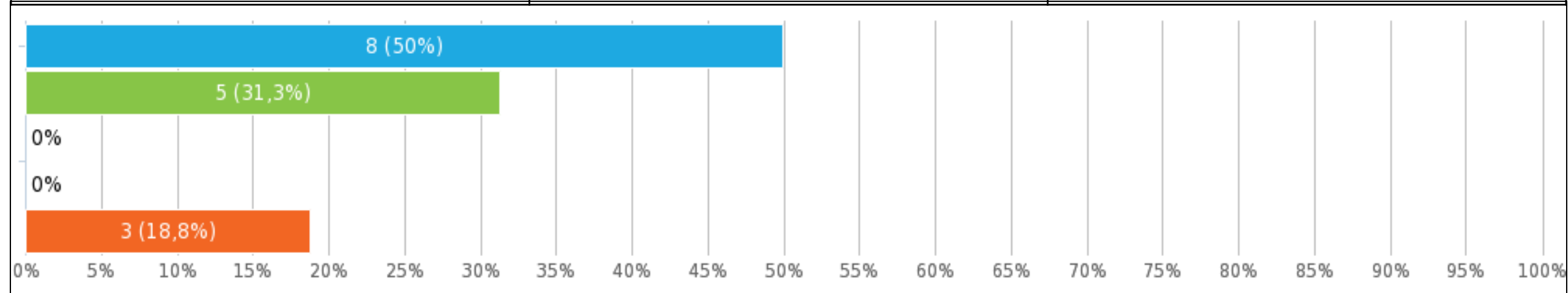
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
NE	26	100%
ANO		0%



## Vím, jak na pracovišti sexuální obtěžování nebo diskriminaci řešit.

Výběr z možností, zodpovězeno 16x, nezodpovězeno 16x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	8	50%
2 - spíše ano	5	31.25%
3 - ani ano, ani ne		0%
4 - spíše ne		0%
5 - určitě ne	3	18.75%

