



**Ambis.Vysoká škola.**

# Zpráva o vnitřním hodnocení kvality za rok 2021

AMBIS vysoká škola, a.s.

Praha, prosinec 2022

Obsah	
Úvod .....	2
1. Zhodnocení realizace Strategického záměru AMBIS vysoké školy za rok 2021 .....	3
1.1. Rozvíjení kompetencí pro život a praxi 21. století .....	3
1.2 Zlepšování dostupnosti a relevance flexibilních forem vzdělávání .....	8
1.3 Posilování strategického řízení a efektivního využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje .....	9
1.4 Budování kapacit pro strategické řízení a snižování administrativní zátěže pracovníků .....	17
2. Zhodnocení Strategie internacionalizace AMBIS vysoké školy za rok 2021 .....	19
2.1 Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků .....	19
2.2 Internacionalizace studijních programů .....	20
2.3 Vytváření mezinárodního prostředí a propagace v zahraničí .....	20
2.4 Posílení strategického řízení internacionalizace .....	22

## Úvod

Tato zpráva o vnitřním hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností AMBIS vysoké školy, a.s., (dále jen „hodnotící zpráva“) je vypracována v souladu s § 77b odst. 3 zákona č. 111/1998 Sb. o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách) a zaměřuje se na dosažené kvalitativní výstupy v oblastech vzdělávací a tvůrčí činnosti a opatření přijatá za účelem zvýšení kvality v daných oblastech. Hodnotící zpráva bude dle § 77b odst. 3, písm. c) zákona o vysokých školách zpřístupněna, včetně jejích dodatků orgánům a členům orgánů vysoké školy, Národnímu akreditačnímu úřadu pro vysoké školství a Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy.

Hodnotící zpráva je členěna do dvou hlavních kapitol, které jsou zaměřeny na kvalitativní a kvantitativní evaluaci prioritních cílů Plánu realizace Strategického záměru AMBIS vysoké školy na období 2021–2030 (dále jen „PSZ 30“) a prioritních cílů Plánu realizace Strategie internacionalizace AMBIS vysoké školy na období 2021–2030 (dále jen „PSI 30“). Tato zpráva je tedy počátečním dokumentem hodnotícího cyklu plnění vytyčených cílů PSZ 30 a PSI 30 mezi lety 2021 až 2030, kdy v souladu s § 77b odst. 3, písm. b) zákona o vysokých školách bude docházet každoročně k její aktualizaci o dodatky popisující změny dosažené v kvalitě a v řídicích opatřeních.

Podkapitoly hodnotící zprávy jsou zaměřeny na evaluaci dílčích aktivit pro rok 2021, které byly stanoveny jako podmínka pro splnění vytyčených operačních cílů jednotlivých operačních priorit PSZ 30 a PSI 30, kterými jsou Rozvíjení kompetencí pro život a praxi 21. století, Zlepšování dostupnosti a relevance flexibilních forem vzdělávání, Posilování strategického řízení a efektivního využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje, Budování kapacit pro strategické řízení a snižování administrativní zátěže pracovníků, Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků, Internacionalizace studijních programů, Vytváření mezinárodního prostředí a propagace v zahraničí a Posílení strategického řízení internacionalizace.

# 1. Zhodnocení realizace Strategického záměru AMBIS vysoké školy za rok 2021

## 1.1. Rozvíjení kompetencí pro život a praxi 21. století

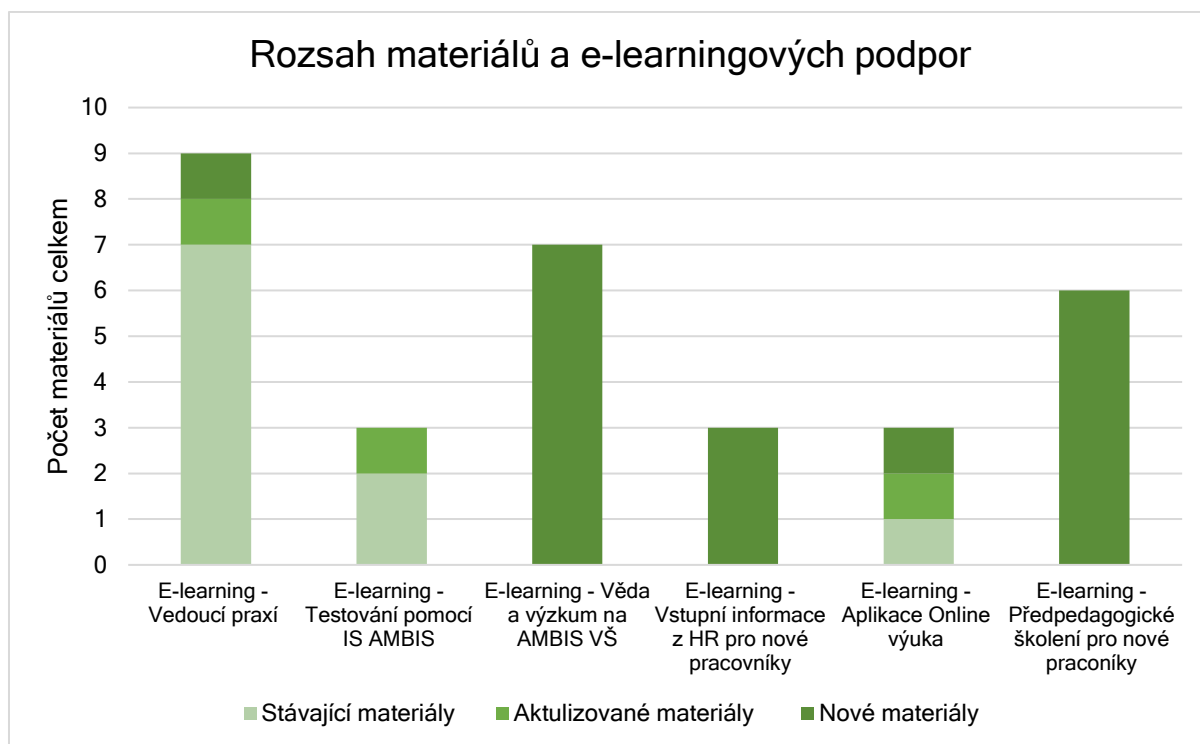
Prioritní cíl Rozvíjení kompetencí pro život a praxi 21. století je založen na plnění stanovených aktivit v dílčích operačních cílech, kterými jsou Podpora rozvoje kompetencí pracovníků pro výuku a tvorbu studijních programů, Rozvoj studijních programů, metod zajišťování kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení, Posilování vazby studia na praxi a přípravu pro budoucí uplatnění a podpora budování infrastruktury pro interaktivní metody vzdělávání a integraci studujících.

V rámci plnění aktivit pro rok 2021 u operačního cíle Podpora rozvoje kompetencí pracovníků pro výuku a tvorbu studijních programů došlo k zefektivnění systému kontinuálního proškolení pracovníků podílejících se na výuce v oblasti klíčových kompetencí, k aktualizaci e-learningových a podpůrných materiálů, rozvoji adaptačního plánu pro nové pracovníky a zefektivnění procesu využití dat informačního systému a hospitací k evaluaci kvality vzdělávací činnosti akademických pracovníků.

