

 **Ambis.Vysoká škola.**

Gender Audit

Firma 6



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Přijímání a propouštění zaměstnanců

Oceňujeme:

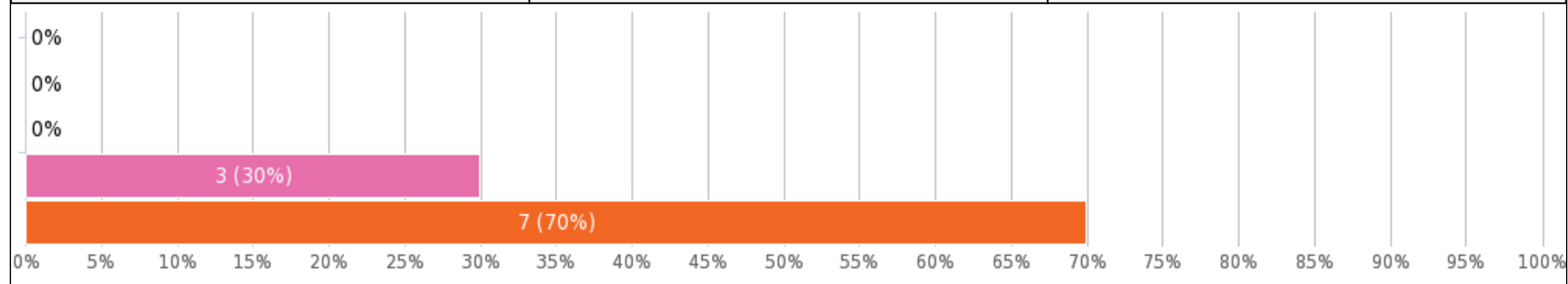


- V případě, že firma inzeruje pracovní pozici, uvádí vždy podmínky a kompetence, které musí uchazeč/ka splňovat.
- Firma vyhodnocuje, zda nejsou podmínky a kompetence definované v inzerátu znevýhodňující pro některou skupinu uchazečů/uchazeček.
- Firma vede dokumentaci všech přijímacích pohovorů. Z dokumentace je patrné, jaké otázky byly položeny a na základě čeho byl/nebyl uchazeč/ka přijat/a.
- Členové přijímací komise jsou vybíráni na základě své funkce a pozice ve společnosti a na základě svých kompetencí.

Z pohledu komunikace:

Výběr z možností , zodpovězeno 10x, nezodpovězeno 2x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
5 - uzavřený, nepříjemný, s převahou na jedné straně		0%
4 - spíše uzavřený, nepříjemný, s převahou na jedné straně		0%
3 - neutrální		0%
2 - spíše vstřícný, příjemný, partnerský	3	30%
1 - vstřícný, příjemný, partnerský	7	70%



Doporučení:



- Firma nevede statistiky úspěšnosti přijímacích pohovorů podle diversity managementu. Tj. nesleduje, kolik mužů/žen, ne/Čechů, uchazečů podle věku je při přijímacích pohovorech ne/úspěšných.

Hodnocení, finance a kariéerní postup

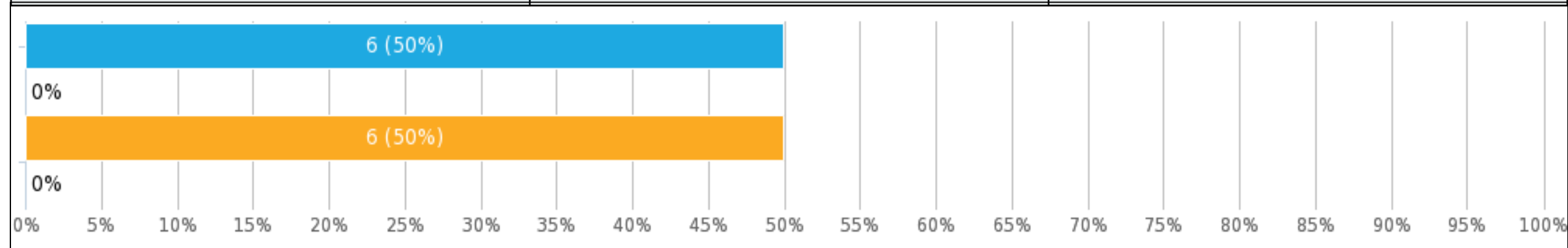
Hodnocení finance a kariérní postup

- Firma **srovnává**, zda mají zaměstnanci/kyně podle pohlaví/věku/národnosti na stejných pracovních pozicích nebo na pozicích stejné hodnoty práce stejnou mzdu.
- Firma **podporuje** kariérní postup žen, stejně jako mužů.
- Firma **má** speciální programy pro talenty.

Změnila se Vaše pracovní pozice v průběhu zaměstnání u společnosti?

Výběr z možností , zodpovězeno 12x, nezodpovězeno 0x

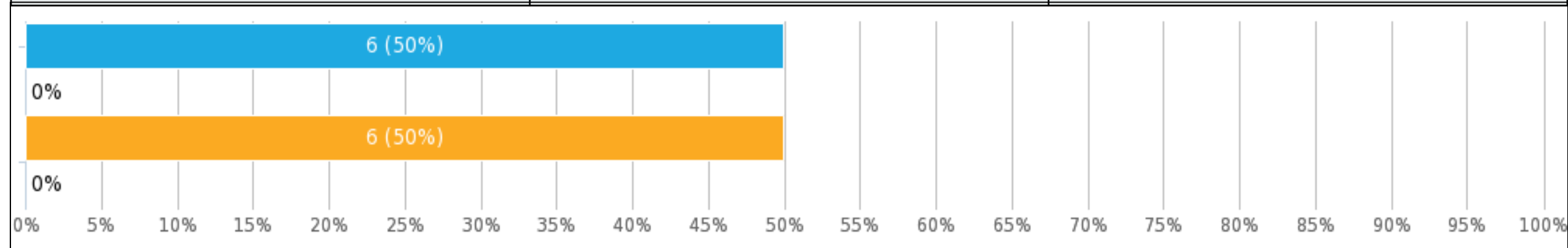
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
ANO a jsem s tím spokojen/a	6	50%
ANO, ale jsem s tím nespokojen/a		0%
NE a jsem s tím spokojen/a	6	50%
NE a jsem s tím nespokojen/a		0%



Změnila se Vaše pracovní pozice v průběhu zaměstnání u společnosti?

Výběr z možností , zodpovězeno 12x, nezodpovězeno 0x

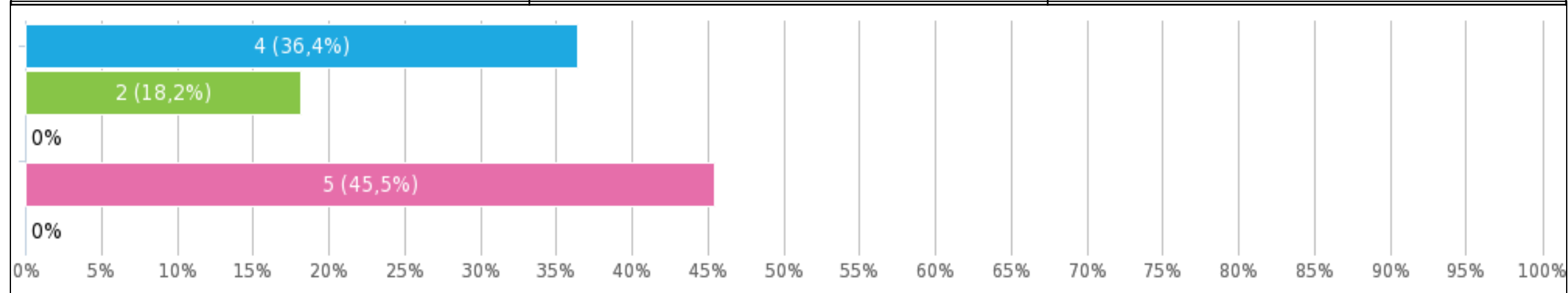
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
ANO a jsem s tím spokojen/a	6	50%
ANO, ale jsem s tím nespokojen/a		0%
NE a jsem s tím spokojen/a	6	50%
NE a jsem s tím nespokojen/a		0%



Jsem spokojen/a s mým platem/mzdou.

