

Gender Audit

Firma 5



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Přijímání a propouštění zaměstnanců

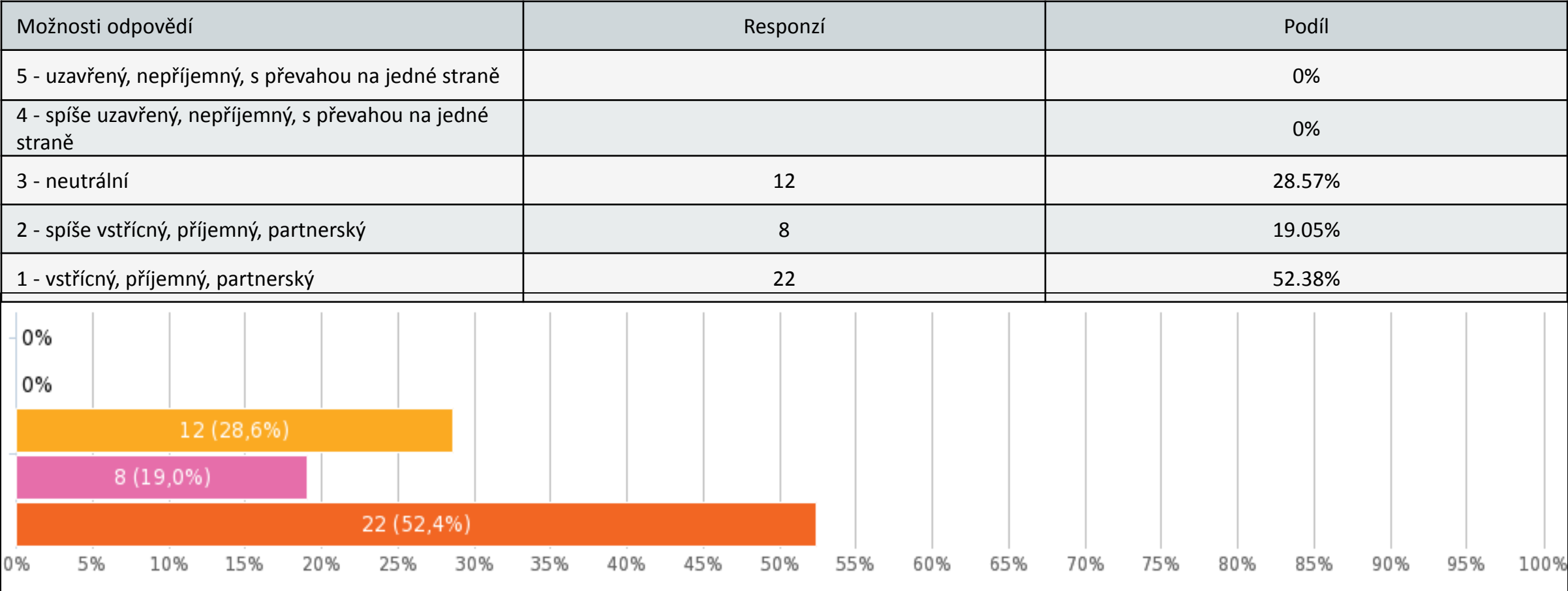
Oceňujeme:



- V případě, že firma inzeruje pracovní pozici, uvádí vždy podmínky a kompetence, které musí uchazeč/ka splňovat.
- Firma vyhodnocuje, zda nejsou podmínky a kompetence definované v inzerátu znevýhodňující pro některou skupinu uchazečů/uchazeček.
- Firma vede dokumentaci všech přijímacích pohovorů. Z dokumentace je patrné, jaké otázky byly položeny a na základě čeho byl/nebyl uchazeč/ka přijat/a.
- Členové přijímací komise jsou vybíráni na základě své funkce a pozice ve společnosti a na základě svých kompetencí.

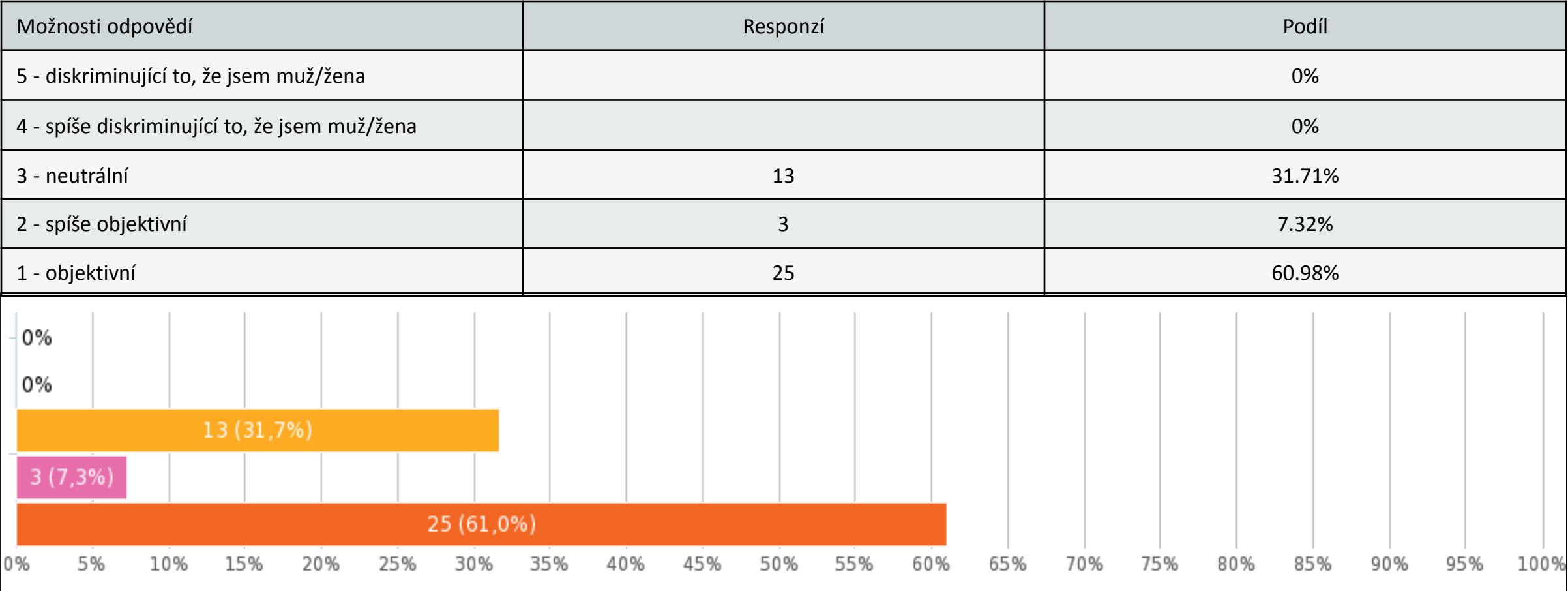
Přijímací pohovor z pohledu komunikace:

Výběr z možností , zodpovězeno 42x, nezodpovězeno 11x



Přijímací pohovor - z pohledu nediskriminace na základě pohlaví

Výběr z možností , zodpovězeno 41x, nezodpovězeno 12x



Doporučení:



- Firma nevede statistiky úspěšnosti přijímacích pohovorů podle diversity managementu. Tj. nesleduje, kolik mužů/žen, ne/Čechů, uchazečů podle věku je při přijímacích pohovorech ne/úspěšných.
- Firma nevede statistiky, ze kterých je zřejmé, jakých skupin zaměstnanců/kyň se dotýká propouštění (mužů/žen, ne/Čechů, podle věku).