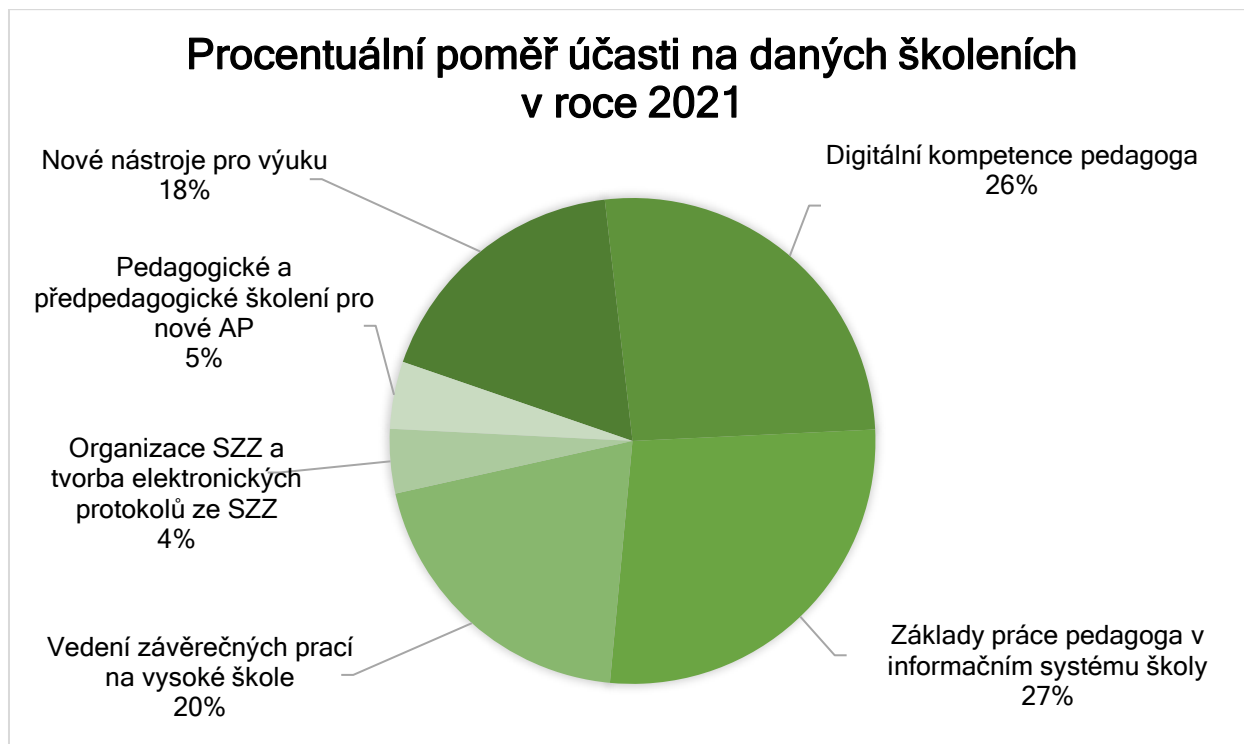
**Tabulka č. 1:** Přehled opatření systému proškolení pedagogických pracovníků v oblasti klíčových kompetencí za rok 2021

Pořadí opatření	Typ opatření
Opatření č. 1	Personální posílení Prorektorátu pro studium v rámci rozvoje informačního systému školy a tvorby e-learningových materiálů
Opatření č. 2	Vytvoření nových pracovních pozic Specialista podpory IS a Specialista e-learningu
Opatření č. 3	Realizace 17 školení pro pracovníky podílející se na výuce v oblasti klíčových kompetencí
Opatření č. 4	Příprava podpůrných e-learningových balíčků u klíčových státnicových předmětů 1. ročníku studia pro nastupující 1. ročníky bakalářského SP EMP
Opatření č. 5	Vypracování hodnocení úspěšnosti studentů v 1. ročníku bakalářského SP EMP u zkoušek v předmětech, ke kterým byly vypracovány podpůrné e-learningové materiály

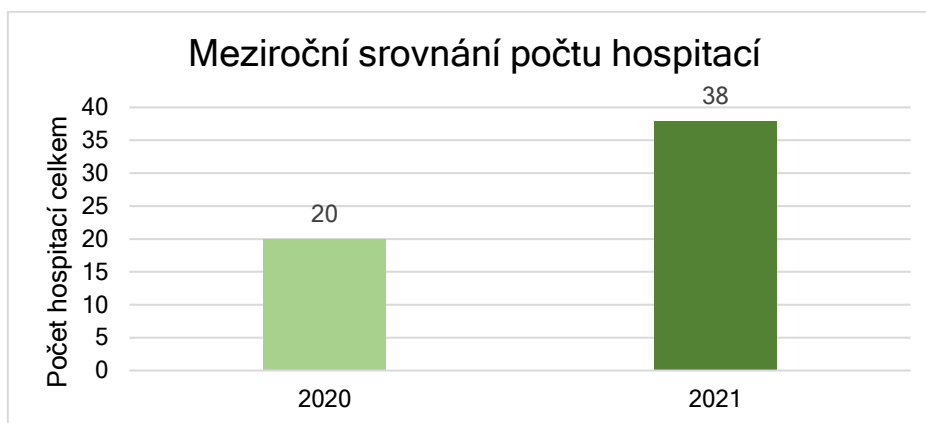
**Graf č. 1:** Rozsah aktualizace a rozvoje e-learningových podpor pro pracovníky ve výuce za rok 2021



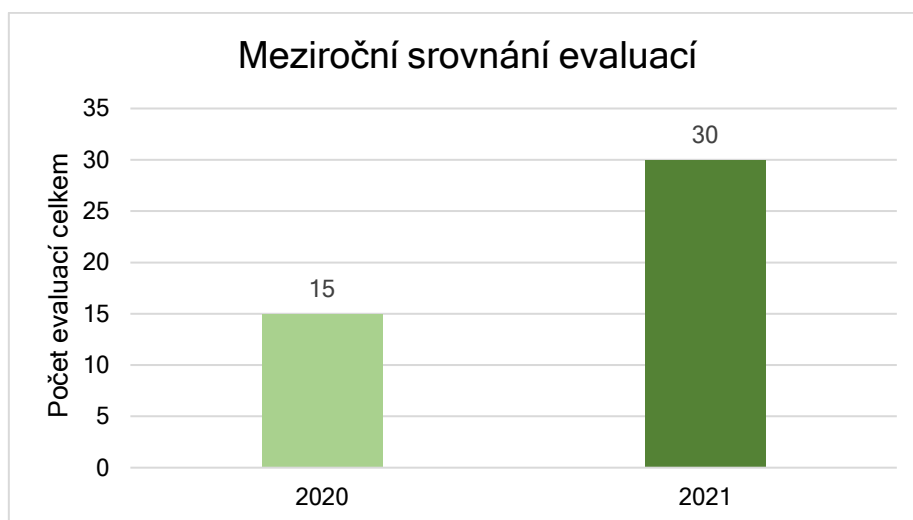
**Graf č. 2:** Struktura účasti proškolených akademických pracovníků dle typu školení za rok 2021 (514 AP \* počet školení)



**Graf č. 3:** Porovnání počtu realizovaných hospitací mezi lety 2020 a 2021



**Graf č. 4:** Porovnání realizovaných evaluací provedených prostřednictvím IS AMBIS mezi lety 2020 a 2021



**Tabulka č. 2:** Přehled opatření vedoucích k zefektivnění procesu využití dat z IS AMBIS

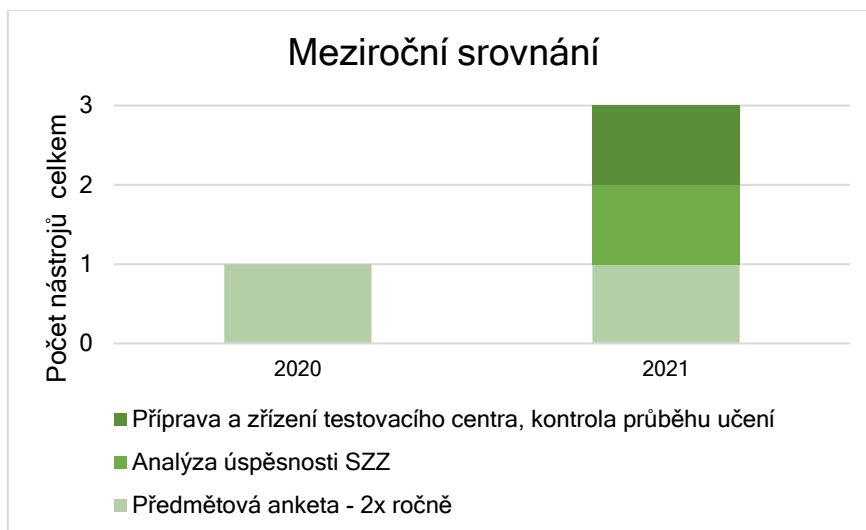
Pořadí opatření	Typ opatření
Opatření č. 1	Zapojení a proškolení osob využívajících IS AMBIS jako evaluační nástroj a nástroj pro práci s daty
Opatření č. 2	Zvýšení intenzity kooperace mezi Prorektorátem pro studium, manažerem IS, vedoucím Studijního oddělení a studijními poradkyněmi v oblasti využívání IS a jeho nástrojů pro práci s daty <sup>1</sup>