Výběr z možností , zodpovězeno 11x, nezodpovězeno 1x

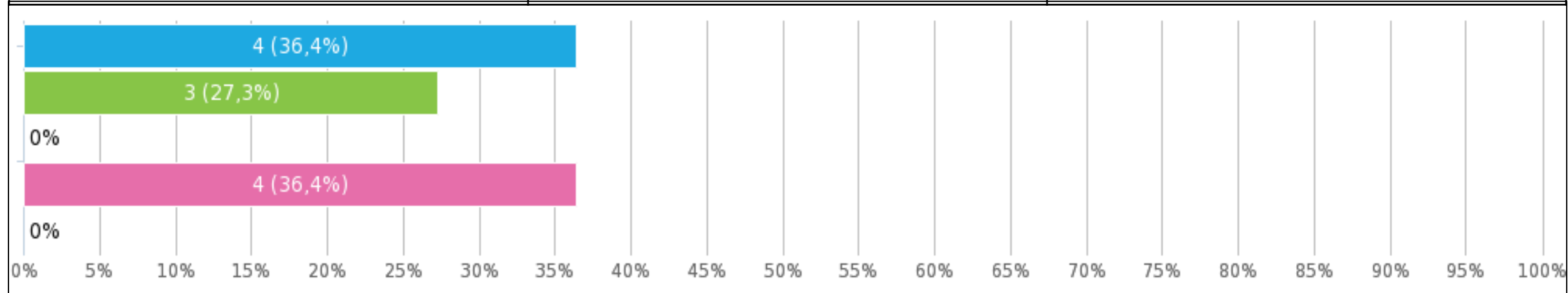
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	4	36.36%
2 - spíše ano	2	18.18%
3 - ani ano, ani ne		0%
4 - spíše ne	5	45.45%
5 - určitě ne		0%



Myslím si, že můj plat je srovnatelný s platem kolegů/yní ve firmě na obdobné pozici

Výběr z možností, zodpovězeno 11x, nezodpovězeno 1x

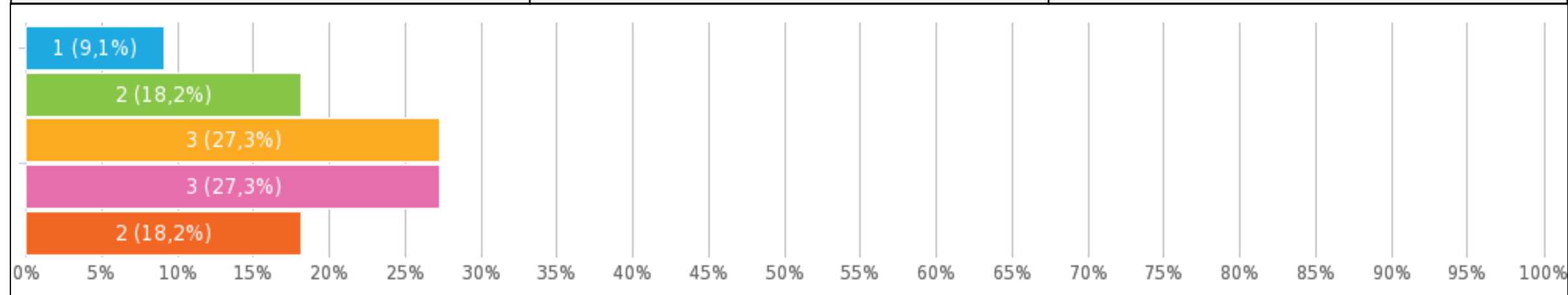
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	4	36.36%
2 - spíše ano	3	27.27%
3 - ani ano, ani ne		0%
4 - spíše ne	4	36.36%
5 - určitě ne		0%



Ve firmě máme hodnotící a motivační systém a tento systém považuji za srozumitelný, spravedlivý a jsem s ním spokojen/a. (Rozumím, zač a kdy jsou zaměstnanci odměňováni)

Výběr z možností, zodpovězeno 11x, nezodpovězeno 1x

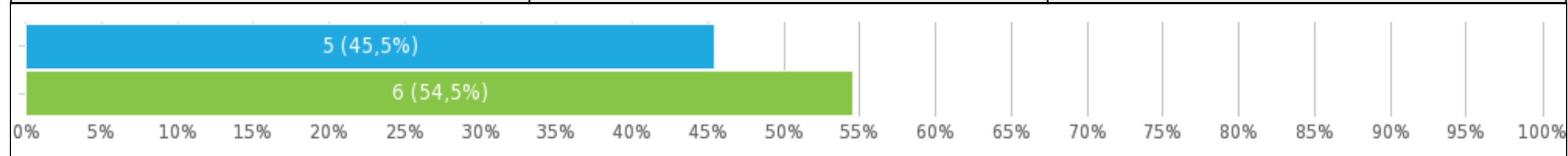
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	1	9.09%
2 - spíše ano	2	18.18%
3 - ani ano, ani ne	3	27.27%
4 - spíše ne	3	27.27%
5 - určitě ne	2	18.18%



Pravidelně absolvuji se svým nadřízeným/nou hodnotící a motivační pohovor. (Zhodnocení výkonu, zpětná vazba, možnosti zlepšení, nastavení cílů apod.)

Výběr z možností, zodpovězeno 11x, nezodpovězeno 1x

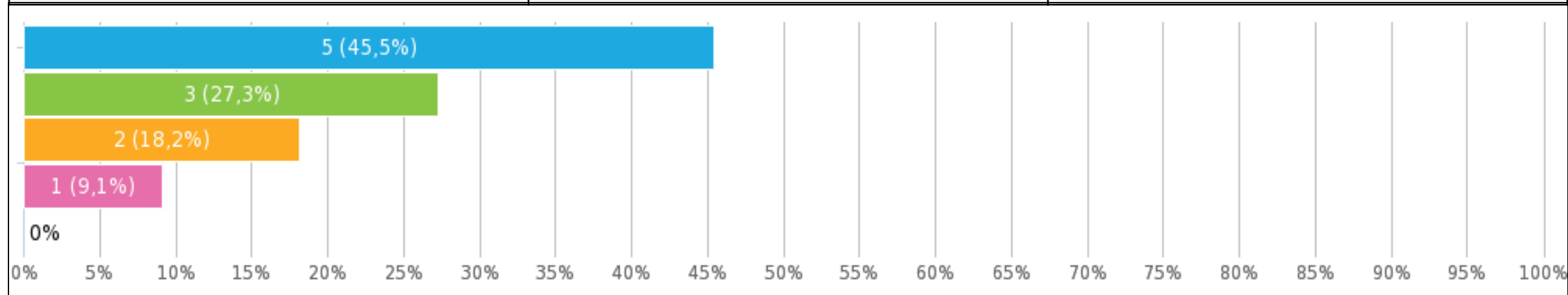
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
ano	5	45.45%
ne	6	54.55%