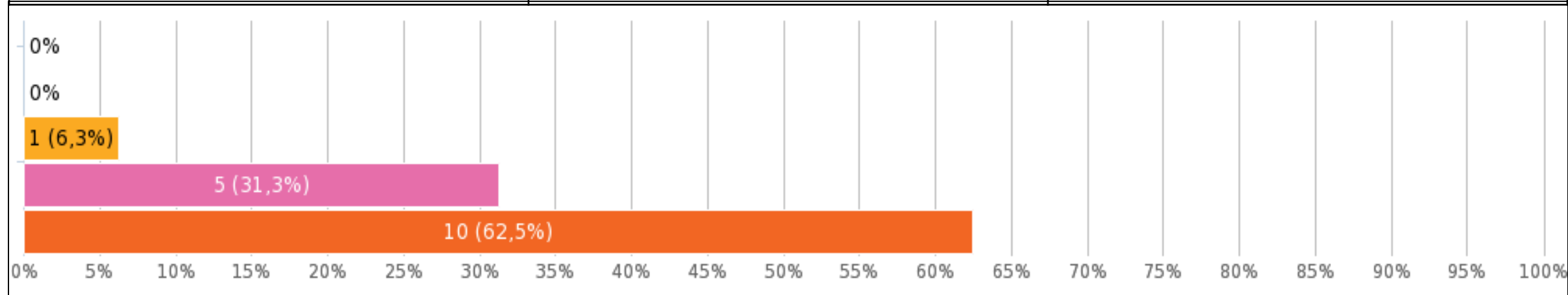




## Myslím si, že diskriminace a sexuální obtěžování je v mém zaměstnání aktuální problém.

Výběr z možností, zodpovězeno 16x, nezodpovězeno 16x

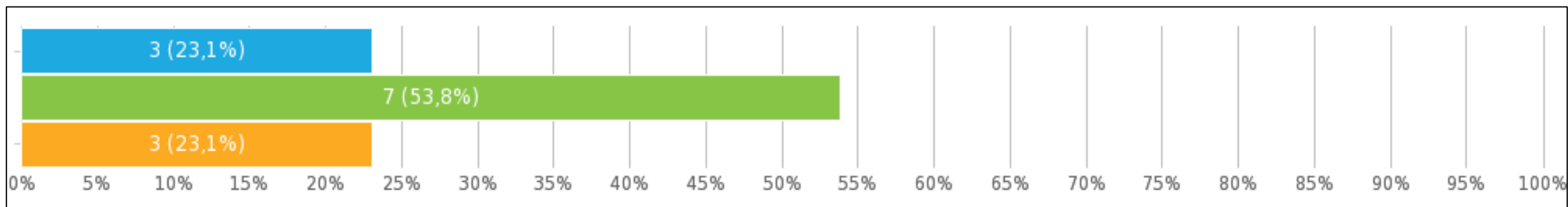
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano		0%
2 - spíše ano		0%
3 - ani ano, ani ne	1	6.25%
4 - spíše ne	5	31.25%
5 - určitě ne	10	62.5%



## Jak Vám vyhovuje pracovat v národnostně pestrém týmu?

Výběr z možností, zodpovězeno 13x, nezodpovězeno 19x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - pracovat s cizinci v jednom týmu mi vyhovuje, vycházím s nimi dobře	3	23.08%
2 - cizinci/ky v týmu mi nevadí, není v tom pro mě žádný rozdíl	7	53.85%
3 - pracovat s cizinci v jednom týmu mi nevyhovuje, nevycházím s nimi příliš dobře	3	23.08%



# Hodnocení:



- Zaměstnanci/kyně cítí podporu ze strany svého nadřízeného
- Většina dotazovaných vypovídá, že se v práci cítí příjemně
- Zcela přátelské vztahy na pracovišti
- Zaměstnanci se necítí v práci nervózně nebo ve stresu
- Spory v práci považují respondenti za zcela výjimečné
- Zaměstnanci nemají problém pracovat v národnostně pestrém týmu

# Hodnocení:



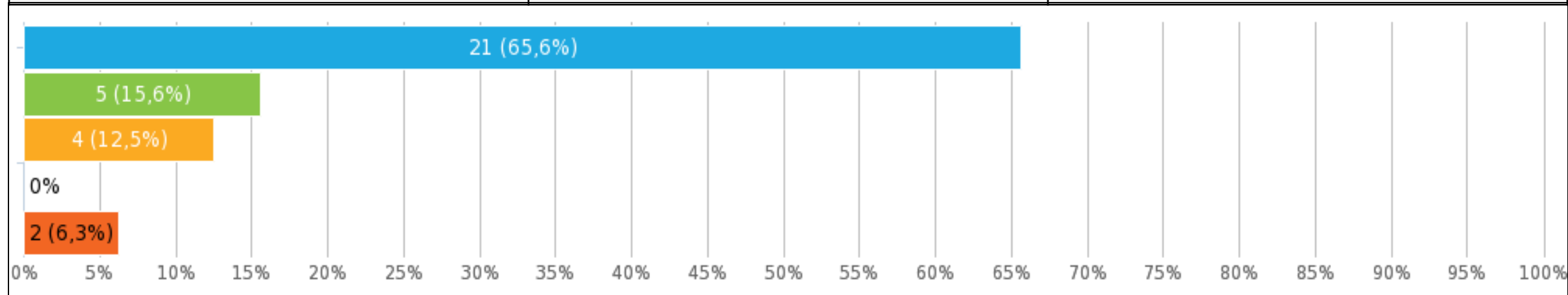
- Společnost nemá stanoven postup, co dělat v případě obtěžování nebo diskriminace zaměstnance/kyně.
- Společnost nemá stanoven postup, co dělat v případě obtěžování nebo diskriminace zaměstnance/kyně.
- Společnost nerealizuje antidiskriminační školení, popř. školení na rovnost žen a mužů nebo diversity management