V rámci plnění aktivit pro rok 2021 u operačního cíle Rozvoj studijních programů, metod zajišťování kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení došlo k rozvoji procesu efektivního

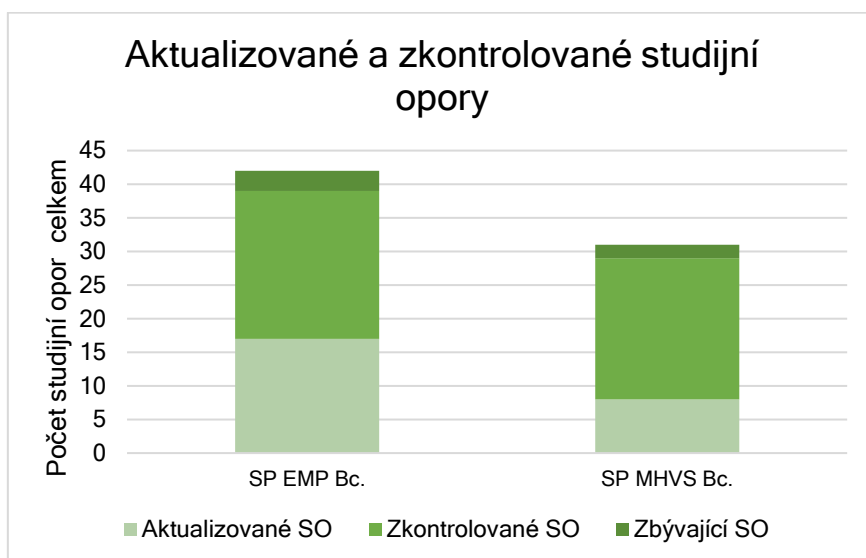
<sup>1</sup> Za tímto účelem byly organizovány pravidelné schůzky, vytvářeny nové textové a audiovizuální návody pro práci s IS a efektivní využívání dat z IS. Výstupem daného opatření je širší využití IS v rámci efektivní práce s daty, týkající se výuky v IS, využití dat z IS při kontrole studia a jiné.

využívání informačního systému a jeho nástrojů pro sledování efektivity a statistického vyhodnocování studijní úspěšnosti, kontrole a aktualizaci studijních materiálů z hlediska zahrnutí aktivizačních nástrojů a k získání akreditací bakalářských studijních programů Veřejná politika a Marketingová komunikace.

**Graf č. 5:** Navýšení počtu nástrojů IS AMBIS pro sledování efektivity a statistického vyhodnocování studijní úspěšnosti mezi lety 2020 a 2021



**Graf č. 6:** Počet aktualizovaných a zkontrolovaných studijních opor dle SP za rok 2021



**Tabulka č. 3:** Přehled získaných akreditací v roce 2021

Název studijního programu	Typ	Forma
Veřejná politika	Bc.	Prezenční
Marketingová komunikace	Bc.	Prezenční

V rámci plnění aktivit pro rok 2021 u operačního cíle Posilování vazby studia na praxi a přípravu pro budoucí uplatnění došlo k rozvoji interní metodiky vedení praxí, včetně ověřování výsledků učení a metod reflexe získaných zkušeností, posílení personální kapacity na administrativní zajištění odborných praxí pro realizaci interní metodiky vedení praxí mimo okruh akademických pracovníků a k posílení personální kapacity na administrativní zajištění aktivního vyhledávání potenciálních partnerských organizací a pro spolupráci s nimi.

**Graf č. 7:** Navýšení počtu neakademických pracovníků (oblast odborných praxí) mezi lety 2020 a 2021



**Graf č. 8:** Navýšení počtu pracovníků, zaměřených na vyhledávání partnerských organizací mezi lety 2020 a 2021





Rozvoj interní metodiky vedení odborných praxí byl zajištěn Směrnicí rektorky, Interaktivní osnovou a Metodickými pokyny, které jsou pro jednotlivé studijní programy a obory vypracovány. Získané zkušenosti studenti deklarují prostřednictvím formulářů *Zpráva o realizaci odborné praxe* a *Žádost o uznání odborné praxe*. V rámci navazujícího magisterského studijního programu Bezpečnostní management jsou znalosti nabyté v průběhu realizace odborné praxe ověřovány při obhajobách odborných praxí, které jsou několikrát do roka oddělením odborných praxí ve spolupráci s akademickými pracovníky realizovány.

V rámci plnění aktivit pro rok 2021 u operačního cíle Podpora budování infrastruktury pro interaktivní metody vzdělávání a integraci studujících byla zavedena opatření ke kontinuálnímu zajištění materiálního zázemí a organizačního zabezpečení Studentské rady.

**Tabulka č. 4:** Výčet opatření k zajištění materiálního zázemí a organizačního zabezpečení Studentské rady

Pořadí opatření	Typ opatření
Opatření č. 1	Aktualizace interních dokumentů, zaměřených na zefektivnění kooperace se Studentskou radou.
Opatření č. 2	Příprava na iniciování nových kandidátů do Studentské rady.
Opatření č. 3	Příprava harmonogramu nových voleb do nové Studentské rady.
Opatření č. 4	Spuštění nové komunikační platformy <i>Život na Ambis</i> v IS, zacílené na vzájemnou integraci studujících.

## 1.2 Zlepšování dostupnosti a relevance flexibilních forem vzdělávání

Prioritní cíl Zlepšování dostupnosti a relevance flexibilních forem vzdělávání je založen na plnění stanovených aktivit v dílčím operačním cíli Rozvoj nabídky distančních metod výuky.

V rámci plnění aktivit pro rok 2021 u operačního cíle Rozvoj nabídky distančních metod výuky došlo k realizaci školení a seminářů pro akademické pracovníky i další pracovníky za účelem přípravy na realizaci distančních forem vzdělávání, k rozvoji komplexních e-learningových materiálů, podkladů, procesních a technologických postupů pro připravované rozšíření bakalářských studijních programů o distanční formu studia, adaptaci a aktualizaci, zajištění souladu stávajících vnitřních předpisů a metodik a rozvoji nových vnitřních předpisů a metodik pro umožnění realizace distančních forem vzdělávání. Dále pak došlo k přípravě žádostí o rozšíření akreditace studijních programů *Ekonomika a management podniku* a *Management a hospodaření ve veřejné správě* o distanční formu vzdělávání a k analýze současného stavu využití forem e-learningu v prezenčních a kombinovaných formách studijních programů, identifikaci potenciálu využití e-learningových materiálů připravovaných pro distanční formy studia, v rámci navýšení míry vzdělávací činnosti realizované formou blended learning.

**Tabulka č. 5:** Přehled žádosti o rozšíření akreditací SP o distanční formu

Název studijního programu	Typ	Žádost vypracována	Žádost podána
Ekonomika a management podniku	Bc.	Ano	Ano
Management a hospodaření ve veřejné správě	Bc.	Ano	Ano