Můj nadřízený/á mě dokáže povzbudit a motivovat

Výběr z možností, zodpovězeno 11x, nezodpovězeno 1x

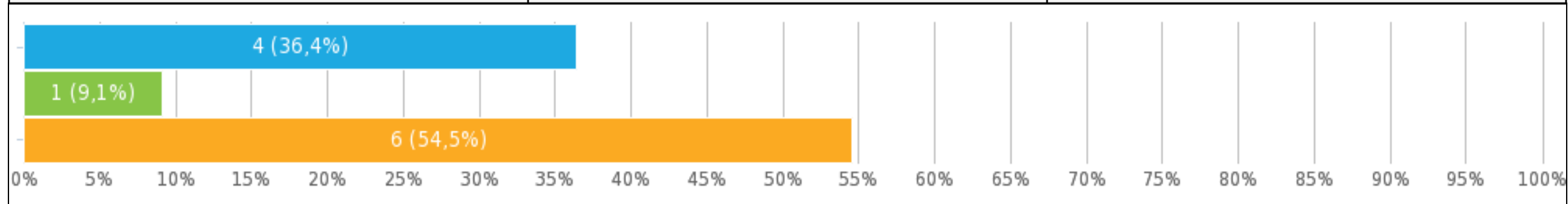
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	5	45.45%
2 - spíše ano	3	27.27%
3 - ani ano, ani ne	2	18.18%
4 - spíše ne	1	9.09%
5 - určitě ne		0%



Měl/a jste v průběhu zaměstnání u této firmy zájem o zvyšování kvalifikace?

Výběr z možností , zodpovězeno 11x, nezodpovězeno 1x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
ne, neměl/a jsem o zvyšování kvalifikace zájem	4	36.36%
ano, ale vedení mě nepodpořilo	1	9.09%
ano a vedení mě podpořilo	6	54.55%



Hodnocení – oceňujeme :



- Hodnotící a motivační systém je nastaven srozumitelně a motivačně pro většinu
- Většina zaměstnanců cítí podporu ze strany svého nadřízeného
- Firma **má** speciální programy pro talenty.

Hodnocení - doporučujeme



- Firma **nemá** systém evidence pracovních pozic z hlediska hodnoty práce, např. kompetenční model, kdy je každé pracovní místo popsáno podle požadavků na kvalifikaci, dovednosti, odpovědnost, pracovní zátěž a pracovní podmínky.
- Firma **nevede** systematické statistiky o platech a odměnách podle pohlaví, národnosti a věku, a to na všech pozicích.
- Hodnotící a motivační pohovor by v pravidelných intervalech měli absolvovat všichni zaměstnanci
- 50% respondentů není spokojenou se svou mzdou

Benefity, flexibilita

Benefits, flexibilita

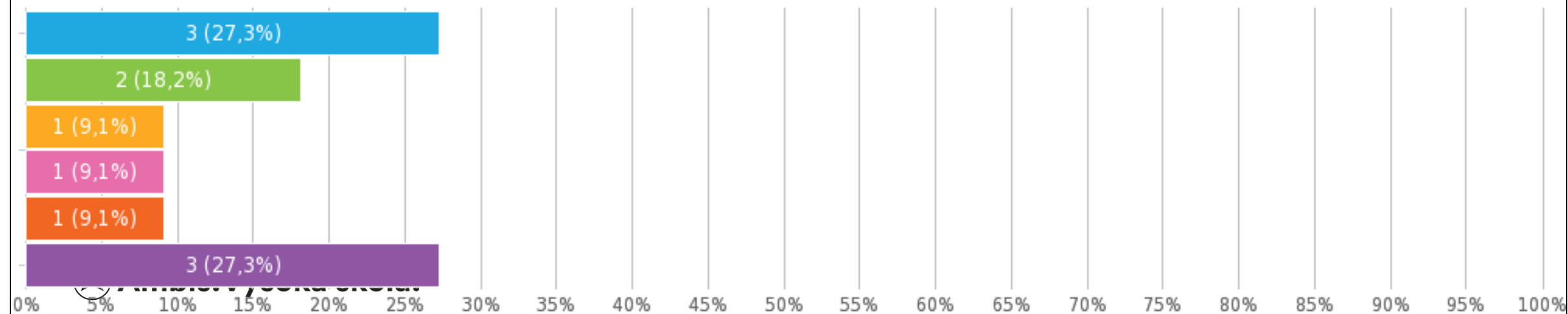
Firma poskytuje benefits, zaměstnanci se na některých částečně finančně podílí:

- vzdělávání – soft skills
- vzdělávání – odborné vzdělávání
- pružná pracovní doba
- zkrácené úvazky
- možnost práce z domova (homeoffice)
- možnost používat služební notebook i pro soukromé účely

Jak jste spokojen/a s benefity, které Vám Vaše firma nabízí?

Výběr z možností, zodpovězeno 11x, nezodpovězeno 1x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě spokojen/a	3	27.27%
2 - spíše spokojen/a	2	18.18%
3 - ani spokojen/a, ani nespokojen/a	1	9.09%
4 - spíše nespokojen/a	1	9.09%
5 - určitě nespokojen/a	1	9.09%
6 - nevím	3	27.27%



Jaké benefity Vy sám/sama čerpáte: 1/2

Výběr z možností, více možných, zodpovězeno 10x, nezodpovězeno 2x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
příspěvek na stravování nebo stravenky		0%
flexipasys, poukázky na služby a zboží		0%
ošatné (příspěvek na oblečení)		0%
vzdělávání - soft skills (komunikace, prezentace, řešení konfliktů, vedení lidí, řízení času apod.)		0%
vzdělávání - odborné vzdělávání	7	70%
vzdělávání - jazykové vzdělávání		0%
pružná pracovní doba	10	100%
zkrácené úvazky	2	20%
práce z domova	10	100%
doprava do zaměstnání / příspěvek na dopravu		0%
sick day (placený den volna pro případ zdravotních potíží nad rámec nemocenské a dovolené)	1	10%
dovolená vyšší než 4 týdny / rok		0%

Jaké benefity Vy sám/sama čerpáte: 2/2

možnost používat služební auto i pro soukromé účely		0%
možnost používat služební notebook i pro soukromé účely	5	50%
možnost používat služební telefon i pro soukromé účely	2	20%
jiné, jaké? Uveďte:		0%
věrnostní odměny (při životních a pracovních jubileích, při odchodu do důchodu apod.) Uveďte:		0%

Jaké benefity by si zaměstnanci přáli:

- Stravenky, Flexi Passy
- 5 týdnů dovolené
- Stravenky, 25 dní dovolené, jazykové vzdělávání, flexipasy, multisport karta, ošatné.
- jazykové vzdělávání, dovolená vyšší než 4 týdny
- Příspěvek na stravování

Hodnocení:



- Firma sleduje využívání benefitů svými zaměstnanci, avšak nesleduje využití v rámci jednotlivých skupin.
- Zaměstnanci jsou spokojeni s benefity, která firma nabízí