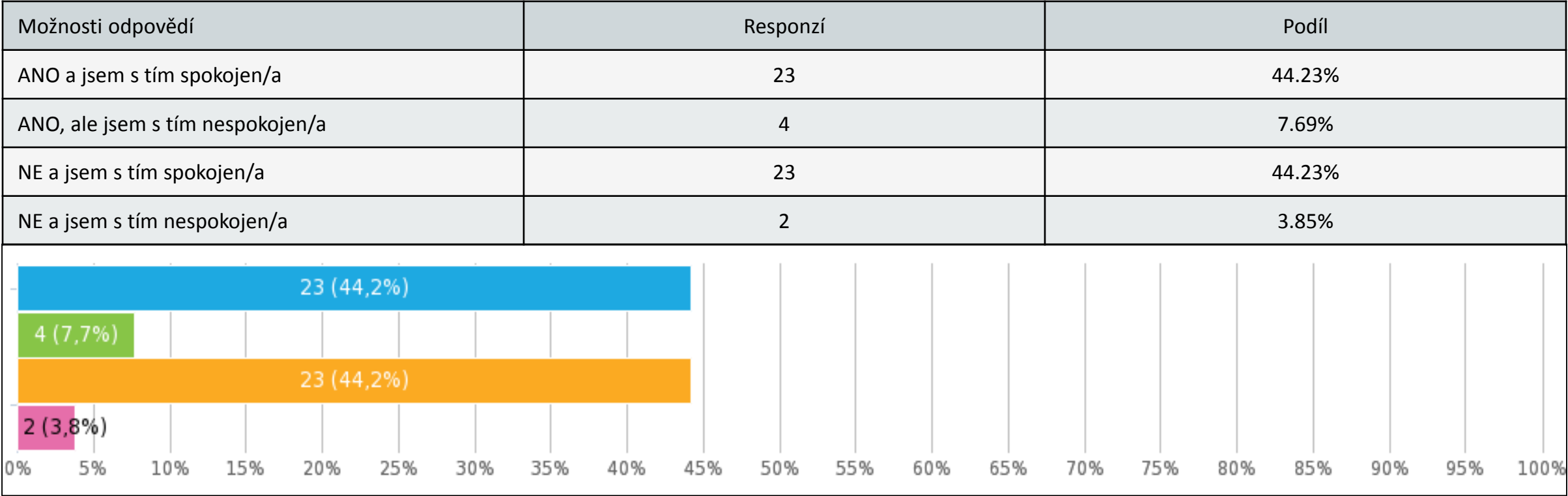
Hodnocení, finance a kariéerní postup

Hodnocení finance a kariérní postup

- Firma **má** systém evidence pracovních pozic z hlediska hodnoty práce, např. kompetenční model, kdy je každé pracovní místo popsáno podle požadavků na kvalifikaci, dovednosti, odpovědnost, pracovní zátěž a pracovní podmínky.
- Firma **srovnává**, zda mají zaměstnanci/kyně podle pohlaví/věku/národnosti na stejných pracovních pozicích nebo na pozicích stejné hodnoty práce stejnou mzdu.
- Firma **podporuje** kariérní postup žen, stejně jako mužů.
- Firma **má** speciální programy pro talenty.

Změnila se Vaše pracovní pozice v průběhu zaměstnání u společnosti?

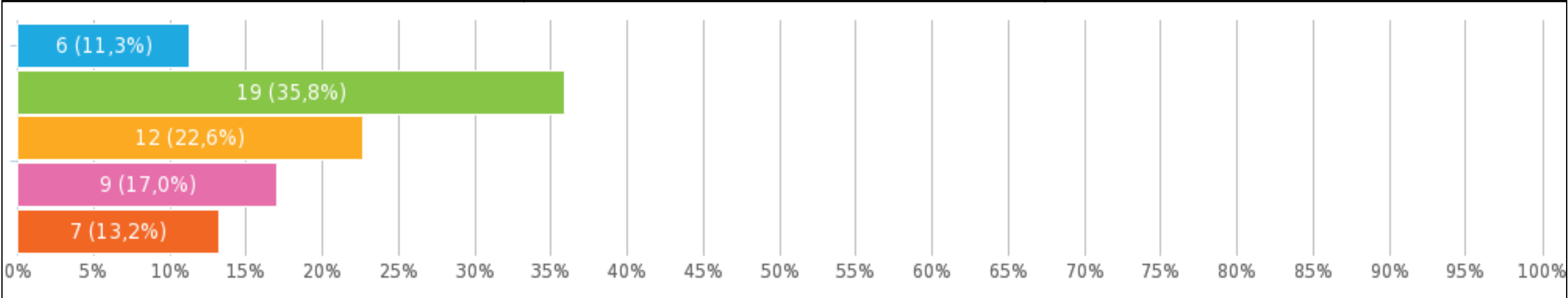
Výběr z možností , zodpovězeno 52x, nezodpovězeno 1x



Jsem spokojen/a s mým platem/mzdou.

Výběr z možností , zodpovězeno 53x, nezodpovězeno 0x

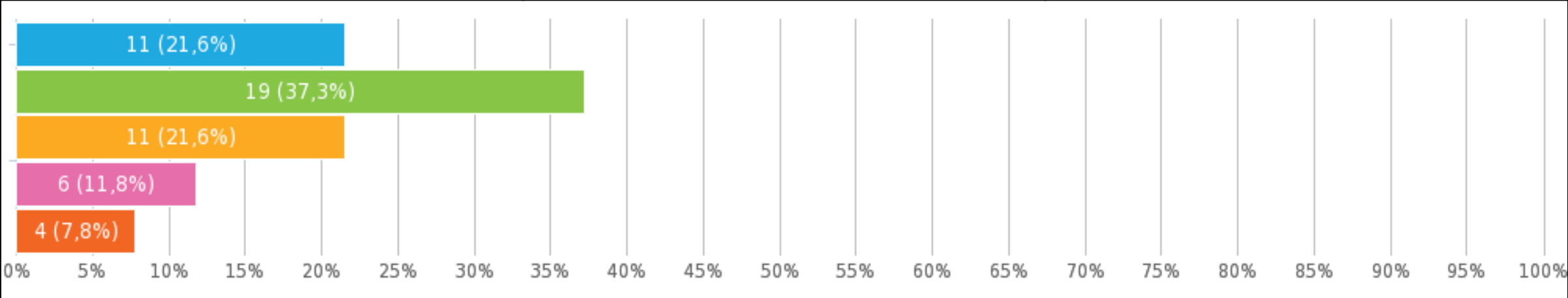
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	6	11.32%
2 - spíše ano	19	35.85%
3 - ani ano, ani ne	12	22.64%
4 - spíše ne	9	16.98%
5 - určitě ne	7	13.21%



Myslím si, že můj plat je srovnatelný s platem kolegů ve firmě na obdobné pozici

Výběr z možností , zodpovězeno 51x, nezodpovězeno 2x

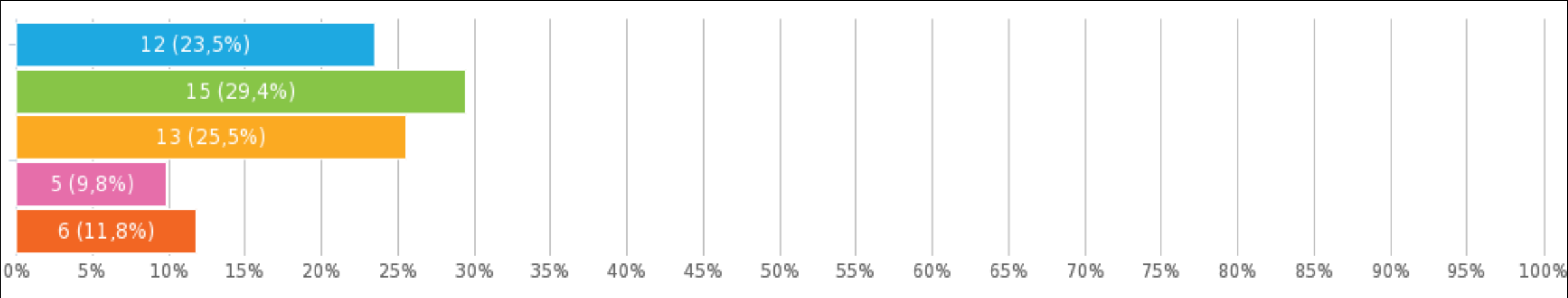
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	11	21.57%
2 - spíše ano	19	37.25%
3 - ani ano, ani ne	11	21.57%
4 - spíše ne	6	11.76%
5 - určitě ne	4	7.84%



Ve firmě máme hodnotící a motivační systém a tento systém považuji za srozumitelný, spravedlivý a jsem s ním spokojen/a.

Výběr z možností , zodpovězeno 51x, nezodpovězeno 2x

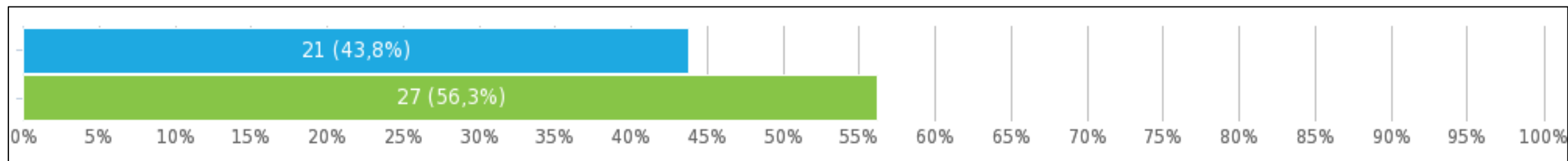
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	12	23.53%
2 - spíše ano	15	29.41%
3 - ani ano, ani ne	13	25.49%
4 - spíše ne	5	9.8%
5 - určitě ne	6	11.76%



Pravidelně absolvuji se svým nadřízeným/nou hodnotící a motivační pohovor.