### 1.3 Posilování strategického řízení a efektivního využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje

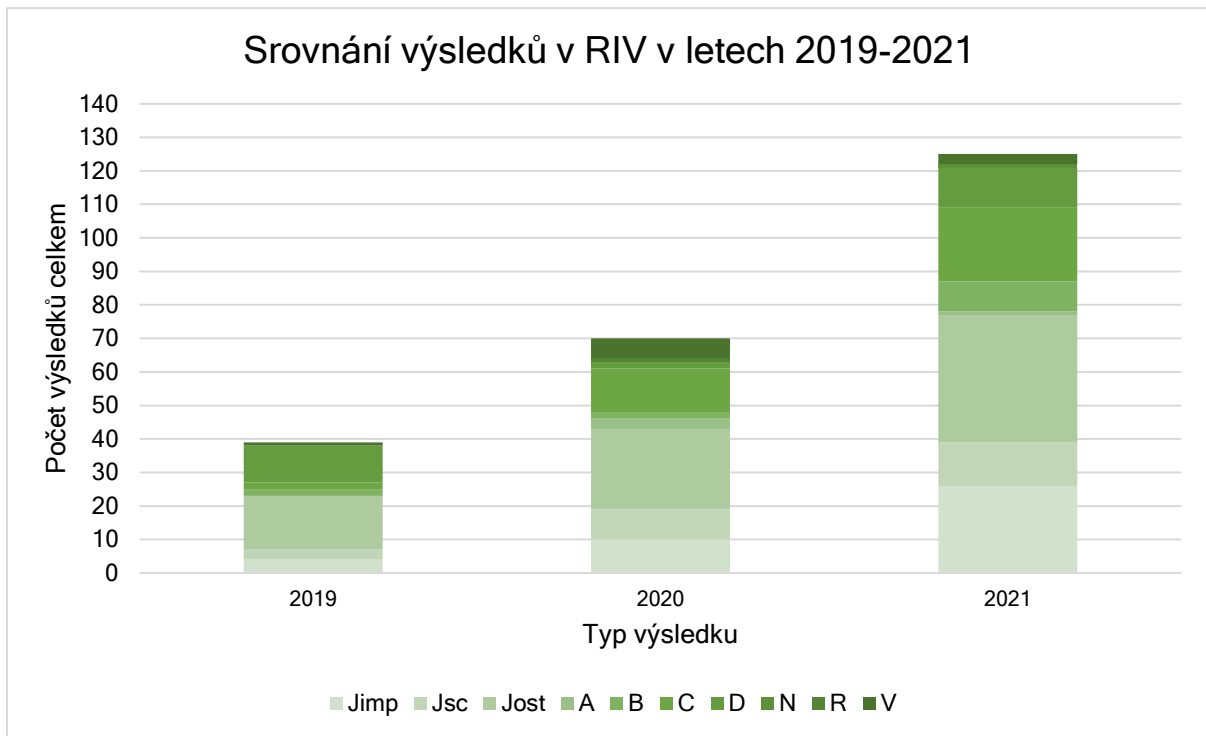
Prioritní cíl Posilování strategického řízení a efektivního využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje je založen na plnění stanovených aktivit v dílčích operačních cílech, kterými jsou Dokončení komplexní proměny prostředí a nastavení procesů hodnocení výzkumné organizace dle Metodiky 2017+, Zlepšování monitoringu a hodnocení výzkumných týmů, nástrojů a podpory kvalitního výzkumu, excelentních výzkumníků a týmů, Zapojení do mezinárodní spolupráce v oblasti vědy, výzkumu a mezinárodních projektů a Navyšování společenské relevance výzkumu, podpora přenosu výsledků do praxe a spolupráce s praxí.

V rámci plnění aktivit pro rok 2021 u operačního cíle Dokončení komplexní proměny prostředí a nastavení procesů hodnocení výzkumné organizace dle Metodiky 2017+ došlo vytvoření podmínek pro katedry a akademické pracovníky, za kterých došlo k navýšení počtu výsledků, vložených do databáze RIV.

**Tabulka č. 6:** Výčet opatření s pozitivním dopadem na počet výsledků v databázi RIV

Pořadí opatření	Typ opatření
Opatření č. 1	Vnitřní předpis CVP-Pers-10 Minimální požadavky v oblasti vědy a výzkumu pro profesně zaměřené obory
Opatření č. 2	Odměňování publikační činnosti akademických pracovníků
Opatření č. 3	Podpora publikační činnosti akademických prostřednictvím Interní grantové agentury
Opatření č. 4	Podpora publikační činnosti akademických pracovníků prostřednictvím Soutěže o nejlepší publikační počín

**Graf č. 9:** Přehled výsledků vložených do RIV v letech 2019 až 2021



V rámci plnění aktivit pro rok 2021 u operačního cíle Zlepšování monitoringu a hodnocení výzkumných týmů, nástrojů a podpory kvalitního výzkumu, excelentních výzkumníků a týmů došlo k vyhlášení výzvy Interní grantové agentury na rok 2022 – orientování podpory na kvalitní výzkum, zejména článků Jsc a Jimp, k vyhlášení výzvy Studentské interní grantové agentury pro rok 2022. Dále byly uspořádány Soutěž o nejlepší závěrečnou práci a Soutěž o nejlepší publikační počín. Taktéž započala příprava projektů GAČR a projektů do výzev Bezpečnostního výzkumu – IMPAKT a SECHTEC. V roce 2021 byly dále realizovány a dokončeny 4 smluvní výzkumy a řešeno 10 vědeckých projektů.

Byla zahájena příprava žádosti o zařazení časopisu Socioekonomické a humanitní studie do ICI Journals Master List databáze a přechod na open source software pro správu celkové agendy časopisu Socioekonomické a humanitní studie. Časopis byl do databáze úspěšně přijat a zapsán na Journal Master List 2020. Při posuzování aktuálního stavu stránek časopisu bylo zjištěno, že Open Journal System není kompatibilní se softwarovým systémem, který je k údržbě stránek používán. V současné době jsou hledány možnosti přechodu na jiný software, který bude kompatibilní s Open Journal System.

**Tabulka č. 7:** Přehled projektů výzvy Interní grantové agentury na rok 2022 – orientování podpory na kvalitní výzkum, zejména článků Jimp a Jsc

Název projektu	Řešitel	Podpořeno	Výše podpory (v Kč) Požadováno/skutečnost	Typ publikačního výstupu	Kvartil
Katedra bezpečnosti a práva	katedra	Ano	425 800,- /156 770,-	2x Jimp	1x Q3 1x Q4
Katedra ekonomie a managementu	katedra	Ano	235 500,- / 83 928,-	5x Jimp	2x Q1 3x Q2
Katedra regionálního rozvoje	katedra	Ano	131 500,- / 6 450,-	-	-
Podpora publikování s návazností na výuku	Ing. Kornélia Svačinová, Ph.D., Mgr. Milan Křápek, Ph.D.	Ano	30 000,- / 0,-	1x Jost	-
Ochrana seniorů v období nouzového stavu	Mgr. Irena Tušer, Ph.D.	Ano	30 000,- / 2 011,-	-	-
Aktuální trendy při zajišťování místních záležitostí veřejného pořádku v Evropě: Obecní policie, dobrovolnictví a privatizace bezpečnosti (odborná monografie)	doc. Mgr. Oldřich Krulík, Ph.D., JUDr. Josef Hrudka, Ph.D.	Ne	30 000,-	-	-
Samospráva	doc. JUDr. Zdeněk Koudelka, Ph.D.	Ne	30 000,-	-	-

**Tabulka č. 8:** Přehled projektů výzvy Studentské interní grantové agentury pro rok 2022

Název projektu	Řešitelé	Podpořeno	Výše podpory (v Kč)
Řízení rizik (hrozeb) nebo příležitostí na konkrétních příkladech	doc. Ing. Milan Jan Půček, Ph.D., MBA Bc. Kristína Jančovičová	ano	nebyla požadována podpora
Hospodaření ve veřejné správě	doc. Ing. Milan Jan Půček, Ph.D., MBA Bc. Gabriela Jirasová	ano	nebyla požadována podpora
Komunikace v období krizového stavu	Mgr. Irena Tušer, Ph.D. Bc. Jitka Kosová	ano	8 000,-
Bezpečnost dětských letních táborů	Mgr. Irena Tušer, Ph.D. Bc. Radek Jandl, DiS.	ano	8 000,-

**Tabulka č. 9:** Přehled umístěných studentů v Soutěži o nejlepší závěrečnou práci

Katedra	Kat.	Jméno studenta	Název práce	Vedoucí	Pořadí
KEM	Bc.	Bc. Fröhlich Petr	Zajištění zahraničních pohledávek a závazků proti kurzovému riziku ve společnosti Kovohutě Příbram nástupnická a.s.	Ing. David Mareš, Ph.D., MBA	1.
KEM	Bc.	Bc. Krejčí Lucie	Zpracování podnikatelského plánu. Dámský klub	Ing. Josef Polák, Ph.D.	2.
KEM	Bc.	Bc. Fidlerová Tereza	Měření postojů zákazníků k vybraným produktům "zeleného marketingu"	Ing. Helena Cetlová	2.
KEM	Bc.	Bc. Juránková Aneta	Současná úroveň a perspektivy stavebního spojení na českém bankovním trhu	Ing. Olga Ortová Šeflová	3.
KEM	NMGr.	Ing. Langhans Bohumil	Spotřební chování generace Y a Z na trhu	doc. Ing. Alžbeta Királová, Ph.D.	1.
KEM	NMGr.	Ing. Myslík Alexandr	Finanční výkazy sestavené podle České účetní legislativy versus finanční výkazy sestavené podle IFRS	Ing. Lenka Fulínová	2.
KEM	NMGr.	Ing. Kostková Jana	Hodnocení výkonnosti instituci veřejné správy	Ing. Zuzana Khendriche Trhlinová, Ph.D.	2.
KEM	NMGr.	Ing. Mezihorák Adam	Propojení gastronomie zemí V4 do kulturní stezky	doc. Ing. Alžbeta Királová, Ph.D.	3.
KEM	NMGr.	Ing. Janko Marek	Zajištění bezpečnosti při sportovních akcích v regionu Vysočina	doc. Mgr. Oldřich Krulík, Ph.D.	3.
KBP	Bc.	Bc. Stiller Jaroslav	Problematika bezdomovectví z pohledu strážníka Městské policie obvodního ředitelství Praha 8	JUDr. Josef Rudka, Ph.D.	1.
KBP	Bc.	Bc. Šiman Jiří	Připravenost obyvatelstva na nouzové přežití v přírodě	Ing. Magdaléna Náplavová, Ph.D.	2.
KBP	Bc.	Bc. Šimšová Daniela	Implementace modelu kvality v organizacích veřejné správy	doc. Ing. Hana Bartošová, CSc., dr.h.c.	3.