Mateřská a rodičovská dovolená

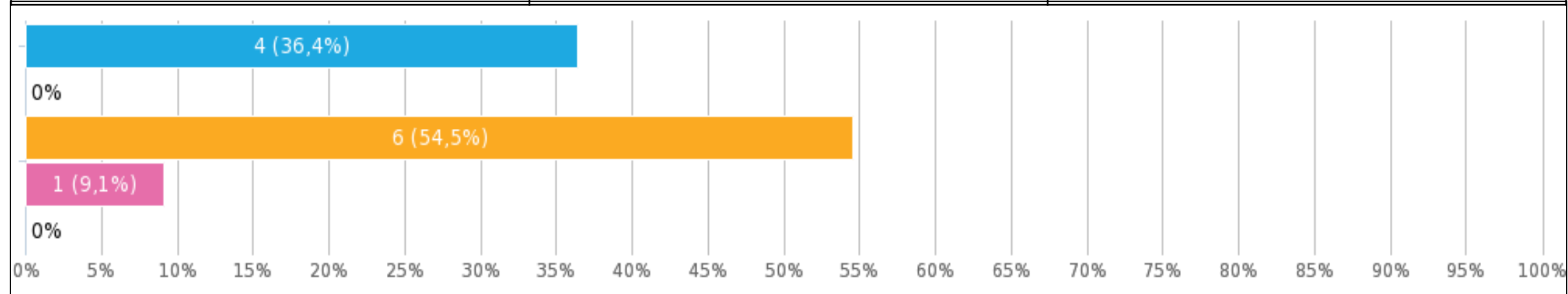
Mateřská a rodičovská dovolená

- Společnost nemá vypracovanou konkrétní strategii pro management mateřské/rodičovské dovolené.
- Společnost nevede statistiku, kolik rodičů se po mateřské/rodičovské vrací do společnosti.
- Společnost nemá speciální benefity pro rodiče.
- Společnost nevede statistiku o tom, jaké benefity jsou využívány zaměstnanci/kyněmi s dětmi, versus těmi bezdětnými.

Jak jste spokojen/a s podporou a pomocí Vaší firmy rodičům s dětmi?

Výběr z možností, zodpovězeno 11x, nezodpovězeno 1x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě spokojen/a	4	36.36%
2 - spíše spokojen/a		0%
3 - ani spokojen/a, ani nespokojen/a	6	54.55%
4 - spíše nespokojen/a	1	9.09%
5 - určitě nespokojen/a		0%



Doporučení:



- Jak je vidět z podkladů poskytnutých oddělením HR, firma nemá vypracovanou konkrétní strategii pro management mateřské/rodičovské dovolené, ani si nevede statistiku, kolik rodičů se po M/R dovolené vrací do firmy, firma nemá speciální benefity pro rodiče ani nevede statistiku o tom, jaké benefity jsou využívány pracujícími s dětmi na rozdíl od pracujících bez dětí. To potom vyplývá i z dotazníků vyplněných zaměstnanými.
- Bylo by dobré, aby firma všechny tyto sledované indikátory ve vlastním zájmu zavedla, neboť by to přispělo k větší efektivitě práce a loajalitě pracujících vůči firmě.

Firemní kultura a pracovní prostředí

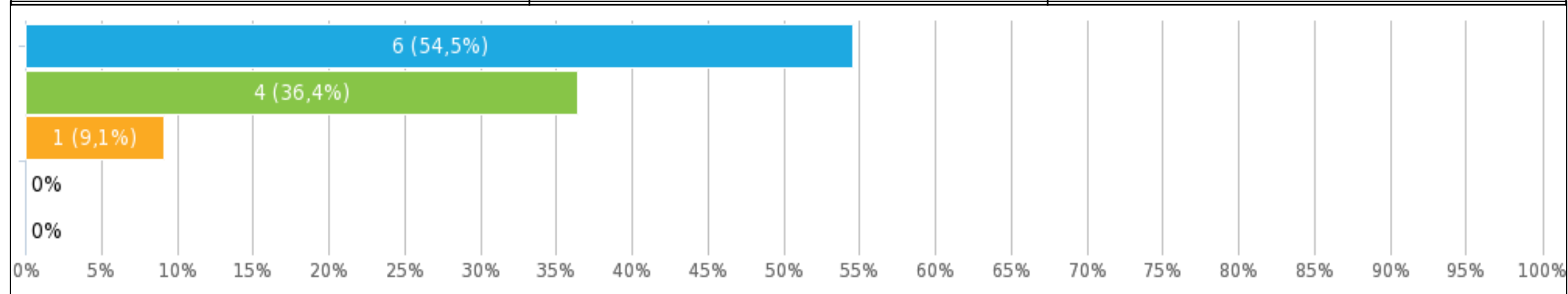
Firemní kultura a pracovní prostředí

- Společnost nereflektuje prvky diversity managementu, nediskriminace, rovných příležitostí a řešení konfliktních a krizových situací v interních předpisech.
- Ve společnosti je stanoven dresscode.

Většinou cítím podporu ze strany nadřízeného / své nadřízené.

Výběr z možností , zodpovězeno 11x, nezodpovězeno 1x

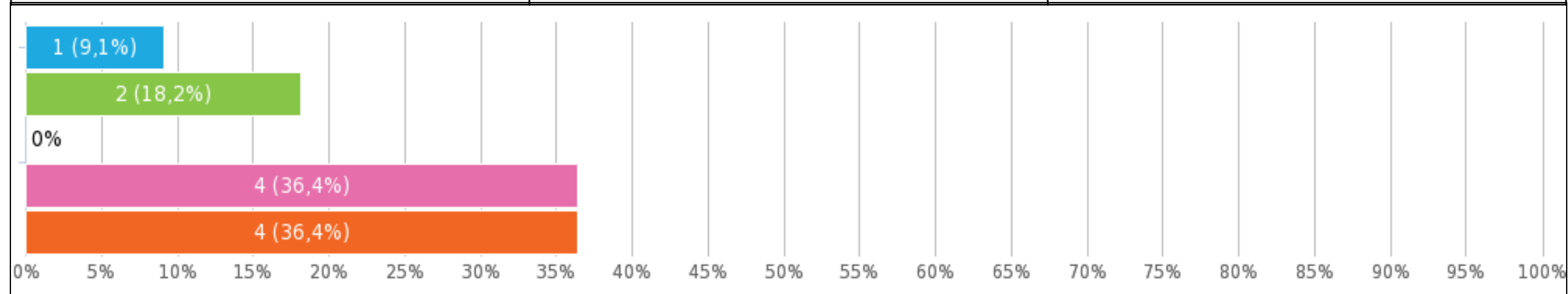
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	6	54.55%
2 - spíše ano	4	36.36%
3 - ani ano, ani ne	1	9.09%
4 - spíše ne		0%
5 - určitě ne		0%



V práci musím řešit konfliktní situace.

