

|   |                    |  |
|---|--------------------|--|
| <b>VP – R – 10</b>  |                    | Výtisk č.:   |
|   |                    | Počet stran: 3   |
| Účinnost od:  | Doba platnosti:    | Rozsah platnosti:  |
| <b>1. 4. 2019</b>   | <b>Do odvolání</b> | <b>Vysoká škola regionálního rozvoje<br/>a<br/>Bankovní institut – AMBIS, a.s.</b> |
| <p>Název dokumentu:</p> <p style="text-align: center;"><b>SMĚRNICE REKTORKY č. 10/2019</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Opatření proti sexuálnímu obtěžování</b></p> |                    |  |
| <p><b>Zpracovala<br/>a schválila:</b><br/>(vydavatel)</p>   |                    | <p><b>Datum: 1. 4. 2019</b></p>  |
| <br><hr/> <p>Dr. Martina Mannová<br/>rektorka</p>  |                    |  |
| Počet příloh:   | <b>0</b>           | Název přílohy:   |
| Počet výtisků:  |                    |  |
| Číslo vydání:   | <b>1.</b>          |  |
| <b>První</b>  |                    |  |

## **Čl. I**

### **Úvodní prohlášení**

- (1) Vysoká škola regionálního rozvoje a Bankovní institut AMBIS, a. s. v souladu s Etickým kodexem školy odmítá jakoukoli formu sexuálního a genderově podmíněného obtěžování. Cílem této směrnice je podpora pozitivního vysokoškolského prostředí.

## **Čl. II**

### **Definice a popis nepřipustného chování**

- (1) Zákon č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon), definuje tento jev jako chování, které má sexuální povahu a jehož záměrem nebo důsledkem je snížení důstojnosti osoby a vytvoření zstrašujícího, nepřátelského, ponižujícího, pokořujícího nebo urážlivého prostředí, nebo které může být oprávněně vnímáno jako podmínka pro rozhodnutí ovlivňující výkon práv a povinností vyplývajících z právních vztahů (§ 4, odst. 1 a 2).
- (2) Na základě této definice je možné rozlišovat tři kategorie sexuálního a genderově podmíněného obtěžování:
- sexuální nátlak a vydírání,
  - nepřijemná sexuální pozornost,
  - uplatňování genderových stereotypů.
- (3) Jako sexuální obtěžování je obecně chápáno nevídané, nevhodné a urážlivé chování se sexuálním podtextem, které jedinec vnímá jako nežádoucí. Nemusí jít jen o fyzický kontakt. Patří sem i různé formy psychického nátlaku, jako je například odlišné zacházení na základě pohlaví, zesměšňující a urážlivé poznámky o mužích a o ženách, sexuálně laděné vtipy a příběhy, materiály zobrazující ženy či muže jako sexuální objekty, nevhodné komentáře na vzhled, ponižující či zahanbující poznámky, pozornost ve formě obtěžujících e-mailů nebo nevyžádaných sexuálních návrhů. Všechny tyto věci mohou vytvořit nepříjemné studijní prostředí i atmosféru mezi studentem a vyučujícím, případně mezi studenty navzájem. Mohou se odehrávat jak ve výuce, tak i během konzultací, praxí, terénních cvičení nebo exkurzí.

## **Čl. III**

### **Postup při podávání stížností**

- (1) Pokud chování nepřestane ani po upozornění ze strany obtěžovaného či pokud si obtěžovaný nepřeje komunikovat s tím, kdo ho obtěžuje, je možno podat stížnost rektorce, generálnímu řediteli, personální ředitelce či vedoucímu katedry. Stížnost může být podána v ústní či písemné formě. Stížnost bude řešena neprodleně komisí určenou rektorkou pro tyto účely. Bude zachována nejvyšší úroveň diskrétnosti.
- (4) Bude-li sexuální obtěžování prokázáno, bude:
- a. u zaměstnance považováno za závažné porušení povinností a budou z něho vyvozeny příslušné pracovní právní důsledky. Za závažné porušení povinností zaměstnance bude považováno též falešné obvinění.

- b. u studenta považováno za disciplinární přestupek dle článku II, odst. 1 písm. b) Disciplinárního řádu pro studenty Vysoké školy regionálního rozvoje a Bankovního institutu – Ambis, a. s., a bude zahájeno disciplinární řízení. Stejně se bude postupovat i při falešném obvinění.

#### **Čl. IV Závěrečná ustanovení**

- (1) V této směrnici je pro označení zúčastněných osob používáno genderově neutrální maskulinum.
- (2) Tento vnitřní předpis je zveřejněn na Úřední desce v sekci řízené dokumentace.

#### **Čl. V Rozdělovník**

- (1) Výtisk č. 1 správcovský výtisk
- (2) Výtisk č. 2 výtisk na zápůjčku