**Tabulka č. 10:** Přehled výsledků v Soutěži o nejlepší publikační počín

Kategorie	Název práce	Jméno AP	Umístění	Typ publikačního výsledku	Kvartil
Nejlepší publikační počín	PLAČEK, Michal, Jana SOUKOPOVÁ, Gabriela VACEKOVÁ, František OCHRANA a Martin SCHMIDT. Another One Bites the Dust: Recurrent Procurement Contracts in the Czech Republic. <i>Public Works Management &amp; Policy</i> , SAGE PUBLICATIONS INC, 2020, early access, p. 1–22. ISSN 1087-724X. doi:10.1177/1087724X19876647	doc. Ing. Michal Plaček, Ph.D.	1.	Jimp	Q2
Nejlepší publikační počín	ROŽŇÁK, Petr, Martin HRALA a Jozefína DROTÁROVÁ. Mobile Einheit der Fremdenpolizei gegen illegale Migration in der Tschechischen Republi. <i>Kriminalistik</i> . Heidelberg: C.F. Müller GmbH, 2020, roč. 74, 10/2020, s. 610–615. ISSN 0023-4699.	RSDr. Petr Rožňák, CSc., dr. h. c., MBA, MSc.	2.	Jsc	Q3
Nejlepší publikační počín	ŠPERKOVÁ, Radka a Renata SKÝPALOVÁ. Application of Management and Human Resources Principles for a New Business Entity's Entry into the Viniculture Branch. <i>Scientific Papers of the University of Pardubice, Series D, Pardubice: Faculty of Economics and Administration</i> , 2020, roč. 2020, č. 28(1), s. 162–175. ISSN 1211-555X.	Ing. Radka Šperková, Ph.D., Ing. Renata Skýpalová, Ph.D.	3.	Jsc	Q4
Nejlepší publikační počín	SEKERÁK, Marián. Neliberálny populizmus na Slovensku: prípad tzv. rodovej ideológie. <i>Acta Politologica</i> . 2020, roč. 12, č. 1, s. 65–86. ISSN 1803-8220. doi:10.14712/1803-8220/21_2019	PhDr. Marián Sekerák, Ph.D.	4.	Jsc	Q4
Nejlepší publikační počín	TUŠER, Irena a Šárka HOŠKOVÁ-MAYEROVÁ. Emergency Management in Resolving an Emergency Situation. <i>Journal of Risk and Financial Management</i> . 2020, roč. 13, č. 11, s. 1–12. ISSN 1911-8074. doi:10.3390/jrfm13110262.	Mgr. Irena Tušer, Ph.D.	5.	-	-
Využitelnost výsledků ve výuce	KOLMAN, Petr: Veřejnoprávní aspekty prodávání a podávání alkoholu. Právo a bezpečnost. Brno: Vysoká škola regionálního rozvoje a Bankovní institut - AMBIS, a.s., 2020, roč. 2020, č. 1, s. 42–46. ISSN 2336-5323.	JUDr. Petr Kolman, Ph.D.	1.	-	-

**Tabulka č. 11:** Přehled připravovaných projektů do výzev GAČR, TAČR, Bezpečnostního výzkumu – IMPAKT, SECHTEC a Erasmus

Název projektu	Řešitelé	Výzva
Homo laborus post pandemicus: motivační optimum efektivního managementu lidských zdrojů v kontextu restrukturalizace celospolečenských hodnot	doc. Ing. Margaréta Nadányiová, Ph.D. doc. JUDr. Ing. Jana Majerová, Ph.D.	GAČR
Detecting anomalies in economics data: suitable methods (motivation and barriers, opportunities and limitations)	doc. Ing. Milan Jan Půček, Ph.D., MBA Mgr. Milan Křápek, Ph.D.	GAČR
Katolická církev a revitalizace národního konzervatismu v české politice: příčiny, projevy a důsledky	PhDr. Marián Sekerák, Ph.D.	GAČR
Umělá inteligence při odhalování podezřelých činností v rámci vyhledávání veřejných zakázek	doc. Ing. Milan Jan Půček, MBA, Ph.D. doc. Mgr. Oldřich Krulík, Ph.D.	Bezpečnostní výzkum IMPAKT
Gatum Crowd Management	JUDr. Petr Kolman, Ph.D. doc. Mgr. Oldřich Krulík, Ph.D.	TAČR Trend
S.T.Y.L.E	doc. Ing. Michal Plaček, Ph.D.	Erasmus+
The impact of Polish and Czech Republic institutional environment on entrepreneurial orientation and performance of NGOs during COVID-19 pandemic	doc. Ing. Gabriela Vaceková, Ph.D.	GAČR LA – Polsko

**Tabulka č. 12:** Přehled projektů smluvního výzkumu realizovaných v roce 2021

Název	Zadavatel	Řešitelé	Stav
Strategie rozvoje města Kostelec nad Černými lesy 2021–2030	Kostelec nad Černými lesy	Ing. Marek Jetmar, Ph.D.	ukončeno
Wellness jako nástroj konkurenceschopnosti ubytovacího zařízení	Saunia, s.r.o.	doc. Ing. Alžběta Királ'ová, Ph.D.	ukončeno
Možnosti vytvoření dobrovolného svazku obcí sdružující obec Herink, Modletice a Dobřejovice	Obec Dobřejovice, Herink, Modletice	Ing. Marek Jetmar, Ph.D.	ukončeno
Aplikace opatření k mitigaci rizik v oblasti kybernetické bezpečnosti u zaměstnanců Krajského úřadu Jihomoravského kraje	Krajský úřad Jihomoravského kraje	Mgr. Irena Tušer, Ph.D. Ing. Magdaléna Náplavová, Ph.D. Ing. Ladislav Šulc, Ph.D.	ukončeno
Analýza CSR aktivit a návrh CSR strategie	Martin Trtílek	Ing. Renata Skýpalová, Ph.D. Ing. Martin Šikýř, Ph.D.	probíhá
Analýza komunikace s klientem jako součást adaptačního procesu pracovníka	Základní škola Hulín	Ing. Renata Skýpalová, Ph.D.	probíhá

**Tabulka č. 13:** Přehled vědeckých projektů za rok 2021

Název projektu	Řešitelé	Doba realizace
Uplatnění neparametrických metod (DEA, FDH) k analýze a ke komparaci efektivnosti obcí	Ing. Marek Jetmar, Ph.D.	2018–2021 ukončeno k 31. 5.
Využití řízené bioremediace pro odstraňování specifických druhů znečištění	doc. Ing. Jan Těšitel, CSc.	2018–2021 ukončení v roce 2022
Alternativní způsoby poskytování služeb	doc. Ing. Michal Plaček, Ph.D.	2019–2021 ukončeno k 31. 12.
Možnosti a podmínky inovace ISPV	doc. PhDr. Jana M. Šafránková, CSc.	2020–2022
Využití vyspělých technologií v oblasti odorologie	prof. Ing. Václav Krajník, CSc.	2020–2023
Experience-sharing of Visegrad countries to tax avoidance activity, Visegrad Fund	doc. Ing. Hana Bohušová, Ph.D.	2020–2022
Cybersecurity fundamentals	doc. JUDr. Jan Kolouch, Ph.D.	2019–2022
Developing an Open Source Interactive Tourism Portal (ITP) to Promote Careers and Education in the Hospitality and Tourism Sectors	doc. Ing. Alžběta Királová, Ph.D.	2018–2021 ukončeno k 30. 6.
Umělá inteligence a lidská práva: rizika, příležitosti a regulace	JUDr. Bc. Martina Šmuclerová, Ph.D.	2021–2023
Zvýšení kvality života v domovech pro seniory v období nouzového stavu	Mgr. Irena Tušer, Ph.D.	2021–2023

V rámci plnění aktivit pro rok 2021 u operačního cíle Zapojení do mezinárodní spolupráce v oblasti vědy, výzkumu a mezinárodních projektů došlo ke zvýšení podpory akademických pracovníků v oblasti mezinárodní spolupráce, kdy v roce 2021 byly podány mezinárodní projekty *The impact of Polish and Czech Republic institutional environment on entrepreneurial orientation and performance of NGOs during COVID-19 pandemic* (GAČR LA POLSKO) a *Strategies for Youth Leadership in Europe* (ERASMUS-SPORT-2021-SCP).