Výběr z možností, zodpovězeno 11x, nezodpovězeno 1x

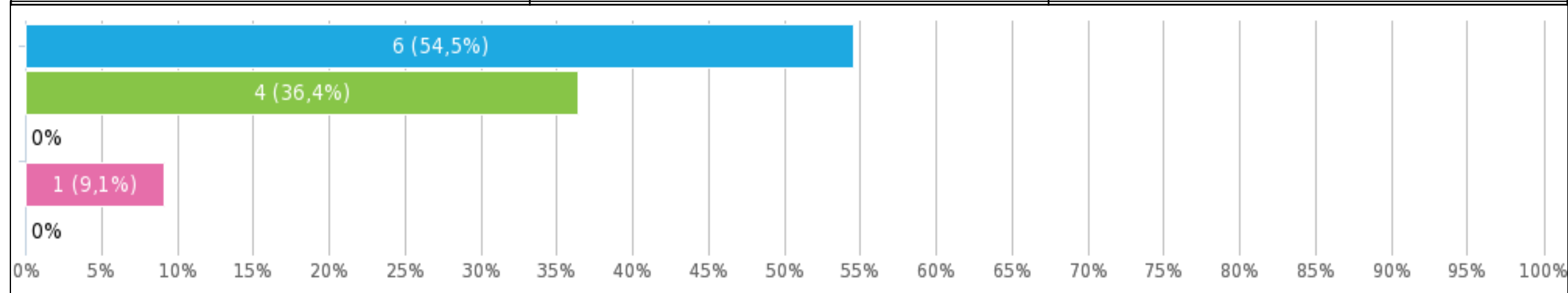
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	1	9.09%
2 - spíše ano	2	18.18%
3 - ani ano, ani ne		0%
4 - spíše ne	4	36.36%
5 - určitě ne	4	36.36%



Zpravidla se cítím v práci příjemně.

Výběr z možností , zodpovězeno 11x, nezodpovězeno 1x

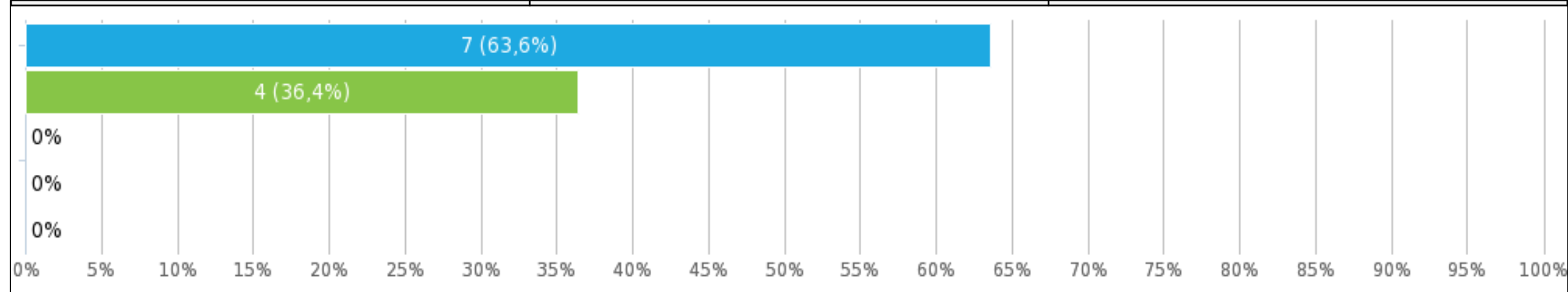
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	6	54.55%
2 - spíše ano	4	36.36%
3 - ani ano, ani ne		0%
4 - spíše ne	1	9.09%
5 - určitě ne		0%



Vztahy s kolegy/němi mám většinou přátelské.

Výběr z možností , zodpovězeno 11x, nezodpovězeno 1x

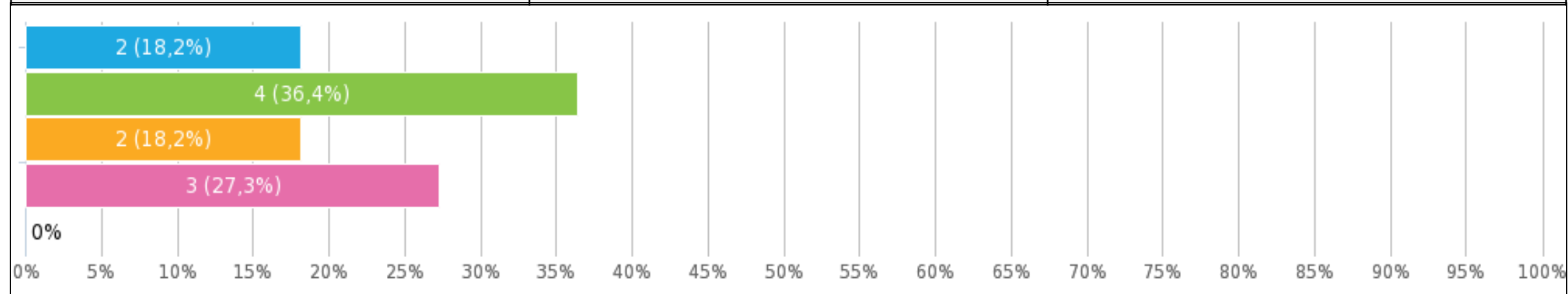
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	7	63.64%
2 - spíše ano	4	36.36%
3 - ani ano, ani ne		0%
4 - spíše ne		0%
5 - určitě ne		0%



Zpravidla se stýkám s kolegy/němi i mimo pracovní dobu.

Výběr z možností, zodpovězeno 11x, nezodpovězeno 1x

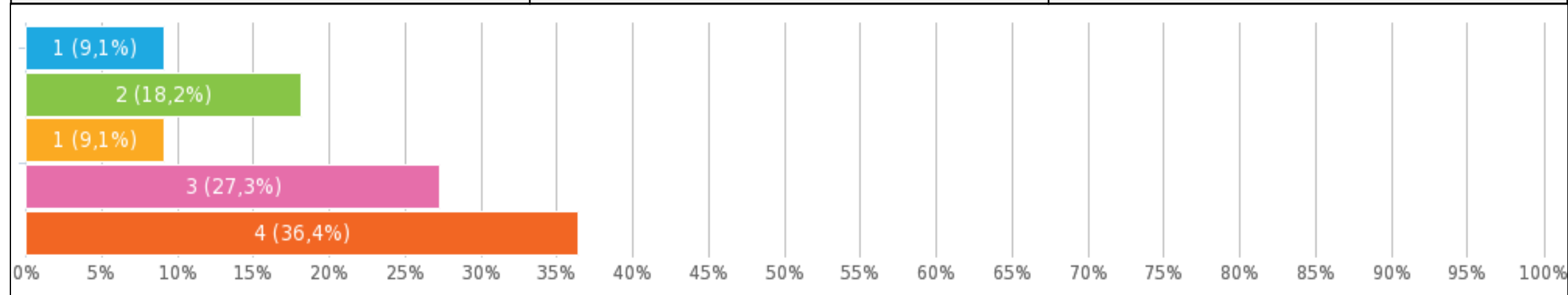
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	2	18.18%
2 - spíše ano	4	36.36%
3 - ani ano, ani ne	2	18.18%
4 - spíše ne	3	27.27%
5 - určitě ne		0%



Zpravidla se v práci cítím nervózně nebo ve stresu.

Výběr z možností , zodpovězeno 11x, nezodpovězeno 1x

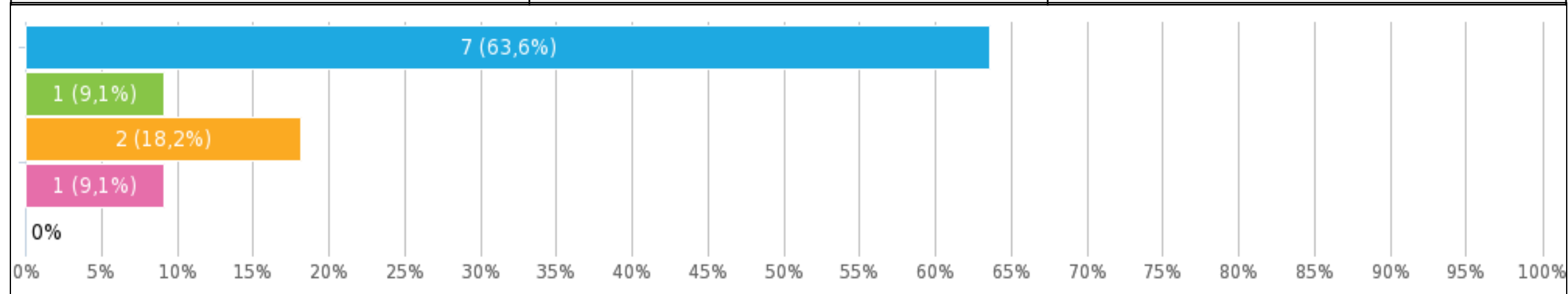
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	1	9.09%
2 - spíše ano	2	18.18%
3 - ani ano, ani ne	1	9.09%
4 - spíše ne	3	27.27%
5 - určitě ne	4	36.36%



Spory v práci jsou spíše výjimečné.

