

Gender Audit

Souhrnná zpráva



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

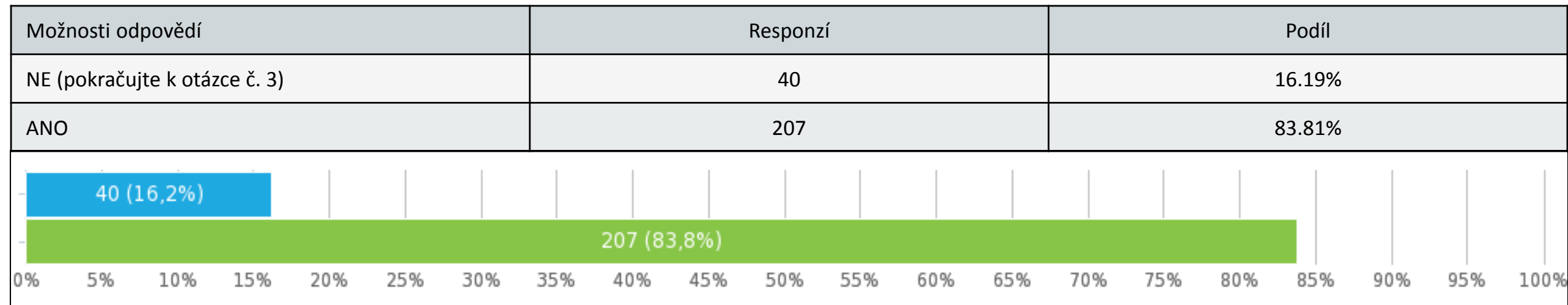
Respondenti/ tky:

- Projektu se zúčastnilo 6 firem
- Respondenti/tky : 259 respondentů/ tek (141 žen a 118 mužů)
- Národnost: 242 Čechů/Češek, Slováků/ Slovenek a 17 cizinců/ cizinek
- Věková hranice: (37% do 20 let, 54% v rozmezí 26 – 54 let, 9% nad 55 let)

Přijímání a propouštění zaměstnanců

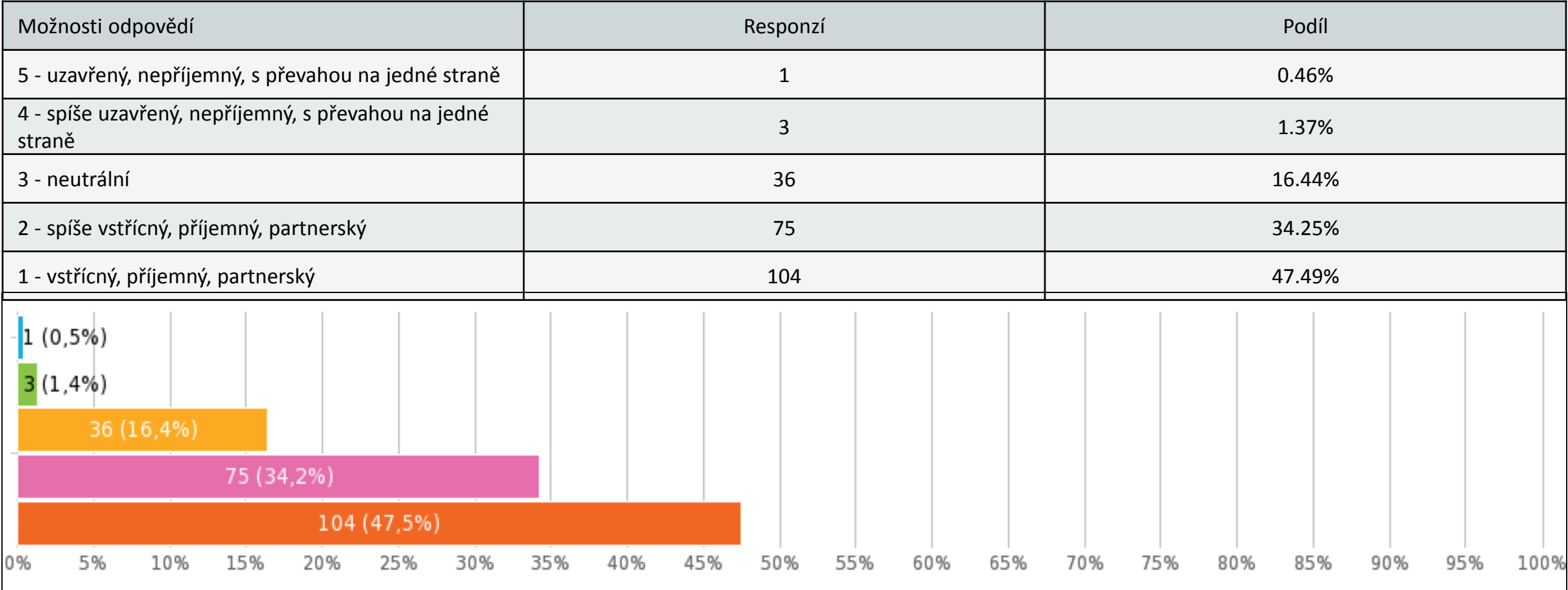
Pamatujete si svůj přijímací pohovor?

Výběr z možností, zodpovězeno 247x, nezodpovězeno 12x



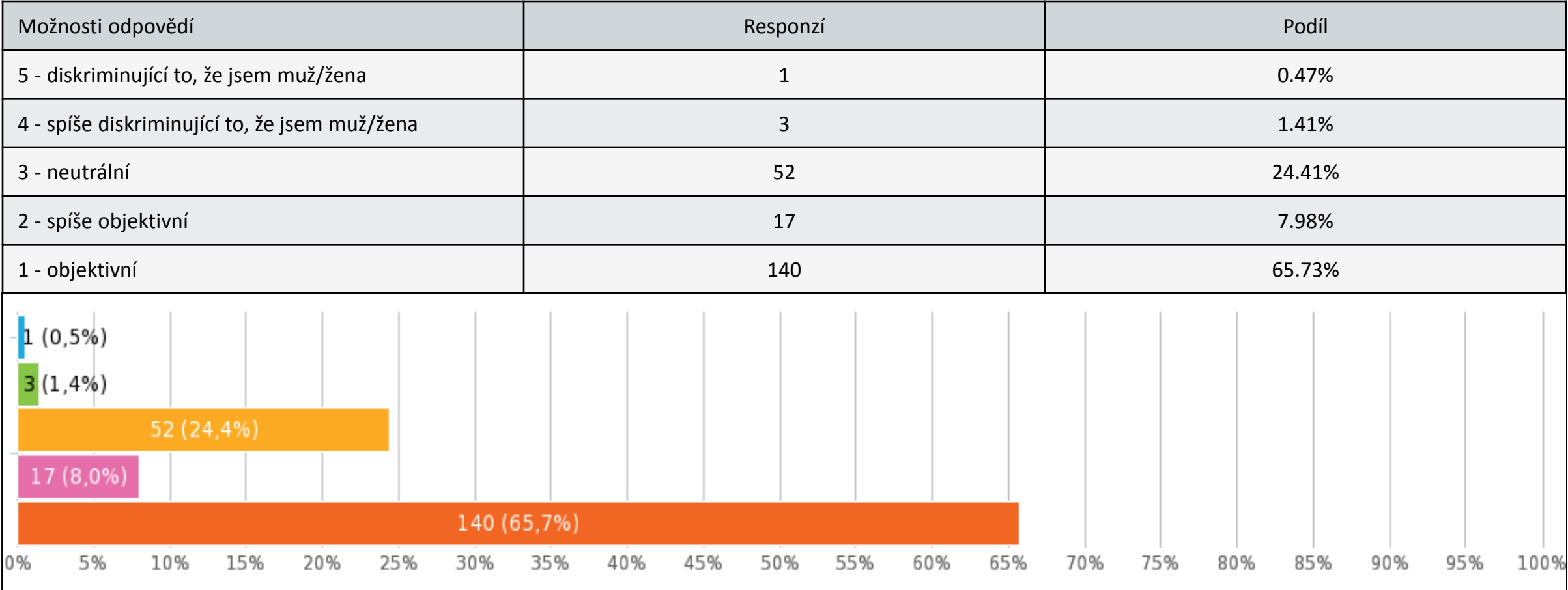
Z pohledu komunikace:

Výběr z možností , zodpovězeno 219x, nezodpovězeno 40x



Z pohledu nediskriminace na základě pohlaví

Výběr z možností , zodpovězeno 213x, nezodpovězeno 46x



Hodnocení:

- V případě, že firmy inzerují pracovní pozici, uvádí vždy podmínky a kompetence, které musí uchazeč/ka splňovat.
- Firmy vyhodnocují, zda nejsou podmínky a kompetence definované v inzerátu znevýhodňující pro některou skupinu uchazečů/uchazeček.
- Firma nevedou statistiky úspěšnosti přijímacích pohovorů podle diversity managementu. Tj. nesledují, kolik mužů/žen, ne/Čechů, uchazečů podle věku je při přijímacích pohovorech ne/úspěšných.

Hodnocení:

- Firmy vedou se zaměstnanci/kyněmi výstupní rozhovory pro získání zpětné vazby (ať už při rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnance/kyně nebo zaměstnavatele).
- Firmy nevedou statistiky, ze kterých je zřejmé, jakých skupin zaměstnanců/kyň se dotýká propouštění (mužů/žen, ne/Čechů, podle věku).