V rámci plnění aktivit pro rok 2021 u operačního cíle Navyšování společenské relevance výzkumu, podpora přenosu výsledků do praxe a spolupráce s praxí došlo k zefektivnění systému a k formalizaci procesů zapojení studentů do smluvního a aplikovaného výzkumu. Studenti mohou realizovat smluvní výzkum nebo spolupráci s praxí například ve vazbě na jejich závěrečnou práci nebo seminární práci. Studenti jsou motivováni ke spolupráci mimo jiné slevou na školné. V případě, že student získá a dokončí smluvní výzkum nebo spolupráci s praxí bude mít slevu na školné ve výši 75% ceny smluvního výzkumu, maximálně však do výše 15 000 Kč.

Dále v rámci plnění aktivit daného operačního cíle došlo k nastavení motivačních prvků pro akademické pracovníky a k navržení postupů pro zvýšení výsledků výzkumu, které jsou používány ve výuce.



**Tabulka č. 14:** Přehled zavedených motivačních opatření a opatření pro zvýšení výsledků výzkumu

Název opatření	Účel	Zhodnocení
Soutěž o nejlepší publikační počín	Zvýšení kvality publikační činnosti a motivace akademických pracovníků ve využívání výsledků ve výuce.	V roce 2021 došlo k výraznému nárůstu počtu výsledků podporovaných Soutěží o nejlepší publikační počín. Do RIV bylo odesláno 125 výsledků (viz graf č. 9). Do Soutěže o nejlepší publikační počín bylo v roce 2021 přihlášeno 5 publikací v kategorii „publikační počín“ a do kategorie „využitelnost ve výuce“ byla přihlášena 1 publikace (viz tabulka č. 10).
Odměňování publikační činnosti akademiků – vnitřní předpis CVP-Pers-11, zavedený v roce 2021	Zvýšení počtu kvalitních výsledků výzkumu typu Jimp a Jsc. Motivace akademických pracovníků k publikování a odesílání výsledků do RIV za AMBIS vysokou školu, a.s.	Výrazný nárůst kvalitních výsledků výzkumu typu Jimp a Jsc. V roce 2021 došlo k výraznému nárůstu kvalitních výsledků. Za rok 2021 bylo do RIV odesláno 26 výsledků typu Jimp a 13 výsledků typu Jsc (viz graf č. 9).
Minimální požadavky v oblasti vědy a výzkumu pro profesně zaměřené obory – vnitřní předpis CVP-Pers-10, zavedený v roce 2021	Definování konkrétních požadavků AMBIS vysoké školy, a.s. na publikační činnosti, činnost v oblasti vědy a výzkumu a další tvůrčí činnost u akademických pracovníků AMBIS. Zvýšení kvality publikační činnosti a dalších výsledků výzkumu v souladu s Metodikou 17+.	V roce 2021 došlo k výraznému nárůstu počtu výsledků a zároveň došlo k výraznému zlepšení kvality výsledků. Za rok 2021 bylo do RIV odesláno celkem 125 výsledků a z toho 26 typu Jimp a 13 typu Jsc (viz graf č. 9). Plnění minimálních požadavků na akademické pracovníky AMBIS vysoké školy, a.s., bude prováděno každoročně. První vyhodnocení za roky 2017–2021 proběhne v roce 2022.
Interní grantová agentura pro rok 2021	Zvýšení kvality publikační činnosti. Motivace akademických pracovníků.	Pro rok 2021 bylo schváleno 5 projektů IGA z toho 3 katedrové. Zájem o IGA se zvýšil. Podporovány byly zejména výsledky typu Jimp a Jsc. Za rok 2021 bylo do RIV odesláno 26 výsledků typu Jimp a 13 výsledků typu Jsc (viz tabulka č. 8, graf č. 9).

## 1.4 Budování kapacit pro strategické řízení a snižování administrativní zátěže pracovníků

Prioritní cíl Budování kapacit pro strategické řízení a snižování administrativní zátěže pracovníků je založen na plnění stanovených aktivit v dílčích operačních cílech, kterými jsou Posilování strategického řízení a strategie řízení lidských zdrojů, Zjednodušení předávání informací a rozvoj digitalizace všech agend a Podpora rozvoje podpůrných služeb pro akademické a vedoucí pracovníky.

V rámci plnění aktivit pro rok 2021 u operačního cíle Posilování strategického řízení a strategie řízení lidských zdrojů došlo k určení pořadí realizace strategických priorit, které vyžadují podporu v oblasti strategického řízení.

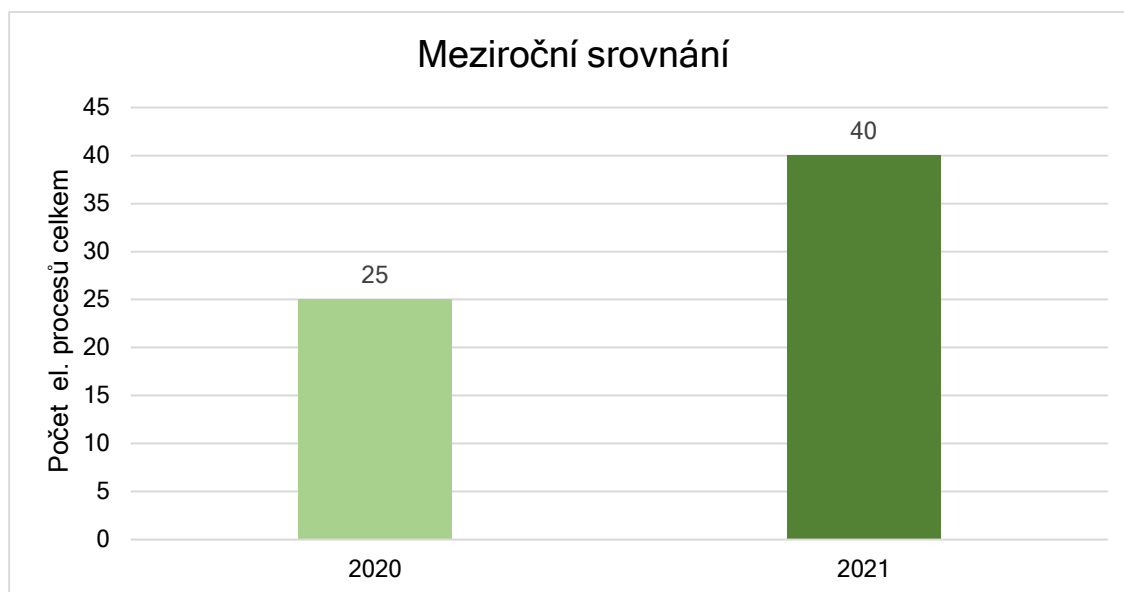
Dne 3. 11. 2021 byl zahájen proces k získání ocenění HR Excellence in Research Awards, došlo k přihlášení k principům a sestavení realizačního týmu. Další opatření jsou plánovaná na rok 2022.