Výběr z možností , zodpovězeno 11x, nezodpovězeno 1x

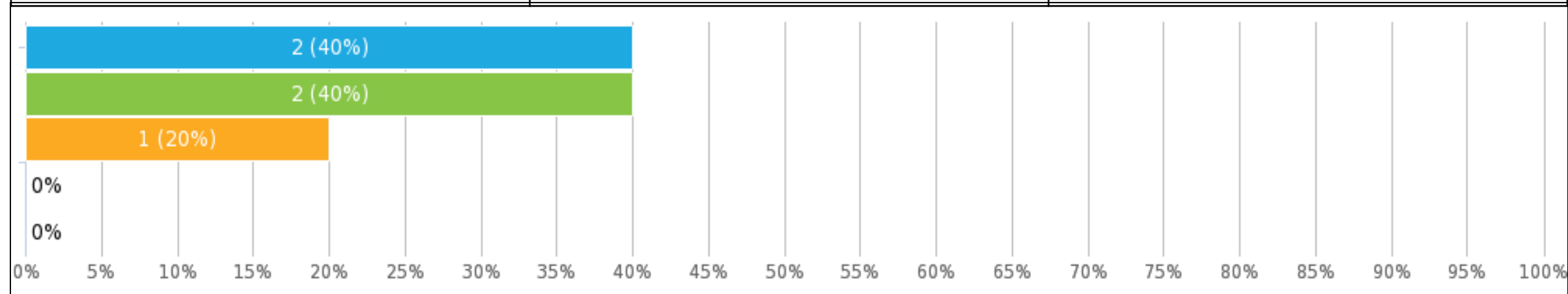
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	7	63.64%
2 - spíše ano	1	9.09%
3 - ani ano, ani ne	2	18.18%
4 - spíše ne	1	9.09%
5 - určitě ne		0%



Firmě záleží na tom, abychom konfliktům a krizi předcházeli.

Výběr z možností, zodpovězeno 5x, nezodpovězeno 7x

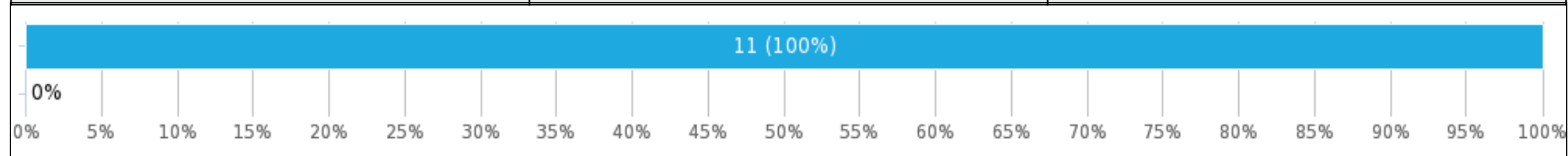
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	2	40%
2 - spíše ano	2	40%
3 - ani ano, ani ne	1	20%
4 - spíše ne		0%
5 - určitě ne		0%



Zažil/a jste Vy nebo Vaši kolegové/yně v průběhu svého zaměstnání u firmy osobně případ obtěžování nebo diskriminace?

Výběr z možností , zodpovězeno 11x, nezodpovězeno 1x

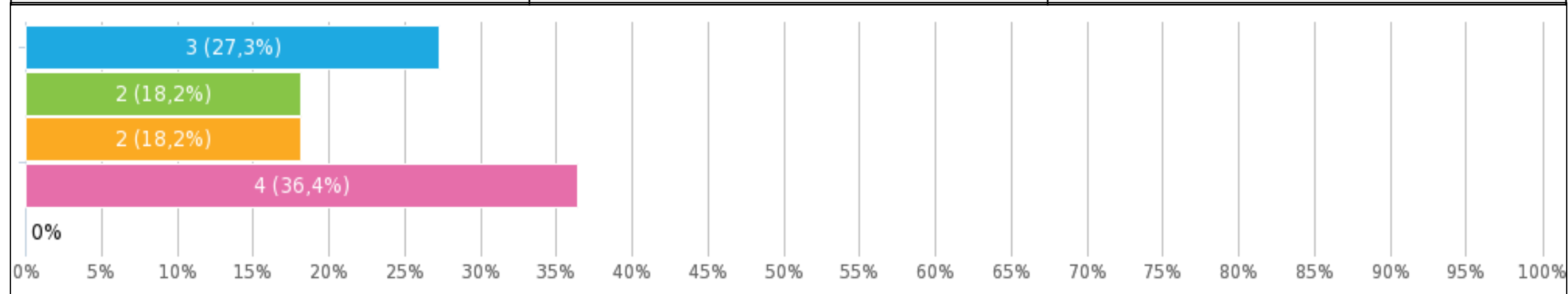
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
NE	11	100%
ANO		0%



Vím, jak na pracovišti sexuální obtěžování nebo diskriminaci řešit.

Výběr z možností, zodpovězeno 11x, nezodpovězeno 1x

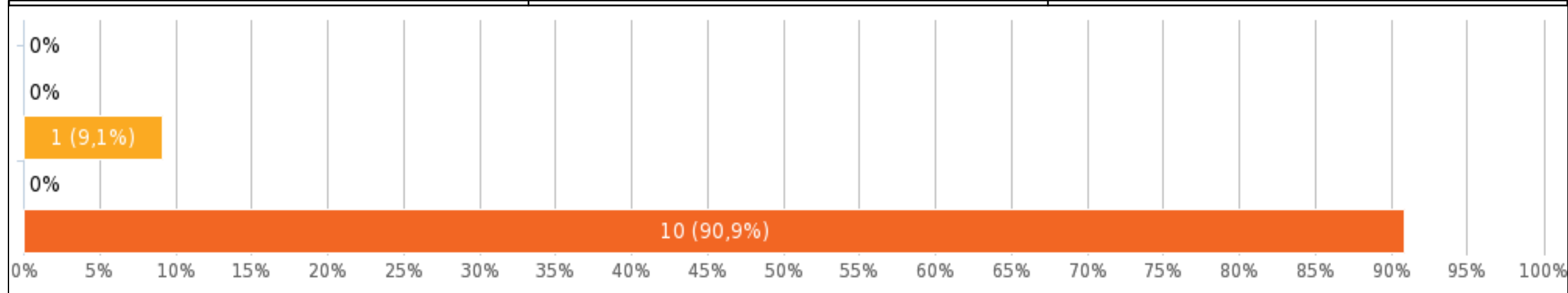
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	3	27.27%
2 - spíše ano	2	18.18%
3 - ani ano, ani ne	2	18.18%
4 - spíše ne	4	36.36%
5 - určitě ne		0%



Myslím si, že diskriminace a sexuální obtěžování je v mém zaměstnání aktuální problém.