Hodnocení:

- Z odpovědí respondentů/tek je zřejmé, že přijímací pohovor si pamatují a to v 83,81%
- Ve většině případů ho vnímali pozitivně z hlediska komunikace a to:
 - velmi pozitivně hodnotí 47,49% dotazovaných
 - spíše vstřícně a pozitivně 34,25% dotazovaných
 - neutrálně 16,44% dotazovaných
 - spíše nepříjemně hodnotí 1,37% dotazovaných
 - zcela nepříjemně a uzavřeně se cítil 1 z dotazovaných

Hodnocení

- Z pohledu diskriminace vnímali/y respondenti/tky přijímací pohovor ve většině případů objektivně a to:
 - za zcela objektivní ho považuje 65,73% dotazovaných
 - za spíše objektivní ho považuje 7,98% dotazovaných
 - neutrálně hodnotí objektivitu 24,41 % dotazovaných
 - spíše diskriminující hodnotí 1,41 % dotazovaných
 - za zcela diskriminující ho považuje 1 z dotazovaných, 0,47%

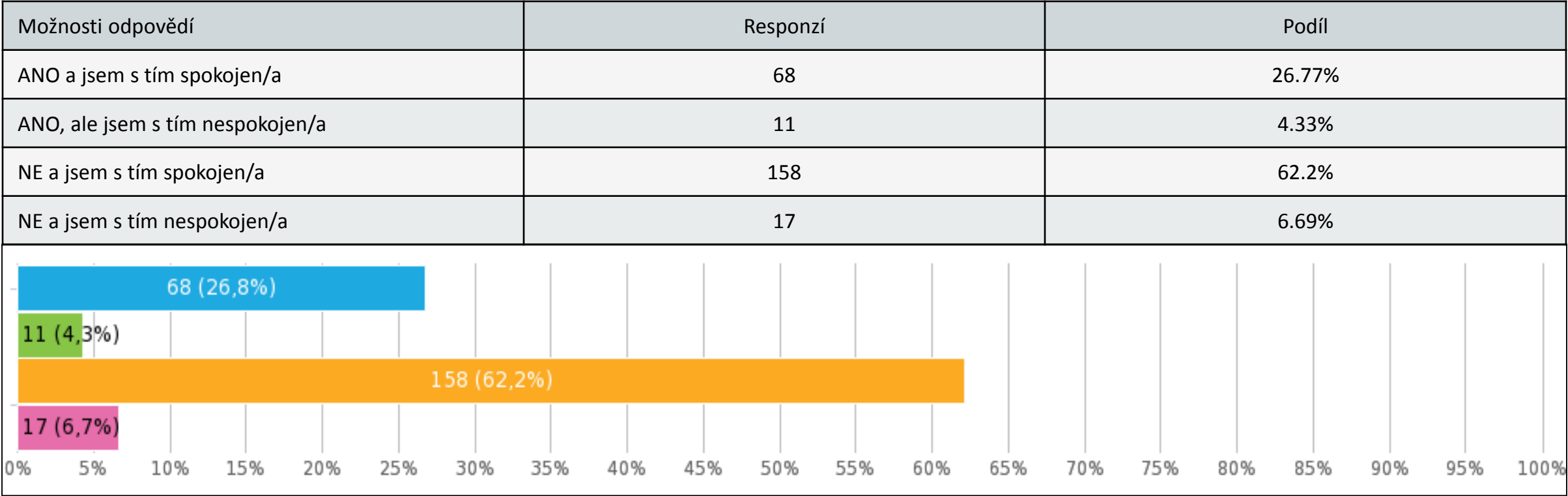
Hodnocení zaměstnaných, finance a kariérní postup

Hodnocení:

- Většina firem, které se účastnily projektu, má systém evidence pracovních pozic z hlediska hodnoty práce, např. kompetenční model, kdy je každé pracovní místo popsáno podle požadavků na kvalifikaci, dovednosti, odpovědnost, pracovní zátěž a pracovní podmínky.
- Firmy srovnávají, zda mají zaměstnanci/kyně podle pohlaví/věku/národnosti na stejných pracovních pozicích nebo na pozicích stejné hodnoty práce stejnou mzdu.
- Firmy podporují kariérní postup žen, stejně jako mužů.
- Firmy mají speciální programy pro talenty.
- Firma nevedou systematické statistiky o platech a odměnách podle pohlaví, národnosti a věku, a to na všech pozicích.

Změnila se Vaše pracovní pozice v průběhu zaměstnání u společnosti?

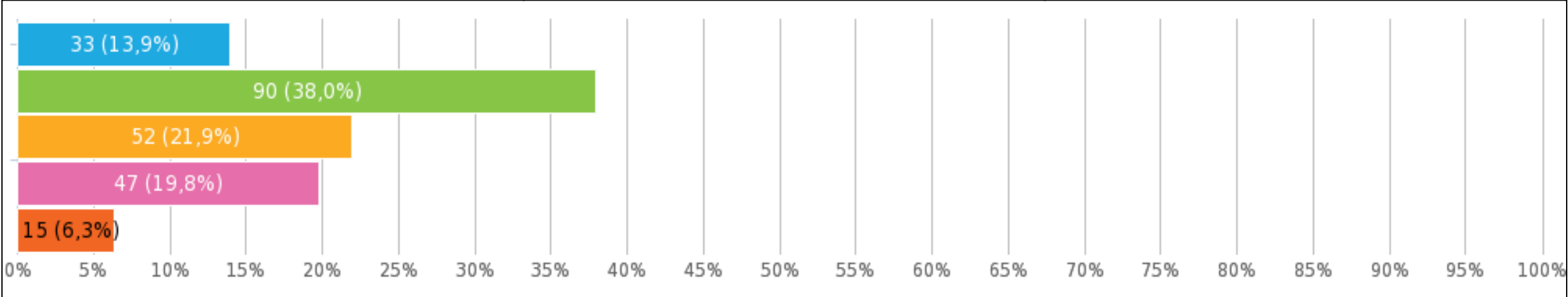
Výběr z možností , zodpovězeno 254x, nezodpovězeno 5x



Jsem spokojen/a s mým platem/mzdou.

Výběr z možností , zodpovězeno 237x, nezodpovězeno 22x

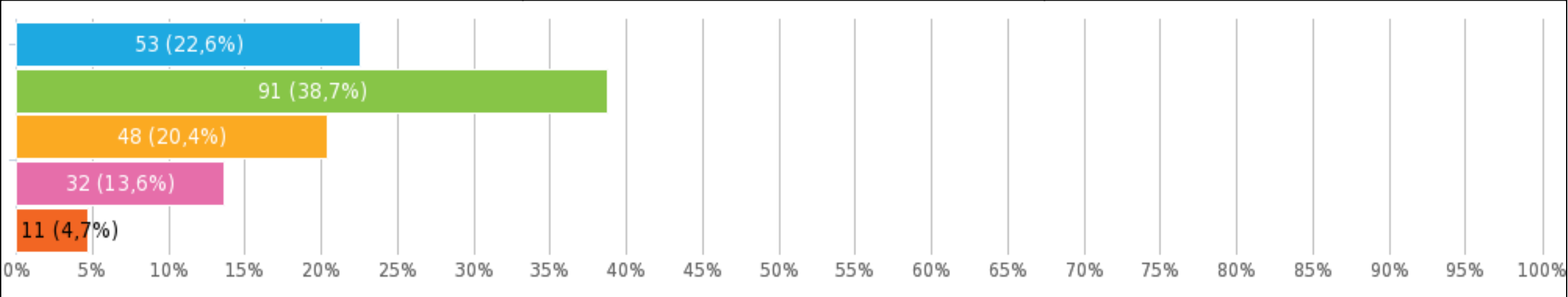
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	33	13.92%
2 - spíše ano	90	37.97%
3 - ani ano, ani ne	52	21.94%
4 - spíše ne	47	19.83%
5 - určitě ne	15	6.33%



Myslím si, že můj plat je srovnatelný s platem kolegů/yní ve firmě na obdobné pozici

Výběr z možností , zodpovězeno 235x, nezodpovězeno 24x

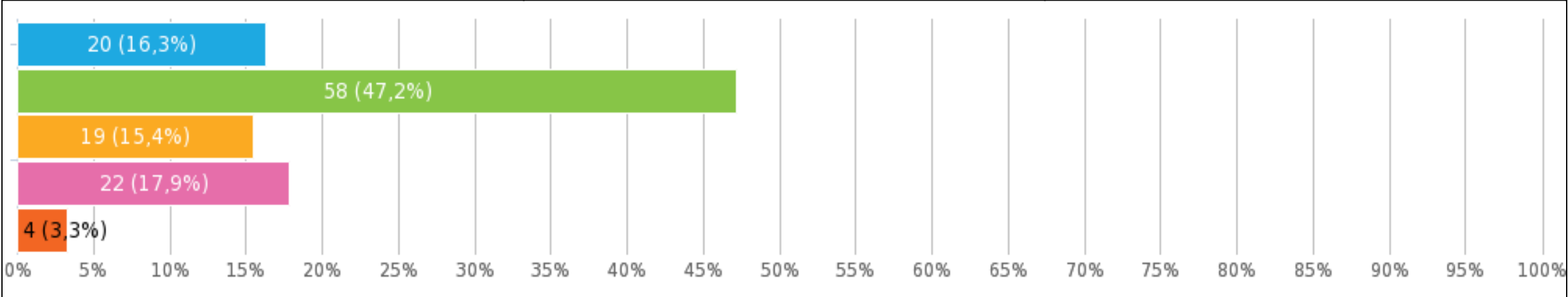
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	53	22.55%
2 - spíše ano	91	38.72%
3 - ani ano, ani ne	48	20.43%
4 - spíše ne	32	13.62%
5 - určitě ne	11	4.68%



Jsem spokojen/a s mým platem/mzdou. Ženy:

Výběr z možností , zodpovězeno 123x, nezodpovězeno 18x

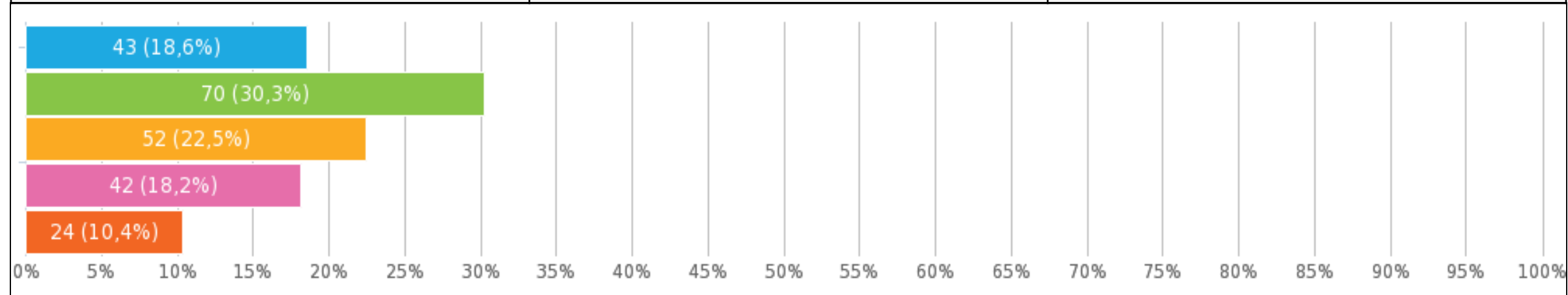
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	20	16.26%
2 - spíše ano	58	47.15%
3 - ani ano, ani ne	19	15.45%
4 - spíše ne	22	17.89%
5 - určitě ne	4	3.25%