**Tabulka č. 15:** Určení pořadí realizace strategických priorit

Strategická priorita	Pořadí	Nutné procesy k realizaci
Aktualizace procesů studijního oddělení	1	Aktualizace popisu procesů, stanovení vlastníků procesů, vazba na ISO skupiny COGNOS, schválení aktualizovaných procesů
Aktualizace procesů zákaznického oddělení	2	Aktualizace popisu procesů, stanovení vlastníků procesů, vazba na ISO skupiny COGNOS, schválení aktualizovaných procesů
Aktualizace procesů vzájemné vazby SO -> ZO	3	Aktualizace popisu vazby, aktualizace popisu procesů, stanovení vlastníků procesů, vazba na ISO skupiny COGNOS, schválení aktualizovaných procesů
Aktualizace procesů personálního oddělení	4	Aktualizace popisu procesů, stanovení vlastníků procesů, vazba na ISO skupiny COGNOS, schválení aktualizovaných procesů

V rámci plnění aktivit pro rok 2021 u operačního cíle Zjednodušení předávání informací a rozvoj digitalizace všech agend došlo k elektronizaci dalších procesů spojených s rozvojem a evidencí plnění studijních plánů a evidencí studijní úspěšnosti a k převodu další části spisové agendy do Úřadovny AMBIS.

**Graf č. 10:** Vývoj digitalizace procesů spojených s rozvojem a evidencí v aplikaci Úřadovna AMBIS v letech 2020 až 2021



**Tabulka č. 16:** Části spisové agendy převedené do Úřadovny IS AMBIS v roce 2021

Části spisové agendy IS AMBIS v roce 2021
Jmenování členů komisí pro státní závěrečné zkoušky
Státní závěrečné zkoušky
Žádost o změnu ve studijním programu
Žádost o uznání odborné praxe
Žádost o zrušení tématu závěrečné práce

V rámci plnění aktivit pro rok 2021 u operačního cíle Podpora rozvoje podpůrných služeb pro akademické a vedoucí pracovníky došlo k rozvoji sdíleného a digitalizovaného nástroje pro hodnocení akademických pracovníků k posouzení publikačních, odborných a dalších výstupů, využitelného pro vedoucí pracovníky vysoké školy a k definování kvantitativních kritérií a kvalitativních principů karierního řádu, vycházejících z analýzy nashromážděných dat.

## 2. Zhodnocení Strategie internacionalizace AMBIS vysoké školy za rok 2021

### 2.1 Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků

Prioritní cíl Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků je založen na plnění stanovených aktivit v dílčích operačních cílech, kterými jsou Podpora jazykové a mezikulturní přípravy studentů a pracovníků, Rozvoj mezinárodních mobilit studentů a pracovníků a Rozvoj odborných kompetencí pracovníků v oblasti internacionalizace.

V rámci plnění aktivit pro rok 2021 u operačního cíle Podpora jazykové a mezikulturní přípravy studentů a pracovníků pokračoval rozvoj jazykového vzdělávání neakademických i akademických pracovníků, došlo k vytvoření předpokladů pro umožnění zpracování závěrečných prací v cizím jazyce a byl zabezpečen přístup studentům a pracovníkům do zahraničních databází za účelem využití cizojazyčných materiálů pro studijní a výzkumné účely.

Pro možnost zpracování závěrečných prací v cizím jazyce byl v roce 2021 vypracován plán realizace interních školení k tématu internacionalizace na AMBIS VŠ, jehož součástí budou 3 tematická školení, organizována formou webinářů pro všechny zaměstnance školy. Realizace školení bude probíhat v roce 2022.

**Tabulka č. 17:** Seznam přístupných zahraničních databází v letech 2020 a 2021

2020	2021
Web of Science	Web of Science
JSTOR Business & Economics Collection	JSTOR Business & Economics Collection
JSTOR Security Studies Collection	JSTOR Security Studies Collection
ASPI	ASPI
Pablikado	Pablikado

V rámci plnění aktivit pro rok 2021 u operačního cíle Rozvoj mezinárodních mobilit studentů a pracovníků došlo ke zpracování potřebných opatření pro plnou aplikaci nástrojů pro elektronickou výměnu informací o studiu, elektronickou identifikaci a elektronizaci uznávání kreditů ze studijních mobilit. Byla zahájena příprava specifických balíčků služeb s přesně definovanými standardy kvality v zájmu pokrytí potřeb všech zahraničních studentů a pracovníků a dále došlo vyhodnocení kvality poskytovaných služeb.

Stěžejním opatřením pro elektronickou výměnu informací o studiu, elektronickou identifikaci a elektronizaci uznávání kreditů ze studijních mobilit se stalo převádění agendy Erasmus+ do aplikace Úřadovna IS AMBIS, kdy plný přechod agendy Erasmus+ je očekáván v roce 2022.

**Tabulka č. 18:** Přehled specifických balíčků služeb pro potřeby zahraničních studentů a pracovníků

Popis specifických balíčků služeb	Očekávaný efekt
Visa assistance – asistence při zajišťování víz uchazečům ze zemí mimo EU (kompletace a překlady dokumentů potřebných k žádosti o víza, příprava na vízové pohovory atd.)	Zvýšení úspěšnosti uchazečů při získávání víz
Nostrification Assistance – asistence při podání žádosti o nostrifikaci (na základě plné moci od uchazeče), kompletace a překlad dokumentů potřebných k žádosti o nostrifikaci, zajištění termínu nostrifikační zkoušky	Zahájení procesu nostrifikace ještě před příjezdem uchazeče do ČR za účelem urychlení přijímacího procesu do akreditovaného studijního programu

V rámci plnění aktivit pro rok 2021 u operačního cíle Rozvoj odborných kompetencí pracovníků v oblasti internacionalizace proběhl *Informační webinář Erasmus+* s cílem rozvíjet kompetence pracovníků v oblasti internacionalizace a byl započat proces přípravy diskusní platformy pro sdílení zkušenosti v oblasti internacionalizace, která má být spuštěna v roce 2022.

## 2.2 Internacionalizace studijních programů

Prioritní cíl Internacionalizace studijních programů je založen na plnění stanovených aktivit v dílčím operačním cíli, kterým je Navýšení počtu a kvality studijních programů nabízených v cizích jazycích a společných studijních programů.

V rámci plnění aktivit pro rok 2021 u operačního cíle Navýšení počtu a kvality studijních programů nabízených v cizích jazycích a společných studijních programů došlo k zahájení výuky nově akreditovaného bakalářského studijního programu Business Economics and Management, uskutečňovaného v anglickém jazyce. Dále byla podána žádost o akreditaci bakalářského studijního programu Tourism, uskutečňovaného v anglickém jazyce.

## 2.3 Vytváření mezinárodního prostředí a propagace v zahraničí

Prioritní cíl Vytváření mezinárodního prostředí a propagace v zahraničí je založen na plnění stanovených aktivit v dílčích operačních cílech, kterými jsou Podpora rozvoje mezinárodního marketingu AMBIS a ČR, Rozvoj služeb nabízených zahraničním studentům a pracovníkům a Práce se zahraničními studenty a absolventy.

V rámci plnění aktivit pro rok 2021 u operačního cíle Podpora rozvoje mezinárodního marketingu AMBIS a ČR došlo k přípravě relevantních informací pro zahraniční zájemce a přístupné webové prezentace, k zahájení přípravy marketingového konceptu pro mezinárodní aktivity.

**Tabulka č. 19:** Přehled dostupných informačních zdrojů pro zahraniční zájemce

Zdroj informací pro zahraniční zájemce	Popis
Web: ambisuniversity.com	Průběžná aktualizace webu ambisuniversity.com
Portál: „Study in the Czech Republic“, studyin.cz	Profil školy na portálu „Study in the Czech Republic“ se základními informacemi pro uchazeče
Portál: Czechuniversities.com	Profil školy se základními informacemi pro uchazeče
YouTube: videa „About Ambis University – Students“ a „About Ambis University – Teachers and Students“	Příprava obsahu videí s tématem „Představení vysoké školy zahraničním uchazečům – základní informace a zajímavosti o škole“. Zveřejnění videí je plánováno na rok 2022

**Tabulka č. 20:** Přehled aktivit realizovaných z hlediska přípravy marketingového konceptu pro mezinárodní aktivity

Realizovaná aktivita	Popis
Spuštění internetové kampaně, „search kampaně“ (PPC)	Průběžné kampaně ve smyslu PPC reklam, oslovený zájemce je redirektován na web ambisuniversity.com
Keystone	Mezinárodní akviziční platforma, zaměřená na organické vyhledávání a optimalizaci webových stránek tak, aby se nabízela jako jedna z prvních při vyhledávání. Nastaveny automatické e-maily pro zaslání uchazečům

V rámci plnění aktivit pro rok 2021 u operačního cíle Rozvoj služeb nabízených zahraničním studentům a pracovníkům došlo k inovaci infrastruktury, informačních a poradenských služeb a zázemí pro zahraniční studenty a pracovníky. Pro zajištění docházkové vzdálenosti studentů ze zahraniční partnerské školy bylo pronajato zázemí pro ubytování celé skupiny zahraničních studentů v blízkosti AMBIS vysoké školy, a.s. Dále byla zajištěna asistence při vyřizování záležitostí na Odboru azylové a migrační politiky po příjezdu studentů ze zahraniční partnerské školy. Tímto opatřením dochází k usnadnění průběhu vízového procesu pro studenty přijíždějící ze zahraničí.