Výběr z možností, zodpovězeno 11x, nezodpovězeno 1x

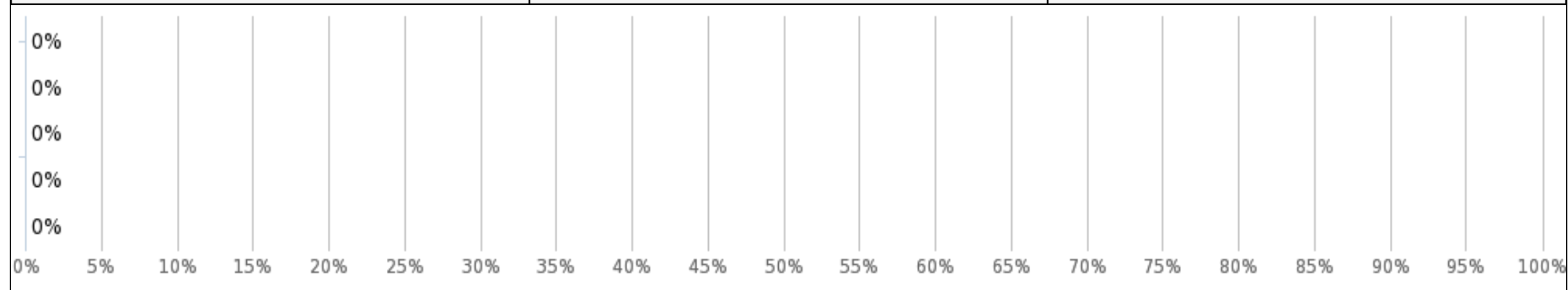
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano		0%
2 - spíše ano		0%
3 - ani ano, ani ne	1	9.09%
4 - spíše ne		0%
5 - určitě ne	10	90.91%



Sám/sama jsem byl/a párkrát terčem sexuálního obtěžování nebo diskriminace.

Výběr z možností, zodpovězeno 0x, nezodpovězeno 12x

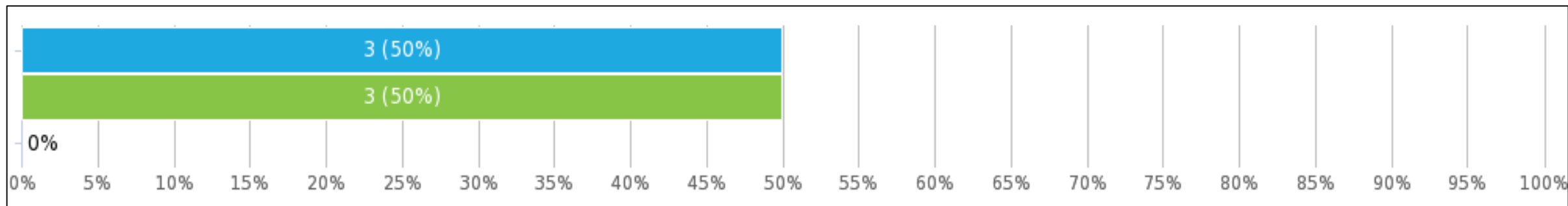
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano		0%
2 - spíše ano		0%
3 - ani ano, ani ne		0%
4 - spíše ne		0%
5 - určitě ne		0%



Jak Vám vyhovuje pracovat v národnostně pestrém týmu?

Výběr z možností, zodpovězeno 6x, nezodpovězeno 6x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - pracovat s cizinci v jednom týmu mi vyhovuje, vycházím s nimi dobře	3	50%
2 - cizinci/ky v týmu mi nevadí, není v tom pro mě žádný rozdíl	3	50%
3 - pracovat s cizinci v jednom týmu mi nevyhovuje, nevycházím s nimi příliš dobře		0%



Hodnocení:



- Zaměstnanci/kyně cítí podporu ze strany svého nadřízeného
- Většina dotazovaných vypovídá, že se v práci cítí příjemně
- Zcela přátelské vztahy na pracovišti
- Zaměstnanci se necítí v práci nervózně nebo ve stresu
- Spory v práci považují respondenti za zcela výjimečné
- Nikdo z dotazovaných nemá pocit, že v průběhu svého zaměstnání zažili sami nebo jejich kolegové případ obtěžování nebo diskriminace na pracovišti.
- Obecně mají respondenti/tky dojem, že je nadřízený respektuje nebo se staví neutrálně.

Hodnocení:



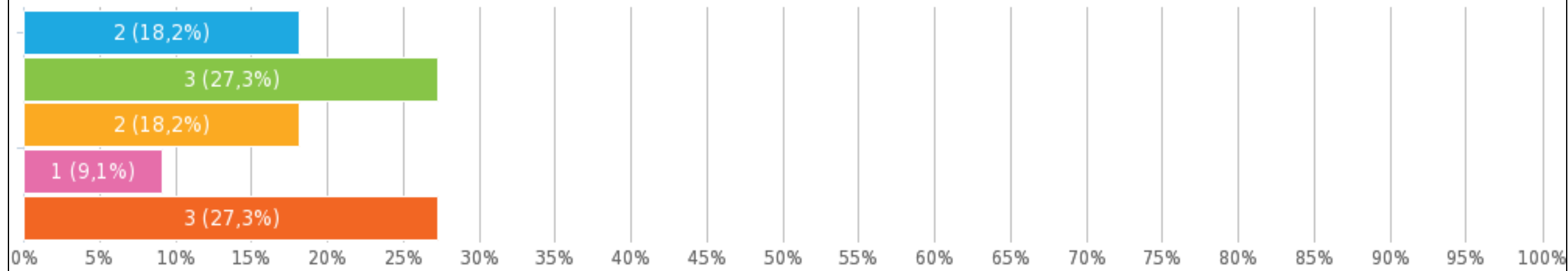
- Společnost nereflektuje prvky diversity managementu, nediskriminace, rovných příležitostí a řešení konfliktních a krizových situací v interních předpisech
- Společnost nemá stanoven postup, co dělat v případě obtěžování nebo diskriminace zaměstnance/kyně.
- Společnost nerealizuje antidiskriminační školení, popř. školení na rovnost žen a mužů nebo diversity management

Analýza vzdělávacích potřeb

Kolik dní v roce Vás firma vzdělává nebo posílá na vzdělávání?

Výběr z možností, zodpovězeno 11x, nezodpovězeno 1x

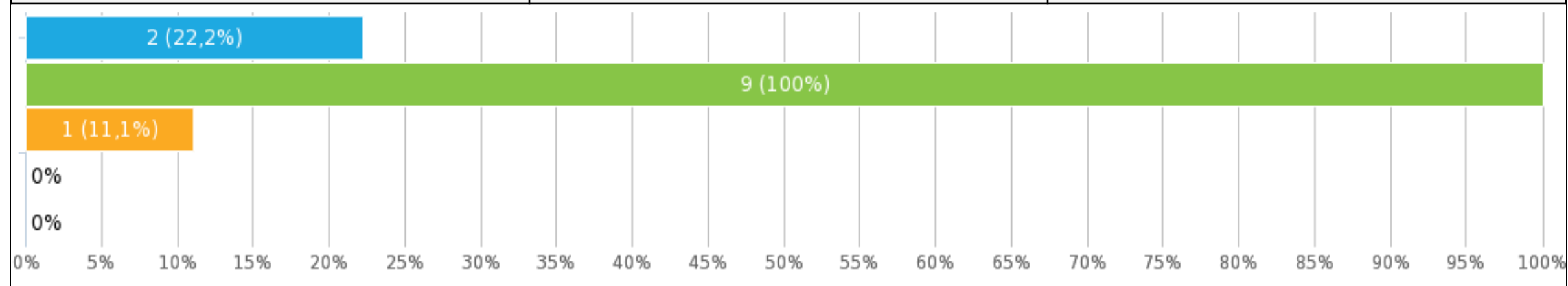
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
za poslední rok jsem nebyl/a na žádném školení	2	18.18%
1-4 školící dny za rok	3	27.27%
4-9 školících dnů za rok	2	18.18%
více než 10 školících dnů za rok	1	9.09%
nevím	3	27.27%



Jaká školení jste za poslední rok absolvoval/a?