Výběr z možností, zodpovězeno 48x, nezodpovězeno 5x

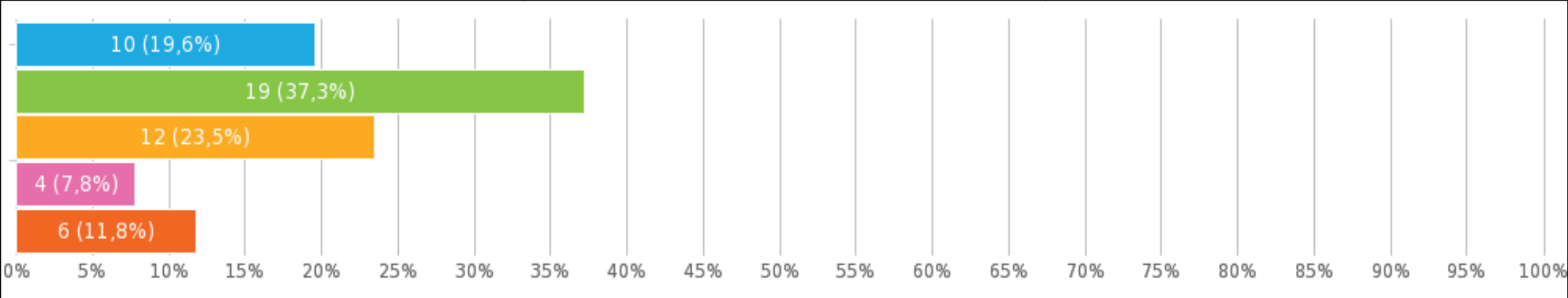
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
ano	21	43.75%
ne	27	56.25%



Můj nadřízený/á mě dokáže povzbudit a motivovat

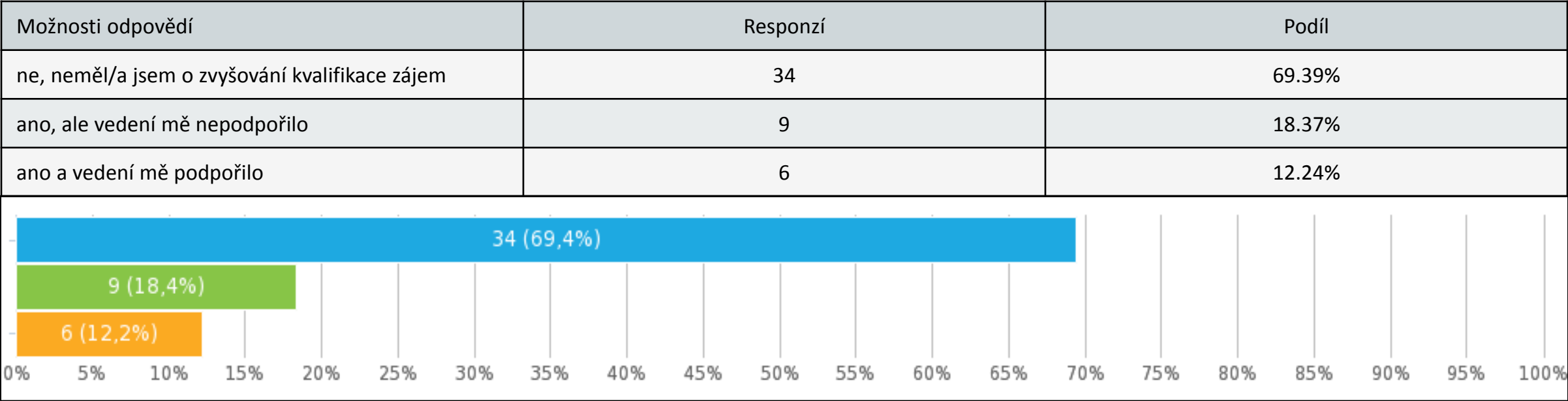
Výběr z možností , zodpovězeno 51x, nezodpovězeno 2x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	10	19.61%
2 - spíše ano	19	37.25%
3 - ani ano, ani ne	12	23.53%
4 - spíše ne	4	7.84%
5 - určitě ne	6	11.76%



Měl/a jste v průběhu zaměstnání u této firmy zájem o zvyšování kvalifikace?

Výběr z možností , zodpovězeno 49x, nezodpovězeno 4x



Hodnocení – oceňujeme :



- Většina dotazovaných je spokojeno se svou mzdou
- Diskriminace na základě pohlaví a věku dotazovani nepocitují (pouze 1 kladná odpověď)
- Hodnotící a motivační systém je nastaven srozumitelně a motivačně pro většinu zaměstnanců
- Většina zaměstnanců cítí podporu ze strany svého nadřízeného

Hodnocení - doporučujeme



- Firma **nevede** systematické statistiky o platech a odměnách podle pohlaví, národnosti a věku, a to na všech pozicích.
- 44,2 % zaměstnanců je nespokojeno s tím, že se jejich pracovní pozice u firmy dosud nezměnila
- 56,3% zaměstnanců neabsolvuje se svým nadřízeným hodnotící a motivační pohovory

Benefity, flexibilita

Benefits, flexibilita

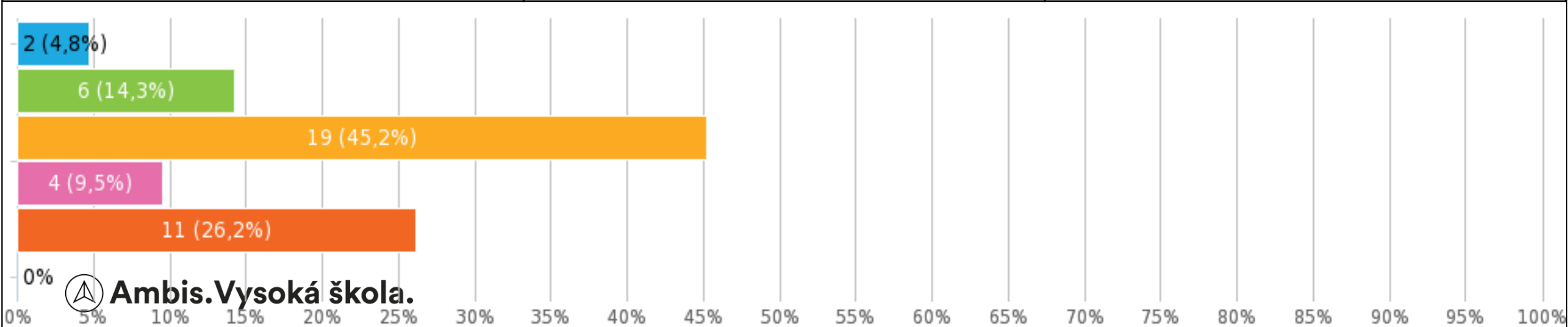
Firma poskytuje benefits, zaměstnanci se na některých částečně finančně podílí.

- dotované stravování
- příspěvek na připojištění
- vzdělávání – soft skills
- pružná pracovní doba
- sickday
- možnost používat služební auto i pro soukromé účely
- možnost používat služební notebook i pro soukromé účely
- možnost používat služební telefon i pro soukromé účely
- příspěvek na ubytování
- příspěvek na ošacení

Jak jste spokojen/a s benefity, které Vám Vaše firma nabízí?

Výběr z možností , zodpovězeno 42x, nezodpovězeno 11x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě spokojen/a	2	4.76%
2 - spíše spokojen/a	6	14.29%
3 - ani spokojen/a, ani nespokojen/a	19	45.24%
4 - spíše nespokojen/a	4	9.52%
5 - určitě nespokojen/a	11	26.19%
6 - nevím		0%



Jaké benefity Vy sám/sama čerpáte: 1/2

Výběr z možností, více možných, zodpovězeno 36x, nezodpovězeno 17x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
příspěvek na stravování nebo stravenky	12	33.33%
flexipasys, poukázky na služby a zboží	1	2.78%
ošatné (příspěvek na oblečení)	4	11.11%
vzdělávání - soft skills (komunikace, prezentace, řešení konfliktů, vedení lidí, řízení času apod.)	3	8.33%
vzdělávání - odborné vzdělávání	1	2.78%
vzdělávání - jazykové vzdělávání		0%
pružná pracovní doba	12	33.33%
zkrácené úvazky	2	5.56%
práce z domova	4	11.11%
doprava do zaměstnání / příspěvek na dopravu	10	27.78%
sick day (placený den volna pro případ zdravotních potíží nad rámec nemocenské a dovolené)	1	2.78%
dovolená vyšší než 4 týdny / rok	2	5.56%

Jaké benefits by si zaměstnanci přáli:

- masáže, fitko,
- stravenky
- wellnes, doprava do zaměstnání
- příspěvek na bydlení
- věrnostní benefit - čím déle jsem u firmy, tak jednou za rok finanční bonus
- docházkový bonus
- vzdělávání, školení
- doprava do zaměstnání
- kávu zdarma

Hodnocení:



- Firma sleduje využívání benefitů svými zaměstnanci, avšak nesleduje využití v rámci jednotlivých skupin.
- Zaměstnanci jsou spíše nespokojeni s benefity, která firma nabízí

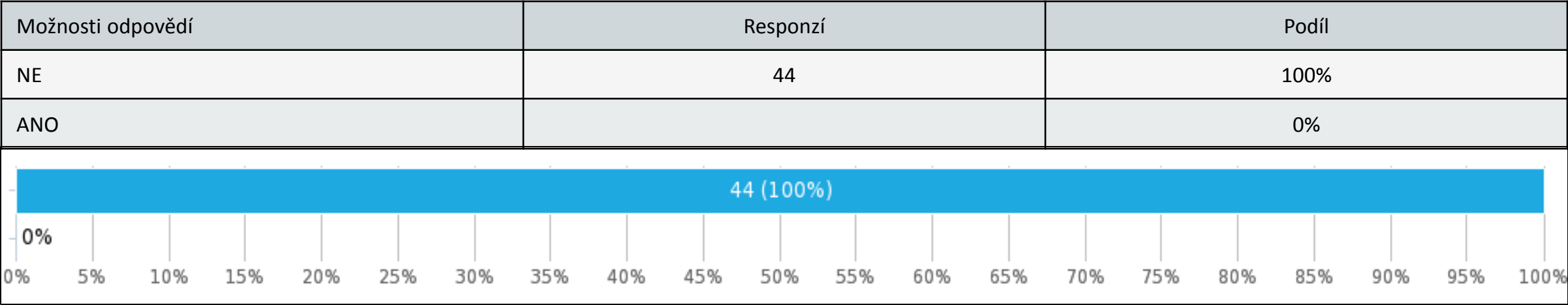
Mateřská a rodičovská dovolená

Mateřská a rodičovská dovolená

- Společnost nemá vypracovanou konkrétní strategii pro management mateřské/rodičovské dovolené.
- Společnost nevede statistiku, kolik rodičů se po mateřské/rodičovské vrací do společnosti.
- Společnost nemá speciální benefity pro rodiče.
- Společnost nevede statistiku o tom, jaké benefity jsou využívány zaměstnanci/kyněmi s dětmi, versus těmi bezdětnými.

Čerpal/a jste během svého zaměstnání u firmy mateřskou / rodičovskou dovolenou

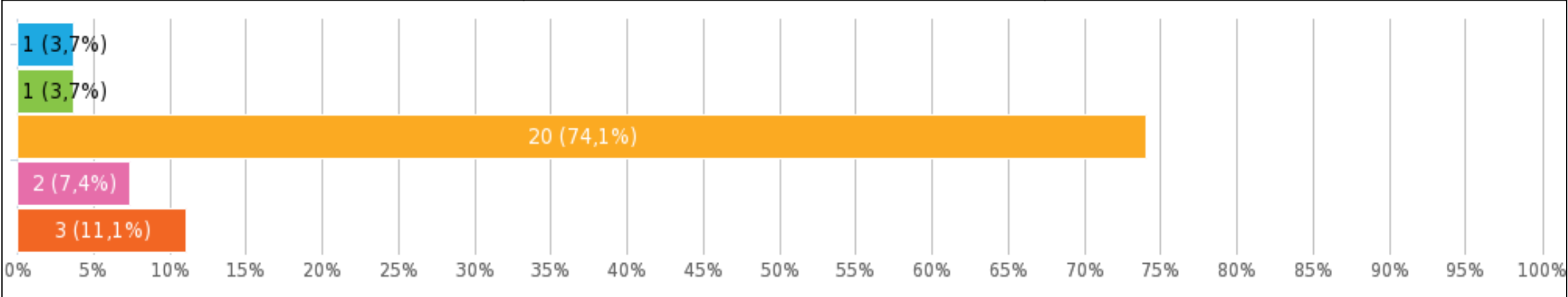
Výběr z možností , zodpovězeno 44x, nezodpovězeno 9x



Jak jste spokojen/a s podporou a pomocí Vaší firmy rodičům s dětmi?

Výběr z možností , zodpovězeno 27x, nezodpovězeno 26x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě spokojen/a	1	3.7%
2 - spíše spokojen/a	1	3.7%
3 - ani spokojen/a, ani nespokojen/a	20	74.07%
4 - spíše nespokojen/a	2	7.41%
5 - určitě nespokojen/a	3	11.11%



Doporučení:



- Jak je vidět z podkladů poskytnutých oddělením HR, firma nemá vypracovanou konkrétní strategii pro management mateřské/rodičovské dovolené, ani si nevede statistiku, kolik rodičů se po M/R dovolené vrací do firmy, firma nemá speciální benefity pro rodiče ani nevede statistiku o tom, jaké benefity jsou využívány pracujícími s dětmi na rozdíl od pracujících bez dětí. To potom vyplývá i z dotazníků vyplněných zaměstnanými.
- Bylo by dobré, aby firma všechny tyto sledované indikátory ve vlastním zájmu zavedla, neboť by to přispělo k větší efektivitě práce a loajalitě pracujících vůči firmě.

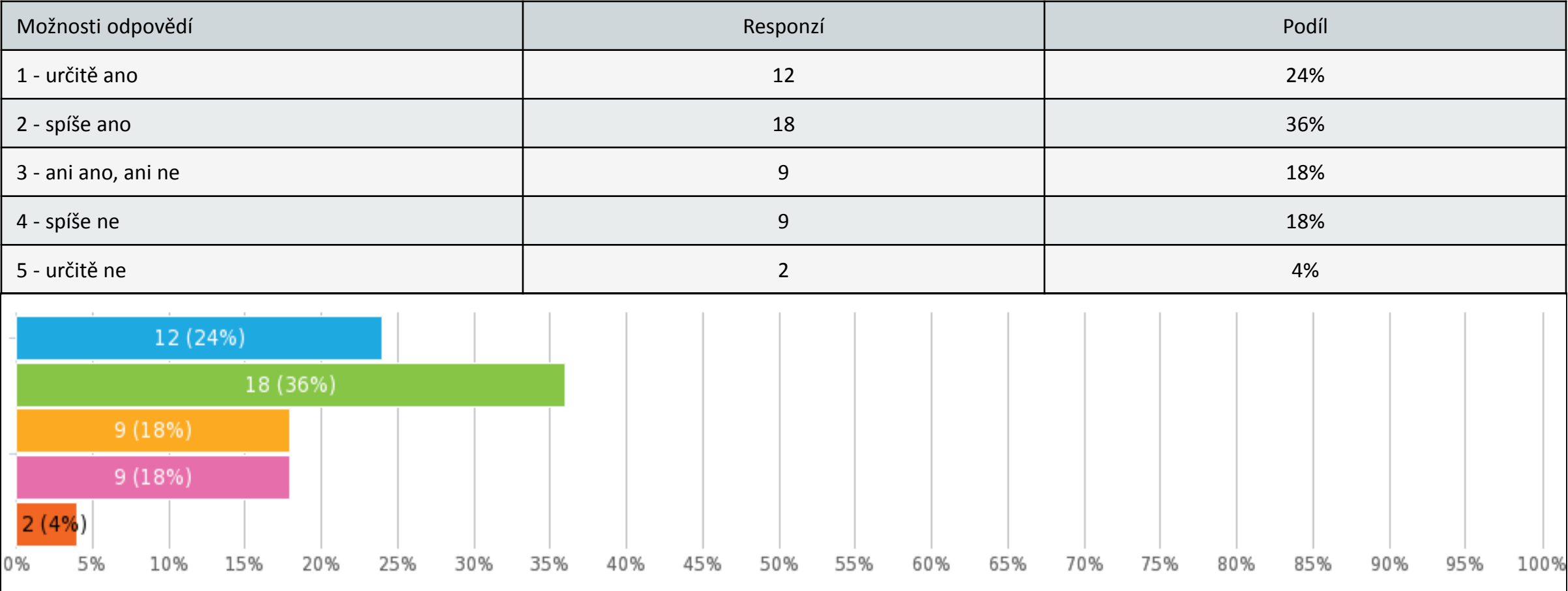
Firemní kultura a pracovní prostředí

Firemní kultura a pracovní prostředí

- Společnost reflektuje prvky diversity managementu, nediskriminace, rovných příležitostí a řešení konfliktních a krizových situací v interních předpisech.
- Ve společnosti je stanoven dresscode.