Ve firmě máme hodnotící a motivační systém a tento systém považuji za srozumitelný, spravedlivý a jsem s ním spokojen/a. (Rozumím, zač a kdy jsou zaměstnanci odměňováni)

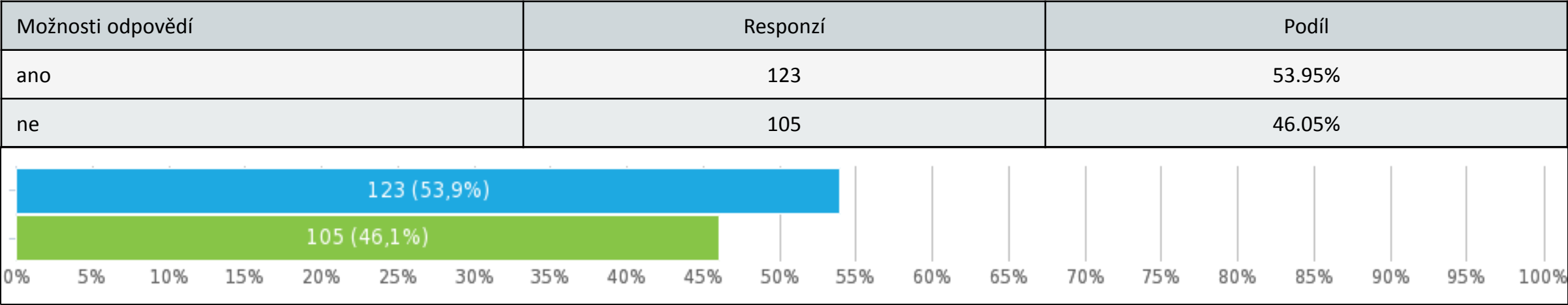
Výběr z možností, zodpovězeno 231x, nezodpovězeno 28x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	43	18.61%
2 - spíše ano	70	30.3%
3 - ani ano, ani ne	52	22.51%
4 - spíše ne	42	18.18%
5 - určitě ne	24	10.39%



Pravidelně absolvuji se svým nadřízeným/nou hodnotící a motivační pohovor. (Zhodnocení výkonu, zpětná vazba, možnosti zlepšení, nastavení cílů apod.)

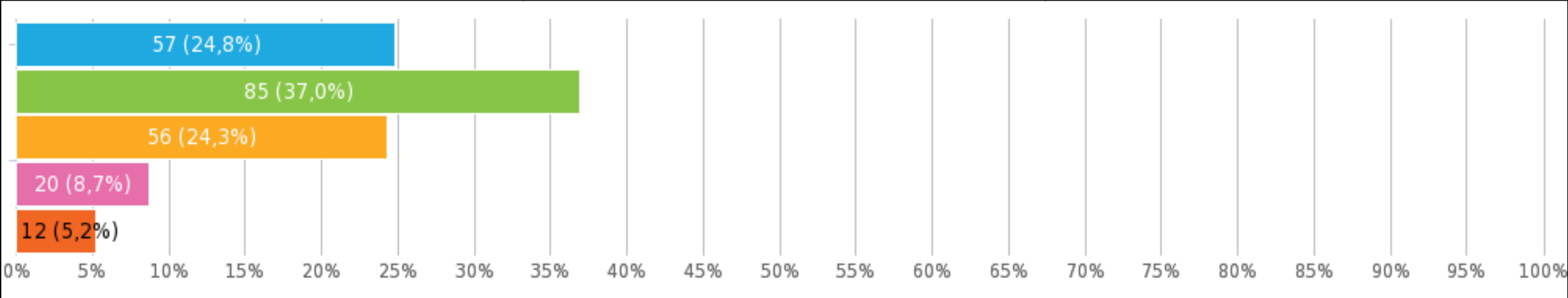
Výběr z možností , zodpovězeno 228x, nezodpovězeno 31x



Můj nadřízený/á mě dokáže povzbudit a motivovat

Výběr z možností , zodpovězeno 230x, nezodpovězeno 29x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	57	24.78%
2 - spíše ano	85	36.96%
3 - ani ano, ani ne	56	24.35%
4 - spíše ne	20	8.7%
5 - určitě ne	12	5.22%



Hodnocení:

- Většina z dotazovaných je spokojeno se svou mzdou a to: v 51,89% udávají odpověď určitě nebo spíše ano, neutrálně se k otázce staví 21,94% a 26,16 % z dotazovaných je spíše nebo zcela nespokojeno se svou mzdou.
- Ženy nemají pocit, že by jejich plat nebyl srovnatelný s platem kolegů, na stejné pozici a to v 63,41% , neutrálně se k otázce staví 15,45% a 13,01% respondentek odpovědělo, že tento pocit spíše nebo určitě má.
- Většina z dotazovaných žen necítí platovou diskriminaci na základě pohlaví (pouze 1 ji cítí a také 1 ji spíše cítí)
- Hodnotící a motivační systém v dotazovaných firmách je nastaven srozumitelně a motivačně pro 48,91 % respondentů/ tek , 28,57 % dotazovaných s tímto výrokem zcela nebo s výhradou nesouhlasí.

Hodnocení:

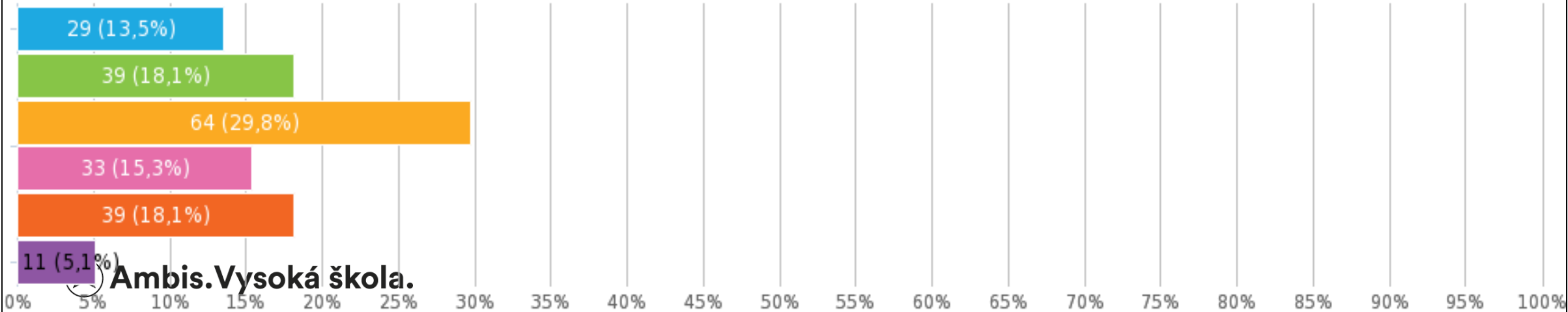
- Hodnotící a motivační pohovory jsou dle dotazovaných absolvovány v 53,95% , 46,05% pracujících tyto pohovory s nadřízeným neabsolvují.
- Většina z dotazovaných cítí podporu a motivaci od svého nadřízeného, a to v 61,74%, tuto podporu necítí 13,92 % respondentů/tek.

Benefity, flexibilita

Jak jste spokojen/a s benefity, které Vám Vaše firma nabízí?

Výběr z možností , zodpovězeno 215x, nezodpovězeno 44x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě spokojen/a	29	13.49%
2 - spíše spokojen/a	39	18.14%
3 - ani spokojen/a, ani nespokojen/a	64	29.77%
4 - spíše nespokojen/a	33	15.35%
5 - určitě nespokojen/a	39	18.14%
6 - nevím	11	5.12%



Hodnocení:

- Firmy monitorují potřeby zaměstnanců/kyň a promítají je do podmínek pracovního poměru.
- Firmy poskytují benefity pro své zaměstnance
- Firmy sledují využívání benefitů svými zaměstnanci, avšak nesledují využití v rámci jednotlivých skupin.

Hodnocení:

- Všechny z dotazovaných firem poskytují benefity pro své zaměstnance
- Pouze 31,64% z dotazovaných je spokojeno nebo spíše spokojeno s benefity, které firma nabízí, 23,26 % spokojeno není, ostatní se k otázce staví neutrálně.

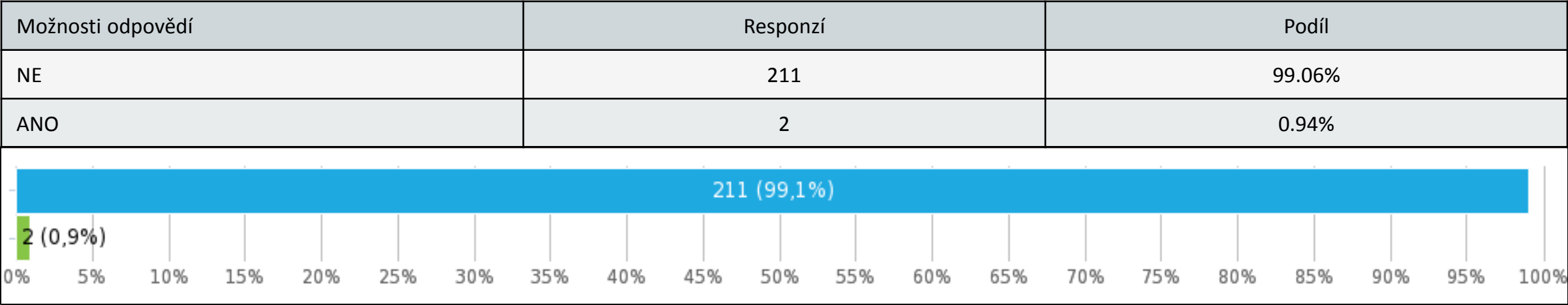
Mateřská a rodičovská dovolená

Mateřská a rodičovská dovolená

- Společnosti zařazené do projektu nemají vypracovanou konkrétní strategii pro management mateřské/rodičovské dovolené a neposkytují speciální benefity pro rodiče.
- 99,06% z dotazovaných nečerpalo během svého působení u firmy mateřskou/rodičovskou dovolenou, pouze 2 z odpovídajících čerpalo. Výsledky tedy nejsou relevantní.