# Analýza vzdělávacích potřeb

## Kolik dní v roce Vás firma vzdělává nebo posílá na vzdělávání?

Výběr z možností , zodpovězeno 32x, nezodpovězeno 0x

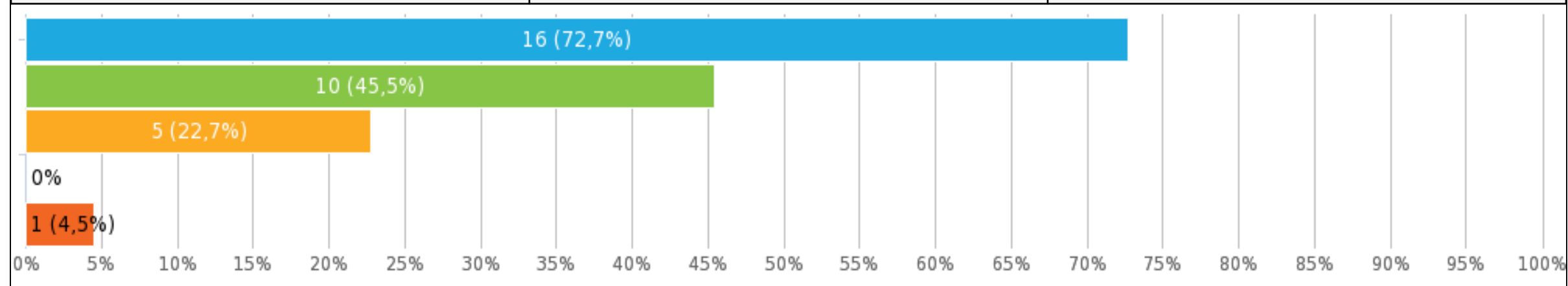
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
za poslední rok jsem nebyl/a na žádném školení	21	65.63%
1-4 školící dny za rok	5	15.63%
4-9 školících dnů za rok	4	12.5%
více než 10 školících dnů za rok	0	0%
nevím	2	6.25%



## Jaká školení jste za poslední rok absolvoval/a?

Výběr z možností, více možných, zodpovězeno 22x, nezodpovězeno 10x

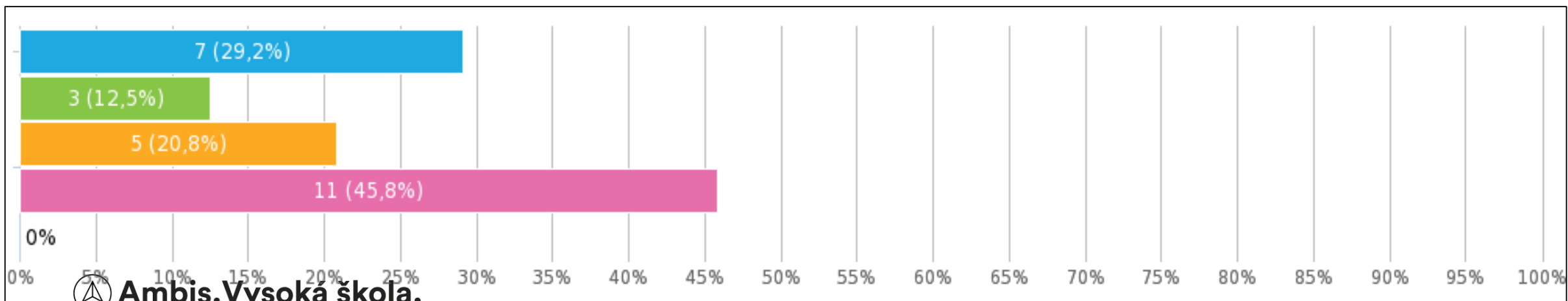
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
povinná ze zákona	16	72.73%
odborná pro výkon mého povolání	10	45.45%
měkké dovednosti (komunikace, prezentace, konflikty, vedení lidí, time a stress management atp.)	5	22.73%
cizí jazyky	0	0%
jiná, uveďte:	1	4.55%



## V jakých oblastech byste vy sám/sama uvítal/a školení?

Výběr z možností, více možných, zodpovězeno 24x, nezodpovězeno 8x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
v odborných oblastech pro výkon mého povolání (uvedte prosím v jakých)	7	29.17%
v měkkých dovednostech - komunikace, prezentace, řešení konfliktů, vedení lidí, atp. (uvedte prosím v jakých)	3	12.5%
v cizích jazycích	5	20.83%
v žádných nemám o vzdělávání zájem	11	45.83%
v jiných, prosím uveďte		0%