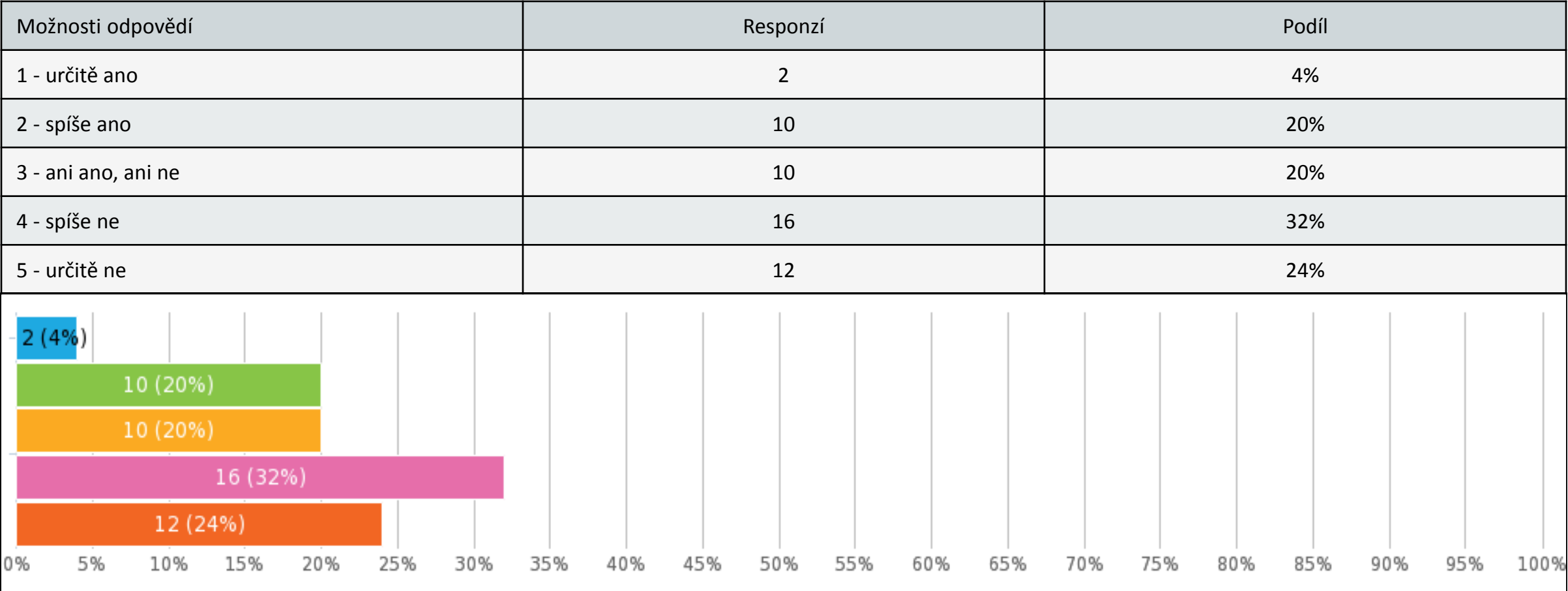
Většinou cítím podporu ze strany nadřízeného / své nadřízené.

Výběr z možností , zodpovězeno 50x, nezodpovězeno 3x



V práci musím řešit konfliktní situace.

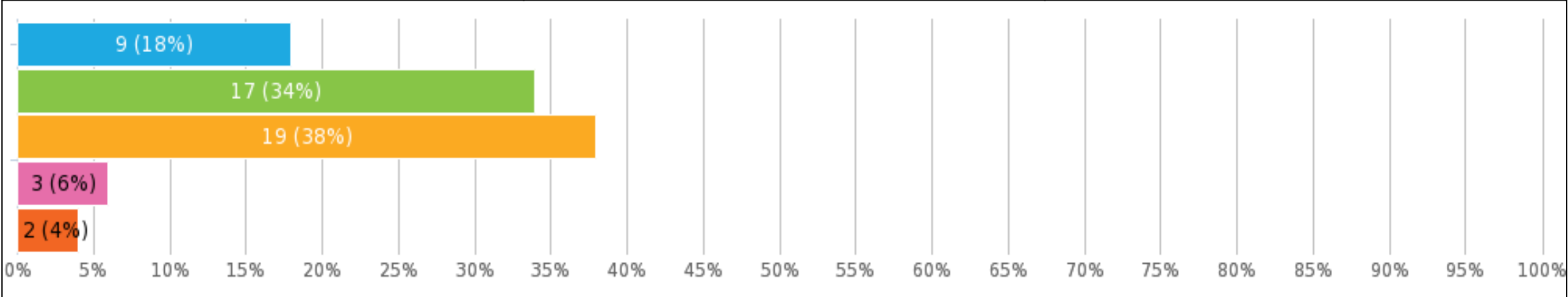
Výběr z možností , zodpovězeno 50x, nezodpovězeno 3x



Zpravidla se cítím v práci příjemně.

Výběr z možností , zodpovězeno 50x, nezodpovězeno 3x

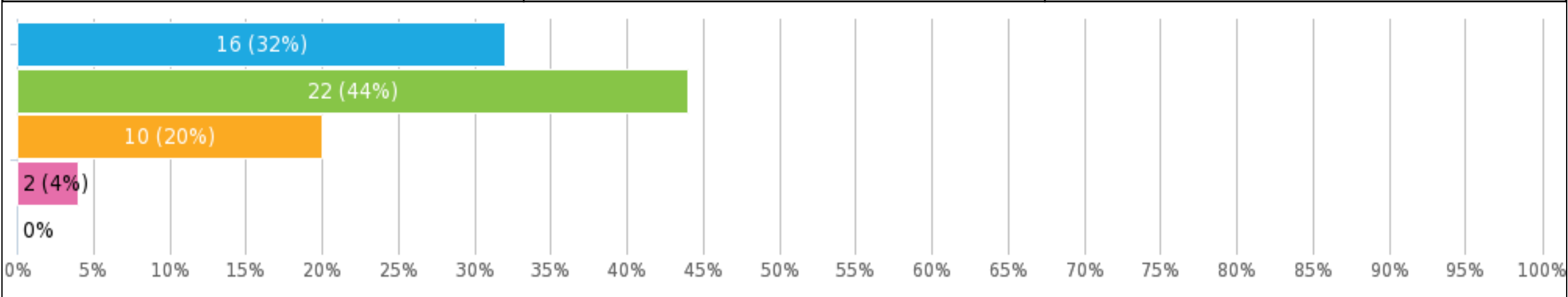
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	9	18%
2 - spíše ano	17	34%
3 - ani ano, ani ne	19	38%
4 - spíše ne	3	6%
5 - určitě ne	2	4%



Vztahy s kolegy/němi mám většinou přátelské.

Výběr z možností , zodpovězeno 50x, nezodpovězeno 3x

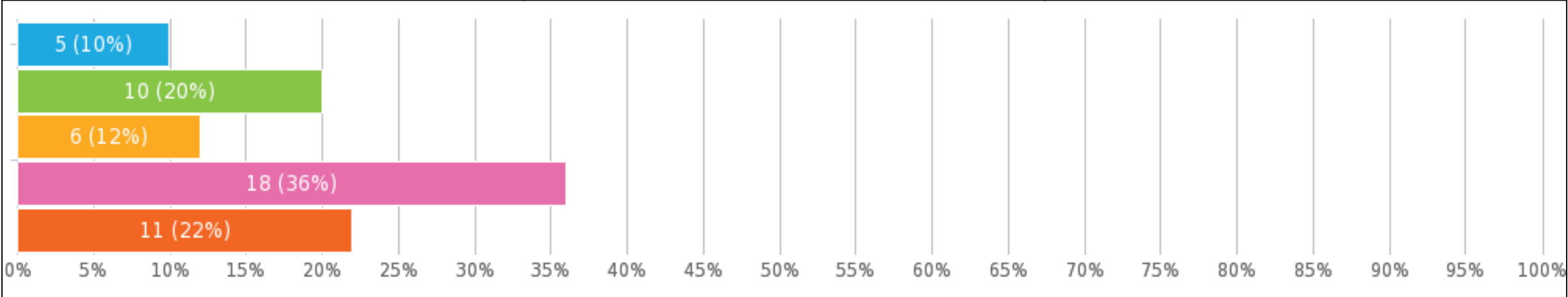
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	16	32%
2 - spíše ano	22	44%
3 - ani ano, ani ne	10	20%
4 - spíše ne	2	4%
5 - určitě ne		0%



Zpravidla se stýkám s kolegy/němi i mimo pracovní dobu.