Čerpal/a jste během svého zaměstnání u firmy mateřskou / rodičovskou dovolenou

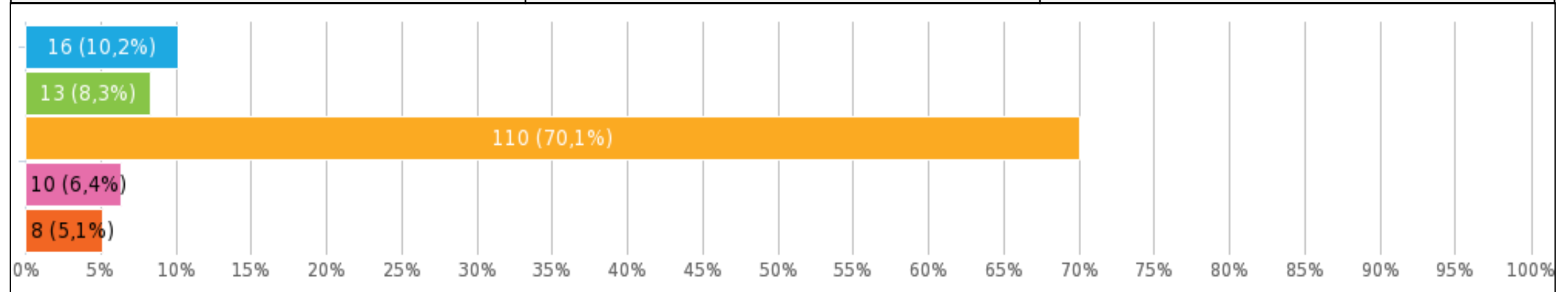
Výběr z možností , zodpovězeno 213x, nezodpovězeno 46x



Jak jste spokojen/a s podporou a pomocí Vaší firmy rodičům s dětmi?

Výběr z možností, zodpovězeno 157x, nezodpovězeno 102x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě spokojen/a	16	10.19%
2 - spíše spokojen/a	13	8.28%
3 - ani spokojen/a, ani nespokojen/a	110	70.06%
4 - spíše nespokojen/a	10	6.37%
5 - určitě nespokojen/a	8	5.1%



Firemní kultura a pracovní prostředí

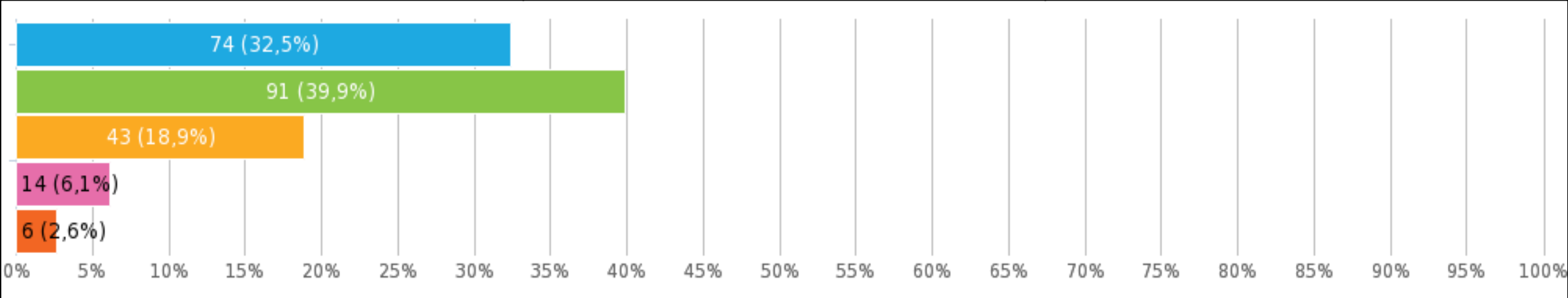
Hodnocení firem

- Společnosti většinou reflektují prvky diversity managementu, nediskriminace, rovných příležitostí a řešení konfliktních a krizových situací v interních předpisech.
- Ve firmách zatím neřešili žádný z genderových a ageingových konfliktů.
- Společnosti nemají stanoven postup, co dělat v případě obtěžování nebo diskriminace zaměstnance/kyně.
- Společnosti nerealizují antidiskriminační školení, popř. školení na rovnost žen a mužů nebo diversity management

Většinou cítím podporu ze strany nadřízeného / své nadřízené.

Výběr z možností , zodpovězeno 228x, nezodpovězeno 31x

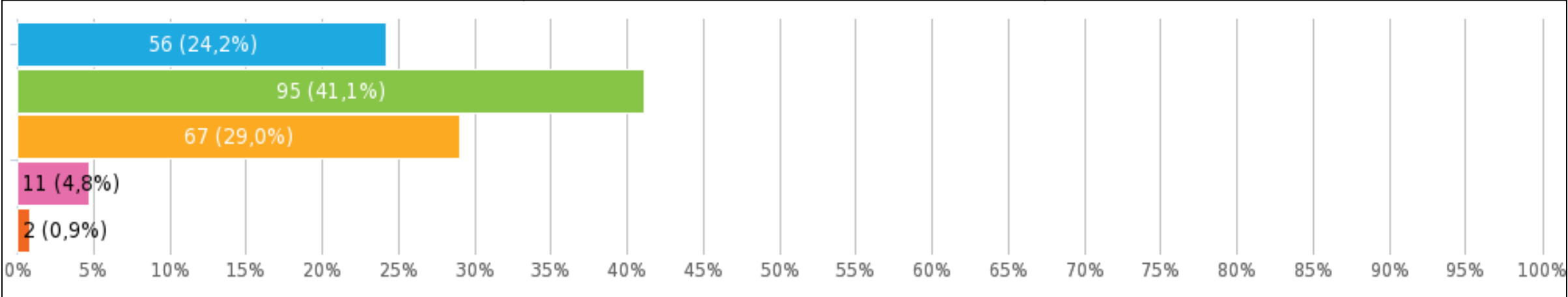
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	74	32.46%
2 - spíše ano	91	39.91%
3 - ani ano, ani ne	43	18.86%
4 - spíše ne	14	6.14%
5 - určitě ne	6	2.63%



Zpravidla se cítím v práci příjemně.

Výběr z možností , zodpovězeno 231x, nezodpovězeno 28x

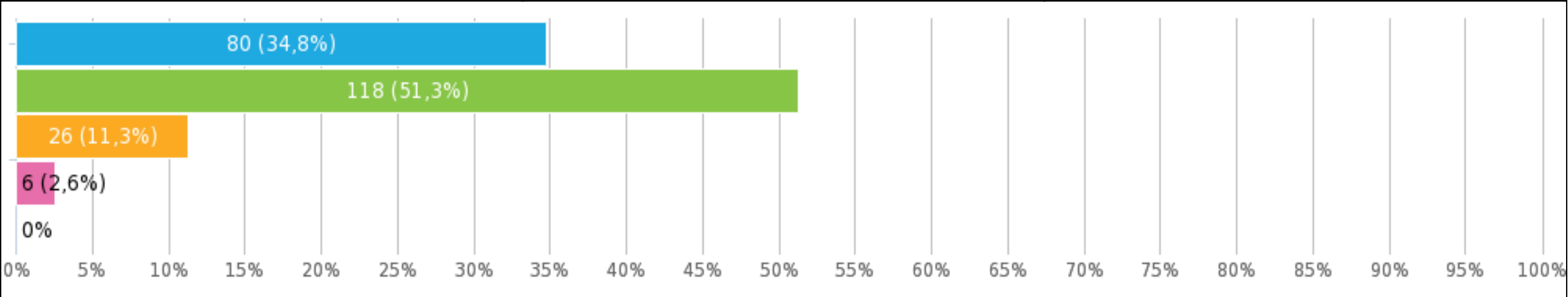
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	56	24.24%
2 - spíše ano	95	41.13%
3 - ani ano, ani ne	67	29%
4 - spíše ne	11	4.76%
5 - určitě ne	2	0.87%



Vztahy s kolegy/němi mám většinou přátelské.

Výběr z možností , zodpovězeno 230x, nezodpovězeno 29x

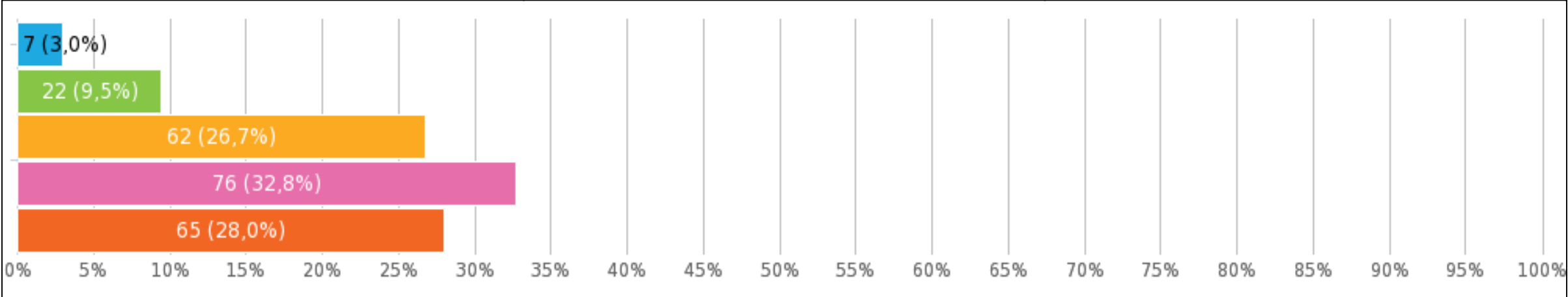
Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	80	34.78%
2 - spíše ano	118	51.3%
3 - ani ano, ani ne	26	11.3%
4 - spíše ne	6	2.61%
5 - určitě ne		0%



Zpravidla se v práci cítím nervózně nebo ve stresu.