V rámci plnění aktivit pro rok 2021 u operačního cíle Práce se zahraničními studenty a absolventy byla zahájena příprava na vytvoření sítě Alumni.

**Tabulka č. 21:** Seznam aktivit vedoucích k vytvoření sítě Alumni v roce 2021

Spuštění nové profesní platformy pro Alumni – Ambis Linked-in síť
Založení Klubu absolventů
Návrh komunikační strategie pro Klub absolventů
Pozvání absolventů z roku 2021 do sítě Klubu absolventů
Sestavení interní databáze ověřených kontaktů na členy klubu absolventů, uvítací komunikace, potvrzení správnosti údajů a udělení souhlasu na straně členů Klubu absolventů
Průběžná distribuce pozvánek na akce pořádané školou (např. oborová diskuzní setkání) na kontakty v síti Klubu absolventů

## 2.4 Posílení strategického řízení internacionalizace

Prioritní cíl Posílení strategického řízení internacionalizace je založen na plnění stanovených aktivit v dílčích operačních cílech, kterými jsou Podpora komplexní internacionalizace na institucionální úrovni a Podpora mezinárodní spolupráce strategických partnerství a členství v mezinárodních sítích a organizacích.

V rámci plnění aktivit pro rok 2021 u operačního cíle Podpora komplexní internacionalizace na institucionální úrovni došlo k vytvoření institucionální strategie internacionalizace, kdy v roce 2021 byla zpracována institucionální strategie internacionalizace včetně prioritních a operačních cílů a prioritní cíle byly rozpracovány do operačních cílů.

V rámci plnění aktivit pro rok 2021 u operačního cíle Podpora mezinárodní spolupráce strategických partnerství a členství v mezinárodních sítích a organizacích došlo k zahájení přípravy zapojení do mezinárodní sítě.

**Tabulka č. 22:** Přehled mezinárodních organizací, ve kterých je AMBIS členem v roce 2021

Název mezinárodní instituce/organizace	Rozsah členství
ATLAS od r. 2019	Řádný člen doc. Ing. Alžběta Kiráľová, Ph.D., je koordinátorka pro Evropu
NECSTouR od r. 2019	Přidružený člen doc. Ing. Alžběta Kiráľová, Ph.D., je členka Academic boardu
UNWTO od r. 2019	Přidružený člen
WTN od r. 2021	Řádný člen doc. Ing. Alžběta Kiráľová, Ph.D., je členka Boardu
University Network for Cultural Routes Studies při European Institute of Cultural Routes od r. 2021	Řádný člen
European Scientific Institute, ESI od r. 2021	Řádný člen doc. Ing. Alžběta Kiráľová, Ph.D., je koordinátorka Post doc studií

**Tabulka č. 23:** Přehled mezinárodních institucí a organizací, ve kterých je AMBIS VŠ partnerem v roce 2021

Název partnerské mezinárodní instituce/organizace	Rozsah partnerství
University of Economics Varna, Bulharsko	Bilaterální smlouva Erasmus+
International Business Academy, Dánsko	Bilaterální smlouva Erasmus+
College of Management and Design Aspira, Chorvatsko	Bilaterální smlouva Erasmus+
College of Applied Sciences Lavoslav Ruzicka in Vukovar, Chorvatsko	Bilaterální smlouva Erasmus+
Veleuciliste u Sibeniku, Chorvatsko	Bilaterální smlouva Erasmus+
American University of Sicily, Itálie	Bilaterální smlouva Erasmus+
Universita degli Studi dell'Insubria, Itálie	Bilaterální smlouva Erasmus+
Frederick University Cyprus, Kypr	Bilaterální smlouva Erasmus+
University of Applied Sciences, Litva	Bilaterální smlouva Erasmus+
Sia Biznesa Augstskola Turiba, Lotyšsko	Bilaterální smlouva Erasmus+
Baltic International Academy, Lotyšsko	Bilaterální smlouva Erasmus+
Information Systems Management Institute, Lotyšsko	Bilaterální smlouva Erasmus+

Ekonomikas un Kulturas Augstskola, Lotyšsko	Bilaterální smlouva Erasmus+
LUNEX University, Lucembursko	Bilaterální smlouva Erasmus+
Edutus University, Maďarsko	Bilaterální smlouva Erasmus+
Széchenyi István University, Maďarsko	Bilaterální smlouva Erasmus+
National University of Public Service, Maďarsko	Bilaterální smlouva Erasmus+
Architecture and Town Planning, Německo	Bilaterální smlouva Erasmus+
Hochschule Fresenius, Německo	Bilaterální smlouva Erasmus+
University of Social Sciences, Polsko	Bilaterální smlouva Erasmus+
Wyższa Szkoła Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych im. prof. Edwarda Lipińskiego, Polsko	Bilaterální smlouva Erasmus+
University of Public and Individual Security „Aperion“, Polsko	Bilaterální smlouva Erasmus+
Warsaw University of Technology, Polsko	Bilaterální smlouva Erasmus+
Pomeranian University in Słupsk, Polsko	Bilaterální smlouva Erasmus+
Wroclaw University of Economics and Science, Polsko	Bilaterální smlouva Erasmus+
Stanisław Staszic State University of Applied Sciences in Piła, Polsko	Bilaterální smlouva Erasmus+
Panstwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Nysie, Polsko	Bilaterální smlouva Erasmus+
Instituto Politécnico de Beja – IPBej, Portugalsko	Bilaterální smlouva Erasmus+
Instituto Politécnico Da Guarda, Portugalsko	Bilaterální smlouva Erasmus+
Polytechnic Institute of Setubal, Portugalsko	Bilaterální smlouva Erasmus+
Lisbon Accounting and Business School (ISCAL), Portugalsko	Bilaterální smlouva Erasmus+
Romanian-American University, Rumunsko	Bilaterální smlouva Erasmus+
Slovak University of Agriculture in Nitra, Slovensko	Bilaterální smlouva Erasmus+
Matej Bel University, Slovensko	Bilaterální smlouva Erasmus+
Trenčianska Univerzita Alexandra Dubčeka, Slovensko	Bilaterální smlouva Erasmus+
Akadémia Policajného zboru v Bratislavě, Slovensko	Bilaterální smlouva Erasmus+
Pavel Jozef Šafárik University in Košice, Slovensko	Bilaterální smlouva Erasmus+
University of Security Management in Košice, Slovensko	Bilaterální smlouva Erasmus+
University of Žilina, Slovensko	Bilaterální smlouva Erasmus+
University of Maribor, Slovinsko	Bilaterální smlouva Erasmus+
University of Niš, Srbsko	Bilaterální smlouva Erasmus+
Universidad de Extremadura, Španělsko	Bilaterální smlouva Erasmus+
University of Huelva, Španělsko	Bilaterální smlouva Erasmus+
Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, Španělsko	Bilaterální smlouva Erasmus+
Universitat de les Illes Balears, Španělsko	Bilaterální smlouva Erasmus+
Ankara Yildirim Beyazit University, Turecko	Bilaterální smlouva Erasmus+
Alanya Alaaddin Keykubat University (ALKU), Turecko	Bilaterální smlouva Erasmus+



Balikesir University, Turecko	Bilaterální smlouva Erasmus+
Burdur Mehmet Akif Ersoy University, Turecko	Bilaterální smlouva Erasmus+
Beykent University Istanbul, Turecko	Bilaterální smlouva Erasmus+
Yeni Yuzyil University – Faculty of Economics and Administrative Sciences, Turecko	Bilaterální smlouva Erasmus+
Gebze Technical University, Turecko	Bilaterální smlouva Erasmus+