Výběr z možností , zodpovězeno 50x, nezodpovězeno 3x

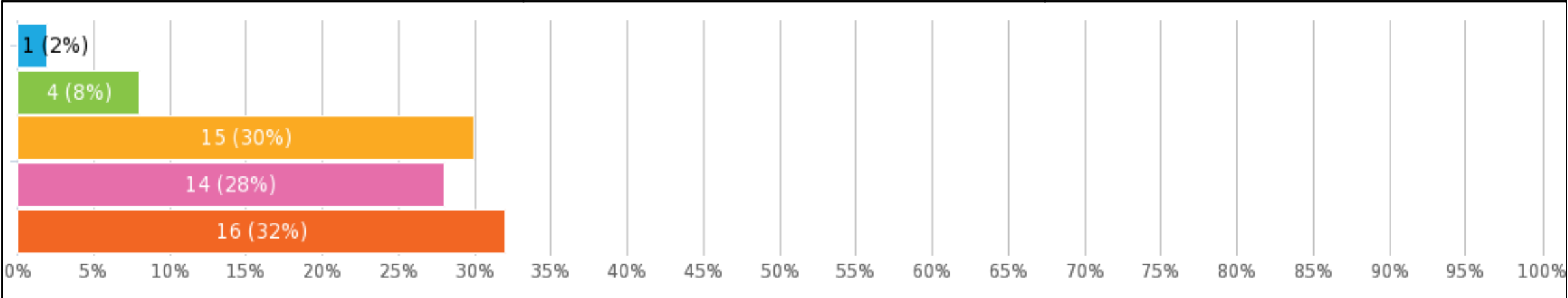
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	5	10%
2 - spíše ano	10	20%
3 - ani ano, ani ne	6	12%
4 - spíše ne	18	36%
5 - určitě ne	11	22%



Zpravidla se v práci cítím nervózně nebo ve stresu.

Výběr z možností , zodpovězeno 50x, nezodpovězeno 3x

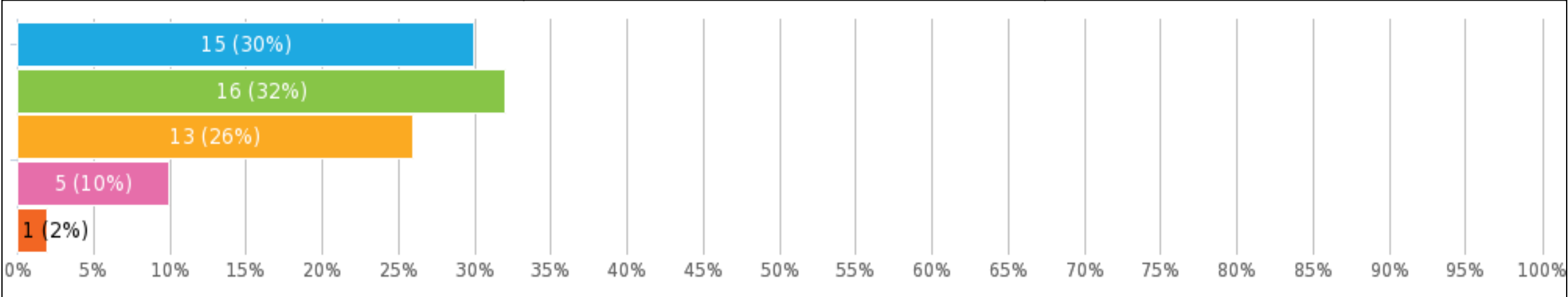
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	1	2%
2 - spíše ano	4	8%
3 - ani ano, ani ne	15	30%
4 - spíše ne	14	28%
5 - určitě ne	16	32%



Spory v práci jsou spíše výjimečné.

Výběr z možností , zodpovězeno 50x, nezodpovězeno 3x

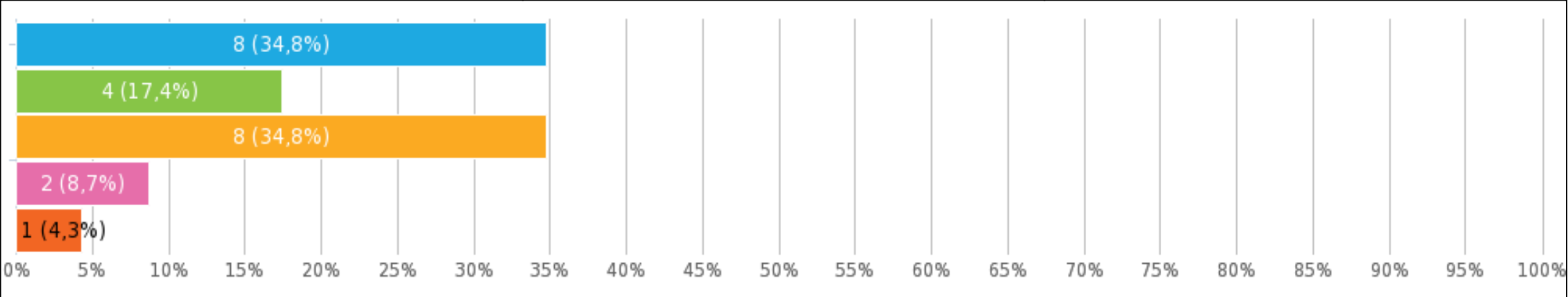
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	15	30%
2 - spíše ano	16	32%
3 - ani ano, ani ne	13	26%
4 - spíše ne	5	10%
5 - určitě ne	1	2%



Firmě záleží na tom, abychom konfliktům a krizi předcházeli.

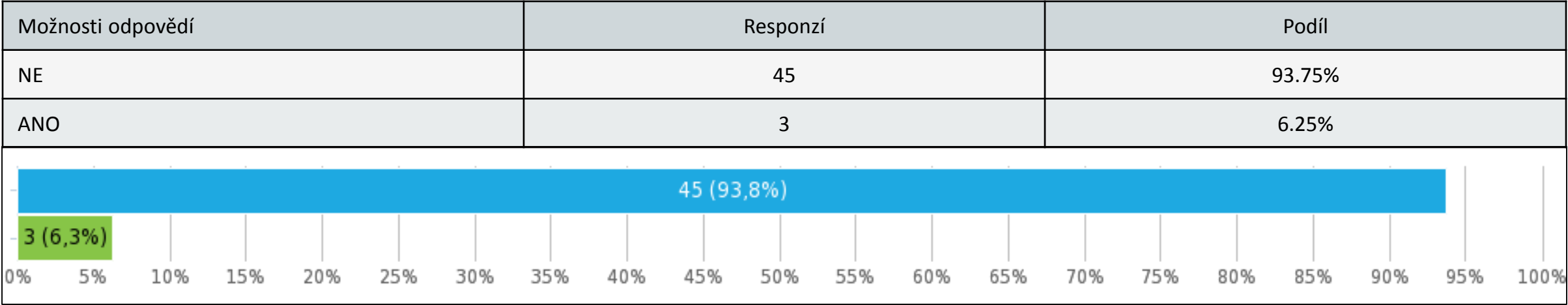
Výběr z možností , zodpovězeno 23x, nezodpovězeno 30x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	8	34.78%
2 - spíše ano	4	17.39%
3 - ani ano, ani ne	8	34.78%
4 - spíše ne	2	8.7%
5 - určitě ne	1	4.35%



Zažil/a jste Vy nebo Vaši kolegové/yně v průběhu svého zaměstnání u firmy osobně případ obtěžování nebo diskriminace?

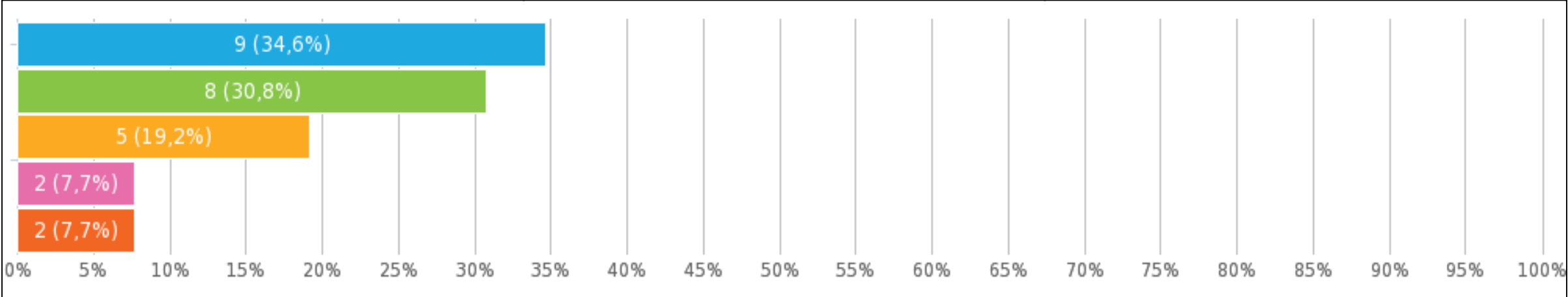
Výběr z možností , zodpovězeno 48x, nezodpovězeno 5x



Vím, jak na pracovišti sexuální obtěžování nebo diskriminaci řešit.