Výběr z možností, více možných, zodpovězeno 9x, nezodpovězeno 3x

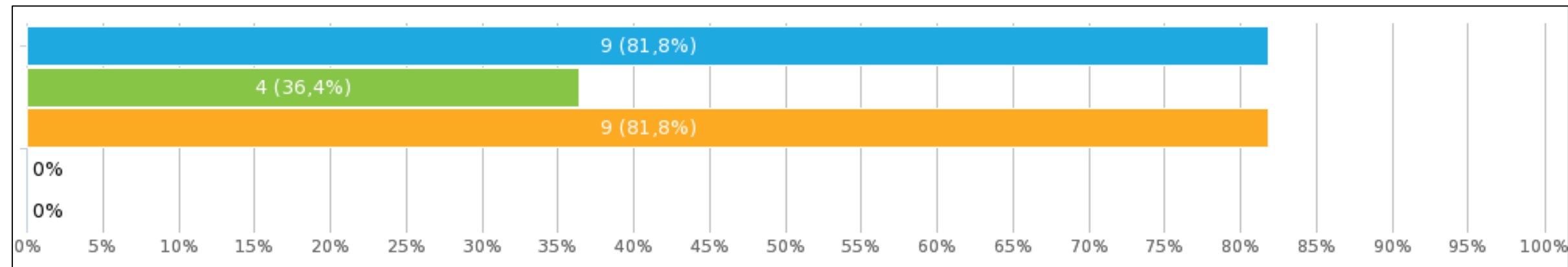
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
povinná ze zákona	2	22.22%
odborná pro výkon mého povolání	9	100%
měkké dovednosti (komunikace, prezentace, konflikty, vedení lidí, time a stress management atp.)	1	11.11%
cizí jazyky		0%
jiná, uveďte:		0%



V jakých oblastech byste vy sám/sama uvítal/a školení?

Výběr z možností, více možných, zodpovězeno 11x, nezodpovězeno 1x

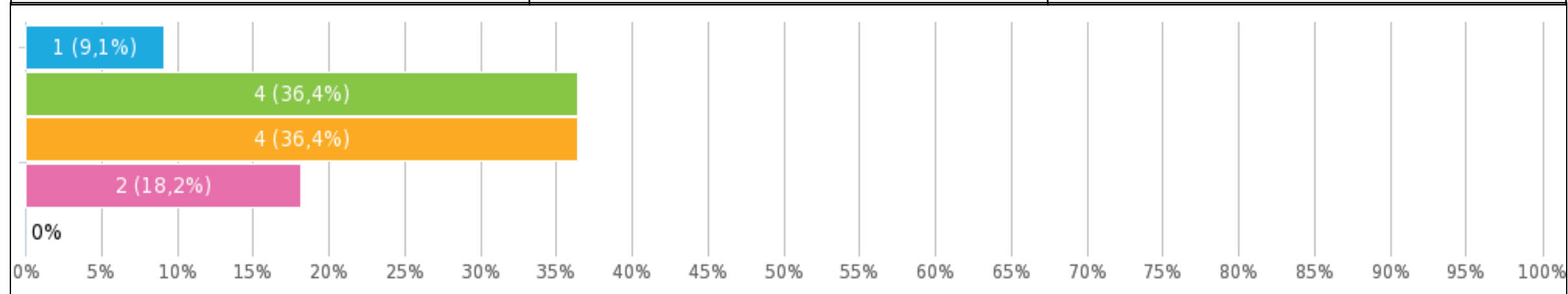
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
v odborných oblastech pro výkon mého povolání (uveďte prosím v jakých)	9	81.82%
v měkkých dovednostech - komunikace, prezentace, řešení konfliktů, vedení lidí, atp. (uveďte prosím v jakých)	4	36.36%
v cizích jazycích	9	81.82%
v žádných nemám o vzdělávání zájem		0%
v jiných, prosím uveďte		0%



S tím, jak je ve firmě řešeno vzdělávání, jsem spokojený/á.

Výběr z možností, zodpovězeno 11x, nezodpovězeno 1x

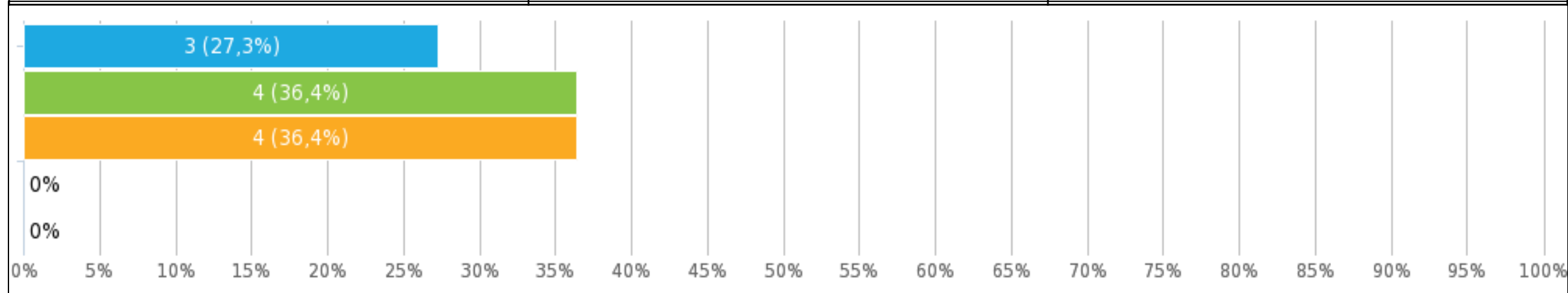
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	1	9.09%
2 - spíše ano	4	36.36%
3 - ani ano, ani ne	4	36.36%
4 - spíše ne	2	18.18%
5 - určitě ne		0%



Uvítal/a bych větší nabídku a podporu vzdělávání ze strany zaměstnavatele.

Výběr z možností, zodpovězeno 11x, nezodpovězeno 1x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	3	27.27%
2 - spíše ano	4	36.36%
3 - ani ano, ani ne	4	36.36%
4 - spíše ne		0%
5 - určitě ne		0%



Školení, zaměstnanci projevili zájem o:

- (3x) angličtina
- angličtina, němčina, odborné daňové oblasti, time management, komunikační dovednosti
- anglický a německý jazyk

Vlastní vyjádření zaměstnanců

Vlastní vyjádření zaměstnanců:

- příjemná neformální atmosféra, podpora od všech kolegů v týmu
- vnímám nespravedlivost v odměňování, přepracování některých pracovníků; dobrý kolektiv



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Děkujeme za spolupráci