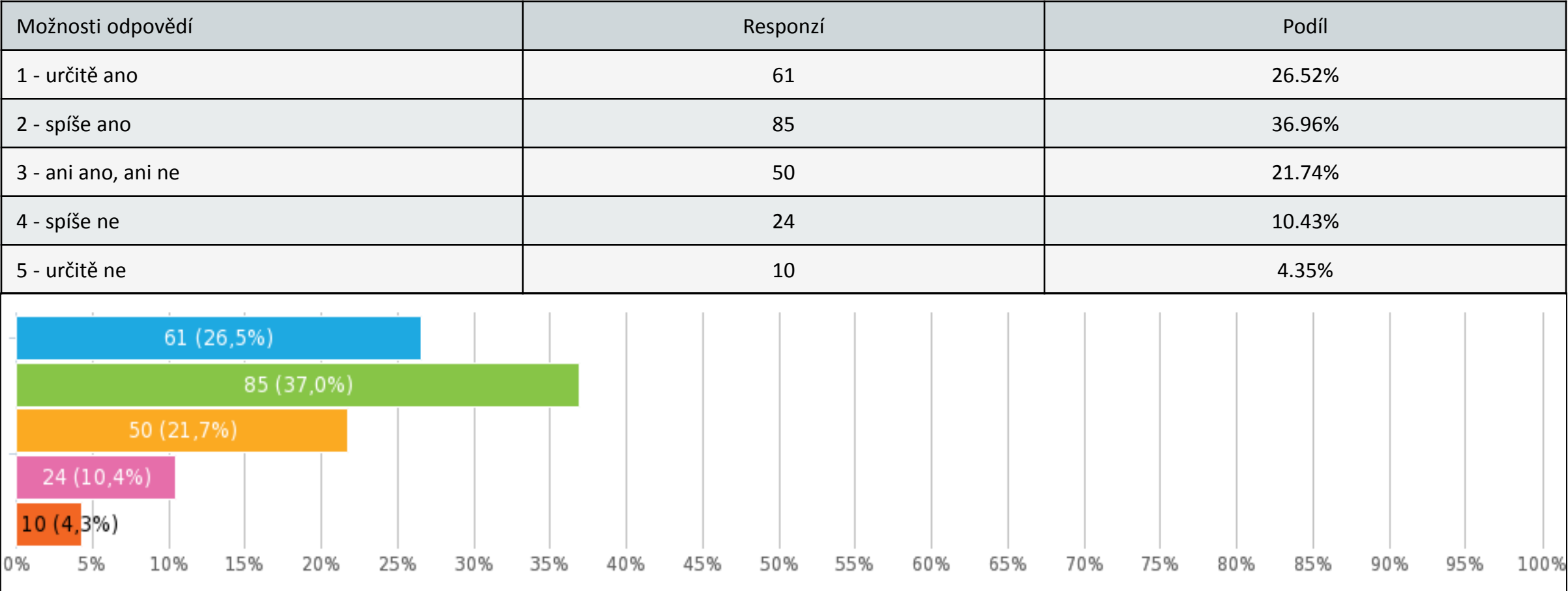
Výběr z možností , zodpovězeno 232x, nezodpovězeno 27x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	7	3.02%
2 - spíše ano	22	9.48%
3 - ani ano, ani ne	62	26.72%
4 - spíše ne	76	32.76%
5 - určitě ne	65	28.02%



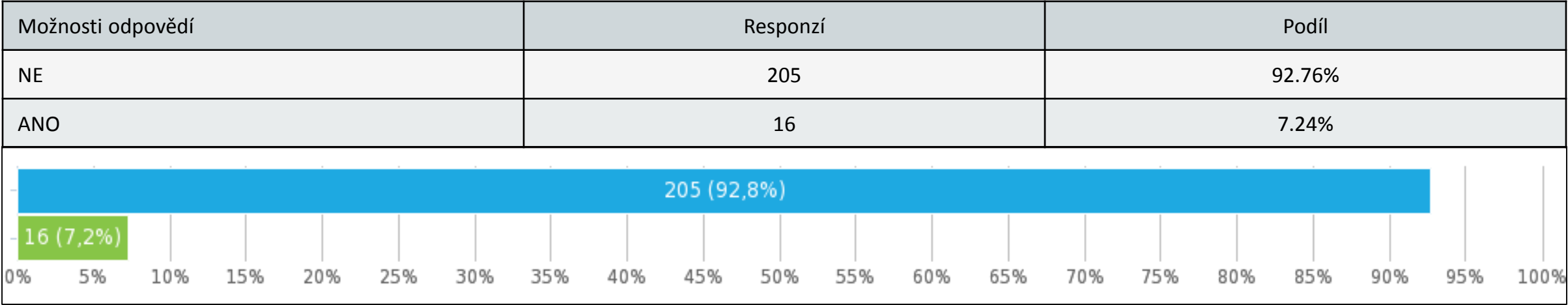
Spory v práci jsou spíše výjimečné.

Výběr z možností , zodpovězeno 230x, nezodpovězeno 29x



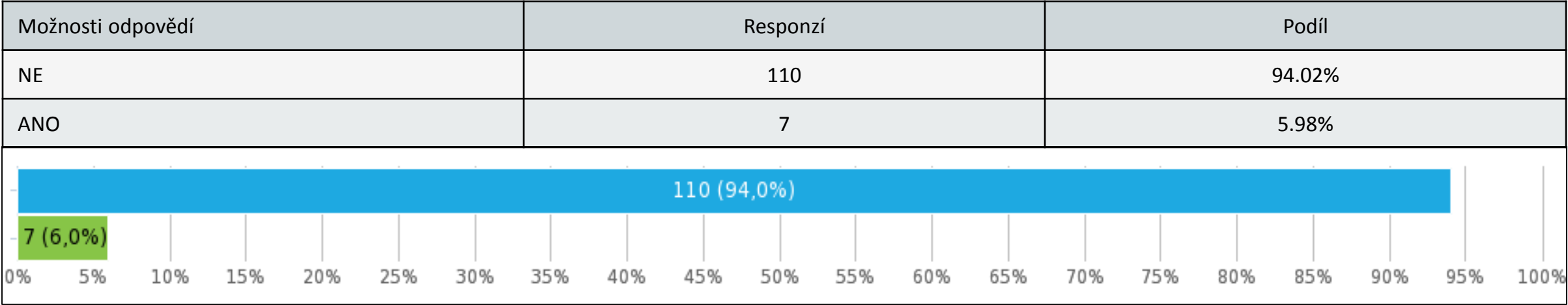
Zažil/a jste Vy nebo Vaši kolegové/yně v průběhu svého zaměstnání u firmy osobně případ obtěžování nebo diskriminace?

Výběr z možností , zodpovězeno 221x, nezodpovězeno 38x



Zažil/a jste Vy nebo Vaši kolegové/yně v průběhu svého zaměstnání u firmy osobně případ obtěžování nebo diskriminace? Ženy:

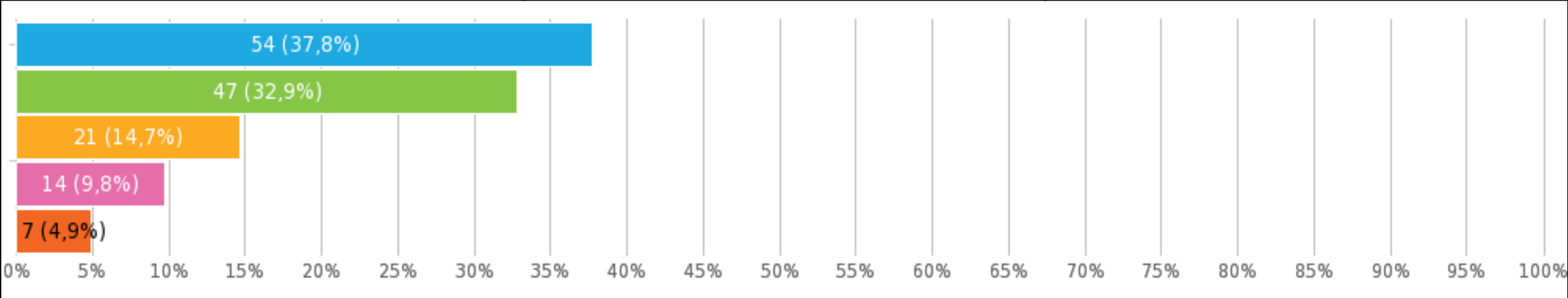
Výběr z možností , zodpovězeno 117x, nezodpovězeno 24x



Vím, jak na pracovišti sexuální obtěžování nebo diskriminaci řešit.

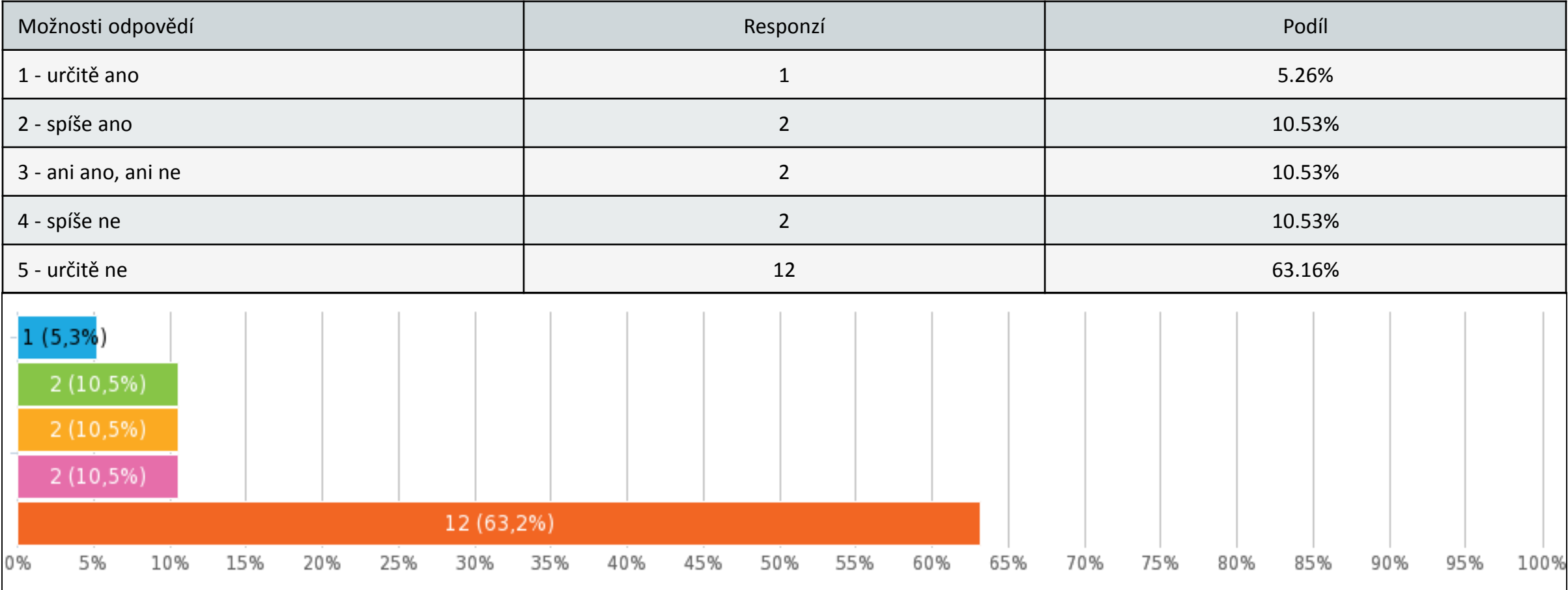
Výběr z možností , zodpovězeno 143x, nezodpovězeno 116x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	54	37.76%
2 - spíše ano	47	32.87%
3 - ani ano, ani ne	21	14.69%
4 - spíše ne	14	9.79%
5 - určitě ne	7	4.9%