Výběr z možností , zodpovězeno 26x, nezodpovězeno 27x

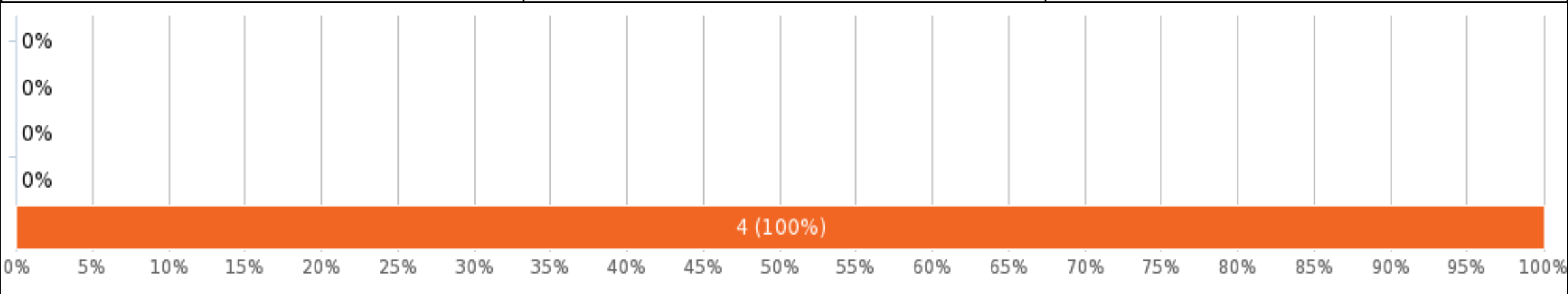
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	9	34.62%
2 - spíše ano	8	30.77%
3 - ani ano, ani ne	5	19.23%
4 - spíše ne	2	7.69%
5 - určitě ne	2	7.69%



Sám/sama jsem byl/a párkrát terčem sexuálního obtěžování nebo diskriminace.

Výběr z možností , zodpovězeno 4x, nezodpovězeno 49x

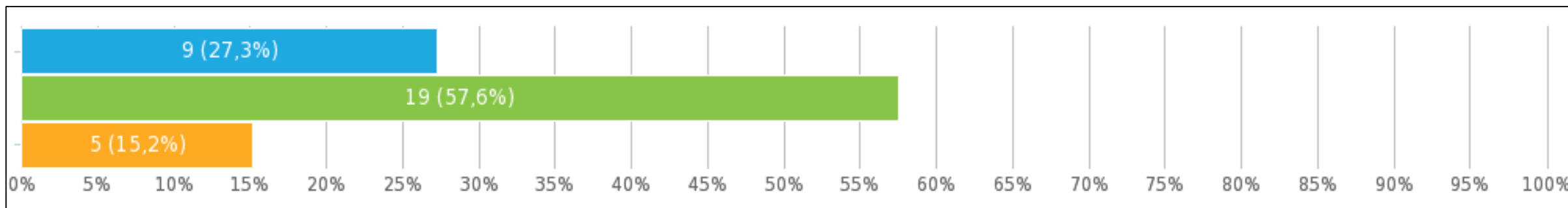
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano		0%
2 - spíše ano		0%
3 - ani ano, ani ne		0%
4 - spíše ne		0%
5 - určitě ne	4	100%



Jak Vám vyhovuje pracovat v národnostně pestrém týmu?

Výběr z možností, zodpovězeno 33x, nezodpovězeno 20x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - pracovat s cizinci v jednom týmu mi vyhovuje, vycházím s nimi dobře	9	27.27%
2 - cizinci/ky v týmu mi nevadí, není v tom pro mě žádný rozdíl	19	57.58%
3 - pracovat s cizinci v jednom týmu mi nevyhovuje, nevycházím s nimi příliš dobře	5	15.15%



Hodnocení:



- Zaměstnanci/kyně cítí podporu ze strany svého nadřízeného
- Většina dotazovaných vypovídá, že se v práci cítí příjemně
- Zcela přátelské vztahy na pracovišti
- Zaměstnanci se necítí v práci nervózně nebo ve stresu
- Spory v práci považují respondenti zcela výjimečné
- Zaměstnanci jsou spokojeni s tím, jak firma přistupuje k problematice sexuálního obtěžování nebo diskriminaci

Hodnocení:



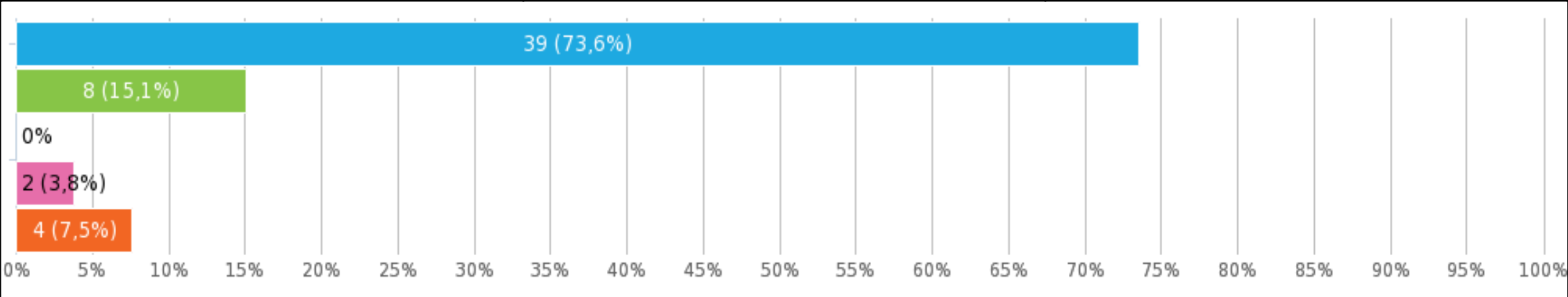
- Společnost nemá stanoven postup, co dělat v případě obtěžování nebo diskriminace zaměstnance/kyně.
- Společnost nemá stanoven postup, co dělat v případě obtěžování nebo diskriminace zaměstnance/kyně.
- Společnost nerealizuje antidiskriminační školení, popř. školení na rovnost žen a mužů nebo diversity management?

Analýza vzdělávacích potřeb

Kolik dní v roce Vás firma vzdělává nebo posílá na vzdělávání?

Výběr z možností , zodpovězeno 53x, nezodpovězeno 0x

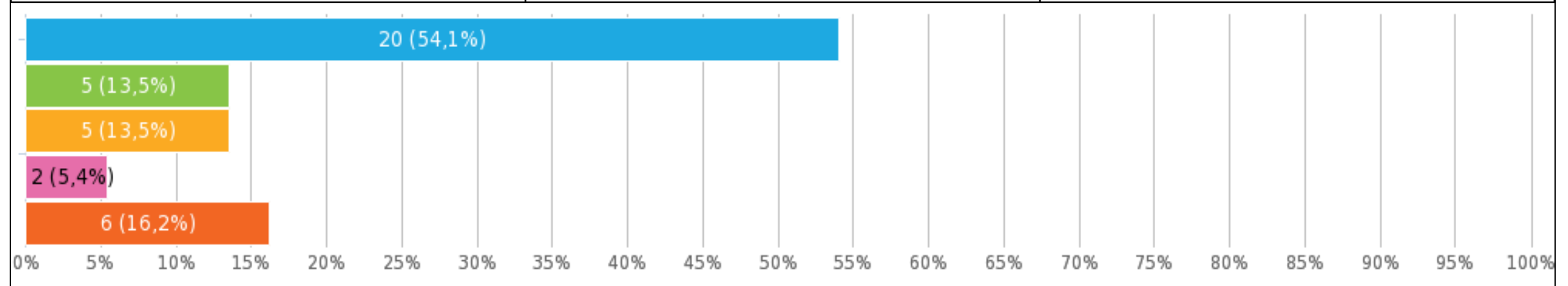
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
za poslední rok jsem nebyl/a na žádném školení	39	73.58%
1-4 školící dny za rok	8	15.09%
4-9 školících dnů za rok		0%
více než 10 školících dnů za rok	2	3.77%
nevím	4	7.55%



Jaká školení jste za poslední rok absolvoval/a?