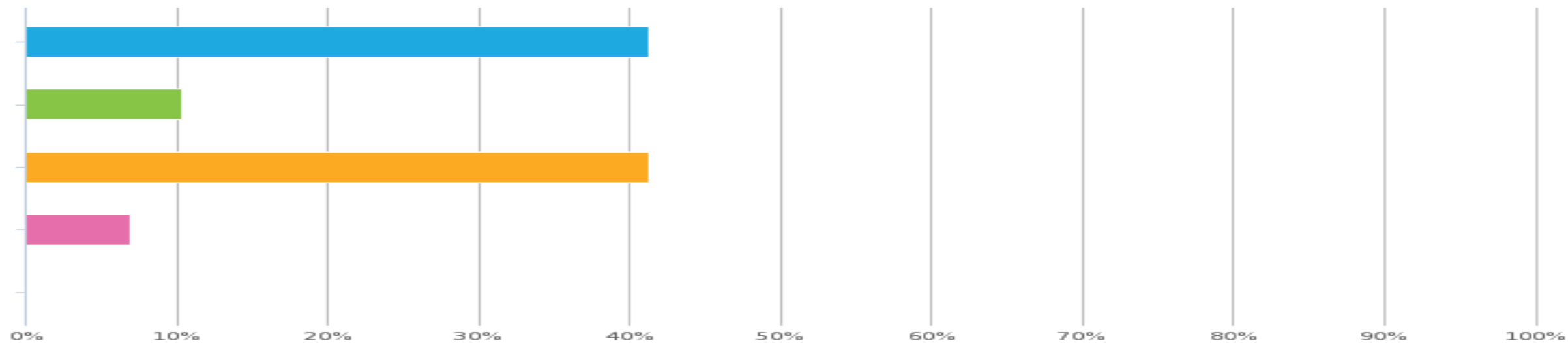




## S tím, jak je ve firmě řešeno vzdělávání, jsem spokojený/á.

Výběr z možností, zodpovězeno 29x, nezodpovězeno 3x

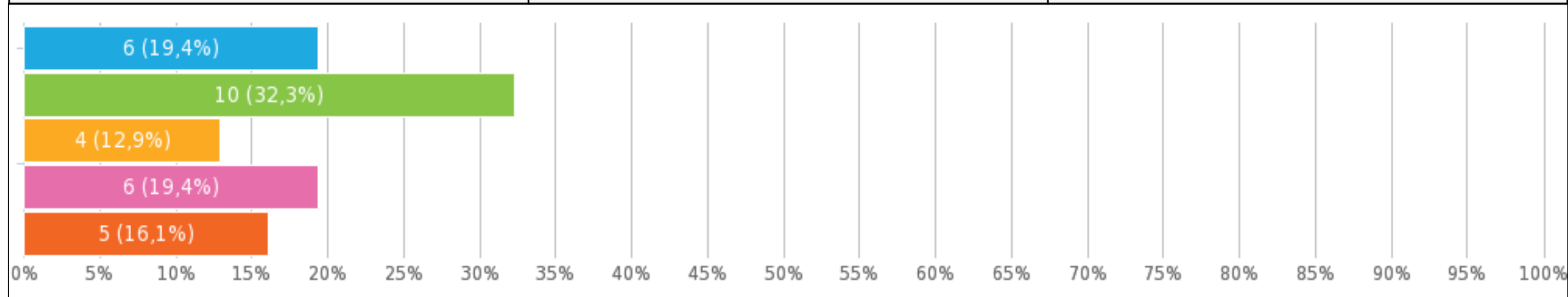
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	12	41.38%
2 - spíše ano	3	10.34%
3 - ani ano, ani ne	12	41.38%
4 - spíše ne	2	6.9%
5 - určitě ne		0%



## Uvítal/a bych větší nabídku a podporu vzdělávání ze strany zaměstnavatele.

Výběr z možností , zodpovězeno 31x, nezodpovězeno 1x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	6	19.35%
2 - spíše ano	10	32.26%
3 - ani ano, ani ne	4	12.9%
4 - spíše ne	6	19.35%
5 - určitě ne	5	16.13%





Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

Děkujeme za spolupráci