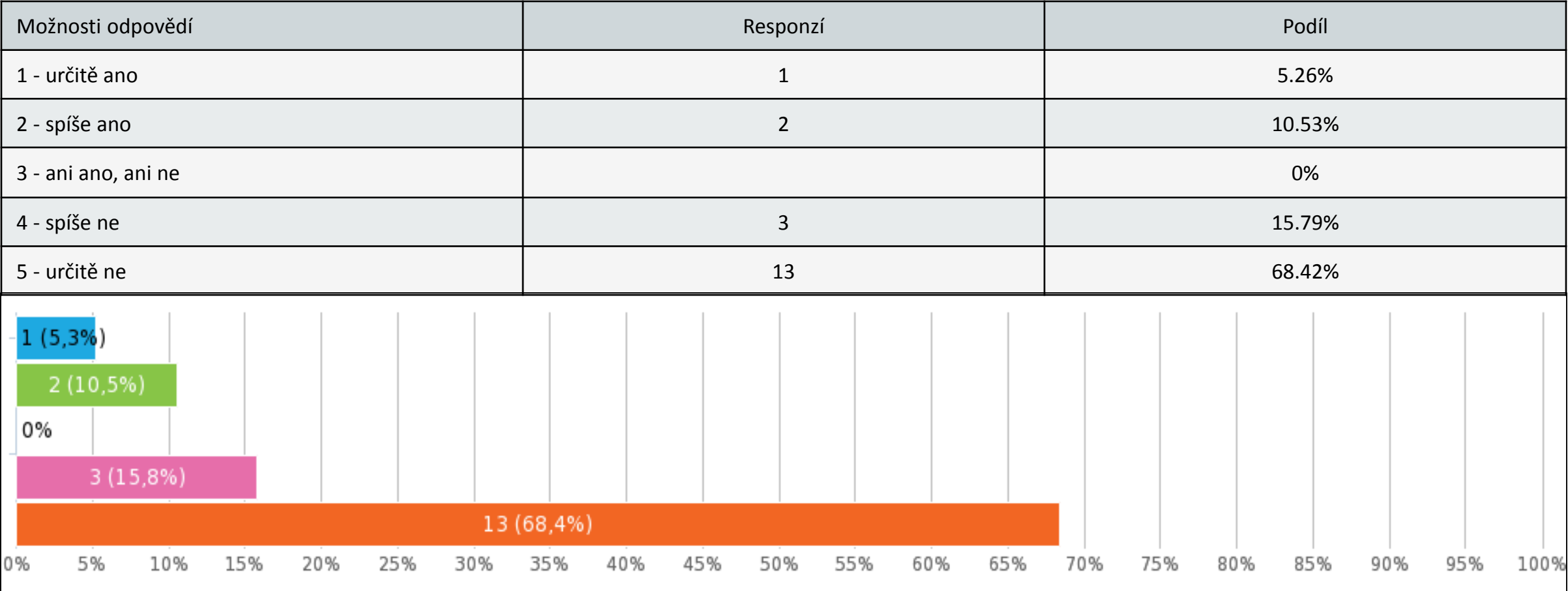
Sám/sama jsem byl/a párkrát terčem sexuálního obtěžování nebo diskriminace.

Výběr z možností , zodpovězeno 19x, nezodpovězeno 240x



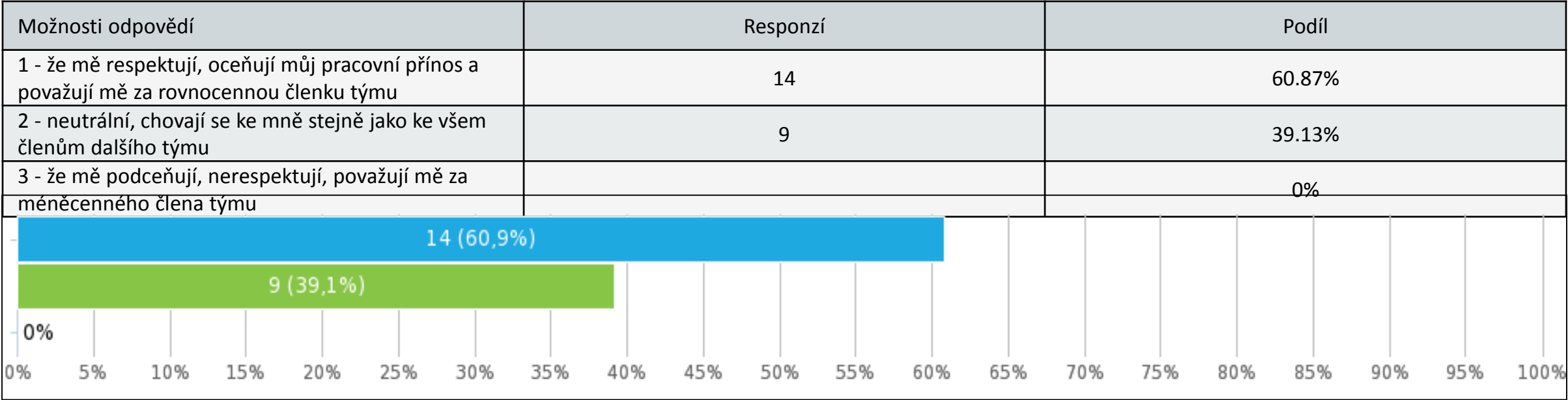
V práci se necítím dobře, protože jsem muž / žena.

Výběr z možností , zodpovězeno 19x, nezodpovězeno 240x



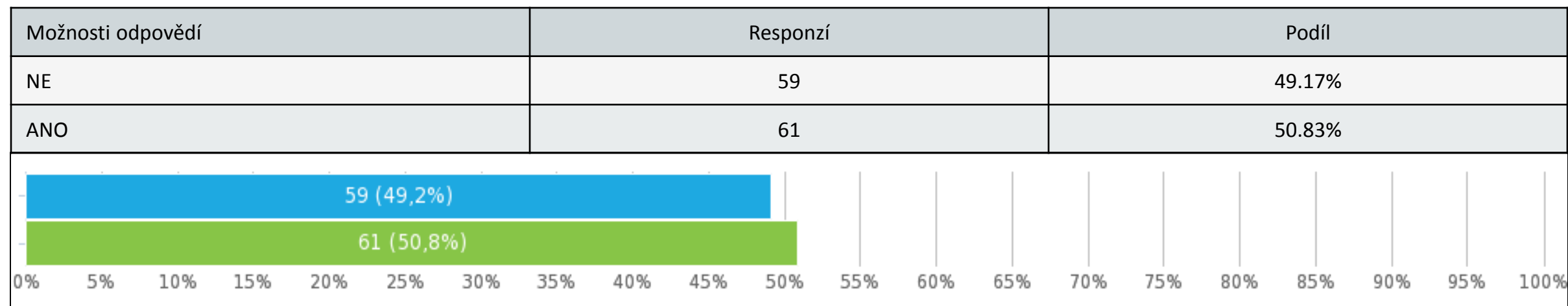
Žena: Z chování kolegů ke mně mám dojem:

Výběr z možností , zodpovězeno 23x, nezodpovězeno 118x



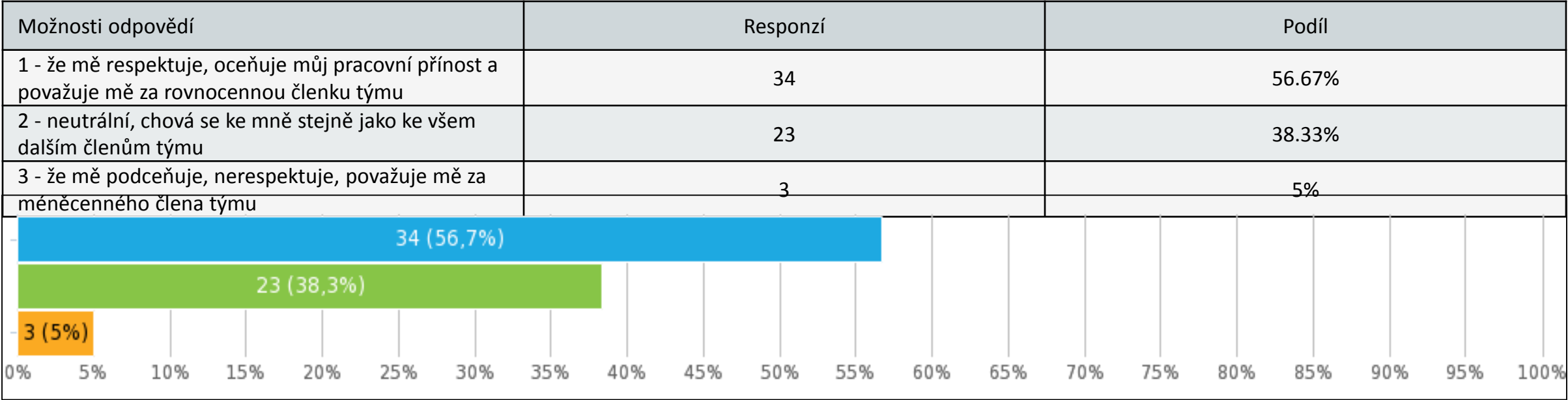
Žena: Mým nadřízeným je muž:

Výběr z možností , zodpovězeno 120x, nezodpovězeno 21x



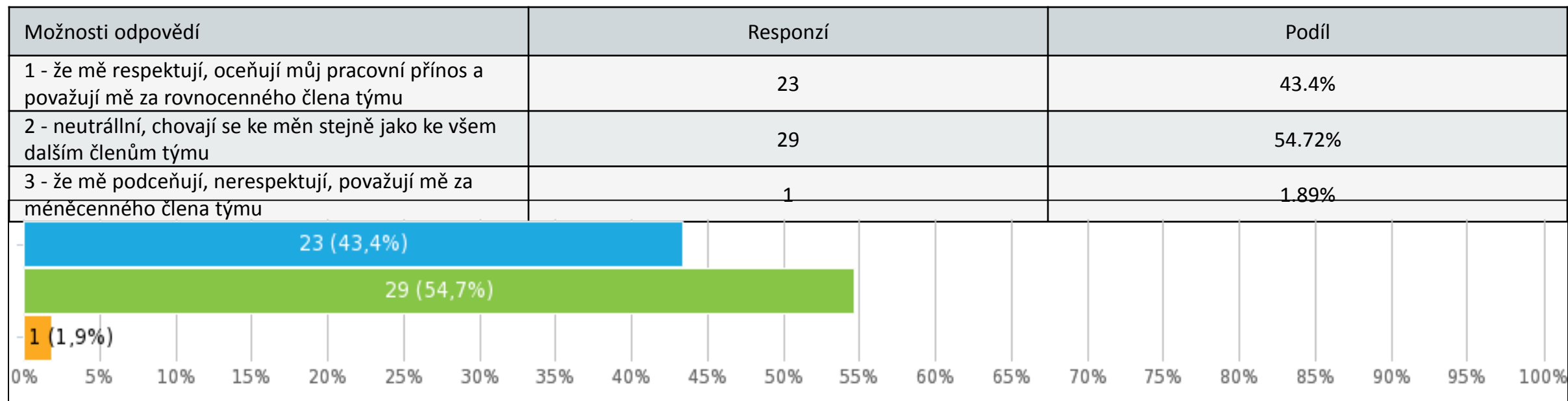
Žena: Z chování nadřízeného ke mně mám dojem:

Výběr z možností , zodpovězeno 60x, nezodpovězeno 81x



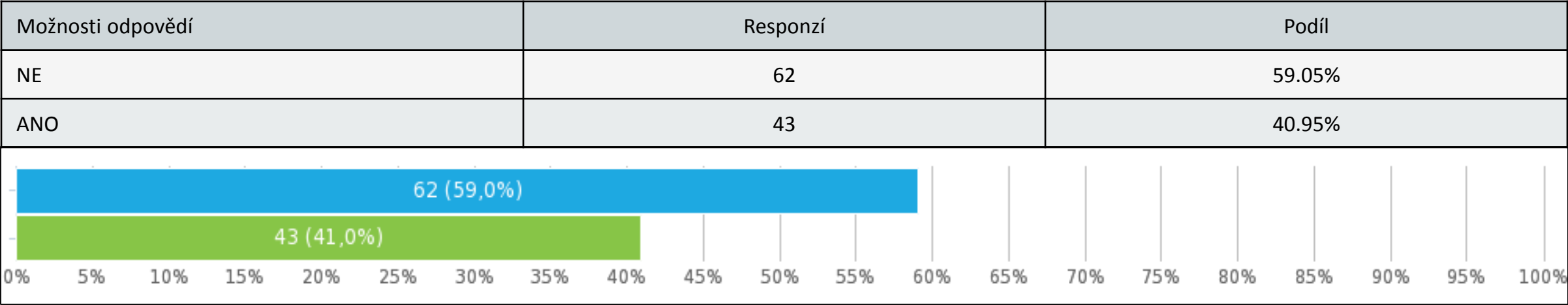
Muž: Z chování kolegyní ke mně mám dojem

Výběr z možností , zodpovězeno 53x, nezodpovězeno 65x



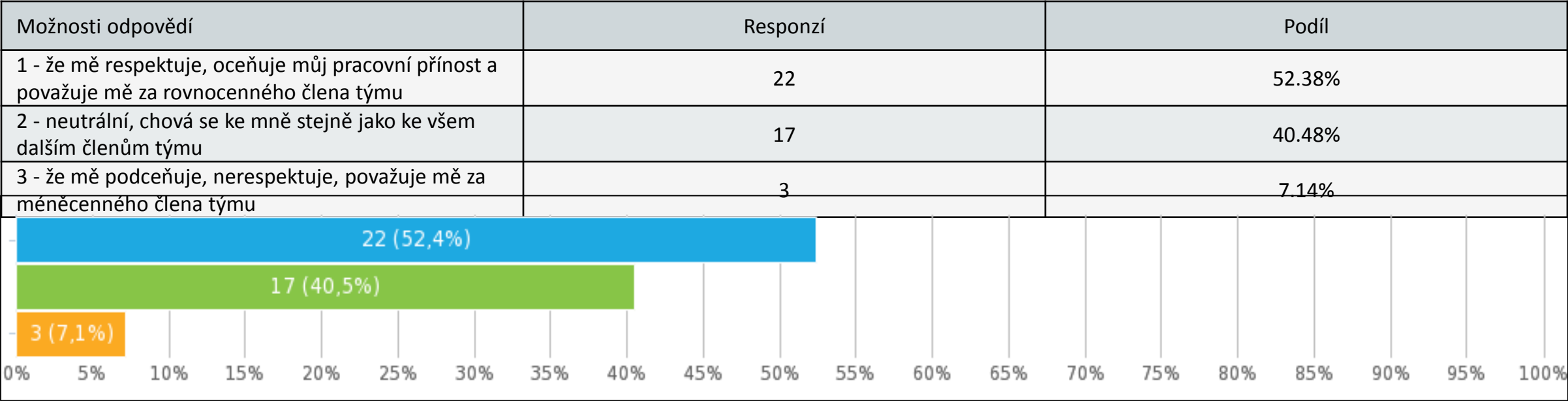
Muž: Mou nadřízenou je žena:

Výběr z možností , zodpovězeno 105x, nezodpovězeno 13x



Muž: Z chování nadřízené ke mně mám dojem:

Výběr z možností , zodpovězeno 42x, nezodpovězeno 76x



Hodnocení:

- Zaměstnanci/kyně cítí podporu ze strany svého nadřízeného a to ve 72,37%, pouze 8,77% podporu necítí.
- 65,31% dotazovaných vypovídá, že se v práci cítí příjemně, pouze 5,63 % s tímto výrokem nesouhlasí.
- Zaměstnanci udávají velmi přátelské vztahy na pracovišti ve 86,8%, pouze 2,61% toto tvrzení nepotvrzuje.
- 12,5% se v zaměstnání cítí nervózně nebo ve stresu, 60,78% se tak necítí.
- 63,48 % respondentů/tek považují spory v práci za výjimečné, 14,78% s tímto výrokem nesouhlasí.
- 7,24% z dotazovaných uvádějí, že během svého zaměstnání u firmy zažili osobně nebo jejich kolegové diskriminaci, či sexuální obtěžování , 5,98% odpovídaly ženy.

Hodnocení:

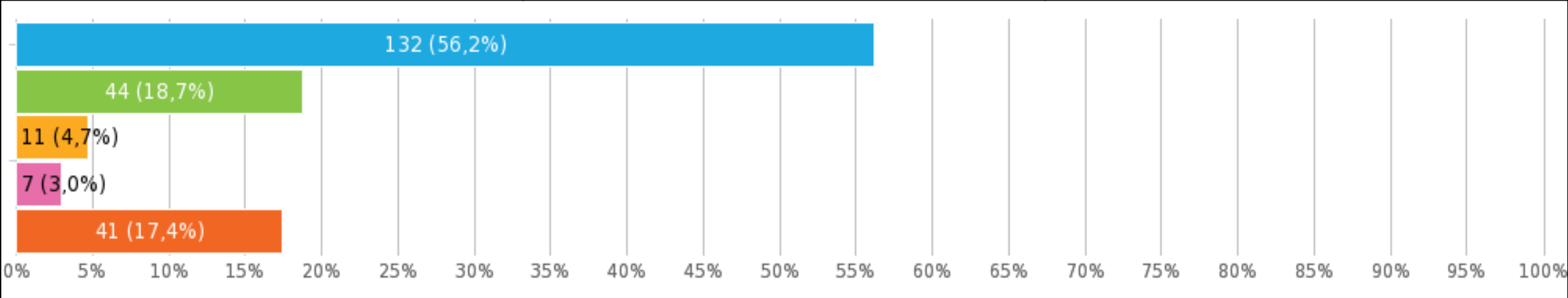
- Většina z dotazovaných ví, jak diskriminaci nebo sexuální obtěžování na pracovišti řešit, 14,69% neví, jak tuto situaci řešit.
- 1 z respondentů/tek udává, že byl určitě osobně terčem sexuálního obtěžování nebo diskriminace, 1 uvádí spíše ano.
- V práci se necítí dobře , protože je muž/žena 15,79% z dotazovaných, 84,21% tento výrok popírá.
- Dle dotazovaných žen: 60,87% udává, že je kolegové respektují, oceňují pracovní přínos a považují je za rovnocennou členku týmu
- Dle dotazovaných mužů: 43.4% udává, že je kolegyně respektují, oceňují pracovní přínos a považují je za rovnocennou členku týmu, ostatní se k otázce staví neutrálně.

Analýza vzdělávacích potřeb

Kolik dní v roce Vás firma vzdělává nebo posílá na vzdělávání?

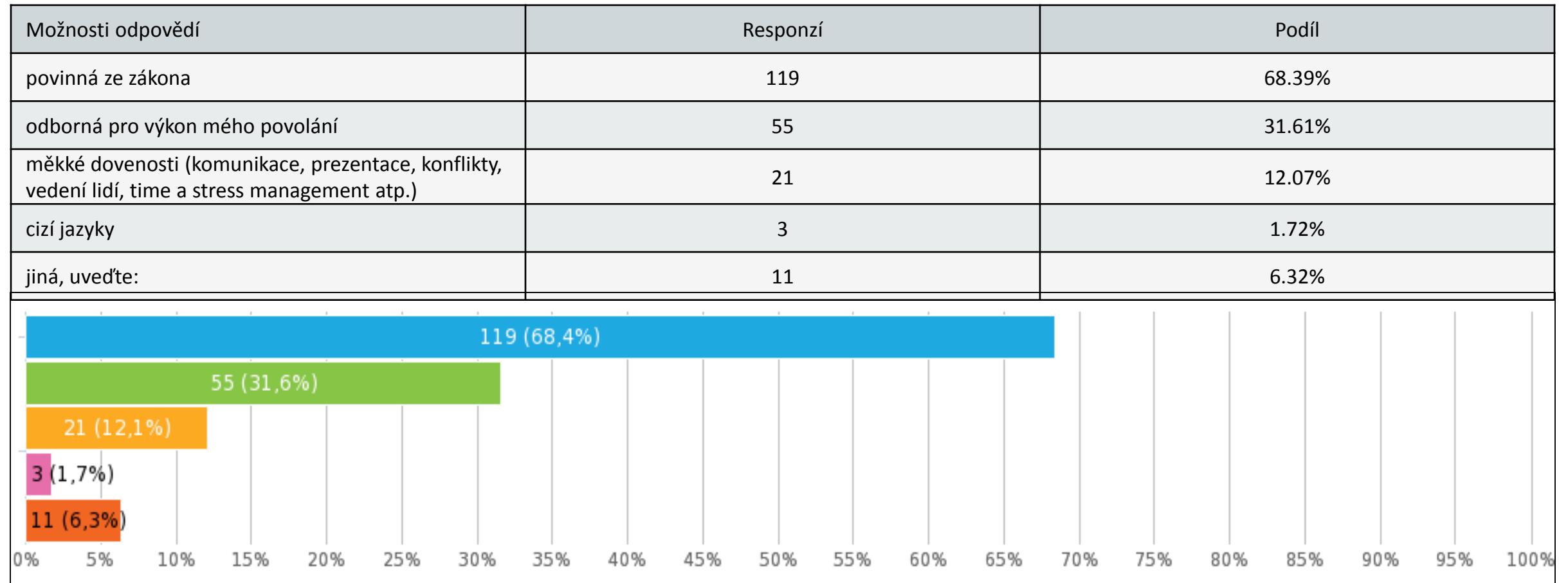
Výběr z možností , zodpovězeno 235x, nezodpovězeno 24x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
za poslední rok jsem nebyl/a na žádném školení	132	56.17%
1-4 školící dny za rok	44	18.72%
4-9 školících dnů za rok	11	4.68%
více než 10 školících dnů za rok	7	2.98%
nevím	41	17.45%