Výběr z možností, více možných, zodpovězeno 37x, nezodpovězeno 16x

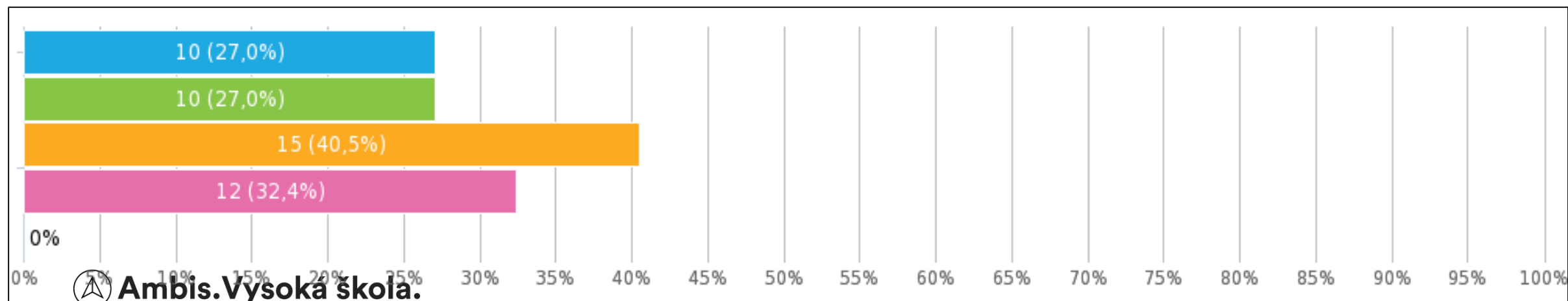
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
povinná ze zákona	20	54.05%
odborná pro výkon mého povolání	5	13.51%
měkké dovednosti (komunikace, prezentace, konflikty, vedení lidí, time a stress management atp.)	5	13.51%
cizí jazyky	2	5.41%
jiná, uveďte:	6	16.22%



V jakých oblastech byste vy sám/sama uvítal/a školení?

Výběr z možností, více možných, zodpovězeno 37x, nezodpovězeno 16x

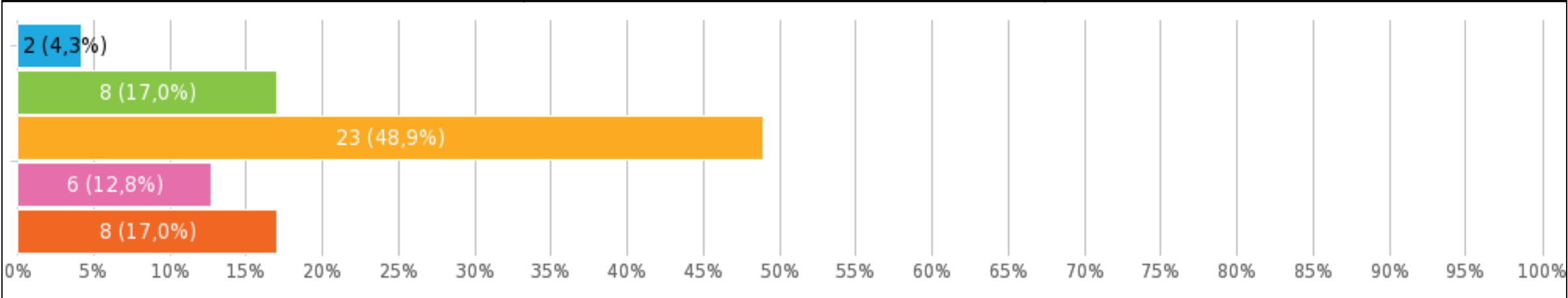
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
v odborných oblastech pro výkon mého povolání (uvedte prosím v jakých)	10	27.03%
v měkkých dovednostech - komunikace, prezentace, řešení konfliktů, vedení lidí, atp. (uvedte prosím v jakých)	10	27.03%
v cizích jazycích	15	40.54%
v žádných nemám o vzdělávání zájem	12	32.43%
v jiných, prosím uveďte		0%



S tím, jak je ve firmě řešeno vzdělávání, jsem spokojený/á.

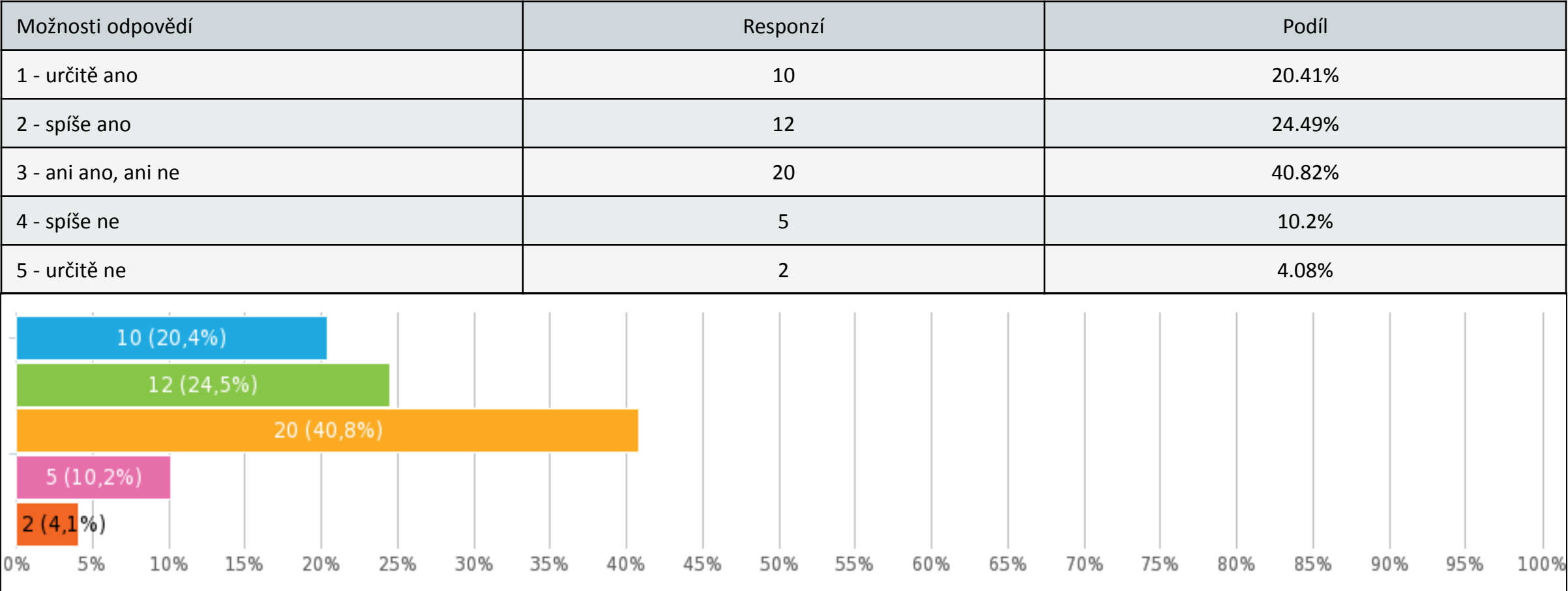
Výběr z možností , zodpovězeno 47x, nezodpovězeno 6x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	2	4.26%
2 - spíše ano	8	17.02%
3 - ani ano, ani ne	23	48.94%
4 - spíše ne	6	12.77%
5 - určitě ne	8	17.02%



Uvítal/a bych větší nabídku a podporu vzdělávání ze strany zaměstnavatele.

Výběr z možností , zodpovězeno 49x, nezodpovězeno 4x



Vlastní vyjádření zaměstnanců

Vlastní vyjádření zaměstnanců:

- Ze strany firmy cítím serióznost a zájem o "výchovu kvalitních" zaměstnanců. Schází mi pracovní možnosti v administrativě a v centru hlavního města Prahy či jeho blízkém okolí.
- Myslím, že ředitel P. A. i koordinátor dělají vše tak jak mají, neměl jsem problém.
- S nejvyšším vedením jsem velice spokojena a vážím si jich - Vás všech, výtku posílám pouze "junior managerům", aby nás operátory nepovažovali za kus hadru, kteří musí za každou cenu vše, ale byli aspoň trochu tolerantnější. Zároveň mě mrzí, že pokud u Vás člověk pracuje delší dobu a "někam" se vypracuje a shodou okolností přijde o toto místo z důvodu změny pracoviště, tak musí finančně začínat znova od "0". Nezlobte se na mě, ale je to smutné. Nikdo nezohledňuje, jak dlouho pro tuto f.kdo pracuje

Vlastní vyjádření zaměstnanců:

- Dále bych chtěl podotknout, že by bylo dobré, aby se i dělník z agentury dostal na vyšší pozice
- Firma je spíše rodinného charakteru, zaměřená silně na výkon a týmovou spolupráci. Ne každý zapadne a zvládne to.
- Jsem spokojená se svým plným úvazkem, i kdyby mi firma nabídla zkrácený, této možnosti bych nevyužila, hledala jsem práci na plný úvazek, nikoliv na zkrácený.
- Úklid ve firmě na nulové úrovni!



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Děkujeme za spolupráci