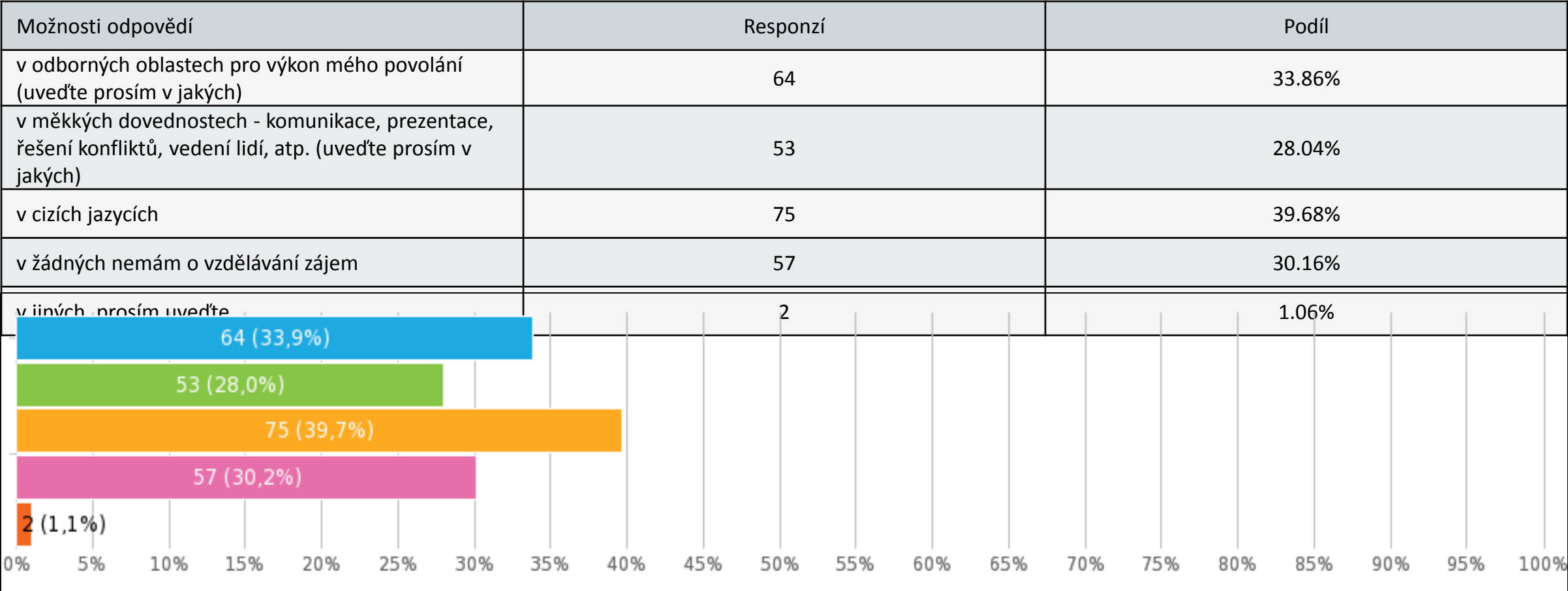
Jaká školení jste za poslední rok absolvoval/a?

Výběr z možností, více možných, zodpovězeno 174x, nezodpovězeno 85x



V jakých oblastech byste vy sám/sama uvítal/a školení?

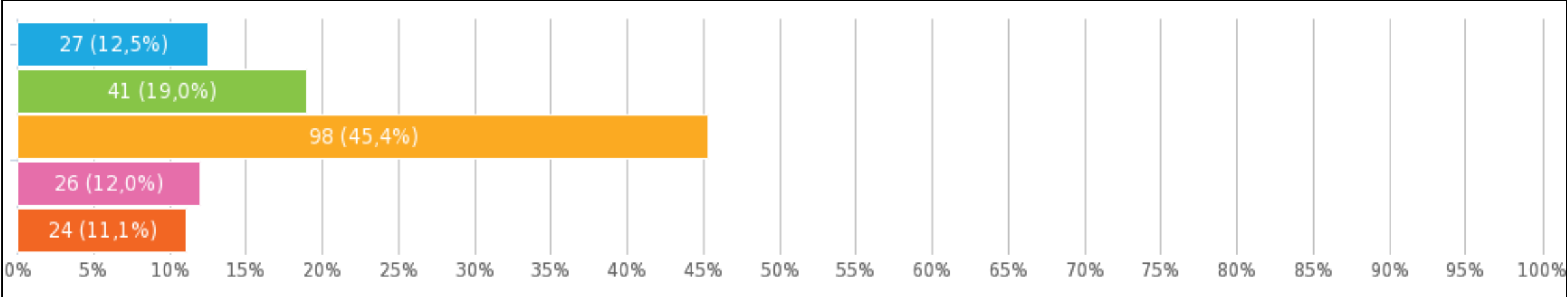
Výběr z možností, více možných, zodpovězeno 189x, nezodpovězeno 70x



S tím, jak je ve firmě řešeno vzdělávání, jsem spokojený/á.

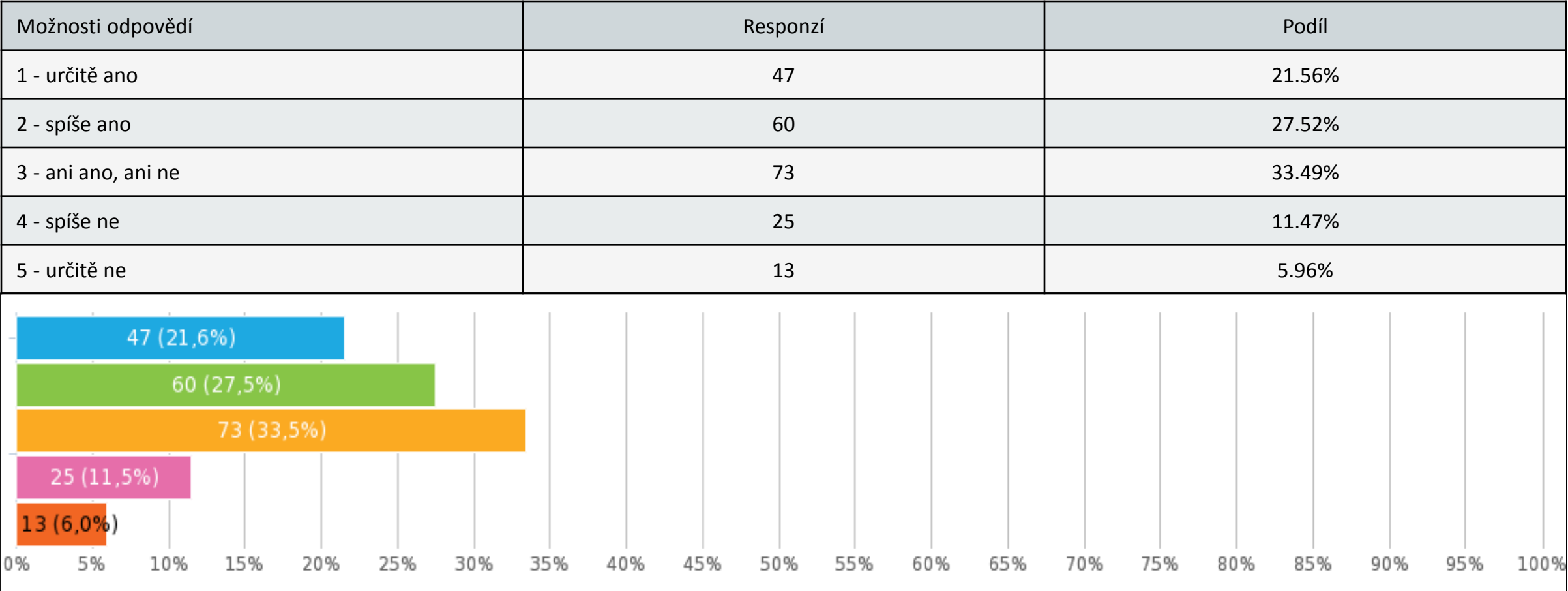
Výběr z možností , zodpovězeno 216x, nezodpovězeno 43x

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
1 - určitě ano	27	12.5%
2 - spíše ano	41	18.98%
3 - ani ano, ani ne	98	45.37%
4 - spíše ne	26	12.04%
5 - určitě ne	24	11.11%



Uvítal/a bych větší nabídku a podporu vzdělávání ze strany zaměstnavatele.

Výběr z možností , zodpovězeno 218x, nezodpovězeno 41x



Hodnocení:

- 56,3% odpovídajících uvedlo, že nebylo v posledním roce na žádném školení, 18,72 % bylo na školení v rozsahu 1 – 4 školící dny, 4,68% 4 – 9 školících dní, 2,98% - více jak 10 školících dní.
- 68,39% respondentů se školo v oblastech povinných ze zákona, 31,6 % odborná školení nutná, pro výkon povolání, 12,7% v měkkých dovednostech a 1,72% v cizích jazycích
- 31,48% respondentů/tek je spokojeno s tím, jak je ve firmě řešeno vzdělávání , 33,15% spokojeno není.
- Zaměstnanci/ zaměstnankyně by uvítali/y větší nabídku vzdělávání ze strany zaměstnavatele a to ve 49,08%, 17,43% je s dosavadním stavem spokojeno.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Děkujeme za spolupráci